

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2008-2009

13 FEBRUARI 2009

Wetsvoorstel tot wijziging van artikel 39 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 en van artikel 114 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, met het oog op de verlenging van het moederschapsverlof

AMENDEMENTEN

Nr. 1 VAN DE DAMES de BETHUNE EN LANJRI

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt :

« In artikel 39 van de Arbeidswet van 16 maart 1971, vervangen bij de wet 9 juli 2004 en gewijzigd bij de wet van 20 juli 2006, worden volgende wijzigingen aangebracht :

A) in het eerste lid, eerste zin, worden de woorden « zesde week » en « achtste week » respectievelijk vervangen door de woorden « zevende week » en « negende week »;

B) in het eerste lid, tweede zin, worden de woorden « zeven weken » en « negen weken » respectievelijk vervangen door de woorden « acht weken » en « tien weken »;

Zie:

Stukken van de Senaat :

4-657 - 2007/2008 :

Nr. 1 : Wetsvoorstel van de dames de Bethune en Lanjri.

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2008-2009

13 FÉVRIER 2009

Proposition de loi modifiant l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail et l'article 114 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, en vue de prolonger le congé de maternité

AMENDEMENTS

N° 1 DE MMES de BETHUNE ET LANJRI

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit :

« Dans l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, remplacé par la loi du 9 juillet 2004 et modifié par la loi du 20 juillet 2006, sont apportées les modifications suivantes :

A) dans l'alinéa 1^{er}, première phrase, les mots « sixième semaine » et « huitième semaine » sont remplacés respectivement par les mots « septième semaine » et « neuvième semaine »;

B) dans l'alinéa 1^{er}, deuxième phrase, les mots « sept semaines » et « neuf semaines » sont remplacés respectivement par les mots « huit semaines » et « dix semaines »;

Voir:

Documents du Sénat :

4-657 - 2007/2008 :

N° 1 : Proposition de loi de Mmes de Bethune et Lanjri.

C) in het tweede lid worden de woorden « zevende dag » en « negen weken » respectievelijk vervangen door de woorden « veertiende dag » en « tien weken »;

D) in het derde lid, eerste zin, worden de woorden « negende week », « zesde week » en « achtste week » respectievelijk vervangen door de woorden « tiende week », « zevende week » en « negende week »;

E) in het derde lid, tweede zin, worden de woorden « zeven dagen » vervangen door « veertien dagen »;

F) in het vierde lid worden de woorden « negende week », « zesde week » en « achtste week » respectievelijk vervangen door de woorden « tiende week », « zevende week » en « negende week »;

G) in het vijfde lid worden de woorden « negende week » vervangen door de woorden « tiende week ».

Verantwoording

De uitbreiding van het moederschapsverlof naar 20 weken blijft wenselijk. Gezien de huidige budgettaire context is het in eerste instantie van belang om het moederschapsverlof uit te breiden naar het Europese gemiddelde van achttien weken.

Nr. 2 VAN DE DAMES de BETHUNE EN LANJRI

Art. 3

Dit artikel vervangen als volgt :

«In artikel 114 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, vervangen bij de wet van 9 juli 2004 en gewijzigd bij de wetten van 27 december 2004 en 20 juli 2006, worden volgende wijzigingen aangebracht :

A) in het eerste lid, eerste zin, worden de woorden « zesde week » en « achtste week » respectievelijk vervangen door de woorden « zevende week » en « negende week »;

B) in het tweede lid, eerste zin, worden de woorden « negen weken » vervangen door de woorden « tien weken »;

C) in het tweede lid, tweede zin, worden de woorden « vanaf de zesde tot en met de tweede week vóór de bevalling » vervangen door de woorden « vanaf de zevende week tot en met de derde week vóór de bevalling »;

D) in het tweede lid, tweede zin, worden de woorden « vanaf de achtste tot en met de tweede week ingeval van geboorte van een meerling »

C) dans l'alinéa 2, les mots « septième jour » et « neuf semaines » sont remplacés respectivement par les mots « quatorzième jour » et « dix semaines »;

D) dans l'alinéa 3, première phrase, les mots « neuvième semaine », « sixième semaine » et « huitième semaine » sont remplacés respectivement par les mots « dixième semaine », « septième semaine » et « neuvième semaine »;

E) dans l'alinéa 3, deuxième phrase, les mots « sept jours » sont remplacés par les mots « quatorze jours »;

F) dans l'alinéa 4, les mots « neuvième semaine », « sixième semaine » et « huitième semaine » sont remplacés respectivement par les mots « dixième semaine », « septième semaine » et « neuvième semaine »;

G) dans l'alinéa 5, les mots « neuvième semaine » sont remplacés par les mots « dixième semaine ».

Justification

Il reste souhaitable de porter le congé de maternité à 20 semaines. Compte tenu toutefois du contexte budgétaire actuel, il importe avant tout d'allonger le congé de maternité à 18 semaines pour l'aligner sur la moyenne européenne.

N° 2 DE MMES de BETHUNE ET LANJRI

Art. 3

Remplacer cet article par ce qui suit :

«Dans l'article 114 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, remplacé par la loi du 9 juillet 2004 et modifié par les lois des 27 décembre 2004 et 20 juillet 2006, sont apportées les modifications suivantes :

A) dans l'alinéa 1^{er}, première phrase, les mots « sixième semaine » et « huitième semaine » sont remplacés respectivement par les mots « septième semaine » et « neuvième semaine »;

B) dans l'alinéa 2, première phrase, les mots « neuf semaines » sont remplacés par les mots « dix semaines »;

C) dans l'alinéa 2, deuxième phrase, les mots « de la sixième à la deuxième semaine y incluse précédant l'accouchement » sont remplacés par les mots « de la septième à la troisième semaine y incluse précédant l'accouchement »;

D) dans l'alinéa 2, deuxième phrase, les mots « de la huitième à la deuxième semaine y incluse en cas de naissance multiple » sont remplacés par les mots « de

vervangen door de woorden « vanaf de negende week tot en met de derde week ingeval van geboorte van een meerling »;

E) in het derde lid worden de woorden « negen weken » vervangen door de woorden « tien weken »;

F) in het vierde lid worden de woorden « negen weken », « zes weken » en « acht weken » respectievelijk vervangen door de woorden « tien weken », « zeven weken » en « negen weken ».

Verantwoording

De uitbreiding van het moederschapsverlof naar 20 weken blijft wenselijk. Gezien de huidige budgettaire context is het in eerste instantie van belang om het moederschapsverlof uit te breiden naar het Europese gemiddelde van achttien weken.

Nr. 3 VAN DE DAMES de BETHUNE EN LANJRI

Art. 4 (nieuw)

Een artikel 4 (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« In artikel 39 van de Arbeidswet van 16 maart 1971, vervangen bij de wet van 9 juli 2004 en gewijzigd bij de wet van 20 juli 2006, wordt na de zesde paragraaf, volgende paragraaf toegevoegd :

« Op verzoek van de werkneemster kunnen de laatste twee weken van de arbeidsonderbreking worden uitgeoefend met een vermindering van arbeidsprestaties, ofwel door de halvering van de arbeidsprestaties gedurende vier weken, ofwel door het presteren van een vierde van de arbeidsprestaties gedurende acht weken. » »

Verantwoording

Dit amendement werd opgesteld naar aanleiding van de hoorzittingen en de verklaringen van de ministers.

Het is van groot belang dat deze flexibilisering pas wordt ingevoerd op het ogenblik dat het moederschapsverlof wordt verlengd. Het wetsvoorstel moet dan ook in zijn geheel worden bekeken. Indien de flexibilisering nu reeds zou ingevoerd worden, dan zouden werkneemsters onder druk kunnen gezet worden om het werk vroeger te hervatten en dit binnen de huidige te korte termijn van het moederschapsverlof.

Nr. 4 VAN DE DAMES de BETHUNE EN LANJRI

Art. 5 (nieuw)

Een artikel 5 (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« In artikel 114 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor

la neuvième à la troisième semaine y incluse en cas de naissance multiple »;

E) dans l'alinéa 3, les mots « neuf semaines » sont remplacés par les mots « dix semaines »;

F) dans l'alinéa 4, les mots « neuf semaines », « six semaines » et « huit semaines » sont remplacés respectivement par les mots « dix semaines », « sept semaines » et « neuf semaines ».

Justification

Il reste souhaitable de porter le congé de maternité à 20 semaines. Compte tenu toutefois du contexte budgétaire actuel, il importe avant tout d'allonger le congé de maternité à 18 semaines pour l'aligner sur la moyenne européenne.

N° 3 DE MMES de BETHUNE ET LANJRI

Art. 4 (nouveau)

Insérer un article 4 rédigé comme suit :

« Dans l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, remplacé par la loi du 9 juillet 2004 et modifié par la loi du 20 juillet 2006, il est inséré, après l'alinéa 6, un alinéa nouveau rédigé comme suit :

« À la demande de la travailleuse, les deux dernières semaines de l'interruption de travail peuvent être converties en une période de prestations de travail réduites, la travailleuse effectuant soit la moitié des prestations de travail normales durant quatre semaines, soit le quart des prestations de travail normales durant huit semaines. »

Justification

Le présent amendement a été rédigé à la suite des auditions et des déclarations des ministres.

Il est capital de n'instaurer cette flexibilité qu'à partir du moment où le congé de maternité aura été prolongé. La proposition de loi doit dès lors être envisagée dans son ensemble. Si l'on instaurait la flexibilité dès à présent, les travailleuses risquent d'être mises sous pression pour reprendre le travail plus tôt et ce, dans l'actuel délai trop court du congé de maternité.

N° 4 DE MMES de BETHUNE ET LANJRI

Art. 5 (nouveau)

Insérer un article 5 rédigé comme suit :

« Dans l'article 114 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 relative à l'assurance obligatoire soins

geneeskundige verzorging en uitkeringen, vervangen bij de wet van 9 juli 2004 en gewijzigd bij de wetten van 27 december 2004 en 20 juli 2006, wordt na de vijfde paragraaf, volgende paragraaf toegevoegd :

« Op verzoek van de werknemster kunnen de laatste twee weken van de arbeidsonderbreking worden uitgeoefend met een vermindering van arbeidsprestaties, ofwel door de halvering van de arbeidsprestaties gedurende vier weken, ofwel door het presteren van een vierde van de arbeidsprestaties gedurende acht weken. » »

Verantwoording

Dit amendement werd opgesteld naar aanleiding van de hoorzittingen en de verklaringen van de ministers.

Het is van groot belang dat deze flexibilisering pas wordt ingevoerd op het ogenblik dat het moederschapsverlof wordt verlengd. Het wetsvoorstel moet dan ook in zijn geheel worden bekeken. Indien de flexibilisering nu reeds zou ingevoerd worden, dan zouden werknemers onder druk kunnen gezet worden om het werk vroeger te hervatten en dit binnen de huidige te korte termijn van het moederschapsverlof.

Nr. 5 VAN DE DAMES de BETHUNE EN LANJRI

Art. 6 (nieuw)

Een artikel 6 (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 6. — Deze wet treedt in werking op een datum bepaald door de Koning, en uiterlijk op 1 januari 2012. »

Verantwoording

De uitbreiding van het moederschapsverlof naar achttien weken kan niet van vandaag op morgen gerealiseerd worden. Dit artikel geeft de mogelijkheid aan de Koning om de uitbreiding van het verlof, eventueel gefaseerd, te realiseren. Het is evenwel niet de bedoeling dat de uitbreiding niet wordt doorgevoerd. Om de realisatie te garanderen, wordt dan ook een uiterlijke datum van inwerkingtreding voorop gesteld.

Sabine de BETHUNE.
Nahima LANJRI.

de santé et indemnités, remplacé par la loi du 9 juillet 2004 et modifié par les lois des 27 décembre 2004 et 20 juillet 2006, il est inséré, après l'alinéa 5, un alinéa nouveau rédigé comme suit :

« À la demande de la travailleuse, les deux dernières semaines de l'interruption de travail peuvent être converties en une période de prestations de travail réduites, la travailleuse effectuant soit la moitié des prestations de travail normales durant quatre semaines, soit le quart des prestations de travail normales durant huit semaines. »

Justification

Le présent amendement a été rédigé à la suite des auditions et des déclarations des ministres.

Il est capital de n'instaurer cette flexibilité qu'à partir du moment où le congé de maternité aura été prolongé. La proposition de loi doit dès lors être envisagée dans son ensemble. Si l'on instaurait la flexibilité dès à présent, les travailleuses risquent d'être mises sous pression pour reprendre le travail plus tôt et ce, dans l'actuel délai trop court du congé de maternité.

N° 5 DE MMES de BETHUNE ET LANJRI

Art. 6 (nouveau)

Insérer un article (nouveau) 6 rédigé comme suit :

« Art. 6. — La présente loi entre en vigueur à la date fixée par le Roi et au plus tard le 1^{er} janvier 2012. »

Justification

L'allongement du congé de maternité de manière à le porter à 18 semaines ne pourra pas se faire du jour au lendemain. L'article proposé donne au Roi la faculté de réaliser l'allongement de ce congé, en plusieurs phases le cas échéant. Le but n'est toutefois pas de ne pas procéder à cet allongement. Une date ultime d'entrée en vigueur est donc fixée pour garantir la réalisation de l'allongement envisagé.