

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2010-2011

15 FÉVRIER 2011

Proposition de loi modifiant la réglementation en ce qui concerne le repos de maternité des travailleurs indépendants et des conjoints aidants

(Déposée par Mme Anke Van dermeersch et M. Bart Laeremans)

DÉVELOPPEMENTS

Le *Vlaams Belang* considère que la famille constitue la pierre angulaire de notre société. En tant que plus petit noyau de cette société, la famille offre en effet à ses membres une sécurité et une protection, ainsi que des repères. La famille est en quelque sorte l'archétype de toute vie en communauté.

C'est pourquoi il appartient aux autorités de soutenir autant que faire se peut les ménages, par exemple en augmentant les allocations familiales ou en instaurant un salaire-éducation. Le congé de maternité et l'assurance maternité sont d'autres mesures qui peuvent aider les ménages et qui peuvent en outre contribuer à résoudre le problème de la dénatalité. La protection de la maternité et l'assurance maternité visent cependant avant tout à permettre à la femme enceinte de se reposer et à lui procurer un revenu de remplacement.

Ces mesures devraient s'appliquer à tous les ménages, quels que soient la situation professionnelle des parents ou les revenus du ménage. Pourtant, il existe actuellement de nombreuses différences dans ce domaine entre le régime des travailleurs indépendants et celui des travailleurs salariés. C'est ainsi que les futures mères ont droit, dans le régime des travailleurs salariés, à quinze semaines de congé de maternité et perçoivent une allocation qui représente un pourcentage du salaire. Les travailleuses indépendantes n'ont quant à elles droit qu'à huit semaines de congé de maternité ou neuf semaines lorsqu'une naissance multiple est prévue.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2010-2011

15 FEBRUARI 2011

Wetsvoorstel tot wijziging van de regeling wat de moederschapsrust van zelfstandigen en meewerkende echtgenoten betreft

(Ingediend door mevrouw Anke Van dermeersch en de heer Bart Laeremans)

TOELICHTING

Het gezin vormt voor het Vlaams Belang de hoeksteen van de samenleving. Als kleinste maatschappelijke kern biedt het gezin immers een vorm van zekerheid, duidelijkheid en geborgenheid aan de gezinsleden. Het gezin is als het ware dé elementaire vorm van « samenleven ».

Daarom is het de taak van de overheid om de gezinnen op alle mogelijke manieren te ondersteunen. Dit kan bijvoorbeeld via het verhogen van de kinderbijlagen of via het invoeren van een opvoederloon. Ook het moederschapverlof en de moederschapverzekering zijn ondersteunende maatregelen voor de gezinnen en kunnen bovendien bijdragen tot het oplossen van het nataliteitprobleem. Toch hebben moederschapbescherming en moederschapverzekering in de eerste plaats tot doel de zwangere vrouw te laten rusten en haar een vervangingsinkomen te bezorgen.

Deze maatregelen moeten gelden voor alle gezinnen ongeacht de beroepstoestand van de ouders of van het gezinsinkomen. Maar momenteel bestaan er op dit vlak belangrijke verschillen tussen het stelsel van zelfstandigen en het werknemersstelsel. Zo hebben moeders in het stelsel voor werknemers recht op vijftien weken moederschapsrust en krijgen ze een uitkering die is vastgesteld op een percentage van het loon. Zelfstandigen krijgen acht weken moederschapsrust of negen weken wanneer de geboorte van een meerling wordt voorzien.

Le *Vlaams Belang* estime que ces importantes discriminations entre salariés et indépendants doivent disparaître. Les travailleuses indépendantes ont droit à un véritable repos de maternité, au même titre que les travailleuses salariées. Nous proposons dès lors de porter à quinze semaines, ou à seize semaines lorsqu'une naissance multiple est prévue, la durée du repos de maternité auquel elles ont droit.

*
* *

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 93 de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants, inséré par l'arrêté royal du 23 décembre 2008 et modifié par l'arrêté royal du 21 février 2010, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 93. La période de repos de maternité constitue une période de repos ininterrompue de quinze semaines ou de seize semaines en cas de naissance multiple, au cours de laquelle la titulaire ne peut exercer son activité professionnelle habituelle ni aucune autre activité professionnelle.

Le repos prénatal débute au plus tôt à partir de la septième semaine et au plus tard à partir du septième jour qui précède la date présumée de l'accouchement. Si l'accouchement se produit après la date prévue par le médecin, le repos prénatal est prolongé jusqu'à la date réelle de l'accouchement. Si l'accouchement se produit avant la date susmentionnée, la titulaire doit poursuivre le repos postnatal pour atteindre une période complète de quinze semaines ou de seize semaines en cas de naissance multiple.

Het *Vlaams Belang* wil deze belangrijke discriminatie die bestaat tussen werknemers en zelfstandigen wegwerken. Wij zijn van oordeel dat ook zelfstandigen recht hebben op volwaardige moederschaprust en stellen daarom voor om de moederschaprust voor zelfstandigen te verlengen tot vijftien weken of tot zestien weken wanneer de geboorte van een meerling wordt voorzien.

Anke VAN DERMEERSCH.
Bart LAEREMANS.

*
* *

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 93 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten, vervangen bij het koninklijk besluit van 23 december 2008 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 februari 2010, wordt vervangen als volgt :

« Art. 93. Het tijdvak van moederschaprust is een ononderbroken tijdvak van vijftien weken of zestien weken wanneer de geboorte van een meerling wordt voorzien, tijdens hetwelk de gerechtigde noch haar normale beroepsactiviteit noch enige andere beroepsactiviteit mag uitoefenen.

De voorbevallingrust neemt een aanvang ten vroegste vanaf de zevende week en ten laatste vanaf de zevende dag vóór de vermoedelijke bevallingsdatum. Indien de bevalling plaatsvindt na de datum die door de geneesheer is voorzien, wordt de voorbevallingrust verlengd tot aan de werkelijke bevallingsdatum. Indien de bevalling plaatsvindt vóór de bovenvermelde datum, moet de gerechtigde de nabevallingrust voortzetten om te komen tot een volledige periode van vijftien weken of zestien weken wanneer de geboorte van een meerling wordt voorzien.

Le repos postnatal prend cours le jour de l'accouchement et s'étend à une période égale au solde de la période de quinze semaines ou de seize semaines en cas de naissance multiple, dont est déduite la période de repos prénatal.»

8 février 2011.

De nabevallingrust neemt een aanvang vanaf de dag van de bevalling en strekt zich uit over een tijdvak dat overeenstemt met het saldo van de periode van vijftien weken of zestien weken wanneer de geboorte van een meerling voorzien wordt, waarvan het tijdvak van voorbevallingrust in mindering wordt gebracht.»

8 februari 2011.

Anke VAN DERMEERSCH.
Bart LAEREMANS.