

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2008-2009

13 NOVEMBER 2008

Wetsvoorstel tot aanvulling van de programmawet (I) van 24 december 2002 teneinde een nieuwe doelgroepvermindering in te voeren voor werkgevers die personen met een handicap in dienst nemen

(Ingediend door de heer Philippe Monfils)

TOELICHTING

De prioritaire insteek van een breed en algemeen werkgelegenheidsbeleid moet de gelijke toegang van eenieder tot een baan zijn. De beleidsmakers moeten er zich bijgevolg voortdurend van vergewissen dat hardnekkige vormen van discriminatie bij aanwervingen worden opgeheven. Hiertoe zijn dan ook verscheidene maatregelen genomen.

In 2007 besliste de Ministerraad het banenquotum voor personen met een handicap in de federale administratie op te trekken. Dat quotum werd van 2 tot 3% verhoogd, met 2010 als uiterste datum (zie koninklijk besluit van 5 maart 2007 tot organisatie van de werving van personen met een handicap in het federaal administratief openbaar ambt).

Tevens werden maatregelen genomen voor de privésector. De programmawet van 24 december 2002 stelt bijdrageverminderingen in voor werkgevers die personeel in dienst nemen dat aan een welbepaald profiel beantwoordt. Die verminderingen worden « doelgroepvermindering » genoemd.

Die verminderingen gelden voor oudere werknemers, langdurig werkzoekenden, eerste aanwervingen en jonge werknemers. Kennelijk werden de personen met een handicap in die wet vergeten, terwijl de werkgelegenheidsgraad van personen met een handicap in België (30%) vandaag achterophinkt bij het Europees gemiddelde (39%).

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2008-2009

13 NOVEMBRE 2008

Proposition de loi complétant la loi-programme (I) du 24 décembre 2002 visant à instaurer une nouvelle réduction de cotisation groupe-cible pour les employeurs engageant des personnes handicapées

(Déposée par M. Philippe Monfils)

DÉVELOPPEMENTS

L'axe prioritaire que doit se donner une politique générale et globale de l'emploi est l'accès égal de chacun à la profession. Elle doit dès lors s'assurer constamment de la suppression des discriminations à l'embauche encore persistantes. Plusieurs dispositions ont dès lors été prises en ce sens.

En 2007, le Conseil des ministres a décidé d'augmenter le quota des emplois réservés dans l'administration fédérale aux personnes handicapées. Ce quota a été relevé de 2 à 3% avec pour objectif 2010 (*cf.* arrêté royal du 5 mars 2007 organisant le recrutement des personnes handicapées dans la fonction publique fédérale).

Des mesures ont également été prises au niveau du secteur privé. La loi-programme du 24 décembre 2002 introduit des réductions de cotisations pour l'employeur engageant du personnel répondant à un profil bien spécifique. Ces réductions sont appelées « réduction groupe-cible ».

Sont visés par ces réductions, les travailleurs âgés, les demandeurs d'emploi de longue durée, les premiers engagements et les jeunes travailleurs. Il semble que les personnes handicapées aient été oubliées dans cette législation ... Or, le taux d'emploi des personnes handicapées en Belgique (30%) accuse aujourd'hui toujours du retard par rapport à la moyenne européenne (39%).

De toegang van de mindervaliden tot de arbeidswereld stimuleren, is een essentiële voorwaarde voor hun integratie in de maatschappij en hun zelfontplooiing. De leemte in onze wetgeving moet bijgevolg worden weggewerkt.

Dit wetsvoorstel voorziet dus in de invoering van een doelgroepvermindering voor werkgevers die personen met een handicap aanwerven. Het bedrag en de voorwaarden voor het genieten van die vermindering zullen door de Koning worden bepaald.

*
* *

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In hoofdstuk 7, afdeling 3, van de programmawet (I) van 24 december 2002, wordt een onderafdeling *5bis* ingevoegd, met als opschrift « Werknemers met een handicap ».

Art. 3

In onderafdeling *5bis* wordt een artikel *347bis* ingevoegd, luidende:

« Art. *347bis*. — De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden en regels bepalen volgens welke een doelgroepvermindering kan worden toegekend aan de werkgevers bedoeld in artikel 335 die werknemers met een handicap in dienst nemen.

In afwijking van artikel 325, kan de in het eerste lid van dit artikel bedoelde doelgroepvermindering voor eenzelfde werknemer en eenzelfde tewerkstelling samen worden toegepast met (een) andere doelgroepvermindering(en) waarin onderhavige wet voorziet.

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag van deze doelgroepvermindering pro rata toekennen volgens de ernst van de handicap en het eventuele rendabiliteitsverlies door die handicap voor de onderneming.

Favoriser l'accès des personnes moins valides au monde du travail est une condition essentielle pour leur intégration dans la société et leur épanouissement personnel. Il y a dès lors lieu de combler les lacunes de notre législation.

La présente proposition de loi prévoit donc d'insérer une réduction groupe-cible pour les employeurs qui engagent des personnes handicapées. Le montant et les conditions permettant de bénéficier de cette réduction seront fixés par le Roi.

Philippe MONFILS.

*
* *

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Dans le chapitre 7, section 3, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, il est inséré une sous-section *5bis*, intitulée « Travailleurs handicapés ».

Art. 3

Dans la sous-section *5bis*, il est inséré un article *347bis* rédigé comme suit:

« Art. *347bis*. — Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, déterminer les conditions et les règles suivant lesquelles une réduction de cotisations groupe-cible peut être octroyée aux employeurs visés à l'article 335 engageant des travailleurs handicapés.

Par dérogation à l'article 325, la réduction groupe-cible visée à l'alinéa 1^{er} de cet article peut être cumulée pour un même travailleur et une même occupation avec d'autre(s) réduction(s) groupe-cible prévues par la présente loi.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, fixer le montant de cette réduction groupe-cible au prorata de l'importance du handicap et de l'éventuelle perte de rentabilité liée à ce handicap pour l'entreprise

De werkgever die voor de inwerkingtreding van onderhavige wet een werknemer in dienst heeft genomen die voldeed aan de voorwaarden om de doelgroepvermindering bedoeld in het eerste lid te verkrijgen, geniet de in het eerste lid bedoelde doelgroepvermindering vanaf die inwerkingtreding.»

4 november 2008.

L'employeur qui a engagé avant l'entrée en vigueur de la présente loi un travailleur qui remplissait les conditions pour obtenir la réduction groupe-cible visée à l'alinéa 1^{er}, peut bénéficier à partir de cette entrée en vigueur de la réduction groupe-cible visée à l'alinéa 1^{er}.»

4 novembre 2008.

Philippe MONFILS.