

# BELGISCHE SENAAAT

---

ZITTING 2009-2010

---

21 APRIL 2010

---

**Wetsvoorstel betreffende telewerk**

---

## AMENDEMENTEN

---

Nr. 1 VAN DE DAMES LANJRI EN SCHELFHOUT

Art. 2

**In dit artikel, het 2<sup>o</sup> en 3<sup>o</sup> doen vervallen.**

Verantwoording

Het onderscheid tussen permanent en deeltijds telewerk lijkt de indieners artificieel. Het verschil tussen beide vormen hoeft niet gedefinieerd te worden bij wet. De praktijk zal dit moeten uitwijzen en kan verschillen van onderneming tot onderneming. In de literatuur wordt bovendien gewezen op een ideaal maximum van 2 à 3 dagen telewerk per week.

Nr. 2 VAN DE DAMES LANJRI EN SCHELFHOUT

Art. 12

**In dit artikel, het 3<sup>o</sup> vervangen als volgt:**

*« 3<sup>o</sup> de kosten dekken die rechtstreeks door dat werk worden veroorzaakt, met name de kosten in verband met de communicatie en het in overeenstemming brengen van de werkplek met de welzijnswetgeving; »*

Zie:

Stukken van de Senaat:

4-1599 - 2009/2010:

Nr. 1: Wetsvoorstel van mevrouw Zrihen en de heer Seminara.

# SÉNAT DE BELGIQUE

---

SESSION DE 2009-2010

---

21 AVRIL 2010

---

**Proposition de loi relative au télétravail**

---

## AMENDEMENTS

---

N<sup>o</sup> 1 DE MMES LANJRI ET SCHELFHOUT

Art. 2

**Dans cet article, supprimer les 2<sup>o</sup> et 3<sup>o</sup>.**

Justification

La distinction entre télétravail permanent et télétravail alterné semble artificielle aux yeux des auteurs. La différence entre ces deux formes de télétravail ne doit pas nécessairement être définie dans le texte de loi. Il faut laisser à la pratique le soin d'en décider, tout en sachant qu'elle peut varier d'une entreprise à l'autre. La littérature spécialisée souligne en outre qu'idéalement, le télétravail doit se limiter à 2 à 3 jours par semaine au maximum.

N<sup>o</sup> 2 DE MMES LANJRI ET SCHELFHOUT

Art. 12

**Dans cet article, remplacer le 3<sup>o</sup> comme suit:**

*« 3<sup>o</sup> couvrir les coûts directement causés par ce travail, en particulier ceux liés aux communications et à la mise en conformité du lieu de travail avec la législation relative au bien-être; »*

Voir:

Documents du Sénat:

4-1599 - 2009/2010:

N<sup>o</sup> 1: Proposition de loi de Mme Zrihen et M. Seminara.

## Verantwoording

De wet betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk van 4 augustus 1996 is van toepassing op telewerk. Daarom dient de werkplek van de werknemer in overeenstemming te worden gebracht met de richtlijnen die deze wet voorschrijft. Wanneer de thuiswerkplek van de werknemer aangepast dient te worden, zijn deze kosten vandaag echter vaak ten laste van de werknemer. De indieners willen de werkgever met deze kosten belasten.

Nr. 3 VAN DE DAMES LANJRI EN SCHELFHOUT

## Art. 13/1

**Onder het opschrift « Welzijn op het werk » een Hoofdstuk III/1 (nieuw) invoegen, dat artikel 13/1 omvat, luidend als volgt :**

*« Artikel 13/1. De Koning bepaalt de uitvoeringsmodaliteiten van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk in geval van telewerk. »*

## Verantwoording

De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk is van toepassing op telewerk. Dit scheidt echter in realiteit vaak praktische problemen. Zo kunnen de inspectiediensten bijvoorbeeld de thuiswerkplek controleren, wat kan zorgen voor privacyproblemen bij de werknemer. Daarnaast is het vaak niet mogelijk om een thuiswerkplek volledig in lijn te brengen met de richtlijnen van de welzijnswet. Daarom vragen de indieners aan de Koning om pragmatische uitvoeringsmodaliteiten uit te werken voor de welzijnswetgeving in geval van telewerk.

Nahima LANJRI.  
Els SCHELFHOUT.

## Justification

La loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail s'applique au télétravail. Par conséquent, le lieu de travail doit être mis en conformité avec les directives prescrites par cette loi. Or, lorsque le lieu de télétravail doit faire l'objet d'adaptations, les frais y afférents incombent souvent au travailleur à l'heure actuelle. Les auteurs entendent faire supporter ces coûts par l'employeur.

N° 3 DE MMES LANJRI ET SCHELFHOUT

## Art. 13/1

**Sous l'intitulé « Bien-être au travail », insérer un chapitre III/1 (nouveau), comprenant l'article 13/1 rédigé comme suit :**

*« Article 13/1. Le Roi fixe les modalités d'exécution de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail en cas de télétravail. »*

## Justification

La loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail s'applique au télétravail, ce qui pose en réalité quantité de problèmes pratiques. Les services d'inspection peuvent par exemple contrôler le lieu de télétravail, ce qui est susceptible d'engendrer des problèmes relatifs au respect de la vie privée chez le travailleur. En outre, il n'est souvent pas possible de rendre un lieu de télétravail totalement conforme aux directives de la loi relative au bien-être. C'est pourquoi les auteurs demandent au Roi d'élaborer des modalités d'exécution pragmatiques pour la législation relative au bien-être en cas de télétravail.