

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2007-2008

31 JULI 2008

Voorstel van resolutie tot invoering van de jaarlijkse mededeling van de pensioenportefeuille

(Ingediend door mevrouw Nele Lijnen)

TOELICHTING

1. Nood aan goede informatie over het wettelijk pensioen

Belgen verwachten doorgaans een hoger wettelijk pensioen dan wat ze in werkelijkheid zullen ontvangen.

Dat blijkt uit de pensioenpeiling van Swiss Life van januari 2006 zeer duidelijk. Slechts 22% van de bevolking verwacht een maandelijks brutopensioen dat lager ligt dan 1 000 euro. Het overgrote deel van de bevolking, met name 59% verwacht dat zijn/haar pensioen hoger ligt. 28% verwacht dat het bruto maandelijks pensioen ligt tussen 1 000 en 1 400 euro, 20% tussen 1 400 en 1 800 euro en 11% verwacht maandelijks meer dan 1 800 euro.

In realiteit bedraagt een gemiddeld pensioen 992 euro per maand. Minstens twee keer zoveel vrouwen (27%) als mannen (12%) hebben geen idee van hoeveel hun wettelijk pensioen zal bedragen.

Een even belangrijk resultaat van de enquête is dat 18%, dus bijna 1/5 van de bevolking, helemaal geen idee heeft van wat zijn of haar wettelijk pensioen bedraagt.

Dat er een probleem rijst bij de omvang van de wettelijke pensioenen, begint toch wel te dagen bij heel wat mensen. Uit de pensioenpeiling van Swiss Life van eind februari 2008 zegt 55% van de ondervraagden dat men kiest voor een verhoging van 100 euro van de

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2007-2008

31 JUILLET 2008

Proposition de résolution relative à l'instauration d'une communication annuelle du portefeuille pension

(Déposée par Mme Nele Lijnen)

DÉVELOPPEMENTS

1. Nécessité de disposer d'informations correctes concernant la pension légale

D'une manière générale, les Belges s'attendent à percevoir une pension supérieure à celle qu'ils recevront en réalité.

C'est ce qui ressort très clairement de l'enquête Question Pension menée par l'assureur Swiss Life en janvier 2006. Seulement 22% de la population s'attend à percevoir une pension mensuelle brute inférieure à 1 000 euros. La grande majorité des gens, soit 59%, s'attendent à ce que leur pension excède ce montant. Parmi ceux-ci, 28% s'attendent à une pension mensuelle brute comprise entre 1 000 et 1 400 euros, 20% à une pension comprise entre 1 400 et 1 800 euros et 11% s'attendent à percevoir plus de 1 800 euros par mois.

En réalité, une pension moyenne s'élève à 992 euros par mois. Les femmes (27%) sont au moins deux fois plus nombreuses que les hommes (12%) à ignorer le montant de leur future pension.

Un résultat tout aussi important de l'enquête est que 18% des personnes, soit près d'un cinquième de la population, n'ont pas la moindre idée de ce que représentera leur pension légale.

De nombreuses personnes commencent néanmoins à s'apercevoir que le niveau des pensions légales pose problème. L'enquête Question Pension menée par Swiss Life fin février 2008 révèle également que 55% des personnes interrogées préfèrent verser 100 euros de

patronale bijdrage voor het aanvullend pensioen boven een maandelijks brutoloonverhoging van 100 euro. En op de vraag of de tweede pensioenpijler verplicht zou moeten worden, zegt 53 % van de ondervraagden ja. Belangrijker is evenwel dat bij de huidige gepensioneerden 70 % van mening is dat die verplichting er moet komen. Maar even tekenend is dat 16 % van de actieven het niet weet.

Concluderend kan gesteld worden dat de bevolking zich meer en meer bewust wordt van de pensioenproblematiek en de beperkte omvang van het wettelijk pensioen voor werknemers en zelfstandigen. Maar tegelijkertijd is ook duidelijk dat het overgrote deel van de bevolking geen idee heeft over wat de werkelijke omvang van zijn of haar pensioen is.

De bevolking verwacht ook meer van de overheid met betrekking tot informatieverstrekking. In de pensioenpeiling van Swiss Life ziet 52 % van de ondervraagden in de federale overheid de meest geschikte instelling voor het geven van een prognose van het wettelijk pensioen. 79 % van de ondervraagden is dan ook geïnteresseerd in een simulatie om zo te weten of er nog tekorten moeten worden ingevuld om bij pensionering de levensstandaard te kunnen behouden.

2. De huidige informatiekkanalen

Tijdens de vorige zittingsperiode werden een aantal projecten opgezet die moeten toelaten mensen beter te informeren over hun toekomstige pensioenrechten.

In het kader van het project AURA, moet iedereen die dat wenst een individuele berekening van haar of zijn pensioenbedrag ontvangen. Vanaf 55 jaar moet dit automatisch gebeuren. Deze raming geeft voor de toekomstige gepensioneerde weer wat haar/zijn opgebouwde rechten zijn en een voorafspiegeling van de pensioenrechten die tot de normale pensioenleeftijd kunnen worden opgebouwd.

Deze pensioenrekening heeft op dit ogenblik enkel betrekking op de werknemersregeling. Ten laatste tegen 2010 moet dit overzicht een globaal loopbaanoverzicht worden dat de rechten en ramingen in de drie wettelijke pensioenstelsels weergeeft.

Het project *www.kenuwpensioen.be* is een door de drie pensioendiensten gemeenschappelijk ontwikkelde pensioensimulator. Het is een internettool die toelaat om, op basis van zelf ingebrachte gegevens, een raming te maken van het pensioen dat men op de leeftijd van 65 jaar zou kunnen genieten. Het is de bedoeling dat de simulator op termijn wordt uitgebreid met een module die de verbinding maakt met achterliggende databanken.

cotisation patronale de plus pour la constitution d'une pension complémentaire plutôt que de recevoir une augmentation salariale mensuelle brute de 100 euros. Et à la question de savoir si le deuxième pilier de pension devrait être obligatoire, 53 % des personnes interrogées répondent par l'affirmative. Il est important de noter que 70 % des pensionnés actuels estiment que cette obligation devrait être prévue. Il est tout aussi frappant de constater que 16 % des actifs disent ne pas savoir.

En conclusion, on peut affirmer que la population est de plus en plus consciente de la problématique des pensions et de la modicité de la pension légale pour les salariés et pour les indépendants. Or, dans le même temps, il apparaît tout aussi clairement que la grande majorité de la population n'a aucune idée de la hauteur réelle de sa pension.

La population attend dès lors davantage d'informations de la part des pouvoirs publics. Quelque 52 % des personnes interrogées dans le cadre de l'enquête relative aux pensions, menée par Swiss Life, considèrent l'autorité fédérale comme l'institution la plus appropriée pour fournir une préfiguration de la pension légale. 79 % des sondés sont dès lors intéressés par une simulation afin de savoir s'il reste des lacunes à combler pour pouvoir, à l'âge de la retraite, maintenir leur niveau de vie.

2. Les canaux d'information actuels

Au cours de la précédente législature, une série de projets ont été mis en place afin de mieux informer le public sur ses droits de pension futurs.

Dans le cadre du projet ESAU, tous ceux qui le souhaitent peuvent recevoir un calcul individuel du montant de leur pension. À partir de 55 ans, cela doit se faire automatiquement chaque année. Cette estimation indique au futur retraité quels sont ses droits déjà constitués et préfigure les droits de pension pouvant être constitués jusqu'à l'âge normal de la pension.

Ce calcul de la pension ne concerne jusqu'à présent que le régime des travailleurs salariés. D'ici 2010 au plus tard, cet aperçu doit devenir un aperçu de carrière global indiquant les droits et les estimations pour les trois régimes légaux de pensions.

Le projet *www.toutsurmapension.be* est un simulateur de pension qui a été développé conjointement par les trois services de pensions. Cet outil en ligne permet à l'internaute, sur la base des données qu'il a lui-même encodées, d'obtenir une estimation de la pension dont il pourrait bénéficier à l'âge de 65 ans. L'objectif est de compléter à terme le simulateur par un module se connectant à des bases de données sous-jacentes.

De VZW SIGeDIS, opgericht door de Rijksdienst voor pensioenen en de PDOS, beheert de loopbaangegevens van zowel de werknemersregeling als de publieke sector. Op die manier wordt een databank uitgebouwd die zal toelaten de verzekerde beter te kunnen informeren en om later zijn/haar pensioenaanvraag makkelijker te behandelen.

3. Het regeerakkoord

In het regeerakkoord engageert de regering zich om te komen tot een betere samenwerking van de pensioendiensten. Zo stelt zij zich tot doel te komen tot een unieke pensioenaanvraag, één gezamenlijke beslissing van de pensioeninstellingen en één enkele betaling.

Zeer precies stelt het regeerakkoord «Binnen de pensioenadministratie zal het principe van een unieke pensioenaanvraag, een gezamenlijke beslissing van de pensioeninstellingen en van een enkele betaling voor alle gepensioneerden ingevoerd worden.»

Het regeerakkoord beseft duidelijk het belang van het vergaren van de nodige data: «Zoals dit nu reeds het geval is voor de werknemers, zal eveneens een individuele pensioenrekening worden gecreëerd voor overheidsambtenaren, om op die manier de administratieve behandeling te verbeteren.»

4. De noodzaak van het jaarlijks meedelen van de pensioenportefeuille

De initiatieven die vandaag bestaan zoals de ambts-halve mededeling op 55 jaar, de module *www.kenuwpensioen.be* en de dataverzameling van SIGeDIS zijn interessante bouwstenen voor de opbouw van de pensioenportefeuille en daarop gebaseerd de jaarlijkse mededeling van de stand van de pensioenportefeuille. Evenwel zijn ze onvoldoende.

Open Vld wil mensen op actieve leeftijd jaarlijks informeren over hun toekomstig pensioen omdat goed geïnformeerde mensen betere individuele keuzes kunnen maken. Specifiek denken wij dat meer informatie nodig is omwille van drie redenen.

Ten eerste is het noodzakelijk mensen goed te informeren over hun pensioenrechten en de invloed van het voortijdig staken van de professionele activiteit op de pensioenrechten. Vandaag hebben heel veel mensen geen idee welk pensioenverlies zij lijden door te stoppen op hun 60ste verjaardag. Het jaarlijks informeren van mensen kan een aanpassing van hun gedrag teweegbrengen.

L'ASBL SIGeDIS, créée par l'Office national des pensions et le SdPSP, gère les données de carrière tant dans le régime des travailleurs salariés que dans le secteur public. Elle constitue ainsi une banque de données qui permettra de mieux informer l'assuré et, plus tard, de traiter plus facilement sa demande de pension.

3. L'accord de gouvernement

Dans l'accord de gouvernement, le gouvernement promet de se mobiliser en faveur d'une meilleure coopération des services de pension. Il entend ainsi aboutir à une demande de pension unique, à une décision commune et unique de la part des organismes chargés des pensions et à un paiement unique.

L'accord de gouvernement indique très précisément ce qui suit: «Au sein de l'administration des pensions, le principe d'une demande de pension unique, d'une décision commune des organismes de pension et d'un seul paiement pour tous les régimes de pension sera instauré.»

L'accord de gouvernement reconnaît aussi clairement l'importance de la collecte des données nécessaires: «Comme c'est déjà le cas maintenant pour les travailleurs, un compte-pension individuel sera également créé pour les agents de l'État afin d'améliorer ainsi le traitement administratif.»

4. Nécessité de la communication annuelle du portefeuille de pension

Les initiatives existantes telles que la communication d'office à 55 ans, le module *www.toutsurmapension.be* et la collecte de données de SIGeDIS sont des éléments intéressants pour la constitution du portefeuille de pension et la communication annuelle de l'état du portefeuille de pension basée sur ces données. Mais elles sont toutefois insuffisantes.

L'Open Vld souhaite informer chaque année les personnes en âge de travailler de leur future pension parce que les personnes bien informées peuvent faire de meilleurs choix individuels. Plus spécifiquement, nous estimons qu'il convient de mieux informer les gens pour trois raisons:

Premièrement, il est indispensable de bien informer les gens de leurs droits à la pension ainsi que de l'impact de la cessation anticipée des activités professionnelles sur les droits à la pension. Aujourd'hui, de très nombreuses personnes ne savent pas du tout quelle perte elles subiront au niveau de leur pension si elles arrêtent de travailler à leur soixantième anniversaire. Si les personnes sont informées sur une base annuelle, cela pourra les inciter à modifier leur comportement.

Ten tweede is het voor vrouwen — en in het bijzonder voor jonge vrouwen — belangrijk om te beseffen welke de invloed is van hun loopbaankeuzes op hun pensioen. Jonge vrouwen nemen carrièrekeuzes in functie van de combinatie van arbeid en gezin zoals ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking, deeltijdse tewerkstelling. Zij ervaren uiteraard wel het onmiddellijk inkomensverlies voor zichzelf en hun gezin, maar ze denken niet aan de secundaire gevolgen. Enerzijds hypothekeren zij hun carrière. Zij lopen benoemingen mis omdat ze loopbaanonderbreking nemen of slechts deeltijds werken. Dit is een belangrijk element in de problematiek van het glazen plafond. Een ander aspect waaraan zij helemaal niet denken zijn de gevolgen van hun beslissing op hun pensioenrechten. Eerst en vooral dragen zij de gevolgen van deze loopbaanbeslissing — een beslissing die meestal in gezinsverband is genomen — alleen. Het pensioen van hun partner wordt er niet door geraakt ofschoon deze partner — in de meeste gevallen de man — ook van de voordelen geniet. De statistieken van de Rijksdienst voor pensioenen tonen aan dat het gemiddeld pensioen van vrouwen 65 tot 72 % bedraagt van dat van de mannen. Ten tweede zijn de pensioengevolgen van deze beslissing nog meer voelbaar bij een scheiding. In tegenstelling tot vroeger is het pensioen van de man niet langer de levensverzekering van de vrouw. Zij valt bij scheiding terug op een bijzonder laag pensioen want voor de jaren dat zij gehuwd was en haar activiteiten heeft teruggeschroefd wordt haar pensioen berekend op 62,5 % van de wedde van de man.

Ten derde laat het jaarlijks informeren over de opgebouwde pensioenrechten mensen ook toe in te grijpen. Dat kan door terug aan de slag te gaan of terug fulltime te gaan werken en zo de wettelijke pensioenrechten te verbeteren. Dat kan evenzeer door de inspanningen op het vlak van het aanvullend pensioen in het kader van de tweede of derde pijler bij te sturen, zodat men na de pensionering een pensioen geniet dat aansluit bij de verwachtingen. Ook hier verdienen vrouwen bijzondere aandacht. Slechts 24 % van de vrouwen verklaart dat zij hun pensioen actief voorbereiden tegenover 38 % van de mannen. Het lage wettelijk pensioen wordt minder dan dat van de mannen aangevuld door een extralegaal pensioen. Slechts 40 % van de vrouwen verklaart een pensioen van de tweede pijler te genieten, tegenover 57 % van de mannen.

Deuxièmement, il est très important que les femmes — et, en particulier, les jeunes femmes — aient conscience de l'incidence qu'ont leurs choix de carrière sur leur pension. Les jeunes femmes font des choix de carrière après avoir vérifié si elles peuvent combiner travail et famille, et elles tiennent compte à cet égard du congé parental, de l'interruption de la carrière professionnelle ou de l'occupation à temps partiel. Elles se rendent naturellement compte que cela représente une perte de revenus immédiate pour elles-mêmes et pour leur ménage, mais elles ne songent pas aux conséquences accessoires. D'une part, elles hypothèquent leur carrière. Elles ratent des nominations, parce qu'elles prennent une interruption de carrière ou qu'elles ne travaillent qu'à temps partiel. C'est un élément important dans la problématique du plafond de verre. D'autre part, elles ne songent absolument pas aux conséquences de leur décision en termes de droits de pension. Premièrement, elles supportent seules les conséquences de cette décision de carrière, alors que cette décision est généralement prise en famille. La pension de leur partenaire n'est pas affectée par cette décision, bien que ce partenaire — dans la plupart des cas, le mari — bénéficie aussi des avantages de ladite décision. Les statistiques de l'Office national des pensions montrent que la pension moyenne des femmes oscille entre 65 et 72 % de celle des hommes. Deuxièmement, les conséquences de cette décision en matière de pension sont encore plus tangibles en cas de divorce. Contrairement à ce qui était le cas précédemment, la pension de l'homme n'est plus l'assurance vie de la femme. En cas de divorce, elle retombe à un niveau particulièrement bas, car pour les années pendant lesquelles elle a été mariée et a réduit ses activités, sa pension est calculée sur 62,5 % de la rémunération de son mari.

Troisièmement, le fait d'être informé annuellement sur les droits de pension constitués permet aussi de réagir. Cette réaction peut être de recommencer à travailler ou de reprendre un emploi à temps plein afin d'améliorer ses droits à la pension légale. Elle peut également être de corriger les efforts en matière de pension complémentaire dans le cadre du deuxième ou du troisième pilier, de manière à recevoir, la retraite venue, une pension qui soit à la hauteur des attentes. Sur ce plan aussi, les femmes méritent une attention particulière. Seules 24 % des femmes déclarent préparer activement leur pension, contre 38 % des hommes. Chez les femmes, le faible niveau de la pension légale est plus rarement compensé par une pension extralégale que chez les hommes. Seulement 40 % des femmes déclarent percevoir une pension du deuxième pilier, contre 57 % des hommes.

De techniek van de jaarlijkse mededeling van de pensioenrechten wordt ook toegepast in andere landen. Zweden en Duitsland sturen jaarlijks een brief naar hun bevolking om hen individueel te informeren over de opgebouwde pensioenrechten. Op die manier willen zij de bevolking een realistisch beeld geven van hun pensioensituatie zodat zij op basis van objectieve gegevens verantwoorde beslissingen kunnen nemen met betrekking tot hun loopbaan.

5. De pensioenportefeuille

In het kader van de regeringsonderhandelingen legde Open Vld een voorstel inzake de loopbaanrekening op tafel. Deze loopbaanrekening zou niet alleen elementen bevatten in het kader van de actieve loopbaan (tijdscrediet, ouderschapsverlof, opleidingskredieten, enz.), maar bevatte ook de notionele pensioenrekening. Meer bepaald zou op deze pensioenrekening voor elk gewerkt uur of dag het equivalent pensioenrecht worden genoteerd. Op die manier zou iedereen die professioneel actief is op elk ogenblik kunnen zien welke de pensioenrechten zijn die inmiddels zijn opgebouwd.

Zonder een regeling van de loopbaanrekening te willen afwachten, willen de indieners werk maken van de pensioenportefeuille. Deze geeft aan hoeveel pensioenrechten je hebt opgebouwd, wat je pensioenrechten zouden zijn op je 65e als je blijft verderwerken zoals je bezig bent.

De stand van de pensioenportefeuille wordt op twee manieren gecommuniceerd.

Jaarlijks zal aan de sociaal verzekerde een brief worden gestuurd met de stand van zaken van diens wettelijke pensioenportefeuille :

1. de stand van zaken van de opgebouwde pensioenrechten tot 31 december van voorafgaande jaar;
2. het brutopensioenbedrag dat men zou ontvangen op 65 jaar indien men zijn huidige activiteit verderzet, aangevuld met een raming van het nettopensioenbedrag;
3. de eventuele overdracht in meer of min van pensioenrechten in het kader van de pensioensplit.

Er wordt een website gecreëerd waarbij de sociaal verzekerde enerzijds haar of zijn pensioenportefeuille op elk ogenblik kan consulteren, en bovendien via een module, op basis van de gegevens van de pensioenportefeuille, een simulatie kan maken van de gevolgen die een wijziging van de beroepsactiviteit heeft op de pensioenrechten.

Il y a d'autres pays aussi qui appliquent la technique de la communication annuelle des droits de pension. La Suisse et l'Allemagne envoient annuellement un courrier à leurs citoyens afin de les informer individuellement des droits de pension constitués. Ces pays entendent ainsi leur fournir une image réaliste de leur situation en termes de pension, de manière à ce que, s'agissant de leur carrière, ils puissent prendre des décisions sur la base de données objectives.

5. Le portefeuille pension

Dans le cadre des négociations en vue de la formation du gouvernement, l'Open Vld a avancé une proposition en matière de compte-carrière. Ce compte-carrière contiendrait non seulement des éléments de la carrière active (crédit-temps, congé parental, crédits de formation, etc.), mais également le compte-pension notionnel. Plus particulièrement, on noterait sur ce compte-pension, pour chaque heure ou journée ouvrée, l'équivalent en droits de pension. Ainsi, toute personne exerçant une activité professionnelle pourrait savoir à tout moment quels droits à la pension ont déjà été constitués.

Sans attendre l'élaboration d'une réglementation sur le compte-carrière, l'auteur souhaite instaurer le portefeuille pension. Celui-ci indiquerait les droits de pension qu'une personne a constitués, ainsi que les droits de pension qu'elle aurait à 65 ans si elle continue à travailler comme elle le fait actuellement.

L'état du portefeuille pension serait communiqué de deux manières.

Chaque année, l'assuré social recevrait un courrier indiquant l'état de son portefeuille de pension légale :

1. l'état des droits de pension constitués au 31 décembre de l'année précédente;
2. le montant brut de la pension qu'il recevrait à 65 ans s'il poursuit son activité actuelle, complété par une estimation du montant net de la pension;
3. l'éventuel transfert en plus ou en moins des droits à la pension dans le cadre du partage de la pension.

Un site web serait créé afin de permettre à l'assuré social non seulement de consulter à tout moment le portefeuille pension qu'il s'est constitué, mais aussi de réaliser une simulation au moyen d'un module, sur la base des données de son portefeuille pension, afin de connaître l'incidence que tel ou tel changement dans son activité professionnelle aura sur ses droits de pension.

Ten slotte blijft het de ambitie van de indieners om de pensioenportefeuille te integreren in de loopbaanrekening. Op die manier willen ze immers een duidelijke link leggen tussen de professionele activiteit en de opbouw van pensioenrechten.

Nele LIJNEN.

*
* *

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

De Senaat,

A. Overwegende dat slechts een minderheid van de bevolking een realistisch beeld heeft van haar of zijn toekomstig wettelijk pensioen;

B. Overwegende dat een goed inzicht in de opgebouwde pensioenrechten en het toekomstig pensioen, de sociaalverzekerde responsabiliseert bij het nemen van beslissingen bij de uitbouw van hun carrière met het oog op hun pensioenrechten;

C. Overwegende dat een goed inzicht in de opgebouwde pensioenrechten en het toekomstige pensioen binnen de wettelijke pijler, de sociaalverzekerde toelaat extra inspanningen te verrichten in het kader van de tweede en derde pensioenpijler, teneinde de gewenste levensstandaard te behouden na pensioering;

D. Overwegende dat een meerderheid van de bevolking van de federale overheid verwacht dat zij de nodige pensioeninformatie verschaft,

Vraagt de federale regering :

1. Jaarlijks op 1 juli aan elke sociaalverzekerde diens pensioenportefeuille mee te delen. Deze mededeling bevat de volgende informatie :

a) het totaal van de opgebouwde wettelijke pensioenrechten op 31 december van het voorafgaande jaar, met vermelding van de ontvangen of overgedragen rechten in het kader van de pensioensplit;

b) het brutopensioenbedrag bij het bereiken van de 65ste verjaardag bij verderzetting van de huidige tewerkstelling met een raming van het nettopensioenbedrag;

2. Een website te creëren waarbij de sociaalverzekerde diens pensioenportefeuille op elk ogenblik elektronisch kan raadplegen en waarbij hij/zij de effecten van carrièrekeuzes op de pensioenrechten kan simuleren;

Enfin, l'objectif reste d'intégrer le portefeuille pension dans le compte-carrière de manière à établir un lien clair entre l'activité professionnelle et la constitution de droits de pension.

*
* *

PROPOSITION DE RÉOLUTION

Le Sénat,

A. Considérant que seule une minorité des citoyens ont une idée réaliste de ce que sera leur pension légale future;

B. Considérant qu'en informant correctement l'assuré social des droits de pension qu'il s'est constitués et de sa future pension, on le responsabilisera lors de la prise de décisions relatives à sa carrière en vue de ses droits à la pension;

C. Considérant qu'en étant bien informé de ses droits de pension constitués et de sa future pension dans le cadre du pilier légal, l'assuré social pourra faire des efforts supplémentaires dans le cadre du deuxième et du troisième pilier de pension afin de conserver le niveau de vie qu'il souhaite après son départ à la retraite;

D. Considérant qu'une majorité des citoyens attendent de l'autorité fédérale qu'elle leur fournisse les informations nécessaires sur les pensions;

Demande au gouvernement fédéral :

1. d'informer chaque assuré social de l'état de son portefeuille pension le 1^{er} juillet de chaque année. Cette notification comprend les informations suivantes :

a) l'ensemble des droits à la pension légale constitués au 31 décembre de l'année précédente, avec mention des droits obtenus ou transférés dans le cadre du partage de la pension;

b) le montant brut de la pension à l'âge de 65 ans en cas de poursuite de l'occupation actuelle, accompagné d'une estimation du montant net de la pension;

2. de créer un site Internet permettant à l'assuré social de consulter à tout moment son propre portefeuille pension et d'effectuer une simulation afin de connaître l'impact de choix de carrière sur ses droits de pension;

3. Een systeem van loopbaanrekening voor de sociaalverzekerde op te zetten en daarin op termijn de pensioenportefeuille te integreren.

3 juli 2008.

Nele LIJNEN.

3. d'élaborer un système de compte-carrière pour l'assuré social et d'y intégrer, après un certain temps, le portefeuille pension.

3 juillet 2008.