

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2010-2011

13 OCTOBRE 2010

Proposition de loi modifiant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure en vue d'ouvrir le congé de paternité aux gays, aux lesbiennes et aux bisexuels

(Déposée par M. Guy Swennen)

DÉVELOPPEMENTS

La présente proposition de loi reprend le texte d'une proposition qui a déjà été déposée au Sénat le 22 novembre 2007 (doc. Sénat, n^o 4-405/1 - 2007/2008).

Le père a le droit, à l'occasion de la naissance d'un enfant, de s'absenter de son travail pendant dix jours à choisir par lui dans les trente jours de l'accouchement. Pendant les trois premiers jours d'absence, il bénéficie du maintien de sa rémunération et, pendant les sept jours suivants, l'INAMI lui verse un montant équivalent à 82 % de son salaire brut, plafonné à 86,35 euros par jour.

Le membre masculin d'un couple hétérosexuel a droit à dix jours de congé de paternité à l'occasion de la naissance d'un enfant, contrairement au membre masculin d'un couple homosexuel qui devient co-père et au membre féminin d'un tel couple qui devient co-mère. Autrement dit, les membres de couples homosexuels qui deviennent co-mère ou co-père n'ont pas droit à ce congé.

L'article 30, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail dispose en effet que « le travailleur a le droit de s'absenter de son travail à l'occasion de la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard (...) ».

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2010-2011

13 OKTOBER 2010

Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen, ten einde het vaderschapsverlof open te stellen voor holebi's

(Ingediend door de heer Guy Swennen)

TOELICHTING

Dit wetsvoorstel neemt de tekst over van een voorstel dat reeds op 22 november 2007 in de Senaat werd ingediend (stuk Senaat, nr. 4-405/1 - 2007/2008).

De vader heeft het recht om van het werk afwezig te zijn ter gelegenheid van de geboorte van een kind, gedurende 10 dagen, door hem te kiezen binnen 30 dagen, te rekenen vanaf de dag van de bevalling. Gedurende de eerste drie dagen behoudt de werknemer zijn loon, de resterende 7 dagen betaalt het RIZIV 82 % van het brutoloon, met evenwel een maximum van 86,35 euro/dag.

Terwijl mannen in heterogezinnen bij de geboorte van een kind recht hebben op tien dagen vaderschapsverlof, krijgen meemoeders of -vaders uit een holebi-gezin dat niet. Het vaderschapsverlof is met andere woorden niet toegankelijk voor meemoeders of -vaders uit holebi-koppels.

Artikel 30, § 2, eerste lid, van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 bepaalt immers dat de werknemer het recht heeft om van het werk afwezig te zijn, « ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat (...) ».

Le congé de paternité est donc lié à la filiation. Le Conseil national du travail a déjà souligné que la disposition en question est discriminatoire à l'égard des couples dont les partenaires sont du même sexe (1). Comme cette question est réglée dans le Code civil, le Conseil demande « que ses conséquences soient examinées dans une autre enceinte ».

La « Holebi-federatie » — l'organisation qui regroupe les associations de gays, de lesbiennes et de bisexuels flamandes et bruxelloises néerlandophones — donne déjà le bon exemple en son sein en accordant dix jours de congé aux collaborateurs des associations qu'elle regroupe, qui deviennent co-mère ou co-père (2). La présente proposition de loi vise à inscrire cette pratique dans la législation et à la généraliser.

Concrètement, elle vise à ouvrir aux gays, aux lesbiennes et aux bisexuels, le droit à un congé de paternité en adaptant pour ce faire la loi relative aux contrats de travail. Elle prévoit en ce sens qu'à la naissance d'un enfant, le partenaire cohabitant de la personne dont l'enfant est issu a droit à dix jours de congé, même s'il est du même sexe que celle-ci. L'existence de la communauté de vie doit être établie par l'acte de mariage, ou par un extrait du registre de la population attestant que les intéressés sont inscrits à la même adresse depuis au moins un an. La loi sur les contrats d'engagement pour les bateliers est adaptée dans le même sens.

*
* *

(1) Avis n° 1439 du Conseil national du travail du 19 mars 2003.

(2) Isha Van Alsenoy, porte-parole de la « Holebi-federatie », dans *De Morgen* du 18 janvier 2005.

Het vaderschapsverlof is aldus gekoppeld aan de afstamming. De Nationale Arbeidsraad heeft reeds gewezen op het discriminerend karakter van die bepaling voor koppels van hetzelfde geslacht (1). Aangezien die kwestie geregeld wordt in het Burgerlijk Wetboek, vraagt de Nationale Arbeidsraad « dat de gevolgen hiervan elders zouden onderzocht worden. ».

Zo wordt bij de Holebi-federatie — de koepel van de Vlaamse en Brusselse holebi-verenigingen — reeds het goede voorbeeld gesteld: hun medewerkers krijgen tien dagen verlof als ze meemoeder of -vader worden (2). Met dit wetsvoorstel willen we die praktijk in de wetgeving verankeren en veralgemenen.

Concreet wordt ervoor geopteerd het vaderschapsverlof voor holebi's open te stellen en daartoe de arbeidsovereenkomstenwet aan te passen. Een partner van hetzelfde geslacht krijgt bij de geboorte van een kind ook recht op dezelfde 10 dagen verlof. Het bewijs van partnerschap moet geleverd worden door een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit de inschrijving op hetzelfde adres gedurende minstens één jaar blijkt of door de huwelijksakte. Ook de arbeidsovereenkomstenwet voor binnenschippers wordt in die zin aangepast.

Guy SWENNEN.

*
* *

(1) Advies nr. 1439 van de Nationale Arbeidsraad van 19 maart 2003.

(2) Isha Van Alsenoy, woordvoester Holebi-federatie, in *De Morgen* van 18 januari 2005.

PROPOSITION DE LOIArticle 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 30, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié par la loi du 22 décembre 2008, est complété par les dispositions suivantes :

«Le même droit est accordé au partenaire cohabitant du même sexe à l'occasion de la naissance d'un enfant. La preuve de la communauté de vie doit être établie au moyen d'un extrait du registre de la population attestant que les intéressés sont inscrits à la même adresse depuis un an au moins ou au moyen de l'acte de mariage.»

Art. 3

L'article 25quinquies, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure, modifié par la loi du 22 décembre 2008, est complété par les dispositions suivantes :

«Le même droit est accordé au partenaire cohabitant du même sexe à l'occasion de la naissance d'un enfant. La preuve de la communauté de vie doit être établie au moyen d'un extrait du registre de la population attestant que les intéressés sont inscrits à la même adresse depuis un an au moins ou au moyen de l'acte de mariage.»

24 septembre 2010.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 30, § 2, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd door de wet van 22 december 2008, wordt aangevuld met de volgende bepalingen :

«Een partner van hetzelfde geslacht krijgt bij de geboorte van een kind hetzelfde recht. Het bewijs van partnerschap moet geleverd worden door een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit de inschrijving op hetzelfde adres gedurende minstens één jaar blijkt of door de huwelijksakte.»

Art. 3

Artikel 25quinquies, § 2, eerste lid, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen, ingevoegd door de wet van 22 december 2008, wordt aangevuld met de volgende bepalingen :

«Een partner van hetzelfde geslacht krijgt bij de geboorte van een kind hetzelfde recht. Het bewijs van partnerschap moet geleverd worden door een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit de inschrijving op hetzelfde adres gedurende minstens één jaar blijkt of door de huwelijksakte.»

24 september 2010.

Guy SWENNEN.