

BELGISCHE SENAAAT

BUITENGEWONE ZITTING 2007

17 JULI 2007

Wetsvoorstel aanvulling van artikel 3 van de wet van 28 januari 2003 betreffende de medische onderzoeken die binnen het kader van de arbeidsverhoudingen worden uitgevoerd

(Ingediend door de heer Philippe Mahoux)

TOELICHTING

Dit wetsvoorstel neemt de tekst over van een voorstel dat reeds op 20 januari 2005 in de Senaat werd ingediend (stuk Senaat, nr. 3-1010/1 — 2004/2005).

In juli 1999 heb ik een wetsvoorstel ingediend met betrekking tot de medische onderzoeken uitgevoerd in het kader van de arbeidsverhoudingen. Dat was naar aanleiding van een vaststelling van de Liga voor de rechten van de mens die de publieke opinie had gealarmeerd over een toestand die uit ethisch oogpunt onaanvaardbaar was. Dat wetsvoorstel is de wet van 28 januari 2003 geworden.

De geest van die wet ligt in de lijn van de doelstellingen nagestreefd door de internationale verdragen, die de mens willen beschermen ten aanzien van de voorspellende geneeskunde.

Een enkel voorbeeld slechts, dat van de Universele Verklaring inzake het menselijk genoom en de mensenrechten, aangenomen door de UNESCO in november 1997, waarin staat dat niemand gediscrimineerd mag worden op grond van genetische kenmerken, die tot doel of tot gevolg zouden hebben dat zijn individuele rechten, zijn fundamentele vrijheden en de erkenning van zijn waardigheid zouden worden geschonden.

Aldus verbiedt de wetgeving testen voor het opsporen van het HIV-virus en voorspellende genetische onderzoeken in het raam van de arbeidsver-

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE DE 2007

17 JUILLET 2007

Proposition de loi complétant l'article 3 de la loi du 28 janvier 2003 relative aux examens médicaux dans le cadre des relations de travail

(Déposée par M. Philippe Mahoux)

DÉVELOPPEMENTS

La présente proposition de loi reprend le texte d'une proposition qui a déjà été déposée au Sénat le 20 janvier 2005 (doc. Sénat, n° 3-1010/1 — 2004/2005).

Le dépôt de ma proposition de loi relative aux examens médicaux dans le cadre des relations de travail en juillet 1999 a été consécutif au constat de la Ligue des droits de l'homme, qui avait alerté l'opinion sur une situation inacceptable d'un point de vue éthique. Cette proposition de loi est devenue la loi du 28 janvier 2003.

Cette loi rejoint, par l'esprit qu'elle défend, l'objectif poursuivi par des conventions internationales qui visent à une protection de l'être humain face à la médecine prédictive.

Un seul exemple, celui de la Déclaration universelle sur le génome humain et les droits de l'homme, adoptée par l'UNESCO en novembre 1997 et qui stipule: « nul ne doit faire l'objet de discriminations fondées sur ses caractéristiques génétiques, qui auraient pour objet ou pour effet de porter atteinte à ses droits individuels et à ses libertés fondamentales et à la reconnaissance de sa dignité ».

La législation interdit ainsi les tests de dépistage de l'infection par le VIH et les examens génétiques prévisionnels dans le cadre des relations de travail,

houdingen, terwijl er een minimummarge blijft waarbinnen er toch uitzonderingen op de regel kunnen bestaan.

De betreffende wet regelt beslist niet de complexe problematiek van de medische testen binnen het kader van de arbeidsverhoudingen; ze zorgt voor een nauwkeurig en passend juridisch kader om zonder uitstel aan concrete situaties het hoofd te bieden.

Vandaag zijn wij van oordeel dat het vanuit ethisch oogpunt noodzakelijk is om de wet van 28 januari 2003 aan te vullen door uitdrukkelijk te bepalen dat de werknemer of de kandidaat-werknemer in geen enkel geval verplicht mag worden om een vragenlijst te beantwoorden, schriftelijk of mondeling, waaruit zou blijken of hij al dan niet op een of ander ogenblik in zijn loopbaan of zelfs daarvoor onderworpen werd aan de tests die in de wet worden bedoeld.

Ook indien er in dat geval geen informatie van medische aard aan het licht zou komen, zou een positief antwoord op dit soort vragen, in het raam van een onderzoek of een opsporing, een klimaat van verdachtmaking kunnen scheppen en de arbeidsverhoudingen vertroebelen. De werkgever zou ook geneigd kunnen zijn om meer inlichtingen te verkrijgen omtrent de resultaten van tests waaraan de werknemer of de kandidaat-werknemer vroeger werd onderworpen.

Ook al bepaalt de wet van 28 januari 2003 in artikel 6 dat artikel 7 van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens van toepassing is op de in het kader van medische onderzoeken verzamelde gegevens, toch lijkt het ons belangrijk dat om aan dat aan de wettekst om ethische redenen de hierboven geschetste precisering wordt aangebracht.

*
* *

tout en laissant une marge minimale à l'intérieur de laquelle on peut prévoir des exceptions à la règle.

La loi en question ne règle certainement pas toute la problématique complexe des tests médicaux dans le cadre des relations de travail; elle donne un cadre juridique précis et approprié pour répondre directement à des situations concrètes.

Nous estimons aujourd'hui que d'un point de vue éthique, il est nécessaire de compléter la loi du 28 janvier 2003 en précisant explicitement que le travailleur ou le candidat travailleur ne peut être amené, en aucune circonstance, à répondre à un questionnaire, oralement ou par écrit, qui révélerait qu'il a déjà ou non été soumis, à un moment de sa carrière, ou même avant, aux tests visés par ladite loi.

En effet, même si, en l'occurrence, aucune information d'ordre médical ne serait révélée, une réponse affirmative à ce type de question, que ce soit dans un cadre diagnostique ou de recherche, pourrait créer un climat de suspicion et rendre les relations de travail plus compliquées. L'employeur pourrait également être tenté d'obtenir des précisions quant aux résultats des tests présentés antérieurement par le travailleur ou le candidat travailleur.

Même si la loi du 28 janvier 2003 prévoit en son article 6 que l'article 7 de la loi du 8 décembre 1992 sur la protection de la vie privée à l'égard des traitements de données à caractère personnel est applicable aux informations recueillies dans le cadre d'examens médicaux, il nous apparaît important, pour des raisons éthiques, d'apporter au texte légal la précision développée précédemment.

Philippe MAHOUX.

*
* *

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 3, § 1, van de wet van 28 januari 2003 betreffende de medische onderzoeken die binnen het kader van de arbeidsverhoudingen worden uitgevoerd, wordt na het tweede lid het volgend lid ingevoegd :

«De werknemer of de kandidaat-werknemer kan niet worden verplicht, mondeling dan wel schriftelijk, te vermelden of hij voorheen werd onderworpen aan een voorspellend genetisch onderzoek of aan een opsporingstest voor een besmetting met het HIV-virus, of dat nu in het raam van een diagnosestelling dan wel bij een onderzoek plaatsvindt».

Art. 3

Deze wet treedt in werking op de dag haar bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

12 juli 2007.

PROPOSITION DE LOIArticle 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 3, § 1^{er}, de la loi du 28 janvier 2003 relative aux examens médicaux dans le cadre des relations de travail, l'alinéa suivant est inséré entre les alinéas 2 et 3 :

«Le travailleur ou le candidat travailleur ne peut être amené à préciser, oralement ou par écrit, s'il a déjà été soumis antérieurement, à un examen génétique prévisionnel ou à un test de dépistage de l'infection par le virus de l'immunodéficience humaine, que ce soit dans un cadre diagnostique ou dans un cadre de recherche.»

Art. 3

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

12 juillet 2007.

Philippe MAHOUX.