

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2010-2011

16 JUIN 2011

Proposition de loi modifiant les lois du 16 mars 1971 sur le travail et du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail instituant une protection pour les travailleuses et les travailleurs qui s'absentent du travail pour le diagnostic et le traitement de l'infertilité

(Déposée par
M. André du Bus de Warnaffe)

DÉVELOPPEMENTS

Les progrès de la médecine permettent aux personnes qui en ont besoin et qui le souhaitent de suivre des traitements contre l'infertilité, tels que les traitements médicamenteux ou la procréation médicalement assistée, c'est-à-dire l'insémination artificielle, la fécondation *in vitro*, ...

Malheureusement, ces diagnostics et ces traitements sont parfois lourds et, surtout, prennent du temps et nécessitent de s'absenter plusieurs fois du travail (consultation de spécialistes, examens médicaux, traitements, ...).

C'est pourquoi, l'auteur estime nécessaire :

— de permettre aux travailleuses et aux travailleurs concernés de s'absenter du travail, avec maintien de la rémunération, pour faire un diagnostic ou suivre un traitement de l'infertilité;

— d'accorder une protection contre le licenciement pour les travailleuses et les travailleurs qui s'absentent du travail pour faire un diagnostic ou suivre un

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2010-2011

16 JUNI 2011

Wetsvoorstel tot wijziging van de arbeidswet van 16 maart 1971 en van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en tot instelling van een bescherming voor de werknemers en de werknemers die met het oog op het diagnosticeren en het behandelen van onvruchtbaarheid van het werk afwezig zijn

(Ingediend door
de heer André du Bus de Warnaffe)

TOELICHTING

Dankzij de vooruitgang in de geneeskunde kunnen mensen die het nodig hebben en het wensen een fertiliteitsbehandeling volgen die kan bestaan in het toedienen van geneesmiddelen of in medisch begeleide voortplanting, dat wil zeggen kunstmatige inseminatie, reageerbuisbevruchting, enz.

Het stellen van die diagnoses en die behandelingen zijn jammer genoeg soms zwaar, vergen vooral veel tijd en vereisen dat de betrokkenen meermaals afwezig zijn van hun werk (raadpleging van specialisten, geneeskundige onderzoeken, behandelingen, enz.).

Daarom acht de indiener van dit wetsvoorstel het nodig :

— de betrokken werknemers en werknemers toe te staan, met behoud van loon, afwezig te zijn van hun werk, met het oog op het stellen van een diagnose van onvruchtbaarheid of het volgen van een fertiliteitsbehandeling;

— te voorzien in een bescherming tegen ontslag voor de werknemers en de werknemers in geval van een aan de hand van een medisch attest gestaafde

traitement de l'infertilité, justifié par un certificat médical.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Le choix de modifier la loi du 16 mars 1971 sur le travail peut paraître étonnant alors qu'il est évident que la travailleuse qui a recours à un traitement contre l'infertilité n'est pas encore enceinte.

Pourtant, il y a un lien évident et des mesures pour une meilleure protection des travailleuses et des travailleurs qui ont recours à un traitement de l'infertilité ont leur place dans un chapitre consacré à la protection de la maternité. En effet, les travailleuses et les travailleurs qui suivent un traitement de l'infertilité n'ont pas seulement besoin d'être protégés contre le licenciement parce qu'ils s'absentent, comme c'est le cas pour un congé parental, mais ils ont aussi besoin d'être protégés parce qu'ils sont dans une situation où ils courent le risque d'être licenciés à cause de leur traitement, qui peut effrayer certains employeurs quant à l'organisation de leur entreprise.

L'auteur a donc choisi d'introduire un nouvel article spécifique, dans cette loi, en vue de leur permettre de s'absenter pour suivre leur traitement et de les protéger contre le licenciement.

Cette nouvelle disposition ne diminue en rien les droits qui existent déjà pour la protection de la maternité. Il est donc hors de question de réduire le congé de maternité d'une travailleuse qui s'est absentée pour suivre un traitement de la stérilité.

André du BUS de WARNAFFE.

*
* *

afwezigheid met het oog op het stellen van een diagnose van onvruchtbaarheid of het volgen van een fertiliteitsbehandeling.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELN

Artikel 2

Een werkneemster die een fertiliteitsbehandeling volgt, is uiteraard nog niet zwanger en het kan dan ook enigszins verrassend lijken dat wordt voorgesteld de arbeidswet van 16 maart 1971 te wijzigen.

Toch is er een voor de hand liggend verband en horen maatregelen voor een betere bescherming van de werkneemsters en de werknemers die een fertiliteitsbehandeling volgen perfect thuis in een hoofdstuk dat aan de moederschapsbescherming is gewijd. Werkneemsters en werknemers die een fertiliteitsbehandeling volgen, moeten immers niet alleen worden beschermd tegen ontslag omdat ze afwezig zijn van hun werk, zoals bij het ouderschapsverlof, maar ook omdat ze zich in een situatie bevinden waarin ze dreigen te worden ontslagen wegens de gevolgde behandeling, die sommige werknemers kan afschrikken in het licht van de organisatie van hun onderneming.

De indienster heeft er dan ook voor gekozen in de voormelde wet een nieuw specifiek artikel in te voegen met de bedoeling die mensen toe te staan van hun werk afwezig te zijn om een behandeling te volgen en hen te beschermen tegen ontslag.

Die nieuwe bepaling doet geenszins afbreuk aan de bestaande rechten ter bescherming van het moederschap. Er is dus geen sprake van dat de duur van het moederschapsverlof van een werkneemster die afwezig is om een fertiliteitsbehandeling te volgen zou worden ingekort.

*
* *

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans la loi du 16 mars 1971 sur le travail sont insérés les articles 40/1 et 40/2 suivants, rédigés comme suit :

« Art. 40/1. § 1^{er}. La travailleuse ou le travailleur, qui a averti l'employeur de son intention de recourir à un traitement contre l'infertilité et produit un certificat médical attestant de cette nécessité, a le droit de s'absenter du travail, avec maintien de sa rémunération normale, le temps nécessaire pour se rendre aux examens médicaux qui ne peuvent avoir lieu en dehors des heures de travail. Pour bénéficier de sa rémunération, la travailleuse doit préalablement avertir l'employeur de son absence.

La travailleuse ou le travailleur produit à ce dernier un certificat médical justifiant son absence.

§ 2 Le Roi détermine la liste des traitements de l'infertilité, pour l'application du paragraphe 1^{er}.

Art. 40/2. Sauf pour des motifs étrangers aux examens nécessaires au traitement contre l'infertilité, l'employeur occupant ces personnes ne peut faire un acte tendant à mettre fin unilatéralement à la relation de travail à partir du moment où il a été informé de la nécessité de recourir à un traitement contre l'infertilité jusqu'à l'expiration d'un délai d'un mois prenant cours à la fin du traitement.

Si le motif invoqué à l'appui du licenciement ne répond pas aux prescriptions de l'alinéa 1^{er}, ou à défaut de motif, l'employeur payera à la travailleuse une indemnité forfaitaire égale à la rémunération brute de six mois, sans préjudice des indemnités dues à la travailleuse en cas de rupture du contrat de travail. »

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In de arbeidswet van 16 maart 1971 worden de artikelen 40/1 en 40/2 ingevoegd, luidende :

« Art. 40/1. § 1. Een werknemster of een werknemer die haar of zijn werkgever in kennis heeft gesteld van haar of zijn voornemen een fertiliteitsbehandeling te volgen en die ter staving van de noodzaak daarvan een medisch attest heeft overgelegd, heeft het recht met behoud van loon afwezig te zijn van het werk gedurende de tijd die nodig is om de geneeskundige onderzoeken te kunnen ondergaan, wanneer die niet buiten de diensturen kunnen plaatsvinden. Om gerechtigd te zijn op het loon, moet de werknemster/werknemer de werkgever vooraf op de hoogte stellen van haar/zijn afwezigheid.

De werknemster of de werknemer legt aan de werkgever een medisch attest over om haar/zijn afwezigheid te staven.

§ 2. De Koning bepaalt de lijst van de fertiliteitsbehandelingen met het oog op de toepassing van paragraaf 1.

Art. 40/2. Behalve om redenen die geen verband houden met de voor de fertiliteitsbehandeling noodzakelijke onderzoeken, mag de werkgever van de in het vorige artikel bedoelde personen vanaf het ogenblik dat hij in kennis wordt gesteld van de noodzaak van een fertiliteitsbehandeling en tot een maand na het einde van de behandeling geen handeling verrichten die er toe strekt eenzijdig een einde te maken aan de dienstbetrekking.

Zo de tot staving van het ontslag ingeroepen reden niet beantwoordt aan het bepaalde in het eerste lid of bij ontstentenis van reden, moet de werkgever aan de werknemster of werknemer een forfaitaire vergoeding betalen gelijk aan het brutoloon voor zes maanden, onverminderd de vergoedingen verschuldigd in geval van verbreking van de arbeidsovereenkomst. »

Art. 3

Dans l'article 28 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, le 2^o*bis* est remplacé comme suit :

« 2^o*bis* pendant la durée des absences visées aux articles 39*bis* et 40/1 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail. »

31 mai 2011.

André du BUS de WARNAFFE.

Art. 3

In artikel 28 van de wet van 3 juli 1987 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt het punt 2^o*bis* vervangen door de volgende bepaling :

« 2^o*bis* tijdens de duur van de afwezigheden bedoeld in de artikelen 39*bis* en 40/1 van de arbeidswet van 16 maart 1971. »

31 mei 2011.