

# SÉNAT DE BELGIQUE

---

SESSION DE 2010-2011

---

28 JUIN 2011

---

## Proposition de loi relative à la protection contre le licenciement des travailleurs donneurs d'organe potentiels

(Déposée par Mme Fabienne Winckel et M. Philippe Mahoux)

---

### DÉVELOPPEMENTS

---

Point n'est besoin de rappeler l'importance du don d'organes. Malheureusement, la demande d'organes est actuellement plus importante que l'offre. La Belgique, comme beaucoup d'autres pays, souffre d'une pénurie de dons d'organes, ce qui constitue un frein majeur à la transplantation. Régulièrement, le Service public fédéral (SPF) Santé publique mène à ce sujet des campagnes de sensibilisation afin de réduire le délai d'attente des malades.

Dans le but de rassembler le plus grand nombre possible de donneurs et de receveurs et ainsi d'optimiser la répartition des organes disponibles, la Belgique fait également partie d'Eurotransplant, une ASBL réunissant les centres de transplantations de différents pays européens.

Certains organes ou portions d'organes peuvent être prélevés sur une personne. Cette intervention comporte donc des risques réduits pour le donneur en regard des avantages prévisibles sur la santé du receveur.

Ce don n'est évidemment possible que sous certaines conditions strictes.

Quand les conséquences médicales pour le donneur s'avèrent plus importantes, le prélèvement d'organes n'est réalisé que lorsque la vie du receveur est en danger. Dans tous les cas, le médecin en charge de l'intervention doit fournir au donneur les informations les plus claires sur les effets physiques, psychiques et sociaux que le prélèvement entraîne.

# BELGISCHE SENAAAT

---

ZITTING 2010-2011

---

28 JUNI 2011

---

## Wetsvoorstel met betrekking tot de ontslagbescherming van werknemers die potentiële orgaandonoren zijn

(Ingediend door mevrouw Fabienne Winckel en de heer Philippe Mahoux)

---

### TOELICHTING

---

Het belang van orgaandonaties staat uiteraard buiten kijf. Jammer genoeg is de vraag naar organen thans groter dan het aanbod. België heeft, net als vele andere landen, een tekort aan orgaandonaties, wat het aantal transplantaties aanzienlijk afremt. De Federale Overheidsdienst (FOD) Volksgezondheid lanceert dan ook geregeld sensibiliseringscampagnes om de wachttijd voor zieken te verminderen.

Om zoveel mogelijk donoren en ontvangers te kunnen samenbrengen en de verdeling van de beschikbare organen in de best mogelijke omstandigheden te laten verlopen, maakt België ook deel uit van Eurotransplant, een VZW die de transplantatiecentra van verschillende Europese landen groepeerd.

Bepaalde organen, of delen van organen, kunnen worden weggenomen bij een persoon. Die ingreep houdt voor de donor dus minder risico's in dan de te verwachten voordelen voor de ontvanger.

Een dergelijke donatie is uiteraard alleen mogelijk onder bepaalde strikte voorwaarden.

Indien de medische gevolgen voor de donor ernstiger zijn, worden organen slechts weggenomen wanneer het leven van de ontvanger in gevaar is. De arts die de ingreep uitvoert, moet in ieder geval de donor zeer duidelijke informatie verstrekken over de fysieke, psychologische en sociale aspecten die gepaard kunnen gaan met het wegnemen van organen.

Le don d'organe est un acte à titre gratuit.

Les auteurs de la présente proposition de loi estiment toutefois qu'il est important de protéger le travailleur qui souhaiterait donner un organe contre le risque de licenciement lié à son projet.

Cette proposition de loi se fixe pour objectifs, d'une part de protéger socialement au mieux le donneur d'organe et, d'autre part, de favoriser le nombre de dons.

Dans notre législation, certains travailleurs sont protégés contre le licenciement. C'est notamment le cas :

- des femmes enceintes;
- des travailleurs en interruption de carrière ou en crédit-temps;
- des travailleurs qui ont introduit une plainte pour violence ou harcèlement;
- des délégués syndicaux ou des travailleurs qui exercent un mandat politique.

Ces travailleurs ne peuvent être licenciés que pour un motif étranger à celui pour lequel ils sont protégés.

En substance, outre ces considérations générales relatives au don d'organes, les auteurs de la présente proposition de loi mettent en évidence qu'une personne active sur le marché du travail qui se présente comme donneur d'organe potentiel devrait pouvoir bénéficier d'une protection contre le licenciement, au même titre que d'autres catégories de travailleurs énoncées précédemment.

Les auteurs de cette proposition de loi complètent la loi de 1971 sur le travail en y ajoutant un chapitre *IVbis*.

À la suite des mesures prévues en faveur de la protection de la maternité, ce nouveau chapitre protège contre le licenciement le travailleur donneur d'organe potentiel, durant une période qui ne peut être inférieure à un mois après la reprise du travail.

Fabienne WINCKEL.  
Philippe MAHOUX.

\*  
\* \*

Orgaandonatie is gratis.

De indieners van het wetsvoorstel vinden het evenwel belangrijk dat de werknemer die een orgaan zou willen afstaan, beschermd wordt tegen ontslag als gevolg van zijn voornemen.

Dit wetsvoorstel heeft tot doel, enerzijds, de orgaandonor zo goed mogelijk sociaal te beschermen, en, anderzijds, het aantal donaties te bevorderen.

In onze wetgeving worden sommige werknemers beschermd tegen ontslag. Dat is meer bepaald het geval voor :

- zwangere vrouwen :
- werknemers tijdens hun loopbaanonderbreking of tijdskrediet;
- werknemers die een klacht hebben ingediend wegens geweld of pestgedrag;
- vakbondsafgevaardigden of werknemers die een politiek mandaat uitoefenen.

Die werknemers kunnen alleen worden ontslagen om een reden die geen verband houdt met de reden waarom ze beschermd zijn.

Dus, naast deze algemene beschouwingen met betrekking tot orgaandonatie, wijzen de indieners van dit wetsvoorstel op het feit dat een persoon die actief is op de arbeidsmarkt en zich aandient als potentiële orgaandonor, in dezelfde hoedanigheid tegen ontslag zou moeten worden beschermd als de andere categorieën van werknemers die hier werden opgesomd.

De indieners van dit wetsvoorstel vullen de arbeidswet van 1971 aan met een hoofdstuk *IVbis*.

Naar het voorbeeld van de maatregelen die werden genomen om het moederschap te beschermen, beschermt dit nieuwe hoofdstuk de werknemer die mogelijk orgaandonor is tegen ontslag gedurende een periode die niet korter mag zijn dan een maand na zijn werkhervatting.

\*  
\* \*

**PROPOSITION DE LOI**Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

## Art. 2

Dans la loi du 16 mars 1971 sur le travail, il est inséré un chapitre *IVbis* intitulé

« Chapitre *IVbis* : Protection du travailleur donneur d'organe potentiel ».

## Art. 3

Dans le chapitre *Ivbis*, inséré par l'article 2, l'article 45, abrogé par la loi du 3 avril 1995, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Article 45

L'employeur qui occupe un travailleur donneur d'organe potentiel ne peut poser un acte tendant à mettre fin unilatéralement à la relation de travail à partir du moment où il a été informé par le travailleur concerné de sa situation, par un certificat médical.

La protection contre le licenciement est effective jusqu'à une période qui ne peut être inférieure à un mois après la reprise du travail par le travailleur concerné.

Si le motif invoqué à l'appui du licenciement ne répond pas au prescrit du présent article, ou à défaut de motif, l'employeur payera au travailleur concerné une indemnité forfaitaire égale à la rémunération brute de six mois, sans préjudice des indemnités dues au travailleur concerné en cas de rupture du contrat de travail. »

## Art. 4

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

7 juin 2011.

Fabienne WINCKEL.  
Philippe MAHOUX.

**WETSVOORSTEL**

## Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

## Art. 2

In de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt een hoofdstuk *IVbis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Hoofdstuk *IVbis* : Bescherming van de werknemer die potentieel orgaandonor is ».

## Art. 3

In hoofdstuk *IVbis*, ingevoegd bij artikel 2, wordt artikel 45, dat opgeheven werd door de wet van 3 april 1995, hersteld in de volgende lezing :

« Artikel 45

De werkgever die een werknemer tewerkstelt die een potentiële orgaandonor is, mag geen daad stellen waardoor eenzijdig een einde wordt gesteld aan de arbeidsrelatie vanaf het ogenblik dat hij door de betrokken werknemer, met een geneeskundig getuigschrift, werd ingelicht over zijn situatie.

De ontslagbescherming geldt voor een periode die niet minder lang mag duren dan een maand na de werkhervatting door de betrokken werknemer.

Indien de reden voor het ontslag niet overeenstemt met de voorschriften van dit artikel, of indien er geen reden wordt opgegeven, moet de werkgever de betrokken werknemer een forfaitaire vergoeding betalen die overeenstemt met een bruto-bezoldiging van zes maanden, ongeacht de aan de betrokken werknemer verschuldigde schadevergoeding in geval van de opzegging van zijn arbeidsovereenkomst. »

## Art. 4

Deze wet treedt in werking op de dag van zijn bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

7 juni 2011.