

# BELGISCHE SENAAAT

---

ZITTING 2001-2002

---

10 DECEMBER 2001

---

## Wetsvoorstel tot wijziging van artikel 11 van de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse bepalingen

(Ingediend door de heer Jean-Marie Dedecker)

---

### TOELICHTING

---

De wet van 20 juli 1991 strekt ertoe een sociaal statuut te garanderen aan die personen die in statutair verband gewerkt hebben, voor eender welke overheidssdienst, en die door een eenzijdige verbreking of niet verlenging van dit statuut door de overheid deze bescherming niet langer genieten.

Omdat het niet evident is dat de betrokkenen op de hoogte zijn van de gelegenheid hun statutair verband om te zetten in een statuut dat vergelijkbaar is met dat van werknemers, bepaalt artikel 11 van de wet dat de overheid, in de loop van de laatste werkdag, alle door de socialezekerheidswetgeving vereiste bescheiden, een attest van ontslag en een bericht over de krachtens artikel 9, *a)* en *b)*, te vervullen formaliteiten aan de ambtenaar moet overhandigen of aangetekend per post moet opsturen.

De werkgever bezorgt bovendien aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid of aan de Rijksdienst voor de sociale zekerheid van de provinciale en lokale besturen de gegevens die vereist zijn voor de berekening van de bijdragen.

Helaas dient vastgesteld te worden dat deze tekst door vele administratieve personeelsdiensten ofwel niet gekend is, ofwel met opzet niet toegepast wordt. Dat heeft tot gevolg dat, wanneer de gewezen ambtenaar kennis krijgt van zijn rechten, de termijn om die rechten op te eisen en zich in regel te stellen reeds vervallen is, wat negatieve gevolgen kan hebben voor de

# SÉNAT DE BELGIQUE

---

SESSION DE 2001-2002

---

10 DÉCEMBRE 2001

---

## Proposition de loi modifiant l'article 11 de la loi du 20 juillet 1991 portant des dispositions sociales et diverses

(Déposée par M. Jean-Marie Dedecker)

---

### DÉVELOPPEMENTS

---

La loi du 20 juillet 1991 vise à garantir un statut social aux personnes qui ont travaillé comme agents statutaires pour un quelconque service public et qui ne bénéficient plus de cette protection en raison d'une rupture unilatérale ou d'une non-prorogation de ce statut par les pouvoirs publics.

Comme il n'est pas évident que les intéressés sachent qu'ils ont la possibilité de convertir leur régime statutaire en un statut comparable à celui des travailleurs, l'article 11 de la loi prévoit qu'au cours de la dernière journée de travail, l'employeur délivre à l'intéressé ou lui fait parvenir par pli recommandé à la poste tous les documents requis par la législation de sécurité sociale, un certificat de licenciement et un avis concernant les formalités à remplir conformément aux dispositions de l'article 9, *a)* et *b)*.

En outre, l'employeur fait parvenir à l'Office national de sécurité sociale ou à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales les données requises pour le calcul des cotisations.

Force est hélas de constater que le service du personnel de bien des administrations n'a pas connaissance de ce texte ou reste sciemment en défaut de l'appliquer. Il s'ensuit que, lorsque l'ex-fonctionnaire apprend quels sont ses droits, le délai prescrit pour les faire valoir et se mettre en règle est déjà arrivé à expiration, ce qui peut avoir des réper-

rest van zijn actieve periode en zelfs een invloed kan hebben op zijn latere pensioenrechten. Dit gevaar is des te groter daar de termijn om zich in regel te stellen relatief kort is; hij bedraagt slechts een maand. Het is dan ook aangewezen te bepalen dat de termijn om zich in regel te stellen voor de gewezen ambtenaar slechts begint te lopen op de dag dat zijn werkgever de bij de wet voorgeschreven formaliteiten vervult.

Het gaat immers niet op van een modale burger te eisen dat hij de wetten kent en respecteert maar dit niet te eisen van een gespecialiseerde dienst die juist als taak heeft ervoor te zorgen dat de socialezekerheidsregels correct toegepast worden.

Jean-Marie DEDECKER.

\*  
\* \*

## WETSVOORSTEL

### Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet, behalve artikel 3, tweede lid, dat een aangelegenheid regelt als bedoeld in artikel 77 van de Grondwet.

### Art. 2

Artikel 11 van de wet van 20 juli 1991 wordt aangevuld met het volgende lid:

«De in artikel 9 bedoelde termijn van 30 dagen gaat slechts in op de dag waarop de werkgever aan de in het eerste en het tweede lid bepaalde verplichtingen heeft voldaan.»

### Art. 3

Binnen zes maanden na de inwerkingtreding van deze wet kunnen personeelsleden bedoeld in artikel 7 van de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse bepalingen, van wie de werkgever de bij artikel 11 van dezelfde wet van 20 juli 1991 bepaalde verplichtingen niet of niet tijdig heeft nageleefd, zich alsnog beroepen op de toepassing van de bepalingen van titel II, hoofdstuk II, van dezelfde wet.

Deze regularisatie geldt enkel voor de toekomst, onverminderd de mogelijkheid voor de betrokkene om een vordering tot schadevergoeding in te stellen bij de arbeidsrechtbank van zijn woonplaats.

9 oktober 2001.

Jean-Marie DEDECKER.

cussions négatives sur le reste de sa période d'activité et même avoir une incidence sur ses droits ultérieurs à la pension. Le risque est d'autant plus élevé que le délai prescrit pour se mettre en règle est relativement court, puisqu'il n'est que d'un mois. Il est dès lors indiqué de prévoir que le délai dont jouit l'ex-fonctionnaire pour se mettre en règle ne commence à courir qu'à partir du jour où l'employeur remplit les formalités prescrites par la loi.

On ne peut en effet pas exiger du citoyen moyen qu'il connaisse les lois et qu'il les respecte et ne pas l'exiger d'un service spécialisé qui a précisément pour tâche de veiller à ce que les règles en matière de sécurité sociale soient correctement appliquées.

\*  
\* \*

## PROPOSITION DE LOI

### Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution, excepté son article 3, alinéa 2, qui règle une matière visée à l'article 77 de la Constitution.

### Art. 2

L'article 11 de la loi du 20 juillet 1991 est complété par la disposition suivante:

«Le délai de 30 jours visé à l'article 9 ne prend cours qu'à compter du jour où l'employeur a satisfait aux obligations visées aux alinéas 1<sup>er</sup> et 2.»

### Art. 3

Dans les six mois de l'entrée en vigueur de la présente loi, les agents visés à l'article 7 de la loi du 20 juillet 1991 portant des dispositions sociales et diverses, dont l'employeur n'a pas respecté les obligations imposées par l'article 11 de la même loi du 20 juillet 1991 ou ne les a pas respectées en temps voulu, pourront encore invoquer l'application des dispositions du titre I<sup>er</sup>, chapitre II, de la même loi.

Cette régularisation vaut uniquement pour l'avenir, sans préjudice de la faculté qu'a l'intéressé d'intenter une action en dommages-intérêts devant le tribunal du travail dans le ressort duquel il a son domicile.

9 octobre 2001.