

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2003-2004

2 AVRIL 2004

Proposition de loi modifiant l'article 4 de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés

(Déposée par M. Jean-Marie Dedecker)

DÉVELOPPEMENTS

La plupart de nos jours fériés commémorent des événements liés à la religion catholique. De plus en plus souvent, dans la société, on entend réclamer l'instauration de nouveaux jours fériés payés, notamment pour des dates où les membres d'autres communautés culturelles souhaitent célébrer une fête religieuse. Récemment, on a réclamé la création d'un jour férié à l'occasion de la journée internationale de la femme; d'aucuns en appellent aussi au remplacement des jours fériés liés par exemple à une fête catholique par des jours liés aux fêtes islamiques du sacrifice ou du sucre, ou encore à la fête juive du Yom Kippour. Compte tenu de l'évolution de la société, on peut s'attendre à une série d'autres revendications venant de diverses composantes sociologiques. Il y a évidemment aussi le souhait de la Communauté flamande de voir le 11 juillet reconnu comme jour férié légal et rémunéré.

Pour des raisons compréhensibles, les employeurs sont très opposés à la création de jours fériés supplémentaires, à moins que ceux-ci ne soient compensés par la suppression d'un autre jour férié rémunéré.

La situation socio-économique actuelle est trop précaire pour que l'on augmente encore le coût salarial pour les employeurs. Le service d'études de l'UNIZO a calculé que l'octroi d'un jour férié supplémentaire — comme le 11 juillet pour la Flandre — coûterait entre 20 et 25 millions d'euros aux emplo-

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2003-2004

2 APRIL 2004

Wetsvoorstel tot wijziging artikel 4 van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen

(Ingediend door de heer Jean-Marie Dedecker)

TOELICHTING

Onze feestdagen vormen hoofdzakelijk de herinnering aan katholieke gebeurtenissen. In de samenleving rijzen steeds vaker vragen om nieuwe betaalde feestdagen in te voeren, onder meer op dagen waarop leden van andere cultuurgemeenschappen één of andere religieuze activiteit wensen te vieren. Recentelijk klonk de roep tot invoering van een feestdag naar aanleiding van de internationale vrouwendag; er gaan ook stemmen op om katholieke feestdagen te vervangen door bijvoorbeeld het Islamitisch Offerfeest en Suikerfeest of het Joodse Jom Kippoer. Gelet op de maatschappelijke evolutie kan men tal van andere eisen verwachten vanuit diverse sociologische geleidingen. Uiteraard is er ook de verzuchting van de Vlaamse Gemeenschap om 11 juli als wettelijke en betaalde feestdag te erkennen.

Om begrijpelijke redenen staan de werkgevers zeer weigerachtig tegen de invoering van bijkomende feestdagen, tenzij die zouden gecompenseerd worden door het schrappen van een andere betaalde feestdag.

De huidige sociaal-economische situatie is te precair: het kan niet de bedoeling zijn de loonkost voor de werkgevers nog te verhogen. De studiedienst van UNIZO berekende dat een extra feestdag — zoals 11 juli voor Vlaanderen — de Vlaamse werkgevers tussen de 20 miljoen en de 25 miljoen euro zou kosten.

yeurs flamands. Selon la FEB, un jour de congé supplémentaire représente pour les entreprises belges une perte en coût salarial de 350 millions d'euros.

La demande de jours fériés régionaux, en Flandre et en Wallonie, n'en est pas moins fort légitime. Les régions sont des entités politiques à part entière. Dans d'autres États européens aussi, elles ont leurs propres jours fériés. En Espagne, au Royaume-Uni, en Allemagne, au Portugal, il existe des jours fériés qui s'appliquent à certaines régions et pas à d'autres.

Certains partis et mouvements politiques, de leur côté, expriment le souhait de voir d'autres dates désignées comme jour férié légal.

Il faut s'attendre également à ce que l'on crée un jour férié de l'Union à l'occasion de l'entrée en vigueur de la Constitution européenne.

Le but n'est pas — surtout en ces temps difficiles — d'ouvrir la voie à une inflation des jours fériés. D'un autre côté, les demandes de jours fériés régionaux sont légitimes et une modernisation du calendrier catholique s'impose. Quoi qu'il en soit, le nombre de jours fériés devrait rester limité aux dix unités actuellement prévues. Mais la répartition de ces jours doit faire l'objet d'un débat parlementaire, de manière qu'elle puisse suivre l'évolution du temps.

DISCUSSION DES ARTICLES

L'article 4 de la loi relative aux jours fériés dispose :

«Le travailleur ne peut être occupé au travail pendant dix jours fériés par an.

Le Roi peut augmenter le nombre des jours fériés.

Il détermine les dates de ces jours fériés par des dispositions soit générales, soit particulières à des branches d'activité ou à des catégories de travailleurs.»

La présente proposition de loi tend à permettre au Roi de fixer des jours fériés différents pour chacune des régions.

*
* *

Volgens het VBO betekent één extra verlofdag voor de Belgische bedrijven een verloren loonkost van 350 miljoen euro.

Nochtans is de vraag naar regionale feestdagen, in Vlaanderen en in Wallonië, zeer legitiem. De gewesten zijn volwaardige staatkundige entiteiten. Ook in andere Europese landen kennen regio's eigen feestdagen. In Spanje, het Verenigd Koninkrijk, Duitsland, Portugal zijn er feestdagen die in bepaalde regio's wel en in andere niet gelden.

Sommige politieke partijen en bewegingen uiten dan weer de wens andere dagen als betaalde feestdag in aanmerking te nemen.

Het laat zich ook aanzien dat er zich met de invoering van de Europese Grondwet een feestdag van de Unie aandient.

Het kan — zeker in deze tijden — niet de bedoeling zijn om een inflatie aan feestdagen toe te laten. Anderzijds zijn er legitieme vragen voor regionale feestdagen en is de katholieke kalender aan modernisering toe. Hoe dan ook dient het aantal betaalde feestdagen beperkt te worden tot de huidige tien. De verdeling van de dagen moet het voorwerp vormen van parlementair debat, zodat zij mee kan evolueren met de tijd.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 4 van de wet betreffende de feestdagen luidt als volgt :

«De werknemer mag tijdens tien feestdagen per jaar niet tewerkgesteld worden.

De Koning kan het aantal feestdagen verhogen.

Hij bepaalt de data van die feestdagen hetzij door algemene bepalingen, hetzij door bijzondere bepalingen voor sommige bedrijfstakken of categorieën van werknemers.»

Dit wetsvoorstel wil het mogelijk maken dat de Koning voor elk gewest verschillende feestdagen kan vastleggen.

Jean-Marie DEDECKER.

*
* *

PROPOSITION DE LOIArticle 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

À l'article 4 de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés sont apportées les modifications suivantes :

A. l'alinéa 2 est abrogé;

B. à l'alinéa 3, le mot «Il» est remplacé par les mots «Le Roi» et les mots «, pour chacune des régions,» sont insérés entre les mots «jours fériés» et le mot «par».

Art. 3

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

6 mars 2004.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 4 van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen worden de volgende wijzigingen aangebracht :

A. het tweede lid wordt opgeheven;

B. in het derde lid wordt het woord «Hij» vervangen door de woorden «De Koning» en worden tussen de woorden «feestdagen» en «hetzij» de woorden «voor elk gewest» ingevoegd.

Art. 3

Deze wet treedt in werking de dag waarop zij in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

6 maart 2004.

Jean-Marie DEDECKER.