

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2004-2005

9 MARS 2005

Proposition de loi modifiant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure en vue d'ouvrir le congé de paternité aux gays, aux lesbiennes et aux bisexuels

(Déposée par Mme Christel Geerts)

DÉVELOPPEMENTS

Le père a le droit, à l'occasion de la naissance d'un enfant, de s'absenter de son travail pendant dix jours à choisir par lui dans les trente jours de l'accouchement. Pendant les trois premiers jours d'absence, il bénéficie du maintien de sa rémunération et, pendant les sept jours suivants, l'INAMI lui verse un montant équivalent à 82 % de son salaire brut, plafonné à 86,35 euros par jour.

Le membre masculin d'un couple hétérosexuel a droit à dix jours de congé de paternité à l'occasion de la naissance d'un enfant, contrairement au membre masculin d'un couple homosexuel qui devient co-père et au membre féminin d'un tel couple qui devient co-mère. Autrement dit, les membres de couples homosexuels qui deviennent co-mère ou co-père n'ont pas droit à ce congé.

L'article 30, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail dispose en effet que «le travailleur a le droit de s'absenter de son travail à l'occasion de la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard (...)».

Le congé de paternité est donc lié à la filiation. Le Conseil national du travail a déjà souligné que la disposition en question est discriminatoire à l'égard

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2004-2005

9 MAART 2005

Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen, teneinde het vaderschapsverlof open te stellen voor holebi's

(Ingediend door mevrouw Christel Geerts)

TOELICHTING

De vader heeft het recht om van het werk afwezig te zijn ter gelegenheid van de geboorte van een kind, gedurende 10 dagen, door hem te kiezen binnen 30 dagen, te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Gedurende de eerste drie dagen behoudt de werknemer zijn loon, de resterende 7 dagen betaalt het RIZIV 82 % van het brutoloon, met evenwel een maximum van 86,35 euro/dag.

Terwijl mannen in heterogezinnen bij de geboorte van een kind recht hebben op tien dagen vaderschapsverlof, krijgen meemoeders of -vaders uit een holebi-gezin dat niet. Het vaderschapsverlof is met andere woorden niet toegankelijk voor meemoeders of -vaders uit holebi-koppels.

Artikel 30, § 2, eerste lid, van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 bepaalt immers dat de werknemer het recht heeft om van het werk afwezig te zijn, «ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat (...)».

Het vaderschapsverlof is aldus gekoppeld aan de afstamming. De Nationale Arbeidsraad heeft reeds gewezen op het discriminerend karakter van die bepa-

des couples dont les partenaires sont du même sexe(1). Comme cette question est réglée dans le Code civil, le Conseil demande « que ses conséquences soient examinées dans une autre enceinte ».

Le problème peut être résumé comme suit : les gays, les lesbiennes et les bisexuels (les gaylesbis) peuvent adopter des enfants en tant que personnes seules ou être parents d'accueil, et certains d'entre eux élèvent même déjà ensemble des enfants, mais il leur est absolument impossible de régler légalement leur parentalité commune.

La possibilité qui a été donnée à un parent non biologique d'adopter l'enfant de son partenaire, peut fournir une perspective de solution des problèmes que soulève la coparentalité (l'adoption par un coparent). Actuellement, les organisations de gays, de lesbiennes et de bisexuels ont deux revendications prioritaires : elles demandent que l'on reconnaisse les familles atypiques et que l'on ouvre l'adoption et la coparentalité aux couples dont les membres sont de même sexe.

Elles n'ont pas encore reçu satisfaction à cet égard. Le débat social en la matière bat son plein. On estime qu'il est souhaitable d'apporter dès à présent une modification à la législation sur le travail, sans attendre l'adoption d'une réglementation définitive concernant l'adoption et l'exercice de la coparentalité pour des couples homosexuels.

La « Holebi-federatie » — l'organisation qui regroupe les associations de gays, de lesbiennes et de bisexuels flamandes et bruxelloises néerlandophones — donne déjà le bon exemple en son sein en accordant dix jours de congé aux collaborateurs des associations qu'elle regroupe, qui deviennent co-mère ou co-père(2). La présente proposition de loi vise à inscrire cette pratique dans la législation et à la généraliser.

Concrètement, elle vise à ouvrir, aux gays, aux lesbiennes et aux bisexuels, le droit à un congé de paternité en adaptant pour ce faire la loi relative aux contrats de travail. Elle prévoit en ce sens qu'à la naissance d'un enfant, le partenaire cohabitant de la personne dont l'enfant est issu a droit à dix jours de congé, même s'il est du même sexe que celle-ci. L'existence de la communauté de vie doit être établie par l'acte de mariage, ou par un extrait du registre de la population attestant que les intéressés sont inscrits à la même adresse depuis au moins un an. La loi sur les contrats d'engagement pour les bateliers est adaptée dans le même sens.

(1) Avis n° 1 439 du Conseil national du travail du 19 mars 2003.

(2) Isha Van Alsenoy, porte-parole de la « Holebi-federatie », dans « *De Morgen* » du 18 janvier 2005.

ling voor koppels van hetzelfde geslacht(1). Aangezien die kwestie geregeld wordt in het Burgerlijk Wetboek, vraagt de Nationale Arbeidsraad « dat de gevolgen hiervan elders zouden onderzocht worden. »

Het probleem kan als volgt omschreven worden : holebi's kunnen als alleenstaande kinderen adopteren, kunnen pleegouder zijn, voeden al samen kinderen op, maar kunnen op geen enkele manier hun gezamenlijk ouderschap wettelijk regelen.

Als adoptie door een niet-biologische ouder van een kind van zijn of haar partner wordt toegestaan kan dat ook een oplossing bieden voor het medeouderschap (co-ouderadoptie). De erkenning van anders samengestelde gezinnen en de mogelijkheid tot adoptie en co-ouderschap door koppels van gelijk geslacht is voor holebi-organisaties momenteel dan ook prioritair.

Zover zijn we nog niet. Het maatschappelijk debat hierover loopt volop. In afwachting van een definitieve regeling adoptie en co-ouderschap voor holebi's, wordt het daarom wenselijk geacht reeds een wijziging aan te brengen in de bestaande arbeidswetgeving.

Zo wordt bij de Holebi-federatie — de koepel van de Vlaamse en Brusselse holebi-verenigingen — reeds het goede voorbeeld gesteld : hun medewerkers krijgen tien dagen verlof als ze meemoeder of -vader worden(2). Met dit wetsvoorstel willen we die praktijk in de wetgeving verankeren en veralgemenen.

Concreet wordt ervoor geopteerd het vaderschapsverlof voor holebi's open te stellen en daartoe de arbeidsovereenkomstenwet aan te passen. Een partner van hetzelfde geslacht krijgt bij de geboorte van een kind ook recht op dezelfde 10 dagen verlof. Het bewijs van partnerschap moet geleverd worden door een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit de inschrijving op hetzelfde adres gedurende minstens één jaar blijkt of door de huwelijksakte. Ook de arbeidsovereenkomstenwet voor binnenschippers wordt in die zin aangepast.

Christel GEERTS.

(1) Advies nr. 1 439 van de Nationale Arbeidsraad van 19 maart 2003.

(2) Isha Van Alsenoy, woordvoester Holebi-federatie, in *De Morgen* van 18 januari 2005.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 30, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié par la loi du 10 août 2001, est complété par les dispositions suivantes :

« Le même droit est accordé au partenaire cohabitant du même sexe à l'occasion de la naissance d'un enfant. La preuve de la communauté de vie doit être établie au moyen d'un extrait du registre de la population attestant que les intéressés sont inscrits à la même adresse depuis un an au moins ou de l'acte de mariage. »

Art. 3

L'article 25^{quinquies}, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure, inséré par la même loi, est complété par les dispositions suivantes :

« Le même droit est accordé au partenaire cohabitant du même sexe à l'occasion de la naissance d'un enfant. La preuve de la communauté de vie doit être établie au moyen d'un extrait du registre de la population attestant que les intéressés sont inscrits à la même adresse depuis un an au moins ou de l'acte de mariage. »

17 février 2005.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 30, § 2, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd door de wet van 10 augustus 2001, wordt aangevuld met de volgende bepalingen :

« Een partner van hetzelfde geslacht krijgt bij de geboorte van een kind hetzelfde recht. Het bewijs van partnerschap moet geleverd worden door een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit de inschrijving op hetzelfde adres gedurende minstens één jaar blijkt of door de huwelijksakte. »

Art. 3

Artikel 25^{quinquies}, § 2, eerste lid, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen, ingevoegd door dezelfde wet, wordt aangevuld met de volgende bepalingen :

« Een partner van hetzelfde geslacht krijgt bij de geboorte van een kind hetzelfde recht. Het bewijs van partnerschap moet geleverd worden door een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit de inschrijving op hetzelfde adres gedurende minstens één jaar blijkt of door de huwelijksakte. »

17 februari 2005.

Christel GEERTS.