

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2010-2011

14 DÉCEMBRE 2010

Proposition de loi modifiant le Code des sociétés et la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques

(Déposée par M. André du Bus de Warnaffe et Mme Vanessa Matz)

DÉVELOPPEMENTS

La présente proposition de loi reprend le texte d'une proposition qui a déjà été déposée à la Chambre des représentants le 19 novembre 2010 (doc. Chambre, n° 53-649/1).

Elle entend instaurer une norme minimale en matière de diversité de genre (au moins un tiers de membres de l'autre sexe) au sein des conseils d'administration des sociétés cotées.

1. Situation en Belgique

L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes a récemment fait réaliser une étude relative à la présence des femmes aux postes de décision intitulée « Femmes au sommet ». Il ressort de cette étude, qui aborde une multitude de domaines (entreprises, partenaires sociaux, médias, autorités académiques, ONG, ...), que la présence des femmes, notamment au sein des conseils d'administration et des comités de direction des entreprises publiques et privées, est particulièrement faible.

En 2008, on comptait moins de 7 % de femmes dans les conseils d'administration des entreprises cotées en bourse, alors que la moyenne européenne est d'environ 10 %. La Belgique est parmi les plus mauvais élèves

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2010-2011

14 DECEMBER 2010

Wetsvoorstel tot wijziging van het Wetboek van vennootschappen en van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven

(Ingediend door de heer André du Bus de Warnaffe en mevrouw Vanessa Matz)

TOELICHTING

Dit wetsvoorstel neemt de tekst over van een voorstel dat reeds op 19 november 2010 in de Kamer van volksvertegenwoordigers werd ingediend (stuk Kamer, nr. 53-649/1).

Het strekt ertoe een minimumnorm in te stellen voor genderdiversiteit in de raden van bestuur van de beursgenoteerde vennootschappen. Concreet moet elk geslacht voor ten minste een derde in die raden vertegenwoordigd zijn.

1. De situatie in België

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen heeft onlangs een studie laten uitvoeren naar de aanwezigheid van vrouwen in beslissingsorganen, getiteld « Vrouwen aan de top ». Uit die studie, waarin heel wat activiteitendomeinen werden onderzocht (ondernemingen, sociale partners, academische autoriteiten, NGO's, ...), bleek dat er slechts zeer weinig vrouwen te vinden zijn in met name de raden van bestuur en de directiecomités van de overheids- en de privébedrijven.

In 2008 telden de raden van bestuur van de beursgenoteerde vennootschappen in België slechts 7 % vrouwen, tegenover een Europees gemiddelde van circa 10 %. België bengelt met dat cijfer achteraan in

européens en la matière, juste devant l'Italie et le Portugal et sur la même ligne que la Grèce et l'Espagne.

En 2006, le Conseil de l'égalité des chances entre les hommes et les femmes a remis un avis selon lequel les quotas sont le «seul moyen efficace pour une représentation égale entre les femmes et les hommes». Il souhaite donc que des initiatives légales soient prises afin d'instaurer des quotas au sein des conseils d'administration des sociétés cotées en bourse (1).

En 2010, le rapport du comité d'avis pour l'égalité des chances entre les hommes et les femmes, présenté par Mmes Sabine de Bethune et Olga Zrihen, a conclu que «des quotas sont nécessaires pour garantir une représentation hommes/femmes équilibrée au sein des conseils d'administration et dans les fonctions de direction, en particulier dans le secteur économique et financier» et «soutient par conséquent l'initiative de la ministre de l'Égalité des chances visant à imposer un quota de femmes au sein des conseils d'administration des entreprises publiques et des sociétés cotées en bourse. D'ici sept ans, les conseils d'administration des entreprises devraient compter au moins un tiers de femmes.».

De plus, c'est également une exigence de la plateforme d'action de Pékin (2) qui appelle à la mise en œuvre d'actions positives: «Les gouvernements, les institutions publiques, le secteur privé, les partis politiques, les syndicats, les organisations patronales, les établissements universitaires et de recherche, les organes sous-régionaux et régionaux et les organisations non gouvernementales et internationales devraient agir concrètement pour créer une masse critique de femmes dirigeantes, cadres et gestionnaires aux postes stratégiques de prise de décision.»

Par ailleurs, cette initiative s'inscrit dans une continuité qui vise à octroyer un rôle plus important aux femmes dans notre société et à renforcer l'égalité de participation des femmes à la prise de décisions.

La Belgique a déjà adopté une série de mesures spécifiques et ciblées visant à augmenter la participation féminine dans divers domaines de la vie publique, tels que la prise de décision politique et les postes à responsabilités dans l'administration, l'action sociale et associative, les organes consultatifs, la vie culturelle et sportive.

(1) Avis du 10 mai 2006 du Bureau du Conseil de l'égalité des chances entre hommes et femmes concernant le quota au sein des conseils d'administration.

(2) La 4^e Conférence mondiale sur les femmes s'est déroulée à Pékin du 4 au 15 septembre 1995 et a donné lieu à un programme d'action décliné en 12 priorités (pauvreté des femmes, santé, éducation, violence, économie, etc.).

de Europese lijst, net vóór Italië en Portugal en ex aequo met Griekenland en Spanje.

In 2006 heeft de Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen een advies uitgebracht waarin werd gesteld dat quota het enige efficiënte middel zijn om tot een gelijke vertegenwoordiging van vrouwen en mannen te komen. Daarom pleit de Raad voor wetgevende initiatieven die ertoe strekken quota in te voeren in de raden van bestuur van de beursgenoteerde vennootschappen (1).

In 2010 werd in het door de dames Sabine de Bethune en Olga Zrihen voorgestelde rapport van het Adviescomité voor gelijke kansen voor vrouwen en mannen aangegeven dat «wettelijke quota noodzakelijk zijn om een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen te waarborgen in de raden van bestuur en directiefuncties van economische overheidsbedrijven», in het bijzonder in de economische en financiële sector. Het comité steunt bijgevolg het initiatief van de minister van Gelijke Kansen dat ertoe strekt quota op te leggen voor het aantal vrouwen in de raden van bestuur van de overheidsbedrijven en van de beursgenoteerde bedrijven. Binnen zeven jaar zouden de raden van bestuur van de bedrijven voor minstens één derde uit vrouwen moeten bestaan.

Het is bovendien een eis van het Actieplatform van Peking (2) dat ertoe oproept positieve acties op te zetten: «Door regeringen, nationale organen, de particuliere sector, politieke partijen, vakbonden, werkgeversorganisaties, onderzoeksinstituten en academische instellingen, subregionale en regionale organen en niet-gouvernementele en internationale organisaties: a. Gerichtte actie te ondernemen om een kritische massa van vrouwelijke leiders, leidinggevers en managers in strategische bestuursfuncties te vormen.»

Voorts past dat initiatief in een continuïteit die tot doel heeft een belangrijkere rol toe te kennen aan de vrouwen in onze samenleving en de gelijke participatie van vrouwen aan de besluitvorming te versterken.

België heeft al specifieke en gerichte maatregelen genomen om de participatie van de vrouwen in uiteenlopende domeinen van het openbaar leven te vergroten. Het gaat bijvoorbeeld om de politieke besluitvorming, de posten met verantwoordelijkheid in de administratie, de sociale actie en het verenigingsleven, de adviesorganen, het cultureel leven en de sport.

(1) Advies nr. 108 van 13 oktober 2006 van het Bureau van de Raad van de gelijke kansen voor mannen en vrouwen, met betrekking tot quota in raden van bestuur.

(2) De 4e Wereldvrouwenconferentie heeft plaatsgehad in Peking van 4 tot 15 september 1995 en heeft geleid tot een actieprogramma met 12 prioriteiten (vrouwenarmoede, gezondheid, opvoeding, geweld, economie, enz.).

Par exemple, suite à la modification de la Constitution belge en 2002, plusieurs lois ont été adoptées au niveau fédéral et instaurent la parité sur les listes électorales (1). Le non-respect de ces dispositions par les partis politiques entraîne la non-validation des listes présentées.

2. Situation en Europe

Un certain nombre de réflexions et d'actes concrets relatifs aux quotas apparaissent également sur le continent européen.

2.1. La Norvège

Suivant une loi de décembre 2003, 650 des entreprises norvégiennes les plus importantes qui avaient fait publiquement appel à l'épargne devaient, au 1^{er} juillet 2005, atteindre le quota de 40 % d'administrateurs féminins. Ce quota n'ayant pas été atteint, un règlement de quota a vu le jour le 1^{er} janvier 2006 (tel que stipulé en 2003). De ce fait, les conseils d'administration de ces entreprises doivent obligatoirement compter au minimum 40 % de femmes.

Une entreprise dont le conseil d'administration ne satisfait pas à cette condition peut être dissoute par décision judiciaire. Pour de nouvelles entreprises, cette obligation vaut évidemment depuis le 1^{er} janvier 2006.

2.2. La Finlande

À partir du premier janvier 2010, des entreprises «*listed*» doivent avoir au moins une femme au sein du conseil d'administration. La seule sanction prise est l'obligation de donner une explication.

2.3. La France

La France a introduit, par une loi du 23 janvier 2006, une obligation qui stipule que pas plus de 80 %

(1) Loi du 17 juin 2002 assurant une présence égale des hommes et des femmes sur les listes de candidats aux élections du Parlement européen (*Moniteur belge* du 28 août 2002); loi du 18 juillet 2002 assurant une présence égale des hommes et des femmes sur les listes de candidatures aux élections des Chambres législatives fédérales et du Conseil de la Communauté germanophone (*Moniteur belge* du 28 août 2002); loi spéciale du 18 juillet 2002 assurant une présence égale des hommes et des femmes sur les listes de candidats aux élections du Conseil régional wallon, du Conseil flamand et du Conseil de la Région de Bruxelles-Capitale (*Moniteur belge* du 13 septembre 2002).

Als gevolg van de wijziging van de Belgische Grondwet in 2002 werden op federaal niveau bijvoorbeeld diverse wetten aangenomen die zorgen voor pariteit op de kieslijsten (1). Als de politieke partijen die bepalingen niet in acht nemen, worden de ingediende kieslijsten ongeldig verklaard.

2. De situatie in Europa

Ook op het Europese continent zijn er een aantal reflecties en concrete acties inzake de quota.

2.1. Noorwegen

Volgens een wet van december 2003 hadden de 650 grootste Noorse bedrijven die een openbaar beroep hadden gedaan op het spaarwezen tot 1 juli 2005 om het vereiste quotum van 40 % vrouwelijke bestuursleden te halen. Omdat het quotum niet werd gehaald, is op 1 januari 2006 een wettelijke quotumregeling in werking getreden (zoals bepaald in 2003). Daardoor moeten de raden van bestuur van die bedrijven 40 % vrouwen tellen.

Een onderneming met een raad van bestuur die niet aan die voorwaarde voldoet, kan bij rechterlijke beslissing worden ontbonden. Voor nieuwe vennootschappen geldt de verplichting uiteraard sinds 1 januari 2006.

2.2. Finland

Vanaf 1 januari 2010 moet er bij de «*listed*» ondernemingen ten minste één vrouw zitting hebben in de raad van bestuur. De enige sanctie is de verplichting uitleg te geven.

2.3. Frankrijk

Frankrijk heeft bij de wet van 23 januari 2006 een artikel ingesteld dat bepaalt dat niet meer dan 80 %

(1) Wet van 17 juni 2002 tot waarborging van een gelijke vertegenwoordiging van mannen en vrouwen op de kandidatenlijsten voor de verkiezingen van het Europees Parlement (*Belgisch Staatsblad* van 28 augustus 2002); wet van 18 juli 2002 tot waarborging van een gelijke vertegenwoordiging van mannen en vrouwen op de kandidatenlijsten van de kandidaturen voor de verkiezingen van de federale Wetgevende Kamers en van de Raad van de Duitstalige Gemeenschap (*Belgisch Staatsblad* van 28 augustus 2002); bijzondere wet van 18 juli 2002 tot waarborging van een gelijke vertegenwoordiging van mannen en vrouwen op de kandidatenlijsten van de kandidaturen voor de verkiezingen van de Waalse Gewestraad, de Vlaamse Raad en de Brusselse Hoofdstedelijke Raad (*Belgisch Staatsblad* van 13 september 2002).

des membres du conseil d'administration des sociétés anonymes ne peut être du même sexe. Le Conseil constitutionnel a néanmoins déclaré cet article anti-constitutionnel, le 16 mars 2006. L'Institut français des administrateurs a repris le seuil de 20 % d'administrateurs féminins dans ses recommandations concernant la vie des entreprises.

2.4. *La Suisse*

À partir du 1^{er} juillet 2005, un règlement de quotas, stipulant qu'il doit y avoir au moins 30 % de femmes dans les conseils d'administration d'entreprises dans lesquelles l'État a une participation, est entré en vigueur. Une période de transition de cinq ans est prévue.

2.5. *L'Espagne*

En Espagne, le Conseil des ministres a approuvé la nouvelle loi d'égalité des genres, le 23 juin 2006. Cette loi intervient dans différents domaines, par exemple une représentation obligatoire de 40 % dans les entreprises cotées en bourse. Les entreprises ont huit ans pour répondre à cette exigence. Actuellement, 4,6 % des membres des conseils d'administration sont des femmes. Les entreprises atteignant ce quota auront la priorité dans les marchés passés par le gouvernement.

2.6. *L'Allemagne*

Le premier pas a été posé par le gouvernement d'Angela Merkel, sous la forme d'une charte d'égalité des sexes volontaire.

2.7. *La Commission européenne*

Le débat est également lancé, notamment au sein de la direction générale « Marchés internes ».

2.8. *Délai posé par la présente proposition*

Les entreprises cotées ont sept ans pour atteindre le quota fixé. L'obligation légale prend cours le 1^{er} janvier du septième exercice qui suit la publication de la présente loi, sans préjudice des mandats en cours. Les entreprises devront donc tenir compte du quota pour les nouvelles nominations intervenant après la publication de la loi, sans être toutefois tenues de désigner une personne de l'autre sexe à chaque nouvelle nomination.

van de leden van de raden van bestuur van naamloze vennootschappen van hetzelfde geslacht mag zijn. Op 16 maart 2006 heeft de « Conseil constitutionnel » dat artikel echter ongrondwettig verklaard. Het « Institut français des administrateurs » heeft recent het minimum van 20 % vrouwelijke bestuurders in zijn aanbevelingen voor het bedrijfsleven overgenomen.

2.4. *Zwitserland*

Vanaf 1 maart 2005 is een quotumregeling in werking getreden die bepaalt dat er in raden van bestuur van bedrijven waarin de overheid een aandeel heeft, ten minste 30 % vrouwen zitting moeten hebben. Er is voorzien in een overgangperiode van vijf jaar.

2.5. *Spanje*

In Spanje heeft de Ministerraad op 23 juni 2006 de nieuwe gendergelijkheidswet goedgekeurd. Die wet grijpt in op verschillende domeinen, bijvoorbeeld met een verplichte vertegenwoordiging van 40 % in beursgenoteerde bedrijven. De bedrijven hebben acht jaar de tijd gekregen om aan die eis te voldoen. Vandaag zijn 4,6 % van de leden van de raad van bestuur vrouwen. De bedrijven die het vereiste quotum halen, zullen een voorrangbehandeling krijgen bij gunningen door de regering.

2.6. *Duitsland*

De eerste stap is gezet door de regering van Angela Merkel, in de vorm van een vrijwillig handvest seksegelijkheid.

2.7. *De Europese Commissie*

Ook daar is het debat is op gang gebracht, met name in het directoraat-generaal « Interne Markt ».

2.8. *Door dit wetsvoorstel gestelde termijn*

De beursgenoteerde bedrijven krijgen zeven jaar de tijd om het vastgestelde quotum te halen. De wettelijke verplichting gaat in op 1 januari van het zevende begrotingsjaar dat volgt op de bekendmaking van deze wet, onverminderd de lopende mandaten. De ondernemingen zullen bij de nieuwe benoemingen dus rekening moeten houden met het quotum als die na de bekendmaking van de wet plaatshebben; zij zullen echter niet verplicht zijn bij elke nieuwe benoeming iemand van het andere geslacht aan te wijzen.

2.9. Conclusion

C'est tout d'abord pour une question d'équité et de représentativité que cette proposition a été déposée. Augmenter le nombre de femmes dans les postes à responsabilité permet de tirer parti des expériences, des talents et des capacités de tous les membres de la société et permet souvent de prendre en compte des réalités jusque-là ignorées.

Cependant, le champ d'application de cette proposition se limite aux sociétés cotées car ce sont des entreprises dont les actions ou les titres ont été distribués dans le grand public. Chaque épargnant a donc intérêt à ce que l'équilibre des genres soit respecté au sein du conseil d'administration. Ces entreprises sont également celles qui revêtent la plus grande pertinence sur le plan social.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Cet article modifie l'article 96 du Code des sociétés, en ce qui concerne les mentions que les sociétés cotées sont tenues de faire figurer dans leur rapport annuel.

Cet article oblige les sociétés en question à dresser la liste des efforts volontaires qu'elles ont fournis en vue d'atteindre la représentation équilibrée des femmes et des hommes dans leur conseil d'administration, en attendant d'être soumises à l'obligation légale (prévue à l'article 3). Ce rapport doit être réalisé à partir du premier rapport annuel suivant la date d'entrée en vigueur de la loi.

Article 3

Cet article modifie l'article 518 du Code des sociétés relatif à la composition du conseil d'administration des sociétés anonymes. L'article proposé ajoute aux dispositions existantes un nouveau paragraphe prévoyant qu'un tiers des administrateurs doit obligatoirement être de chaque sexe.

Cette obligation ne s'applique toutefois qu'aux seules sociétés cotées, comme définies à l'article 4 du Code des sociétés.

L'entrée en vigueur de cet article est réglée à l'article 6.

2.9. Conclusie

Dit wetsvoorstel wordt in de eerste plaats ingediend om redenen van billijkheid en representativiteit, want door het aantal vrouwen in verantwoordelijke functies te verhogen wordt het mogelijk voordeel te halen uit de ervaring, de talenten en de capaciteiten van alle leden van de vennootschap en rekening te houden met tot dan toe niet aan bod gekomen gegevens.

Het toepassingsgebied van dit wetsvoorstel is evenwel beperkt tot de beursgenoteerde vennootschappen, aangezien het gaat om bedrijven waarvan de aandelen of effecten verdeeld zijn onder het brede publiek. Elke spaarder heeft er dan ook belang bij dat het gender-evenwicht in acht wordt genomen in de raad van bestuur. Die bedrijven zijn uit een maatschappelijk oogpunt ook het meest relevant.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2

Dit artikel wijzigt artikel 96 van het Wetboek van vennootschappen wat de vermeldingen betreft die beursgenoteerde vennootschappen in hun jaarverslag moeten opnemen.

Dit artikel verplicht de bedoelde vennootschappen ertoe een overzicht te geven van hun vrijwillige inspanningen om een meer gendergelijke raad van bestuur te bereiken, in afwachting van de wettelijke verplichting (zoals bepaald in artikel 3). Zij dienen dat te doen vanaf het eerste jaarverslag dat volgt op het jaar waarin de wet in werking treedt.

Artikel 3

Dit artikel wijzigt artikel 518 van het Wetboek van vennootschappen wat de samenstelling betreft van de raad van bestuur van de naamloze vennootschappen. Het voorgestelde artikel voegt aan de bestaande bepalingen een nieuwe paragraaf toe, die bepaalt dat zowel mannen als vrouwen voor ten minste een derde vertegenwoordigd moeten zijn in de raad van bestuur.

Die verplichting geldt evenwel alleen voor de beursgenoteerde vennootschappen, zoals bepaald bij artikel 4 van het Wetboek van vennootschappen.

De inwerkingtreding van dit artikel wordt geregeld in artikel 6 van dit wetsvoorstel.

Article 4

En ce qui concerne les sociétés belges, l'exemple norvégien était une source d'inspiration, ce qui signifie que la dissolution d'office de la société était une option. Néanmoins, il a été décidé que cette mesure pouvait être perçue comme excessive. En outre, il ne serait pas souhaitable d'élargir la responsabilité individuelle de chaque administrateur, qui fonctionnerait dans un conseil d'administration qui n'a pas respecté les quotas, tenant compte du fait que c'est l'assemblée générale qui doit composer un conseil d'administration.

Il est ainsi proposé, comme il s'agit de sociétés ayant beaucoup d'actionnaires, d'insérer un point « 4° » dans l'article 652 du Code des sociétés pour les sociétés n'ayant pas respecté la loi sur les quotas.

Pour mémoire, cet article 652 stipule actuellement que :

« Seront punis d'un emprisonnement d'un mois à un an et d'une amende de cinquante francs à dix mille francs, ou d'une de ces peines seulement :

1° les administrateurs des sociétés ayant fait ou faisant publiquement appel à l'épargne qui créent des obligations convertibles ou des droits de souscription sans avoir transmis à la commission bancaire et financière le rapport visé à l'article 583, alinéa 3, ou qui passent outre à la suspension prévue à l'article 583, alinéa 5;

2° ceux qui transmettent sciemment à la Commission bancaire et financière des renseignements inexacts ou incomplets dans le dossier visé à l'article 583, alinéa 3;

3° ceux qui contreviennent à l'article 583, alinéa 6. »

Article 5

Cet article modifie l'article 18 de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques relatif à la composition du conseil d'administration. L'article proposé ajoute aux dispositions existantes un nouveau paragraphe prévoyant qu'au moins un tiers des administrateurs doit obligatoirement être de chaque sexe.

Artikel 4

Het door Noorwegen gehanteerde model vormde een inspiratiebron voor de Belgische vennootschappen, in die zin dat de ambtshalve ontbinding van de vennootschap als mogelijkheid overwogen werd. Niettemin werd besloten dat een dergelijke maatregel als buitensporig zou kunnen worden ervaren. Voorts zou het niet wenselijk zijn de individuele verantwoordelijkheid van elke bestuurder die deel uitmaakt van een raad van bestuur waarin het vereiste quotum niet wordt gehaald, te verruimen. Het is immers de taak van de algemene vergadering een raad van bestuur samen te stellen.

Aangezien het gaat om vennootschappen met veel aandeelhouders, wordt derhalve voorgesteld een punt 4° in te voegen in artikel 652 van het Wetboek van vennootschappen voor de vennootschappen die de wet waarbij de quota worden bepaald, niet in acht nemen.

Dat artikel 652 luidt thans overigens als volgt :

« Met gevangenisstraf van een maand tot een jaar en met geldboete van vijftig euro tot tienduizend euro of met een van die straffen alleen worden gestraft :

1° de bestuurders van vennootschappen die een publiek beroep doen of hebben gedaan op beleggers en die converteerbare obligaties of warrants uitgeven zonder aan de Commissie voor het Bank- en Financieuzen het in artikel 583, derde lid, bedoelde verslag te hebben doen toekomen, of die geen rekening houden met de in artikel 583, vijfde lid bedoelde opschorting;

2° zij die aan de Commissie voor het Bank- en Financieuzen in het in artikel 583, derde lid, bedoelde dossier gegevens medelen waarvan zij weten dat ze onjuist of onvolledig zijn;

3° zij die artikel 583, zesde lid, overtreden. »

Artikel 5

Dit artikel wijzigt artikel 18 van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige overheidsbedrijven op het punt van de samenstelling van de raad van bestuur. Het voorgestelde artikel voegt aan de bestaande bepalingen een nieuwe paragraaf toe, die bepaalt dat ten minste een derde van de bestuurders van het andere geslacht moet zijn.

Article 6

L'entrée en vigueur de l'article 3 s'inspire du système norvégien et offre d'abord aux entreprises la possibilité d'accomplir volontairement des efforts pour atteindre le quota d'au moins un tiers d'administrateurs de chaque sexe. L'obligation légale entrera en vigueur à partir du premier janvier de la septième année suivant celle de la publication de la loi, sans modifier en rien les mandats en cours. Le terme coïncide avec la durée maximale du mandat d'administrateur, si bien que la nouvelle obligation n'interférera pas avec le mandat d'un administrateur nommé de bonne foi juste avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

Toute nouvelle nomination intervenant après la publication de la loi et dépassant en durée la date d'entrée en vigueur de l'obligation devra donc tenir compte de l'obligation imposée par le présent article. Il ne sera toutefois pas obligatoire, à partir de l'entrée en vigueur de la présente loi, de nommer une personne de l'autre sexe à chaque nouvelle nomination.

André du BUS de WARNAFFE.
Vanessa MATZ.

*
* *

Artikel 6

De inwerkingtreding van artikel 3 is geïnspireerd op het Noorse systeem en geeft de ondernemingen in de eerste plaats de kans vrijwillig inspanningen te leveren om het quotum van ten minste één derde bestuurders van het andere geslacht te halen. De wettelijke verplichting gaat in vanaf 1 januari van het zevende jaar volgend op de bekendmaking van de wet, evenwel zonder afbreuk te doen aan lopende mandaten. De termijn loopt gelijk met de maximale termijn van het bestuurdersmandaat, zodat de nieuwe verplichting niet interfereert met het mandaat van een bestuurder die te goeder trouw vlak vóór de inwerkingtreding van de wet wordt benoemd.

Bij nieuwe benoemingen die geschieden na de bekendmaking van de wet en die lopen tot na de datum waarop de verplichting ingaat, zal men dus wel degelijk rekening moeten houden met de in dit artikel gestelde verplichting. Men is echter niet verplicht vanaf de inwerkingtreding van deze wet bij elke nieuwe benoeming een persoon van het andere geslacht te benoemen.

*
* *

PROPOSITION DE LOIArticle 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 96, § 1^{er}, du Code des sociétés, modifié en dernier par la loi du 17 décembre 2008, est complété par un 10^o, rédigé comme suit :

« 10^o en ce qui concerne les sociétés cotées, au sens de l'article 4, un aperçu des efforts consentis afin qu'au moins un tiers de chaque sexe soit représenté parmi les membres du conseil d'administration. »

Art. 3

L'article 518 du même Code est complété par un paragraphe 4, rédigé comme suit :

« § 4. En ce qui concerne les sociétés cotées, au sens de l'article 4, au moins un tiers de chaque sexe doit être représenté parmi les membres du conseil d'administration. »

Art. 4

L'article 652 du même Code est complété par un 4^o, rédigé comme suit :

« 4^o ceux qui contreviennent à l'article 518, alinéa 4. »

Art. 5

À l'article 18 de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, modifié par l'arrêté royal du 18 octobre 2004, il est inséré un paragraphe 3/1, rédigé comme suit :

« § 3/1. Au moins un tiers de chaque sexe doit être représenté parmi les membres du conseil d'administration. »

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 96, § 1, van het Wetboek van vennootschappen, voor het laatst gewijzigd bij de wet van 17 december 2008, wordt aangevuld met een 10^o, luidende :

« 10^o wat de beursgenoteerde vennootschappen betreft in de zin van artikel 4, een overzicht van de geleverde inspanningen om ervoor te zorgen dat ten minste één derde van de leden van de raad van bestuur van het andere geslacht is. »

Art. 3

Artikel 518 van hetzelfde Wetboek wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende :

« § 4. wat de beursgenoteerde vennootschappen betreft in de zin van artikel 4 moet ten minste één derde van de leden van de raad van bestuur van het andere geslacht zijn. »

Art. 4

Artikel 652 van hetzelfde Wetboek wordt aangevuld met een 4^o, luidende :

« 4^o zij die artikel 518, vierde lid, overtreden. »

Art. 5

In artikel 18 van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 oktober 2004, wordt een paragraaf 3/1 ingevoegd, luidende :

« § 3/1. Ten minste één derde van de bestuurders moet van het andere geslacht zijn. »

Art. 6

L'article 3 de la présente loi entrera en vigueur le premier janvier de la septième année qui suit celle de sa publication au *Moniteur belge*.

La présente loi ne peut interférer avec les mandats en cours au moment de son entrée en vigueur.

25 novembre 2010.

André du BUS de WARNAFFE.
Vanessa MATZ.

Art. 6

Artikel 3 van deze wet treedt in werking vanaf 1 januari van het zevende jaar volgend op de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*.

Deze wet mag geen afbreuk doen aan de op het tijdstip van de inwerkingtreding lopende mandaten.

25 november 2010.