

# BELGISCHE SENAAAT

---

ZITTING 1997-1998

---

23 OKTOBER 1997

---

## Voorstel van resolutie betreffende de gelijke kansen voor vrouwen en mannen bij de reorganisatie van de politie

(Ingediend door mevrouw de Bethune c.s.)

---

### VOORSTEL VAN RESOLUTIE

---

De Senaat,

Overwegende dat de Senaat in zijn plenaire vergadering van donderdag 23 oktober 1997 een debat heeft gewijd aan «de reorganisatie van de politie» in het verlengde van de zogenaamde «State of the Union» of «De algemene beleidverklaring bij de opening van het parlementair jaar 1997-1998» die de regering op 7 oktober 1997 aan het Parlement heeft voorgelegd;

Overwegende dat noch de algemene beleidsverklaring, noch de vrij omvangrijke bijlage 3 over de «Reorganisatie van de politie» enige bepaling bevatten betreffende de gelijke kansen van vrouwen en mannen in dit domein;

Overwegende dat deze lacune des te schrijnender is daar het beginsel gelijke kansen als algemene beleidsprioriteit werd vooropgesteld in de nota «Kraclijnen voor het federaal regeringsprogramma» van 1995 en in de beleidsnota van de vice-eerste minister waar onder de hoofding «Effectievere en efficiëntere politiediensten» vermeld staat dat de regering belang hecht aan het intensifiëren van de emancipatie van vrouwen bij de gemeentepolitie en de rijkswacht en aldus bevestigt dat de overheid ook in dit domein

# SÉNAT DE BELGIQUE

---

SESSION DE 1997-1998

---

23 OCTOBRE 1997

---

## Proposition de résolution relative à la problématique de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes dans le cadre de la réorganisation de la police

(Déposée par Mme de Bethune et consorts)

---

### PROPOSITION DE RÉOLUTION

---

Le Sénat,

Considérant que le Sénat a consacré, en sa séance plénière du 23 octobre 1997, un débat à «la réorganisation de la police», dans le prolongement de la déclaration de politique générale à l'ouverture de l'année parlementaire 1997-1998, ou «état de l'union», que le Gouvernement a présentée au Parlement le 7 octobre 1997;

Considérant que ni la déclaration politique générale ni l'annexe 3, relativement volumineuse, sur la «Réorganisation de la police», ne comportent la moindre disposition relative au principe de l'égalité des chances des femmes et des hommes dans ce domaine;

Considérant que cette lacune est d'autant plus grave que l'on avait posé le principe de l'égalité des chances en tant que priorité de politique générale dans la note «Lignes de force pour un programme du gouvernement fédéral» de 1995 et dans la note politique du vice-Premier ministre qui indiquait, sous le titre «Des services de police plus efficaces et plus effectifs», que le Gouvernement souhaitait accélérer l'émancipation des femmes au sein de la police communale et de la gendarmerie et confirmait de la

gehouden is een beleid uit te bouwen om vrouwen en mannen gelijke kansen en gelijke rechten te geven;

Overwegende dat de «genderdimensie» en het garanderen van gelijke kansen voor vrouwen en mannen een essentieel gegeven zijn bij de zeer ingrijpende reorganisatie van het politieapparaat, zowel vanuit de optiek van een coherente en efficiënte werking van deze diensten, als met het oog op een bevolkingsgerichte politiestructuur, als in het perspectief van een totaalpak van de maatschappelijke problemen;

Overwegende dat de aanwezigheid van vrouwen bij de politie nog lang geen vanzelfsprekendheid is. Volgens het IPSOC-onderzoek uitgevoerd in 1994 zijn er bij de drie Belgische politiediensten samen 3,37% vrouwen tewerkgesteld met 4,97% bij de gemeentepolitie, 1,15% bij de rijkswacht en 3,99% bij de gerechtelijke politie. Binnen Europa schommelt het aantal vrouwen tussen de 2% en de 12%. Dit betekent dat wanneer men de Europese landen in drie groepen indeelt, België behoort tot de groep met het kleinst aantal politievrouwen;

Overwegende dat het advies nr. 7 van de Vaste Commissie van Arbeid, goedgekeurd op 1 april 1996 door het bureau van de Raad van de Gelijke Kansen van vrouwen en mannen betreffende de vrouwen bij de Belgische politiediensten tal van beleidsvoorstellen aanreikt inzake het functioneren van vrouwen bij de Belgische politiediensten;

Overwegende de belangrijke bijdrage die het «Netwerk van Politievrouwen vzw» tot nu toe in deze materie geleverd heeft;

Verzoekt de federale regering:

1. Deze globale en grondige hervorming van de politiediensten aan te grijpen als een historische kans om het principe van gelijke kansen voor vrouwen en mannen in de nieuwe politiestructuren volledig te realiseren.

2. Effectief te streven naar een evenwichtige aanwezigheid van vrouwen binnen de politie op alle niveaus en binnen alle diensten en het principe te bekrachtigen dat de politie als openbare dienst de weerspiegeling moet vormen van de samenleving in haar geheel.

3. Een evenwichtige deelname van vrouwen en mannen na te streven aan de besluitvorming binnen de politie en dit op alle niveaus. De zogenaamde «tweederderegels» waarbij ten hoogste 2/3 van de leden van organen van hetzelfde geslacht mogen zijn, dient de richtlijn te vormen bij de samenstelling van alle organen, raden, comités, enz. op alle niveaus waar het instituut politie wordt gestuurd, gecoördineerd, georganiseerd en beheerd.

sorte que les autorités sont tenues d'élaborer une politique garantissant l'égalité des chances des femmes et des hommes dans ce domaine;

Considérant que la question du rapport hommes-femmes et la garantie de l'égalité des chances des femmes et des hommes doivent constituer un élément essentiel de la réorganisation en profondeur de l'appareil policier à laquelle l'on doit procéder, d'une part, pour améliorer l'efficacité et la cohérence au niveau du fonctionnement de ces services, d'autre part, pour mettre au point une structure policière plus axée sur la population, et, enfin, pour que l'on puisse envisager les problèmes sociaux dans leur globalité;

Considérant que la présence des femmes dans la police n'est pas encore une chose évidente. Selon une enquête que l'I.P.S.O.C. a réalisée en 1994, il y avait 3,37% de femmes au sein des trois services de police réunis, dont 4,97% dans la police communale, 1,15% dans la gendarmerie et 3,99% dans la police judiciaire. En Europe, il y a entre 2% et 12% de femmes dans la police. Ce qui signifie que, si l'on divise l'Europe en trois groupes, la Belgique appartient au groupe ayant le plus faible nombre de femmes dans la police;

Considérant que l'avis n° 7 de la Commission permanente pour l'Emploi, qui avait été approuvé par le bureau du Conseil pour l'égalité des chances entre hommes et femmes le 1<sup>er</sup> avril 1996, énonce toute une série de propositions de politique relative au travail des femmes au sein des services de police belges;

Compte tenu de la contribution importante que l'asbl «Réseau Femmes et Police» a fournie dans cette matière.

Prie le Gouvernement fédéral:

1. De considérer la réforme globale et en profondeur des services de police comme une occasion historique d'assurer l'application intégrale du principe de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes au sein des nouvelles structures de la police.

2. De prendre des mesures en vue d'assurer une présence équilibrée des femmes au sein de la police, et ce à tous les niveaux et dans tous les services et de consacrer le principe selon lequel la police doit être, en tant que service public, le reflet de l'ensemble de la population.

3. De veiller à une participation équilibrée des hommes et des femmes à la prise de décision au sein de la police, et ce à tous les niveaux. La règle dite «des deux tiers», selon laquelle il ne peut pas y avoir plus de 2/3 de membres des organes appartenant au même sexe, doit servir de ligne directrice pour ce qui est de la composition des organes, conseils, comités, etc., à tous les niveaux de gestion, de coordination, de direction et d'organisation de la police.

4. Bij het uitwerken van een eenheidsstatuut voor alle politiediensten te streven naar een volledige gelijke behandeling tussen mannen en vrouwen inzake rekrutering, selectie, vorming en loopbaan.

Een waaier van maatregelen dringt zich op :

— Wat de selectiecriteria betreft dienen de laatste discriminaties ten nadele van de vrouwen onmiddellijk te worden weggewerkt. Dit houdt in dat de lengte-eis gewoon wordt afgeschaft en dat de fysieke vereisten volledig herzien worden in het licht van de diversiteit van mannen en vrouwen.

— De bevordering van een harmonische combinatie van gezin en arbeid voor politievrouwen en -mannen; zo dient onder andere een goede regelgeving uitgewerkt met betrekking tot de zwangerschap, bevalling en borstvoeding voor de politievrouwen. Belangrijk is eveneens het ouderschapsverlof en een regeling van het recht op loopbaanonderbreking voor politievrouwen en -mannen. Ook deeltijds werk moet onder optimale voorwaarden en zonder verlies van loopbaanmogelijkheden mogelijk gemaakt worden.

— Een positief actiebeleid dat in het bijzonder politievrouwen aanzet tot bijscholing en promotie.

5. In het kader van het nieuwe tuchtrecht in coherente en efficiënte bepalingen te voorzien ter bescherming van politiebeambten tegen OSGW (ongewenst seksueel gedrag op het werk). De koninklijke besluiten van 8 september 1992 en van 9 mei 1993 inzake OSGW moeten hierbij als referentiekader gehanteerd worden.

6. Binnen de nieuwe politieorganisatie in de noodzakelijke structuren te voorzien om de gelijkheidsdoelstellingen in de praktijk om te zetten. Concreet stellen we voor om binnen de politiediensten gelijkheidsverantwoordelijken aan te wijzen om het beleid op alle niveaus te ondersteunen. Tevens dient een «Raad Vrouwen en Politie» ingesteld te worden om het beleid op federaal vlak te adviseren, en moet het «Netwerk Vrouwen en Politie vzw» vanuit het beleid erkend en financieel ondersteund worden.

Sabine de BETHUNE.  
Anne-Marie LIZIN.  
Francy VAN DER WILDT.  
Joëlle MILQUET.  
Bert ANCIAUX.  
Martine DARDENNE.  
Vera DUA.  
Ludwig CALUWÉ.  
Erika THIJIS.

4. De promouvoir, dans le cadre de l'élaboration d'un statut unique pour tous les services de police, l'égalité de traitement des hommes et des femmes pour ce qui est du recrutement, de la sélection, de la formation et de la carrière.

Un ensemble de mesures s'impose :

— En ce qui concerne les critères de sélection, il faut supprimer immédiatement les dernières discriminations à l'égard des femmes. Cela signifie notamment qu'il faut abandonner sans plus la condition de la taille et revoir les exigences physiques en tenant compte complètement des différences qui existent entre les femmes et les hommes.

— En ce qui concerne les possibilités pour les policiers et policières de combiner harmonieusement leurs tâches familiales et leur travail, il faut prévoir, en faveur des policières, une réglementation adaptée concernant la grossesse, l'accouchement et l'allaitement. Il importe également de prévoir un congé parental en faveur des policiers et des policières et de leur ouvrir un droit à la pause-carrière. Il faut également leur permettre de travailler à temps partiel dans des conditions optimales et sans perte de perspectives de carrière.

— En ce qui concerne le développement d'une politique active, il y a lieu d'encourager les policières en particulier à suivre des programmes de recyclage et de promotion.

5. De prévoir, dans le cadre du nouveau droit disciplinaire, des dispositions cohérentes et efficaces, en vue de protéger les fonctionnaires de police contre le harcèlement sexuel au travail. Il y aura lieu, pour ce faire, de se référer aux arrêtés royaux des 8 septembre 1992 et 9 mai 1993 relatifs au harcèlement sexuel.

6. De prévoir, au sein de la nouvelle organisation de la police, les structures nécessaires pour que l'on puisse traduire dans la pratique les objectifs à atteindre en vue d'assurer l'égalité des chances. Nous proposons concrètement de désigner, au sein des services de police, des responsables chargés de soutenir les efforts réalisés en vue d'assurer l'égalité des chances et de soutenir à tous les niveaux la politique développée dans ce sens. Il y a lieu aussi de créer un «Centre Femmes et Police» qui serait chargé de conseiller le niveau fédéral et de reconnaître et soutenir financièrement l'a.s.b.l. «Réseau Femmes et Police».