

# BELGISCHE SENAAAT

---

ZITTING 2007-2008

---

7 MAART 2008

---

## Wetsvoorstel tot toekenning van een vergoeding aan de ouders van een gehospitaliseerd kind

(Ingediend door mevrouw Myriam Vanlerberghe)

---

### TOELICHTING

---

De hospitalisatie van een kind is een ingrijpende gebeurtenis. Ouders willen hun kind uiteraard maximaal bijstaan bij deze onaangename en vaak pijnlijke ervaring.

Artikel 30*bis* van de Arbeidsovereenkomstenwet laat de werknemer toe van zijn arbeidsplaats afwezig te zijn omwille van dwingende redenen.

De concretisering van de uitoefening van dit recht — onder meer de vaststelling van het aantal dagen — werd overgelaten aan de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad die hierover een collectieve arbeidsovereenkomst dienden af te sluiten. Voor de werknemers die niet ressorteren onder een dergelijke CAO diende de Koning de invulling te bepalen.

Dit is gebeurd met respectievelijk de CAO nr. 45 van 19 december 1989 en het koninklijk besluit van 11 oktober 1991.

Beide instrumenten kennen het recht toe van maximaal 10 dagen afwezigheid per kalenderjaar voor de erin opgesomde dwingende gebeurtenissen. In beginsel zijn deze afwezigheden niet vergoed, behoudens andersluidende conventionele regelingen op het niveau van het paritair comité of de onderneming.

Een aantal sectoren voorzien in het loonbehoud voor een bepaald aantal dagen verlof die omwille van dringende redenen worden opgenomen. Maar die regelingen zijn zeer divers en dus zeker niet algemeen toepasselijk.

# SÉNAT DE BELGIQUE

---

SESSION DE 2007-2008

---

7 MARS 2008

---

## Proposition de loi visant à octroyer une indemnité aux parents d'un enfant hospitalisé

(Déposée par Mme Myriam Vanlerberghe)

---

### DÉVELOPPEMENTS

---

L'hospitalisation d'un enfant est un événement bouleversant. Les parents veulent — et c'est bien naturel — rester le plus possible aux côtés de leur enfant au cours de cette expérience désagréable et souvent pénible.

L'article 30*bis* de la loi relative aux contrats de travail autorise le travailleur à s'absenter de son lieu de travail pour des raisons impérieuses.

Les partenaires sociaux ont été chargés, au sein du Conseil national du travail, de définir les modalités concrètes de l'exercice de ce droit — notamment de fixer le nombre de jours — et de conclure une convention collective de travail à ce sujet. Le Roi devait quant à lui fixer le régime applicable aux travailleurs ne relevant pas d'une telle CCT.

Ce fut chose faite avec respectivement la CCT n° 45 du 19 décembre 1989 et l'arrêté royal du 11 octobre 1991.

Ces deux réglementations donnent à chaque travailleur le droit de s'absenter au maximum 10 jours par année civile pour les raisons impérieuses qui y sont énumérées. En principe, ces absences ne sont pas rémunérées, sauf règlements conventionnels contraires au niveau de la commission paritaire ou de l'entreprise.

Plusieurs secteurs prévoient un certain nombre de jours de congé pour raisons impérieuses, avec maintien de la rémunération. Mais ces régimes sont très divers et il n'est donc certainement pas possible d'en généraliser l'application.

De indiener van dit wetsvoorstel is nochtans van oordeel dat de hospitalisatie van een inwonend kind een dermate substantiële impact heeft op het functioneren van de ouders, dat een uniforme regeling inzake de vergoeding voor de verlofdagen waarop zij hiervoor een beroep doen, aangewezen lijkt.

Eenzijds is er natuurlijk de financiële impact voor het gezin, verbonden aan de ziekenhuisopname van het kind. Anderzijds zullen ouders hun kind dan maximaal willen bijstaan en de financiële drempel om dit voor alle of een aantal dagen onbezoldigd te moeten doen, kan hoog zijn.

De draagwijdte van dit wetsvoorstel is dan ook dat de ouders die met toepassing van voormelde reglementaire bepalingen van het werk afwezig zijn om hun gehospitaliseerd kind bij te staan, recht hebben op 10 arbeidsdagen per kalenderjaar, welke voortaan zouden vergoed worden door de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

De vergoeding die zij hiervoor ontvangen stemt overeen met 75 % van het geplafonneerde gederfde loon.

De Koning kan dit percentage verhogen.

Dit voorstel doet geen afbreuk aan gunstiger bepalingen die op de werknemer zouden van toepassing zijn.

In het kader van conventionele bepalingen kan dus in een aanvulling tot een (bijna) volledig loonbehoud voorzien worden. Ook zouden een aantal conventionele bepalingen die nu voorzien in loonbehoud voor bijvoorbeeld drie à vier dagen kunnen herschreven worden in de zin dat, in combinatie met voormelde vergoeding vanwege de ziekte- en invaliditeitsverzekering, voor tien dagen het normale loon behouden blijft.

## ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

### Artikel 2

Dit artikel voert een vergoeding, ten laste van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, in voor de werknemer die met toepassing van CAO nr. 45 of het koninklijk besluit van 11 oktober 1991 tot vaststelling van de nadere regelen voor de uitoefening van het recht op verlof om dwingende redenen, van het werk afwezig is voor de verzorging van een gehospitaliseerd kind dat onder zijn dak woont.

Het bedrag van deze vergoeding is 75 % van het geplafonneerd gederfde loon.

L'auteur de la présente proposition de loi estime néanmoins que l'hospitalisation d'un enfant habitant sous le même toit a un impact à ce point significatif sur les parents qu'il semble indiqué de prévoir un régime uniforme d'indemnité pour compenser la perte de rémunération les jours d'absence dans ce cadre.

D'une part, l'hospitalisation de l'enfant a évidemment des conséquences financières pour la famille. D'autre part, les parents tiennent à être le plus possible aux côtés de leur enfant, mais la perte rémunération liée à ces jours d'absence ou à une partie de ceux-ci représente un seuil financier parfois infranchissable.

La présente proposition de loi a donc pour objet de permettre aux parents qui s'absentent du travail en application des dispositions réglementaires précitées pour être aux côtés de leur enfant hospitalisé, de percevoir une indemnité dans le cadre de l'assurance maladie-invalidité, à raison de 10 jours de travail par année civile.

L'indemnité qu'ils percevront à ce titre correspond à 75 % de la rémunération perdue plafonnée.

Le Roi peut augmenter ce pourcentage.

La présente proposition ne porte pas préjudice aux dispositions plus avantageuses qui seraient applicables au travailleur.

Des dispositions conventionnelles peuvent donc prévoir une intervention allant d'une indemnité complémentaire au maintien (quasi) complet de la rémunération. De même, un certain nombre de dispositions conventionnelles qui prévoient actuellement le maintien de la rémunération pendant, par exemple, trois à quatre jours, pourraient être réécrites de manière à accorder un complément à l'indemnité précitée versée par l'assurance maladie-invalidité, ce qui permettrait de maintenir le montant du salaire normal pendant dix jours.

## COMMENTAIRE DES ARTICLES

### Article 2

Cet article instaure une indemnité, à charge de l'assurance maladie-invalidité, pour le travailleur qui, en application de la CCT n° 45 ou de l'arrêté royal du 11 octobre 1991 déterminant les modalités de l'exercice du droit à un congé pour raisons impérieuses, s'absente de son lieu de travail pour être au chevet d'un enfant vivant sous son toit pendant l'hospitalisation de celui-ci.

Le montant de cette indemnité s'élève à 75 % de la rémunération perdue plafonnée.

De Koning kan het voormelde percentage verhogen.

Myriam VANLERBERGHE.

\*  
\* \*

## WETSVOORSTEL

---

### Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

### Art. 2

§ 1. De werknemer die, met toepassing van artikel 30*bis* van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989 houdende invoering van een verlof om dwingende redenen of het koninklijk besluit tot vaststelling van de nadere regelen voor de uitoefening van het recht op een verlof om dwingende redenen, van het werk afwezig is ingevolge de hospitalisatie van een onder hetzelfde dak wonende descendent evenals een adoptie- of pleegkind, heeft gedurende 10 werkdagen per kalenderjaar recht op een uitkering die hem of haar wordt uitbetaald in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

§ 2. Het bedrag van de uitkering bedoeld in § 1 is gelijk aan 75 % van het gederfde loon dat wordt vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 10 juni 2001 waarin, met toepassing van artikel 39 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, het uniform begrip « gemiddeld dagloon » wordt vastgesteld en sommige wettelijke bepalingen in overeenstemming worden gebracht, en krachtens de nadere berekeningsregels zoals bepaald door de in artikel 80, 5<sup>o</sup>, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 bedoelde verordening.

Het maximumbedrag tot beloop waarvan dat loon in aanmerking genomen wordt, is het bedrag dat is vastgesteld krachtens artikel 87, eerste lid, van diezelfde wet.

De Koning kan het voormelde percentage verhogen.

Le Roi peut augmenter le pourcentage susmentionné.

\*  
\* \*

## PROPOSITION DE LOI

---

### Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

### Art. 2

§ 1<sup>er</sup>. Le travailleur qui, en application de l'article 30*bis* de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et de la convention collective de travail n<sup>o</sup> 45 du 19 décembre 1989 instaurant un congé pour raisons impérieuses ou de l'arrêté royal déterminant les modalités de l'exercice du droit à un congé pour raisons impérieuses, s'absente de son lieu de travail à la suite de l'hospitalisation d'un descendant ou d'un enfant adopté ou placé, a droit pendant dix jours de travail par année civile à une indemnité qui lui est versée dans le cadre de l'assurance soins de santé et indemnités.

§ 2. Le montant de l'indemnité visée au § 1<sup>er</sup> est égal à 75 % de la rémunération perdue, laquelle est fixée conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 10 juin 2001 établissant la notion uniforme de rémunération journalière moyenne en application de l'article 39 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions et harmonisant certaines dispositions légales, et conformément aux modalités de calcul telles que prévues par le règlement visé à l'article 80, 5<sup>o</sup>, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.

Le montant maximum à concurrence duquel cette rémunération est prise en considération est le montant fixé en vertu de l'article 87, alinéa 1<sup>er</sup>, de la même loi.

Le Roi peut augmenter le pourcentage susmentionné.

§ 3. Deze wet doet geen afbreuk aan gunstiger bepalingen.

13 februari 2008.

Myriam VANLERBERGHE.  
Nahima LANJRI.  
Christine DEFRAIGNE.  
Margriet HERMANS.  
Christiane VIENNE.  
Anne DELVAUX.  
Isabelle DURANT.  
Vera DUA.  
Marleen TEMMERMAN.

§ 3. La présente loi ne porte pas préjudice aux dispositions plus favorables.

13 février 2008.