

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2004-2005

23 JUIIN 2005

Proposition de loi modifiant l'article 2 de la loi du 10 janvier 1974 réglant l'admissibilité de certains services et de périodes assimilées à l'activité de service pour l'octroi et le calcul des pensions à charge du Trésor public

(Déposée par Mme Nathalie de T' Serclaes)

DÉVELOPPEMENTS

Dans la fonction publique, depuis 1975, la possibilité a été offerte aux parents ayant des enfants en bas âge de suspendre leur carrière pendant un certain laps de temps, afin de donner priorité à l'éducation de leurs enfants.

Au départ, ce fut l'arrêté royal du 26 mai 1975 relatif aux absences de longue durée justifiées par des raisons familiales qui offrait la possibilité aux mères de famille de s'absenter, pendant une période de 2 ans par naissance. Il s'agissait d'une période de non-activité dans laquelle l'agent perdait tous ses droits. L'agent n'était pas rémunéré, il perdait le droit à l'avancement de son ancienneté pécuniaire et la période d'absence n'était pas prise en considération pour le calcul de la pension de retraite.

Par la loi de redressement du 22 janvier 1985, l'interruption de carrière a été instaurée dans la fonction publique. Dans ce cadre, l'agent reçoit une allocation et voit la période validée gratuitement pour la pension pendant 36 mois pour autant que lui ou son conjoint perçoive des allocations familiales pour un enfant de moins de 6 ans.

Lorsque l'on se place au moment de la mise à la retraite des agents qui ont ainsi suspendu leur carrière, une discrimination apparaît suivant que l'absence se

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2004-2005

23 JUNI 2005

Wetsvoorstel tot wijziging van artikel 2 van de wet van 10 januari 1974 tot regeling van de in aanmerkingneming van bepaalde diensten en van met dienstactiviteit gelijkgestelde perioden voor het toekennen en berekenen van pensioenen ten laste van de Staatskas

(Ingediend door mevrouw Nathalie de T' Serclaes)

TOELICHTING

Sinds 1975 hebben ouders met jonge kinderen in de ambtenarij de mogelijkheid hun loopbaan gedurende een bepaalde periode te onderbreken, om voorrang te verlenen aan de opvoeding van hun kinderen.

Aanvankelijk werd huismoeders de mogelijkheid geboden gedurende 2 jaar per geboorte afwezig te blijven op grond van het koninklijk besluit van 26 mei 1975 betreffende de afwezigheden van lange duur gewettigd door familiale redenen. Het ging om een inactiviteitsperiode waarin het personeelslid al zijn rechten verloor. Het personeelslid ontving geen salaris, het verloor het recht op zijn anciënniteitsverhoging en de afwezigheidsperiode telde niet mee voor de berekening van het rustpensioen.

De loopbaanonderbreking werd in de ambtenarij ingevoerd door de herstelwet van 22 januari 1985. In dat stelsel ontvangt het rijkspersoneelslid een vergoeding en wordt de periode gedurende 36 maanden voor het pensioen kosteloos gelijkgesteld, op voorwaarde dat het personeelslid zelf of diens echtgenoot kinderbijlagen ontvangen voor een kind dat jonger is dan 6 jaar.

Wanneer men het tijdstip van de opruststelling van de personeelsleden die op die manier hun loopbaan hebben onderbroken in aanmerking neemt, ontdekt

situé avant ou après 1985, date à laquelle l'interruption de carrière a été instaurée.

Avant 1985, la période de non-activité n'entre pas en ligne de compte, tandis qu'une même période d'absence est prise en compte s'il s'agit d'une période d'interruption de carrière qui se situe nécessairement après 1985. En d'autres termes, selon la date à laquelle l'agent était parent d'enfant en bas âge, l'absence est ou non prise en considération.

Par ailleurs, étant donné que l'interruption de carrière qui peut être prise en compte gratuitement en matière de pension est limitée à 3 ans, la présente proposition prévoit de limiter à 3 ans la période prise en compte en vertu de la nouvelle disposition.

Un exemple simple permet d'illustrer cette anomalie.

Isabelle	Elisabeth
Née le 12.08 1947	Née le 12.08 1947
Fin d'études universitaires 07 1971	Fin d'études universitaires 07 1971
Entrée au ministère 01.09 1972	Entrée au ministère 01.09 1972
Mariée en 1972	Mariée en 1982
Premier enfant : juin 1977	Premier enfant : 1985
2 ans d'absence (sur la base de l'AR du 26.05 1975)	2 ans interruption carrière gratuite
Deuxième enfant : juin 1980	Deuxième enfant : 1988
1 an d'absence (sur base de l'AR du 26.05 1975)	1 an interruption carrière gratuite
<u>Total</u> : 3 ans d'absence	<u>Total</u> : 3 ans d'absence
Mise à la retraite : 01.09 2007	Mise à la retraite : 01.09 2007
Nombre d'années de carrière prises en compte pour la pension :	Nombre d'années de carrière prises en compte pour la pension :
32 ans.	35 ans.

Nathalie de T' SERCLAES.

men een discriminatie al naargelang de afwezigheid voor of na 1985 viel, het jaar waarin de loopbaanonderbreking werd ingesteld.

Voor 1985 wordt geen rekening gehouden met de inactiviteitsperiode, terwijl eenzelfde periode in aanmerking wordt genomen indien het gaat om een periode van loopbaanonderbreking die na 1985 valt. De afwezigheid wordt met andere woorden al dan niet in aanmerking genomen afhankelijk van de datum waarop het personeelslid ouder was van een jong kind.

Tevens voorziet onderhavig voorstel erin de periode van gelijkstelling krachtens de nieuwe bepaling te beperken tot drie jaar, aangezien de loopbaanonderbreking die voor het pensioen kosteloos in aanmerking kan worden genomen beperkt is tot 3 jaar.

De onregelmatigheid kan met een eenvoudig voorbeeld worden geïllustreerd.

Isabelle	Elisabeth
Geboren op 12.08 1947	Geboren op 12.08 1947
Universitaire studie beëindigd in 07 1971	Universitaire studie beëindigd in 07 1971
In dienst op het ministerie op 01.09 1972	In dienst op het ministerie 01.09 1972
Gehuwd in 1972	Gehuwd in 1982
Eerste kind : juni 1977	Eerste kind : 1985
2 jaar afwezigheid (op grond van het koninklijk besluit van 26.05 1975)	2 jaar kosteloze loopbaanonder- breking
Tweede kind : juni 1980	Tweede kind : 1988
1 jaar afwezigheid (op grond van het koninklijk besluit van 26.05 1975)	1 jaar kosteloze loopbaanonder- breking
Totaal : 3 jaar afwezigheid	Totaal : 3 jaar afwezigheid
Pensionering : 01.09 2007	Pensionering : 01.09 2007
Aantal loopbaanjaren die meetellen voor het pensioen :	Aantal loopbaanjaren die meetellen voor het pensioen :
32 jaar.	35 jaar.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 2 de la loi du 10 janvier 1974 réglant l'admissibilité de certains services et de périodes assimilées à l'activité de service pour l'octroi et le calcul des pensions à charge du Trésor public, modifié par la loi du 3 février 2003, est complété par un 5^o, rédigé comme suit :

« 5^o été autorisé à s'absenter pour se consacrer à ses propres enfants sur la base de l'arrêté royal du 26 mai 1975 relatif aux absences de longue durée justifiées par des raisons familiales. Cette absence n'est toutefois prise en considération que pour une durée de 36 mois au maximum. ».

Art. 3

La présente loi entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel elle aura été publiée au *Moniteur belge*.

10 mai 2005.

Nathalie de T' SERCLAES.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 2 van de wet van 10 januari 1974 tot regeling van de in aanmerkingneming van bepaalde diensten en van met dienstactiviteit gelijkgestelde perioden voor het toekennen en berekenen van pensioenen ten laste van de Staatskas, gewijzigd door de wet van 3 februari 2003, wordt aangevuld met een 5^o, luidende :

« 5^o verlof heeft gekregen om afwezig te zijn om zich aan zijn eigen kinderen te wijden op grond van het koninklijk besluit van 26 mei 1975 betreffende de afwezigheden van lange duur gewettigd door familiale redenen. Die afwezigheid wordt evenwel slechts voor een periode van maximum 36 maanden in aanmerking genomen. ».

Art. 3

Deze wet treedt in werking de eerste dag van de maand volgend op die waarin zij in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

10 mei 2005.