

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2003-2004

22 JUIN 2004

Proposition de loi modifiant l'article 52, alinéa 2, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

(Déposée par Mme Clotilde Nyssens)

DÉVELOPPEMENTS

Selon l'article 52 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, en l'absence, dans l'entreprise, de comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, (puis, de comité pour la prévention et la protection au travail), les missions de ces organes y sont exercées par la délégation syndicale.

Dans ce cas, les membres de la délégation syndicale bénéficient de la même protection que les délégués du personnel des comités. « Cette protection commence à la date du début de leur mission et se termine à la date à laquelle les candidats élus aux élections suivantes sont installés comme membre du comité. » (art. 52 précité, alinéa 2, deuxième phrase).

Il en résulte qu'un délégué syndical suppléant, qui n'est pas membre de la délégation syndicale, ne bénéficie de la protection à laquelle se réfère cette disposition, que dans la mesure où et aussi longtemps que ledit délégué syndical suppléant remplace le délégué syndical effectif.

En réponse à une question préjudicielle posée par le tribunal du travail de Bruges, la Cour d'arbitrage a dit pour droit que l'article 52 de la loi précitée « ne viole pas les articles 10 et 11 de la Constitution en tant qu'il n'accorde la protection contre le licenciement aux

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2003-2004

22 JUNI 2004

Wetsvoorstel tot wijziging van artikel 52, tweede lid, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

(Ingediend door mevrouw Clotilde Nyssens)

TOELICHTING

Overeenkomstig artikel 52 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk worden, wanneer in de onderneming geen comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen (later een comité voor preventie en bescherming op het werk) is opgericht, de taken van deze comités waargenomen door de vakbondsafvaardiging.

In dat geval genieten de leden van de vakbondsafvaardiging dezelfde bescherming als de personeelsafgevaardigden in de comités. « Deze bescherming vangt aan op de datum van het begin van hun opdracht en eindigt op de datum waarop de bij de volgende verkiezingen verkozen kandidaten worden aangesteld als lid van het comité. » (zie het eerder vermelde artikel 52, tweede lid, tweede zin).

Hieruit volgt dat een plaatsvervangende vakbondsafgevaardigde die geen lid is van de vakbondsafvaardiging, slechts van de bescherming geniet die in deze bepaling wordt beschreven voor zover en zolang de plaatsvervangende afgevaardigde de werkende vakbondsafgevaardigde vervangt.

Het Arbitragehof heeft, als antwoord op een prejudiciële vraag vanwege de arbeidsrechtbank van Brugge, voor recht verklaard dat artikel 52 van de voornoemde wet « de artikelen 10 en 11 van de Grondwet niet [schendt] in zoverre het de ontslagbe-

membres d'une délégation syndicale chargée d'exercer les missions du comité pour la prévention et la protection au travail qu'à la date du début de leur mission.» (arrêt n° 68/2000 du 14 juin 2000, *Moniteur belge* du 10 août 2000).

Par arrêt du 10 février 2003 (RG S.02 0068.F), la Cour de cassation considère que le texte actuel de l'article 52 précité n'étend la protection à laquelle il se réfère qu'aux membres de la délégation syndicale, et aux membres suppléants seulement lorsque ceux-ci remplacent effectivement un délégué effectif empêché.

Dans ses conclusions relatives à l'arrêt précité, le premier avocat général Leclercq a dit en substance qu'aux termes de l'article 52 de la loi précitée, «un délégué syndical suppléant, eût-il remplacé le délégué effectif défaillant pendant une période qui a, dans l'entre-temps, cessé, n'est pas ou plus membre de la délégation syndicale chargée d'exercer la mission prévue.»; il ne bénéficie donc pas de la protection légale. La règle portée par la loi ne peut être que la suivante: sans préjudice des dispositions de conventions collectives qui lui sont applicables, le délégué syndical suppléant ne peut, en principe, se prévaloir de la protection dont bénéficient les membres de la délégation syndicale qui est chargée d'exercer les missions du comité pour la prévention et la protection au travail. Il en conclut que: «La solution peut sans doute apparaître peu satisfaisante, voire peu cohérente *de lege lata* nonobstant l'application concurrente éventuelle de la notion de licenciement abusif en faveur du délégué syndical suppléant encombrant, mais les termes des textes légaux sont ici ce qu'ils sont.» (Conclusions du premier avocat général J.F. Leclercq avant arrêt Cass. troisième chambre du 10 février 2003, R.G. S.02 0068.F).

Il est dès lors nécessaire de modifier l'article 52 de la loi du 4 août 1996 pour supprimer le manque de cohérence qu'il crée dans sa version actuelle, eu égard au régime habituel de protection des travailleurs protégés, qu'ils soient effectifs ou suppléants.

Afin de permettre aux employeurs et aux autres personnes concernées d'être informés en temps utile des modifications envisagées, il est prévu de faire entrer en vigueur la loi proposée trois mois après sa publication au *Moniteur belge*.

Tel est l'objet de la présente proposition de loi.

Clotilde NYSENS.

*
* *

scherming voor de leden van een vakbondsafvaardiging die met de uitoefening van de opdrachten van het comité voor preventie en bescherming op het werk is belast, pas laat aanvangen op de datum van het begin van hun opdracht.» (arrest nr. 68/2000 van 14 juni 2000, *Belgisch Staatsblad* van 10 augustus 2000).

In een arrest van 10 februari 2003 zegt het Hof van Cassatie dat de huidige tekst van het voormelde artikel 52 de bescherming waarnaar wordt verwezen slechts toekent aan de leden van de vakbondsafvaardiging en dat die bescherming alleen geldt voor de plaatsvervangende leden wanneer zij werkelijk een lid dat niet aanwezig kan zijn, vervangen.

In zijn conclusies betreffende het eerder genoemde arrest, heeft eerste advocaat generaal Leclercq in hoofdzaak gezegd dat, overeenkomstig artikel 52 van voornoemde wet «een plaatsvervangend vakbondsafgevaardigde, ook al heeft hij de werkend afgevaardigde vervangen gedurende een periode die intussen voorbij is, intussen geen lid of geen lid meer is van de vakbondsafvaardiging die belast is met de uitoefening van de voorgeschreven opdracht». Deze afgevaardigde geniet dus niet meer van de wettelijke bescherming. De regel die door de wet ondersteund wordt kan dus enkel als volgt luiden: onverminderd de bepalingen van de toepasselijke collectieve overeenkomsten, kan de plaatsvervangende vakbondsafgevaardigde zich in principe niet beroepen op de bescherming die bestaat ten gunste van de leden van de vakbondsafvaardiging die belast is met de opdrachten van het comité voor preventie en bescherming op het werk. Hij besluit dan ook dat: «De oplossing kan ongetwijfeld weinig bevredigend, ja zelfs weinig coherent schijnen *de lege lata*, ook al kan eventueel gelijktijdig in het voordeel van de lastige plaatsvervangend vakbondsafgevaardigde toepassing worden gemaakt van het begrip onrechtmatig ontslag, maar de bewoordingen van de wetteksten zijn hier wat ze zijn.» (Conclusies van de eerste advocaat-generaal J.F. Leclercq, voor het Cassatiearrest derde kamer, van 10 februari 2003, R.G. S.02 0068.F).

Het is dus noodzakelijk om artikel 52 van de wet van 4 augustus 1996 te wijzigen, om het gebrek aan samenhang dat in de huidige tekst bestaat, te onderwerpen, gezien het gewone systeem van bescherming van beschermde werknemers, of zij nu effectief zijn dan wel plaatsvervangend.

Teneinde de werkgevers en de andere betrokken personen tijdig op de hoogte te brengen van de geplande wijzigingen, wordt de voorgestelde wet van kracht drie maanden na zijn verschijning in het *Belgisch Staatsblad*.

Dat is het doel van onderhavig wetsvoorstel.

*
* *

PROPOSITION DE LOIArticle 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

À l'article 52, alinéa 2, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, sont apportées les modifications suivantes :

A. dans la première phrase, les mots «les membres de la délégation syndicale» sont remplacés par les mots «les délégués syndicaux effectifs et suppléants»;

B. dans la seconde phrase, les mots «à la date du début de leur mission» sont remplacés par les mots «à la date du début de la mission que la délégation syndicale est chargée d'exercer».

Art. 3

La présente loi entre en vigueur le premier jour du troisième mois qui suit celui au cours duquel elle aura été publiée au *Moniteur belge*.

4 mai 2004.

Clotilde NYSENS.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 52, tweede lid, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wordt gewijzigd als volgt :

A. in de eerste zin worden de woorden «de leden van de vakbondsafvaardiging» vervangen door de woorden «de vakbondsafgevaardigden en hun plaatsvervangers»;

B. in de tweede zin worden de woorden «op de datum van het begin van hun opdracht» vervangen door de woorden «op de datum van het begin van de opdracht waarmee de vakbondsafvaardiging belast is».

Art. 3

Deze wet treedt in werking op de eerste dag van de derde maand na die waarin ze in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

4 mei 2004.