

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2010-2011

22 FÉVRIER 2011

Proposition de loi modifiant la loi de redressement contenant des dispositions sociales du 22 janvier 1985 afin de renforcer l'indemnité compensatoire due aux travailleurs en cas de licenciement abusif pour cause de congé-éducation payé

(Déposée par Mme Fabienne Winckel
et M. Philippe Mahoux)

DÉVELOPPEMENTS

En vertu des articles 108 et suivants de la loi de redressement contenant des dispositions sociales du 22 janvier 1985, le travailleur désirant utiliser le congé-éducation payé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs doit notamment informer son employeur au moyen d'un certificat attestant qu'il est régulièrement inscrit à une ou plusieurs formations, lui communiquer les absences prévues et l'avertir en cas d'abandon ou d'interruption des formations. Seul le nombre d'heures de présence effective au cours est pris en compte pour déterminer le quota du congé-éducation payé accordé au travailleur. Le bénéfice de ce congé-éducation payé n'est d'ailleurs octroyé qu'au travailleur qui suit les cours avec assiduité. Les heures durant lesquelles le travailleur s'absente sont assimilées à des heures de travail effectif pour l'application de la législation sociale.

En son article 118, § 3, la loi précitée prévoit l'octroi d'une indemnité compensatoire en cas de licenciement abusif pour cause de congé-éducation payé. Celle-ci s'apparente aux indemnités compensatoires prévues pour protéger les travailleurs du licenciement abusif pour certaines circonstances, comme par exemple la

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2010-2011

22 FEBRUARI 2011

Wetsvoorstel tot wijziging van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, om de compensatoire vergoeding te verhogen voor werknemers die willekeurig zijn ontslagen op grond van betaald educatief verlof

(Ingediend door mevrouw Fabienne Winckel
en de heer Philippe Mahoux)

TOELICHTING

Krachtens de artikelen 108 en volgende van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen moet een werknemer die betaald educatief verlof wil nemen in het kader van de permanente vorming van de werknemers zijn werkgever hierover inlichten door middel van een getuigschrift, waarin wordt bevestigd dat hij regelmatig ingeschreven is om een of verschillende opleidingen te volgen; voorts moet hij zijn werkgever in kennis stellen van de voorziene afwezigheden, en hem verwittigen als hij de opleiding(en) opgeeft dan wel onderbreekt. Alleen het aantal uren van werkelijke aanwezigheid tijdens de lesuren wordt in aanmerking genomen om het aan de werknemer toegekende betaald educatief verlof te bepalen; het voordeel van het betaald educatief verlof wordt trouwens alleen toegekend aan de werknemer die de cursussen nauwgezet volgt. De uren gedurende welke de werknemer afwezig is, worden gelijkgesteld met werkelijke arbeidsuren voor de toepassing van de sociale wetgeving.

Artikel 118, § 3, van de voormelde wet voorziet in de toekenning van een compensatoire vergoeding indien de werknemer willekeurig wordt ontslagen op grond van het betaald educatief verlof. Die vergoeding gelijkt op de compensatoire vergoedingen waarin is voorzien om de werknemers te beschermen tegen

maternité ou la diminution du temps de travail (crédit temps).

L'employeur ne peut donc pas licencier le travailleur pour ce motif, à partir du moment où il a introduit sa demande de congé-éducation payé jusqu'au terme de la formation, sauf pour des motifs étrangers à cette demande. Il incombe à l'employeur d'établir la preuve des motifs qu'il invoque pour justifier le licenciement du travailleur ayant demandé un tel congé.

Au cas où les motifs invoqués pour justifier le licenciement ne sont pas étrangers à la demande du travailleur pour ce congé, ou à défaut de motif, l'employeur devra payer au travailleur une indemnité complémentaire égale à trois mois de rémunération, sans que celle-ci puisse porter préjudice aux indemnités dues au travailleur en cas de rupture du contrat de travail. Le travailleur peut néanmoins perdre le bénéfice de sa protection lorsqu'il interrompt ses études.

L'indemnité compensatoire octroyée pour un licenciement abusif, pour les travailleurs ayant demandé un tel congé, n'est égale qu'à la rémunération de trois mois, alors que dans tous les autres cas où le législateur a souhaité protéger le travailleur lors de circonstances bien particulières, l'indemnité s'élève à 6 mois.

Les auteurs de la présente proposition estiment que rien ne justifie une telle différence de traitement. Ils proposent donc de porter l'indemnité compensatoire à six mois.

Fabienne WINCKEL.
Philippe MAHOUX.

*
* *

willekeurig ontslag om bepaalde redenen, zoals bijvoorbeeld het moederschap, arbeidsduurvermindering (tijdskrediet) enzovoort.

De werkgever mag de werkgever derhalve niet om die reden ontslaan vanaf het ogenblik dat hij zijn aanvraag voor het betaald educatief verlof heeft ingediend, tot op het einde van de opleiding, behalve om redenen die volkomen los staan van die aanvraag. Het staat aan de werkgever bewijzen aan te voeren voor de redenen die hij heeft opgegeven om de werknemer die een dergelijk verlof heeft aangevraagd, te ontslaan.

Ingeval de voor het ontslag opgegeven redenen niet los staan van de aanvraag van de werknemer om voor dat verlof in aanmerking te komen, of indien er geen reden voorhanden is, moet de werkgever de werknemer een compensatoire vergoeding betalen die overeenkomt met drie maanden loon, onverminderd de vergoedingen die in geval van verbreking van de arbeidsovereenkomst aan de werknemer verschuldigd zijn. De werknemer kan evenwel het voordeel van de bescherming verliezen wanneer hij zijn opleiding onderbreekt.

De compensatoire vergoeding voor willekeurig ontslag die wordt toegekend aan werknemers die een dergelijk verlof hebben aangevraagd, komt dus overeen met slechts drie maanden loon, terwijl die vergoeding overeenkomt met zes maanden loon in alle andere gevallen waarin de wetgever de werknemer in welbepaalde omstandigheden wenste te beschermen.

De indieners van dit wetsvoorstel achten die ongelijke behandeling geenszins gegrond. Daarom stellen zij voor de compensatoire vergoeding op te trekken tot zes maanden loon.

*
* *

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

À l'article 118, § 3, de la loi de redressement contenant des dispositions sociales du 22 janvier 1985, les mots « trois mois » sont remplacés par les mots « six mois ».

16 février 2011.

Fabienne WINCKEL.
Philippe MAHOUX.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 118, § 3, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, worden de woorden « drie maanden » vervangen door de woorden « zes maanden ».

16 februari 2011.