

# BELGISCHE SENAAAT

---

ZITTING 2008-2009

---

10 NOVEMBER 2008

---

**Wetsvoorstel tot wijziging van de regelgeving inzake het adoptieverlof**

---

## AMENDEMENTEN

---

Nr. 1 VAN DE DAMES TEMMERMAN EN VANLERBERGHE

Art. 2

**Dit artikel vervangen als volgt :**

*« In artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 9 juli 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :*

*1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt :*

*« § 1. De werknemer die in het kader van een adoptie een kind in zijn gezin onthaalt, heeft, met het oog op het onthaal van dit kind, recht op een adoptieverlof gedurende een periode van maximum zes weken.*

*Om het recht op adoptieverlof te kunnen uitoefenen moet dit verlof een aanvang nemen binnen drie maanden volgend op het daadwerkelijk onthaal van het kind in het gezin van de werknemer.*

*Het bewijs hiervan kan geleverd worden aan de hand van :*

---

*Zie :*

**Stukken van de Senaat :**

**4-691 - 2007/2008 :**

Nr. 1 : Wetsvoorstel van mevrouw Temmerman.

# SÉNAT DE BELGIQUE

---

SESSION DE 2008-2009

---

10 NOVEMBRE 2008

---

**Proposition de loi modifiant la réglementation en matière de congé d'adoption**

---

## AMENDEMENTS

---

N° 1 DE MMES TEMMERMAN ET VANLERBERGHE

Art. 2

**Remplacer cet article par la disposition suivante :**

*« À l'article 30ter de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 9 juillet 2004, les modifications suivantes sont apportées :*

*1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :*

*« § 1<sup>er</sup>. Le travailleur qui, dans le cadre d'une adoption, accueille un enfant dans sa famille, a droit, en vue d'accueillir cet enfant, à un congé d'adoption pendant une période de maximum six semaines.*

*Pour pouvoir être exercé, le droit au congé d'adoption doit prendre cours dans les trois mois qui suivent l'accueil effectif de l'enfant dans la famille du travailleur.*

*La preuve de l'accueil effectif peut être fournie au moyen :*

---

*Voir :*

**Documents du Sénat :**

**4-691 - 2007/2008 :**

N° 1 : Proposition de loi de Mme Temmerman.

— hetzij een getuigschrift van de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft;

— hetzij een verklaring op erewoord vanwege de werknemer betreffende het daadwerkelijk onthaal van het kind in zijn gezin en voor echt verklaard door de gemeente waar het geadopteerde kind zal worden ingeschreven.

Deze verklaring dient minstens volgende vermeldingen bevatten :

1° naam en voornaam van de adoptieouder;

2° naam en voornaam van het geadopteerde kind of de geadopteerde kinderen;

3° de verblijfplaats van de adoptieouders alsook de datum van de aankomst van het geadopteerde kind of de geadopteerde kinderen in het gezin.

In afwijking van het vorige lid, kan in het kader van een interlandelijke adoptie het adoptieverlof de periode bestrijken die voorafgaat aan de daadwerkelijke opvang van het geadopteerde kind in België, voor zover deze voorafgaande periode daadwerkelijk wordt besteed aan de opvang van het kind. De Koning bepaalt desgevallend de wijze waarop de werknemer het bewijs kan leveren dat deze voorafgaande periode daadwerkelijk is besteed aan de opvang van het kind in zijn gezin.

De werknemer neemt het verlof op in periodes van ten minste een week of een veelvoud van een week.

De maximumduur van het adoptieverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 % of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

De uitoefening van het recht op adoptieverlof neemt een einde op het moment waarop het kind de leeftijd van achttien jaar bereikt tijdens de opname van het verlof.

In geval van gelijktijdig onthaal van meerdere kinderen in het gezin van de werknemer in het kader van adopties, wordt het recht op adoptieverlof slechts één keer toegekend. De Koning bepaalt nader wat moet worden verstaan onder gelijktijdig onthaal.

Voor de werknemer die alleenstaand is, wordt de maximumperiode van het verlof zoals vastgesteld volgens deze paragraaf, verdubbeld.

— soit d'un certificat d'inscription de l'enfant au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune de résidence du travailleur;

— soit d'une déclaration sur l'honneur du travailleur relative à l'accueil effectif de l'enfant dans sa famille et certifiée par la commune dans laquelle l'enfant adopté sera inscrit.

Cette déclaration doit au moins comprendre les mentions suivantes :

1° le nom et le prénom du parent adoptif;

2° le nom et le prénom de l'enfant ou des enfants adoptés;

3° le lieu de résidence des parents adoptifs ainsi que la date d'arrivée de l'enfant ou des enfants adoptés dans la famille.

Par dérogation aux dispositions de l'alinéa précédent, le congé d'adoption, dans le cadre d'une adoption internationale, peut couvrir la période qui précède l'accueil effectif de l'enfant adopté en Belgique, pour autant qu'elle soit effectivement consacrée à l'accueil de l'enfant. Le Roi détermine, le cas échéant, la manière dont le travailleur peut apporter la preuve que cette période antérieure est bien consacrée à l'accueil effectif de l'enfant dans sa famille.

Le travailleur prend le congé par périodes d'au moins une semaine ou d'un multiple d'une semaine.

La durée maximale du congé d'adoption est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

L'exercice du droit au congé d'adoption prend fin dès que l'enfant atteint l'âge de dix-huit ans au cours du congé.

En cas d'accueil simultané de plusieurs enfants dans la famille du travailleur dans le cadre d'adoptions, le droit au congé d'adoption est octroyé une seule fois. Le Roi précise ce qu'il faut entendre par accueil simultané.

Lorsque le travailleur est isolé, la période maximale du congé fixée conformément au présent paragraphe est doublée.

*Onder alleenstaande in de zin van dit artikel wordt verstaan de werknemer die uitsluitend en effectief samenwoont met één of meerdere van zijn kinderen, waaronder het geadopteerde kind zoals bedoeld in het eerste lid.*

*2° paragraaf 3, tweede lid, wordt aangevuld als volgt :*

*«Indien de werknemer het verlof wil opnemen in onderbroken periodes van een week of een veelvoud ervan, kunnen deze periodes vermeld staan in één-zelfde kennisgeving.» »*

#### Verantwoording

Teneinde ervoor te zorgen dat voor een kind dat geadopteerd wordt door een alleenstaande ouder er een zelfde periode van afwezigheid van het werk met het oog op het onthaal van het kind in het gezin zou mogelijk zijn als voor een kind dat wordt geadopteerd door twee ouders, is het wenselijk om de maximum toegelaten periode desgevallend te verdubbelen.

Marleen TEMMERMAN.  
Myriam VANLERBERGHE.

*Il faut entendre par isolé, au sens du présent article, le travailleur qui habite exclusivement et effectivement avec un ou plusieurs de ses enfants, dont l'enfant adopté visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>.*

*2° le paragraphe 3, alinéa 2, est complété par ce qui suit :*

*«Si le travailleur veut prendre le congé par périodes discontinues d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine, il peut les mentionner dans une seule et même notification.» »*

#### Justification

Pour que la période d'absence du travail en vue de l'accueil de l'enfant dans la famille puisse être la même pour un enfant adopté par un parent isolé que pour un enfant adopté par deux parents, il est souhaitable de doubler la période maximale autorisée dans le cas d'un parent isolé.