

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2008-2009

10 MAART 2009

Wetsvoorstel tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 september 1966 tot vaststelling, wat de particuliere sector betreft, van de gegevens die de afrekening moet bevatten welke bij elke definitieve betaling van het loon aan de werknemers overhandigd wordt, om er de verplichting in op te nemen jaarlijks het totale bedrag mee te delen dat de werkgever aan sociale bijdragen heeft betaald

(Ingediend door de heer Alain Destexhe)

TOELICHTING

Nu de financiële crisis almaar meer schade aanricht en tal van individuen treft en meteen ook de spanningen tussen werkgevers en werknemers opdrijft, is het raadzaam de relaties tussen de sociale partners te verzachten, aangezien ons land meer dan ooit nood heeft aan vereende krachten.

In crisistijden nog meer dan wanneer alles goed gaat, zijn werknemers geneigd een reële situatie (bijvoorbeeld hun in verhouding tot het inkomen van een werkloze lage loon) aan te kaarten in een legitieme strijd (om meer loon te krijgen), maar dan meestal gericht tegen de verkeerde persoon (de werkgever). Het is immers de werkgever die, behalve het brutoloon van de werknemer, ook nog bijna de hoogste sociale bijdragen ter wereld moet betalen. Volgens een publicatie van de OESO, «Taxing Wages 2003/2004» was België in 2002 immers een van de tien lidstaten van de organisatie met sociale bijdragen die meer dan een derde belopen van de totale kostprijs van een arbeidskracht, waarbij de Belgische sociale bijdragen alleen al 25% van het BBP voor 2002

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2008-2009

10 MARS 2009

Proposition de loi modifiant l'arrêté royal du 27 septembre 1966 déterminant, pour le secteur privé, les renseignements que doit contenir le décompte remis aux travailleurs lors de chaque règlement définitif de la rémunération, afin d'y insérer l'obligation de communiquer annuellement le montant de l'ensemble des cotisations sociales payées par l'employeur

(Déposée par M. Alain Destexhe)

DÉVELOPPEMENTS

À l'heure où la crise financière fait des ravages de plus en plus importants en touchant un nombre croissant d'individus, exacerbant du même coup les tensions entre les employeurs et les travailleurs salariés, il convient d'apaiser les relations entre partenaires sociaux, à un moment où notre pays a plus que jamais besoin d'unité entre les forces vives de la Nation.

En temps de crise économique plus encore qu'en temps de prospérité, certains travailleurs salariés sont enclins à dénoncer une situation réelle (la faiblesse de leur revenu net par rapport aux revenus d'un demandeur d'emploi par exemple) dans le cadre d'un combat légitime (obtenir un salaire net plus élevé), mais le plus souvent dirigé contre la mauvaise personne (l'employeur). En effet, celui-ci est contraint de payer, outre le salaire brut du salarié, des cotisations sociales parmi les plus élevées au monde (selon une publication de l'OCDE intitulée «Les impôts sur les salaires 2003/2004», la Belgique constituait, en 2002, l'un des dix États membres de l'Organisation dont les cotisations sociales représentaient plus du tiers des coûts totaux de main d'œuvre, les cotisations sociales belges

bedragen. De werkgever moet de sociale bijdragen dan bovendien nog innen voor de rekening van de RSZ, dus de Staat, zodat de werkelijke kostprijs van een werknemer in ons land erg hoog ligt.

Momenteel moeten alleen de volgende gegevens op de loonfiche van de werknemer staan :

1. naam en adres van de werkgever;
2. naam en beginletter van de voornaam van de werknemer;
3. inschrijvingsnummer van de werknemer bij de werkgever;
4. periode waarop de afrekening betrekking heeft;
5. omvang van de prestaties (uren, dagen, maanden, aantal stuks, enz.);
6. basisloon, welke ook de eenheid zij die gebruikt wordt om het vast te stellen (uur-, maand-, stuk-, prestatieloon, enz.);
 7. a. in speciën verschuldigde sommen: voor gepresteerde arbeid (5x6); als toeslag voor overuren; voor feestdagen en inhaalrustdagen; ingevolge wettelijke en conventionele verplichtingen tot behoud van het loon tijdens de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst; als premiën, enz.;
 - b. voordelen in natura. Alleen de sommen verschuldigd als premiën, enz., alsmede de voordelen in natura mogen onder één en dezelfde benaming gegroepeerd worden voor zover dit de duidelijkheid niet schaadt;
 - c. totaal brutoloon (7a + 7b);
 1. inhoudingen voor de sociale zekerheid;
 2. bedragen vrijgesteld van inhoudingen voor de sociale zekerheid;
 3. belastbaar bedrag [(7+9) – 11];
 4. bedrag van de bedrijfsvoorheffing (belastingwetgeving);
 5. bedragen vrijgesteld van belastingen;
 6. netto toegekende som;
 7. af te trekken bedragen (voorschotten, voordelen in natura, boeten, overdracht van en beslag op loon, enz.), zo nodig in bijlage gedetailleerd te vermelden;
 8. in speciën te betalen netto-bedrag.

Hierbij wordt dus geen rekening gehouden met de last van de sociale bijdragen die de werkgever moet

représenter par ailleurs à elles seules plus de 25 % du PIB de notre pays en 2002), tout en jouant par ailleurs le rôle de collecteur des prestations sociales au nom de l'ONSS, c'est-à-dire l'État, de sorte que le coût réel d'un travailleur salarié est particulièrement élevé dans notre pays.

Actuellement, seules les dispositions suivantes doivent impérativement figurer dans les feuilles de paie des travailleurs salariés :

1. le nom et l'adresse de l'employeur;
2. le nom et les initiales du prénom du travailleur;
3. le numéro matricule du travailleur chez l'employeur;
4. la période à laquelle se rapporte le décompte;
5. l'importance des prestations (heures, jours, mois, nombre de pièces, etc.);
6. la rémunération de base quelle que soit l'unité prise en considération pour l'établir (rémunération horaire, mensuelle, à la pièce, à la tâche, etc.);
 7. a. les sommes dues en espèces; pour le travail presté (5x6); comme supplément pour les heures supplémentaires; pour les jours fériés et jours de repos compensatoire; en vertu d'obligations légales et conventionnelles relatives au maintien de la rémunération pendant la suspension de l'exécution du contrat; comme primes, etc.
 - b. les avantages en nature. Seulement les sommes dues comme primes, etc., ainsi que les avantages en nature, peuvent être groupés sous une seule dénomination pour autant que ceci ne nuise pas à la clarté;
 - c. le total de la rémunération brute (7a + 7b);
 1. les retenues pour la sécurité sociale;
 2. les sommes non soumises aux retenues de la sécurité sociale;
 3. le montant imposable [(7+9) – 11];
 4. le montant du précompte professionnel (législation fiscale);
 5. les sommes non imposables;
 6. la somme nette octroyée;
 7. les montants à déduire (avances, avantages en nature, amendes, cession et saisies de la rémunération, etc.), si nécessaire à détailler en annexe;
 8. le montant net à payer en espèces.

Cette situation ne rend pas compte du poids des cotisations sociales que l'employeur est contraint de

dragen en waarvoor nog verschillende bedragen, met name sociale bijdragen (met inbegrip van de werkgeversbijdragen), bij het nettoloon moeten worden geteld. Die sociale bijdragen zijn voor het eerste trimester van 2009 :

supporter, puisqu'il lui faut encore ajouter à l'addition du salaire net différents montants, et notamment les cotisations sociales (y compris les cotisations patronales), lesquelles s'élèvent, pour le premier trimestre 2009, respectivement à :

	Arbeiders (in % van het brutoloon aan 108 %) — <i>Ouvriers</i> (en % de la rémunération brute à 108 %)	Arbeiders (in % van het brutoloon aan 108 %) — <i>Ouvriers</i> (en % de la rémunération brute à 108 %)	Arbeiders (in % van het brutoloon aan 108 %) — <i>Ouvriers</i> (en % de la rémunération brute à 108 %)	Bedienden (in % van het brutoloon aan 100 %) — <i>Employés</i> (en % de la rémunération brute à 100 %)	Bedienden (in % van het brutoloon aan 100 %) — <i>Employés</i> (en % de la rémunération brute à 100 %)	Bedienden (in % van het brutoloon aan 100 %) — <i>Employés</i> (en % de la rémunération brute à 100 %)
Aantal werknemers in het bedrijf. — <i>Nombre de travailleurs dans l'entreprise</i>	Werknemer. — <i>Travailleur</i>	Werkgever. — <i>Employeur</i>	Totaal. — <i>Total</i>	Werknemer. — <i>Travailleur</i>	Werkgever. — <i>Employeur</i>	Totaal. — <i>Total</i>
1 tot 9 werknemers. — <i>1 à 9 travailleurs</i>	13,07	38,77	51,84	13,07	32,77	45,84
10 tot 19 werknemers. — <i>10 à 19 travailleurs</i>	13,07	40,46	53,53	13,07	34,46	47,53
20 werknemers of meer — <i>20 travailleurs ou plus</i>	13,07	40,47	53,54	13,07	34,47	47,54

Het verschil tussen het «bruto»-bedrag op de afrekening die aan de werknemer wordt overhandigd en zijn werkelijke kostprijs (beter gezegd wat de Staat werkelijk afhoudt in verhouding tot het bedrag dat de werkgever voor hem betaalt) is aanzienlijk. Dat sterkt sommige werknemers in hun overtuiging dat hun baas zijn zakken vult terwijl de werknemer de kruimels krijgt. In werkelijkheid echter houdt de Staat (via de RSZ) een groot deel van de totale kostprijs van de werknemers af om de sociale zekerheid te financieren.

Een aantal bedrijven (Sabena, Bekaert) heeft in het verleden getracht met de Ondernemingsraad een beslissing te nemen om de werknemers bewust te maken van het grote aandeel dat de sociale bijdragen vormen in het loon. Die plannen zijn telkens vastgelopen omdat de trimestriële lasten erg moeilijk in rekening te brengen zijn.

Dat probleem kan worden opgelost door de gegevens op jaarbasis te vermelden. Die berekening is veel eenvoudiger en kan niet worden betwist.

On le voit, la différence entre le montant « brut » indiqué sur la feuille de paie remise au travailleur salarié et son coût réel (ou, plus exactement, ce que l'État lui prélève réellement par rapport à la somme déboursée par l'employeur) est substantielle, ce qui contribue à alimenter l'idée chez certains salariés que le patron « s'en met plein les poches » pendant que le salarié ne reçoit que des miettes, alors qu'en réalité, c'est l'État (par le biais de l'ONSS) qui ponctionne une partie importante du coût total du salarié afin de le faire participer au financement de la sécurité sociale.

Plusieurs entreprises (Sabena, Bekaert) ont, par le passé, tenté d'obtenir, au sein de leur Conseil d'entreprise, une décision permettant de faire prendre conscience aux salariés du poids énorme que représentent les cotisations sociales dans notre pays. Mais cette initiative a toujours buté sur la difficulté d'insérer les charges trimestrielles dans le calcul.

Ce problème peut néanmoins être contourné en mentionnant ces données sur base annuelle. En effet, sur base annuelle, aucune contestation ne serait possible, le calcul étant par ailleurs beaucoup plus simple.

Meer transparantie zal volgens ons ook zorgen voor een meer eensgezinde visie van werkgever en werknemers. De werknemers zullen zich er immers beter van bewust zijn dat de sociale zekerheid soms een te zware last is, die de nu al zieltogende ondernemingsgeest in ons land fnuikt.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2

Dit artikel wijzigt artikel 2 van het koninklijk besluit van 27 september 1966 tot vaststelling, wat de particuliere sector betreft, van de gegevens die de afrekening moet bevatten welke bij elke definitieve betaling van het loon aan de werknemers overhandigd wordt, door er de verplichting in op te nemen jaarlijks het totale bedrag mee te delen van de sociale bijdragen (met inbegrip van de werkgeversbijdragen).

*
* *

Cette plus grande transparence devrait à notre sens participer à une plus grande convergence de vue de l'employeur et de ses salariés, en permettant à ces derniers de prendre conscience du poids parfois trop important que la sécurité sociale fait peser sur le travailleur, tout en décourageant un esprit d'entreprise au plus mal dans notre pays.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Cet article modifie l'article 2 de l'arrêté royal du 27 septembre 1966 déterminant, pour le secteur privé, les renseignements que doit contenir le décompte remis au travailleur lors de chaque règlement définitif de la rémunération, en imposant désormais que soit mentionné chaque année le montant de l'ensemble des cotisations sociales (y compris donc les cotisations patronales).

Alain DESTEXHE.

*
* *

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 2 van het koninklijk besluit van 27 september 1966 tot vaststelling, wat de particuliere sector betreft, van de gegevens die de afrekening moet bevatten welke bij elke definitieve betaling van het loon aan de werknemers overhandigd wordt, wordt aangevuld met een punt 16, luidende :

« 16. een keer per jaar de eindafrekening met het totale brutobedrag voor dat jaar, met inbegrip van alle sociale bijdragen betaald door de werkgever. »

9 februari 2009.

PROPOSITION DE LOIArticle 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 2 de l'arrêté royal du 27 septembre 1966 déterminant, pour le secteur privé, les renseignements que doit contenir le décompte remis aux travailleurs lors de chaque règlement définitif de la rémunération est complété par un point 16, rédigé comme suit :

« 16. une fois par année, un décompte final mentionnant le montant total brut pour l'année, incluant l'ensemble des cotisations sociales payées par l'employeur. ».

9 février 2009.

Alain DESTEXHE.