

# SÉNAT DE BELGIQUE

---

SESSION DE 1996-1997

---

5 FÉVRIER 1997

---

**Projet de loi  
relative au travail de nuit**

---

*Procédure d'évocation*

---

**AMENDEMENTS**  
déposés après l'approbation du rapport

N° 3 DE MME **DARDENNE**

Art. 2

**À l'article 37 proposé, supprimer le 2<sup>o</sup> du § 2.**

Justification

La décision unilatérale, prise sur la base de considérations économiques concrètes, d'installer une permanence ouvre la porte à toutes les possibilités en ce qui concerne le travail de nuit. Chaque entreprise est en mesure d'inventer quelque chose pour installer une permanence. C'est la première goutte qui fait tache d'huile. Cette possibilité vide la loi de son sens.

---

*Voir:*

**Documents du Sénat:**

**1-508 - 1996/1997:**

N° 1: Projet transmis par la Chambre des représentants.

N° 2: Amendements.

N° 3: Rapport.

N° 4: Texte adopté par la commission.

# BELGISCHE SENAAAT

---

ZITTING 1996-1997

---

5 FEBRUARI 1997

---

**Wetsontwerp betreffende  
de nachtarbeid**

---

*Evocatieprocedure*

---

**AMENDEMENTEN**  
ingediend na de goedkeuring van het verslag

Nr. 3 VAN MEVROUW **DARDENNE**

Art. 2

**In het voorgestelde artikel 37, het 2<sup>o</sup> van § 2 doen vervallen.**

Verantwoording

De eenzijdige keuze op basis van concrete economische motieven om een permanentie te installeren, maakt alles mogelijk met betrekking tot nachtarbeid. Elk bedrijf kan wel iets verzinnen om een permanentie te installeren. Het is de eerste druppel die uitdeint naar een olievlek. Het principe van de wet wordt hiermee uitgehold.

---

*Zie:*

**Gedr. St. van de Senaat:**

**1-508 - 1996/1997:**

Nr. 1: Ontwerp overgezonden door de Kamer van volksvertegenwoordigers.

Nr. 2: Amendementen.

Nr. 3: Verslag.

Nr. 4: Tekst aangenomen door de commissie.

## N° 4 DE MME DARDENNE

## Art. 2

**À l'article 38 proposé, apporter les modifications suivantes :**

**A. Remplacer l'alinéa 1<sup>er</sup> du § 1<sup>er</sup> par ce qui suit :**

*« Un régime de travail comportant des prestations de nuit ne peut être introduit que moyennant la conclusion d'une convention collective de travail au sens de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires. »*

**B. Supprimer le § 2.**

## Justification

Les négociations entre les interlocuteurs sociaux doivent se dérouler de manière adulte. Des règles assurant l'égalité des interlocuteurs sont prévues à cet effet dans une C.C.T. Il est à craindre sinon que dans un certain type d'entreprises (par exemple, celles de moins de 50 travailleurs), le travail de nuit ne devienne une habitude, par une simple modification du règlement de travail. Cette pression accrue peut avoir des conséquences pour les autres entreprises. La libre concurrence se fera alors sentir. De plus, la procédure proposée est plus simple et plus claire.

## N° 5 DE MME DARDENNE

## Art. 6bis (nouveau)

**Insérer un article 6bis (nouveau), libellé comme suit :**

*« Art. 6bis. — Dans le chapitre III de la même loi, il est inséré un article 38quater, libellé comme suit :*

*« Art. 38quater. — Un emploi offert est considéré comme n'étant pas convenable s'il donne lieu ordinairement à des prestations situées entre 20 heures et 6 heures, sauf s'il s'agit d'un emploi dans lequel les prestations sont effectuées exclusivement entre 6 heures et 24 heures ou d'un emploi dans lequel les prestations commencent ordinairement à partir de 5 heures.*

*L'alinéa précédent n'est cependant pas applicable :*

*1. au travailleur qui, de par sa formation scolaire ou professionnelle, a opté pour une profession qui implique généralement des prestations de nuit;*

*2. au travailleur qui, dans le cadre d'une occupation effective et principale, a fait l'apprentissage d'une profession impliquant généralement des prestations de nuit. »*

## Nr. 4 VAN MEVROUW DARDENNE

## Art. 2

**In het voorgestelde artikel 38 de volgende wijzigingen aanbrengen :**

**A. Paragraaf 1, eerste lid, vervangen als volgt :**

*« Een arbeidsregeling met nachtprestaties kan maar worden ingevoerd mits het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. »*

**B. Paragraaf 2 doen vervallen.**

## Verantwoording

De onderhandelingen tussen de sociale partners dienen op een volwassen wijze te verlopen. Daarvoor zijn spelregels die de evenwaardigheid uitdrukken in het instrument van een CAO. Anders kan er gevreesd worden dat in een bepaald soort ondernemingen (bijvoorbeeld minder dan 50 werknemers) nachtarbeid de gewoonte wordt, via een eenvoudige wijziging van het arbeidsreglement. Deze toenemende druk kan naar andere bedrijven een en ander tweebrengen. De vrije concurrentie zal dan uitgespeeld worden. Bovendien is de voorgestelde procedure eenvoudiger en duidelijker.

## Nr. 5 VAN MEVROUW DARDENNE

## Art. 6bis (nieuw)

**Een artikel 6bis (nieuw) invoegen, luidende :**

*« Art. 6bis. — In hoofdstuk III van dezelfde wet wordt een artikel 38quater ingevoegd, luidende :*

*« Art. 38quater. — Een aangeboden dienstbetrekking wordt als niet passend beschouwd als zij gewoonlijk aanleiding geeft tot arbeidsprestaties die gelegen zijn tussen 20 uur en 6 uur, met uitsluiting van de dienstbetrekkingen waarvan de arbeidsprestaties uitsluitend verricht worden tussen 6 uur en 24 uur en de dienstbetrekkingen waarvan de arbeidsprestaties gewoonlijk aanvangen vanaf 5 uur.*

*Het voorgaande lid is evenwel niet van toepassing op :*

*1. de werknemer die door zijn school- of beroepsopleiding heeft gekozen voor een beroep dat doorgaans nachtprestaties met zich meebrengt;*

*2. de werknemer die, door een effectieve en hoofdzakelijke tewerkstelling, een beroep dat doorgaans nachtprestaties met zich meebrengt heeft aangeleerd. »*

## Justification

Étant donné le caractère spécifique du travail de nuit, ainsi que l'impact qu'il peut avoir sur la vie familiale, sur l'équilibre de la personne, sur la possibilité de participer à la vie sociale, culturelle ou associative, l'adoption de ce régime de travail doit résulter d'une décision personnelle qui ne peut être inspirée uniquement par des motifs médicaux et familiaux.

La conséquence est que le refus de travailler la nuit ne peut être invoqué pour justifier l'application de sanctions dans le cadre de la réglementation en matière de chômage.

Martine DARDENNE.

## Verantwoording

Gezien het specifieke van nachtarbeid, gezien de impact die het kan hebben op het familiale leven, op het evenwicht van de persoon, op de mogelijkheid deel te nemen aan het sociale, culturele en verenigingsleven, moet nachtarbeid een persoonlijke beslissing zijn die niet alleen op medische en familiale motieven steunt.

Gevolg hiervan is dat het weigeren van nachtarbeid niet kan dienen als basis voor sancties in de werkloosheidsreglementering.