

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2010-2011

16 NOVEMBRE 2010

Proposition de loi modifiant la loi du 16 mars 1971 sur le travail et la loi coordonnée du 14 juillet 1994 relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, afin d'augmenter le congé de maternité en cas de naissance multiple

(Déposée par Mme Dominique Tilmans)

DÉVELOPPEMENTS

Dès l'annonce d'une grossesse multiple, le repos prénatal est particulièrement indispensable pour la mère et ce d'autant plus s'il y a déjà d'autres enfants au sein du foyer.

De nombreuses grossesses multiples se terminent par un accouchement prématuré. La prématurité peut être évitée, mais ce n'est pas toujours facile. Ce sera souvent au prix d'une implication personnelle importante, doublée d'une surveillance médicale rapprochée et d'une aide familiale ou de l'entourage. Le diagnostic précoce de la grossesse multiple est essentiel à la mise en œuvre des différentes mesures de prévention de la prématurité. En effet, plus tôt les parents sont sensibilisés à la prévention, mieux se déroulera la grossesse. Le repos, associé à une surveillance médicale régulière et active, reste primordial.

Après la naissance, le travail engendré par plusieurs enfants en bas âge représente un accroissement de fatigue progressant de manière exponentielle.

Actuellement, la législation belge prévoit que le congé prénatal peut débiter à partir de la sixième semaine avant la date présumée de l'accouchement. La travailleuse enceinte détermine quand ce « congé

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2010-2011

16 NOVEMBER 2010

Wetsvoorstel houdende wijziging van de Arbeidswet van 16 maart 1971 en van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, teneinde de bevallingsrust bij meerlinggeboorte uit te breiden

(Ingediend door mevrouw Dominique Tilmans)

TOELICHTING

Zodra wordt vernomen dat de zwangerschap een meerlingzwangerschap is, is voor de moeder prenatale rust bijzonder noodzakelijk, niet in het minst wanneer zij in haar gezin al kinderen heeft.

Tal van meerlingzwangerschappen lopen uit op een voortijdige bevalling. Prematuriteit kan worden voorkomen, maar dat is niet steeds makkelijk. Vaak vergt dit een grote persoonlijke inzet bovenop een nauwgezette medische begeleiding en gezinshulp of hulp uit de omgeving. Bij meerlingzwangerschap is een vroege diagnose van essentieel belang om de diverse preventiemaatregelen tegen prematuriteit te kunnen nemen. Hoe vroeger de ouders bewust worden van de noodzaak van preventie, hoe gunstiger de zwangerschap zal verlopen. De combinatie van rust en een regelmatige en actieve medische begeleiding blijft van essentieel belang.

Wanneer de bevalling achter de rug is, gaat het met de vermoeidheid in stijgende lijn omdat de aanwezigheid van verschillende jonge kinderen heel veel werk met zich brengt.

In België kan, in de huidige stand van de wetgeving, de voorbevallingsrust aanvangen vanaf de zesde week voor de vermoedelijke bevallingsdatum. Het gaat om een « facultatief verlof », waarvan

facultatif» prend cours. Au plus tard sept semaines avant la date présumée de l'accouchement, elle remet à l'employeur un certificat médical mentionnant cette date.

Dans le cas d'une naissance multiple, la travailleuse enceinte peut prendre son congé prénatal huit semaines avant la date présumée de l'accouchement. Elle doit remettre un certificat médical à l'employeur neuf semaines avant la date présumée.

La travailleuse ne peut effectuer aucun travail à partir du septième jour qui précède la date présumée de l'accouchement. À partir du jour de l'accouchement, la travailleuse ne peut pas travailler pendant une période de neuf semaines.

Si la mère n'a pas pris tous ses jours de congé avant l'accouchement, elle peut les prendre après ses neuf semaines de congé postnatal. Le nombre de jour est égal à la période pendant laquelle elle a continué à travailler et ce à partir de la sixième semaine précédant la date réelle de l'accouchement ou de la huitième semaine lorsqu'une naissance multiple est prévue. Cette période doit être diminuée du nombre de jours qu'elle a travaillé durant son repos obligatoire des sept jours avant la date réelle de l'accouchement.

Dans le cas d'une naissance multiple, à la demande de la travailleuse, la période d'interruption de travail après la neuvième semaine est prolongée d'une période maximale de deux semaines.

Dans les cas de naissances gémellaires ou multiples, la législation française est plus favorable en la matière.

Ainsi, en cas de grossesse gémellaire, le congé légal de maternité commence douze semaines avant la date présumée de l'accouchement et se termine vingt-deux semaines après la date de l'accouchement, soit au total trente-quatre semaines.

En cas de grossesses de triplés ou plus, le congé de maternité débute vingt-quatre semaines avant la date présumée de l'accouchement et se termine vingt-deux semaines après la date de l'accouchement, soit au total quarante-six semaines.

Une naissance multiple nécessite dans l'intérêt des enfants et de la mère un régime particulier. C'est pourquoi l'auteur de la présente proposition de loi envisage une extension du congé de maternité.

L'idéal serait, à terme, de s'aligner sur le régime français. Cependant, l'auteur a conscience de l'impact budgétaire d'une telle mesure et propose ainsi une extension intermédiaire du congé de maternité en cas de naissance multiple.

de zwangere werknemster zelf de aanvangsdatum bepaalt. Ten laatste zeven weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum bezorgt de aanstaande moeder haar werkgever een geneeskundig getuigschrift met die vermoedelijke datum.

Bij een meerlingzwangerschap kan de zwangere werknemster haar voorbevallingsrust acht weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum laten aanvangen. Daartoe moet zij haar werkgever negen weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum een geneeskundig getuigschrift bezorgen.

De werknemster mag geen arbeid meer verrichten vanaf de zevende dag die de vermoedelijke bevallingsdatum voorafgaat. Vanaf de dag van de bevalling mag zij gedurende een periode van negen weken geen arbeid meer verrichten.

Heeft de moeder niet al haar voorbevallingsrust-dagen opgenomen, dan kan zij de resterende dagen opnemen na haar negen weken nabevallingsrust. Het aantal resterende dagen is gelijk aan de periode tijdens welke zij is blijven werken vóór de reële bevallingsdatum, vanaf de zesde week ervoor of, bij een verwachte meerlinggeboorte, vanaf de achtste week ervoor. Die periode moet worden verminderd met het aantal dagen waarop de aanstaande moeder heeft gewerkt tijdens haar verplichte rustverlof van zeven dagen voorafgaand aan de reële bevallingsdatum.

Bij een meerlinggeboorte wordt na de negende week op verzoek van de werknemster de periode van arbeidsonderbreking verlengd met ten hoogste twee weken.

In Frankrijk is voor tweeling- of meerlinggeboortes de wetgeving gunstiger.

Bij een tweelingzwangerschap bijvoorbeeld vangt de wettelijke bevallingsrust aan twaalf weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum, en eindigt hij tweeëntwintig weken na de bevallingsdatum. In totaal beslaat de bevallingsrust dus vierendertig weken.

Bij een zwangerschap van een drieling of een nog grotere meerling vangt de bevallingsrust aan vierentwintig weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum en eindigt hij tweeëntwintig weken na de bevallingsdatum. In totaal beslaat hij dan zesenzeventig weken.

Bij een meerlinggeboorte hebben de kinderen en de moeder baat bij en nood aan een bijzonder stelsel. Daarom beoogt de indiener van voorliggend wetsvoorstel een uitbreiding van de bevallingsrust.

Idealiter wordt op termijn het Franse stelsel gevolgd. De indiener is zich echter bewust van de weerslag van een dergelijke ommezwaai op de begroting, en stelt daarom voor om alvast de bevallingsrust voor meerlinggeboorte uit te breiden.

Ainsi, dans le cas d'une naissance multiple, la travailleuse enceinte peut prendre son congé prénatal dix semaines avant la date présumée de l'accouchement. Elle doit remettre un certificat médical à l'employeur onze semaines avant la date présumée.

En cas de naissance multiple, à la demande de la travailleuse, la période d'interruption de travail après la neuvième semaine est prolongée d'une période maximale de six semaines.

Dominique TILMANS.

*
* *

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la constitution.

Art. 2

À l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, modifié en dernier lieu par la loi du 6 mai 2009, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1^{er}, première et deuxième phrase, les mots « huitième semaine » et « neuf semaines » sont respectivement remplacés par les mots « dixième semaine » et « onze semaines »;

2° à l'alinéa 3, les mots « ou de la huitième semaine » sont remplacés par les mots « ou de la dixième semaine »;

3° l'alinéa 4, les mots « ou de la huitième semaine » sont remplacés par les mots « ou de la dixième semaine »;

4° à l'alinéa 5, les mots « de deux semaines » sont remplacés par les mots « de six semaines ».

Art. 3

À l'article 114 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, modifié en dernier lieu par la loi du 6 mai 2009, les modifications suivantes sont apportées :

Zo zal een zwangere werkneemster bij een meerlinggeboorte haar voorbevallingsrust kunnen opnemen tien weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum. Zij moet de werkgever daartoe elf weken voor de vermoedelijke datum een geneeskundig getuigschrift bezorgen.

Bij een meerlinggeboorte zal de periode van arbeidsonderbreking op verzoek van de werkneemster na de negende week kunnen worden verlengd met ten hoogste zes weken.

*
* *

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 39 van de Arbeidswet van 16 maart 1971, laatst gewijzigd bij de wet van 6 mei 2009, wordt gewijzigd als volgt :

1° in het eerste lid, eerste en tweede zin, worden de woorden « achtste week » en « negen weken » respectievelijk vervangen door de woorden « tiende week » en « elf weken »;

2° in het derde lid worden de woorden « of vanaf de achtste week » vervangen door de woorden « of vanaf de tiende week »;

3° in het vierde lid worden de woorden « of de achtste week » vervangen door de woorden « of de tiende week »;

4° in het vijfde lid worden de woorden « twee weken » vervangen door de woorden « zes weken ».

Art. 3

Artikel 114 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, laatst gewijzigd bij de wet van 6 maart 2009, wordt gewijzigd als volgt :

1° à l'alinéa 1^{er}, les mots «ou de la huitième semaine» sont remplacés par les mots «ou de la dixième semaine»;

2° à l'alinéa 2, troisième phrase, les mots «de la huitième à la deuxième semaine» sont remplacés par les mots «ou de la dixième à la deuxième semaine»;

3° à l'alinéa 3, les mots «de deux semaines au maximum» sont remplacés par les mots «de six semaines au maximum»;

4° à l'alinéa 4, les mots «ou de huit semaines» sont remplacés par les mots «ou de dix semaines».

1^{er} octobre 2010.

Dominique TILMANS.

1° in het eerste lid worden de woorden «of de achtste week» vervangen door de woorden «of de tiende week»;

2° in het tweede lid, derde volzin, worden de woorden «vanaf de achtste tot en met de tweede week» vervangen door de woorden «of vanaf de tiende tot en met de tweede week ...»;

3° in het derde lid worden de woorden «van maximaal twee weken» vervangen door de woorden «van maximaal zes weken»;

4° in het vierde lid worden de woorden «of van acht weken» vervangen door de woorden «of van tien weken».

1 oktober 2010.