

# BELGISCHE SENAAAT

---

BUITENGEWONE ZITTING 2007

---

29 SEPTEMBER 2007

---

## Wetsvoorstel tot uitbreiding van het recht op vaderschapsverlof bij vroeggeboorte

(Ingediend door mevrouw Nahima Lanjri c.s.)

---

### TOELICHTING

---

Dit wetsvoorstel neemt de tekst over van DOC 51 1336/001.

Er werden initiatieven genomen om de moederschapsrust te verlengen indien het kind langer in het ziekenhuis moet blijven dan de moeder. Het wetsvoorstel DOC 51 0676/001 komt hieraan tegemoet, en ook de vorige regering heeft aangekondigd een initiatief daarover te nemen.

De inzet van de vader voor, tijdens en na de zwangerschap wordt steeds meer geapprecieerd door de moeders en door de maatschappij. In het geval van een problematische vroeggeboorte of andere medische complicatie die het kind langer in het ziekenhuis houdt dan de moeder, is de betrokkenheid van de vader evenzeer belangrijk, zowel voor de moeder als voor het pasgeboren kind en de eventuele andere kinderen van het gezin. Vaak zal minstens één van de ouders immers bij het kind in de verpleeginstelling willen blijven. Daarom stellen wij voor om in dit geval niet enkel de moederschapsrust, maar ook het vaderschapsverlof passend te verlengen, namelijk met drie dagen indien het kind langer dan de moeder in het hospitaal moet blijven.

Aangezien het vaderschapsverlof een korte periode bent, heeft het geen zin dezelfde berekening toe te passen als voor het moederschapsverlof, dat volgens de betreffende voorstellen verlengd zou worden met het aantal dagen dat het kind langer in het hospitaal verbleef. Indien dezelfde wijze van berekening zou gebeuren voor de man, zou het vaderschapsverlof

# SÉNAT DE BELGIQUE

---

SESSION EXTRAORDINAIRE DE 2007

---

29 SEPTEMBRE 2007

---

## Proposition de loi étendant le droit au congé de paternité en cas de naissance prématurée

(Déposée par Mme Nahima Lanjri et consorts)

---

### DÉVELOPPEMENTS

---

La présente proposition de loi reprend le texte du DOC 51 1336/001.

Des initiatives ont été prises afin de prolonger le repos de maternité lorsque l'enfant doit rester hospitalisé plus longtemps que sa mère. La proposition de loi DOC 51 0676/001 s'inscrit dans cette optique et le précédent gouvernement a, lui aussi, annoncé une initiative en la matière.

L'engagement du père avant, pendant et après la grossesse est de plus en plus apprécié par les mères et par la société. Dans le cas d'une naissance prématurée à problèmes ou d'une autre complication médicale qui requiert une plus longue hospitalisation du nouveau-né que de la mère, la participation du père est tout aussi importante, tant pour la mère que pour le nouveau-né et les éventuels autres enfants du ménage. Souvent, un des parents voudra en effet rester au chevet du nouveau-né. C'est pourquoi nous proposons, dans ce cas, de prolonger de façon adéquate non seulement le repos de maternité mais aussi le congé de paternité, en l'occurrence de trois jours lorsque l'enfant doit rester hospitalisé plus longtemps que la mère.

Dès lors que le congé de paternité couvre une courte période, cela n'a aucun sens de lui appliquer le même mode de calcul qu'au congé de maternité qui, selon les propositions en la matière, serait prolongé d'un nombre de jours égal à la durée supplémentaire de l'hospitalisation de l'enfant. Si l'on appliquait le même mode de calcul à l'homme, souvent le congé de

vaak proportioneel veel meer worden verlengd dan dat van de moeder.

Met dit wetsvoorstel willen wij een bijdrage leveren aan de verdere betrokkenheid van de vader bij het gezinsleven. Een evenwichtigere verdeling van de taken komt immers niet enkel de moeder, maar de maatschappij als geheel ten goede, aangezien de moeder op die manier werk en gezin beter kan combineren. Deze verandering kan daartoe bijdragen.

De uitkering voor het vaderschapsverlof zal ook tijdens de verlengde periode moeten blijven doorlopen. Deze bevoegdheid wordt, zoals in het verleden, aan de Koning gedelegeerd.

Nahima LANJRI.  
Wouter BEKE.  
Sabine de BETHUNE.

\*  
\* \*

## WETSVOORSTEL

---

### Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

### Art. 2

Artikel 30, §2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd bij de wet van 18 juli 1985 en bij de wet van 10 augustus 2001, wordt vervangen als volgt :

« §2. De werknemer heeft het recht om van het werk afwezig te zijn, ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat, gedurende tien dagen, door hem te kiezen binnen dertig dagen te rekenen vanaf de dag van de bevalling.

Indien het pasgeboren kind in een verplegingsinrichting moet opgenomen blijven nadat de moeder deze verplegingsinrichting verlaten heeft, wordt het recht, bedoeld in het vorige lid, met drie dagen verlengd.

Gedurende de eerste drie dagen afwezigheid geniet de werknemer het behoud van zijn loon.

paternité serait prolongé proportionnellement bien plus que le congé de maternité.

La présente proposition de loi vise à encourager une plus grande participation du père dans la vie du ménage. C'est en effet non seulement la mère mais toute la société qui tire bénéfice d'une répartition plus équilibrée des tâches, dès lors que la mère peut ainsi mieux combiner travail et famille. Cette modification peut y contribuer.

L'allocation de congé parental devra également continuer à courir durant la période prolongée. Ce pouvoir est, comme par le passé, délégué au Roi.

\*  
\* \*

## PROPOSITION DE LOI

---

### Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

### Art. 2

L'article 30, §2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié par les lois des 18 juillet 1985 et du 10 août 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« §2. Le travailleur a le droit de s'absenter de son travail à l'occasion de la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard, pendant dix jours, à choisir par lui dans les trente jours à dater du jour de l'accouchement.

Lorsque le nouveau-né doit rester hospitalisé après que sa mère a quitté l'établissement hospitalier, le droit visé à l'alinéa précédent est prolongé de trois jours.

Pendant les trois premiers jours d'absence, le travailleur bénéficie du maintien de sa rémunération.

Gedurende de volgende zeven dagen, eventueel verhoogd met het in het tweede lid bedoelde aantal dagen, geniet de werknemer een uitkering waarvan het bedrag wordt bepaald door de Koning en die hem wordt uitbetaald in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen. ».

## Art. 3

Artikel 25quinquies, § 2, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen, ingevoegd bij de wet van 10 december 1962 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 maart 1971 en door de wet van 10 augustus 2001, wordt vervangen als volgt :

« § 2. De werknemer heeft het recht om van het werk afwezig te zijn, ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat, gedurende tien dagen, door hem te kiezen binnen dertig dagen te rekenen vanaf de dag van de bevalling.

Indien het pasgeboren kind in een verplegingsinrichting moet opgenomen blijven nadat de moeder deze verplegingsinrichting verlaten heeft, wordt het recht, bedoeld in het vorige lid, met drie dagen verlengd.

Gedurende de eerste drie dagen afwezigheid geniet de werknemer het behoud van zijn loon.

Gedurende de volgende zeven dagen, eventueel verhoogd met het in het tweede lid bedoelde aantal dagen, geniet de werknemer een uitkering waarvan het bedrag wordt bepaald door de Koning en die hem wordt uitbetaald in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen. ».

26 juli 2007.

Nahima LANJRI.  
Wouter BEKE.  
Sabine de BETHUNE.

Pendant les sept jours suivants, éventuellement augmentés du nombre de jours visé à l'alinéa 2, le travailleur bénéficie d'une allocation dont le montant est déterminé par le Roi et qui lui est payée dans le cadre de l'assurance soins de santé et indemnités. ».

## Art. 3

L'article 25quinquies, § 2, de la loi du 1<sup>er</sup> avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure, inséré par la loi du 10 décembre 1962 et modifié par l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> mars 1971 et par la loi du 10 août 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Le travailleur a le droit de s'absenter de son travail à l'occasion de la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard, pendant dix jours, à choisir par lui dans les trente jours à dater du jour de l'accouchement.

Lorsque le nouveau-né doit rester hospitalisé après que sa mère a quitté l'établissement hospitalier, le droit visé à l'alinéa précédent est prolongé de trois jours.

Pendant les trois premiers jours d'absence, le travailleur bénéficie du maintien de sa rémunération.

Pendant les sept jours suivants, éventuellement augmentés du nombre de jours visé à l'alinéa 2, le travailleur bénéficie d'une allocation dont le montant est déterminé par le Roi et qui lui est payée dans le cadre de l'assurance soins de santé et indemnités. ».

26 juillet 2007.