

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1998-1999

14 OCTOBRE 1998

Proposition de loi modifiant la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, en vue d'une présence équilibrée de femmes et d'hommes dans les conseils d'administration

(Déposée par Mme de Bethune et consorts)

DÉVELOPPEMENTS

De nombreuses enquêtes ont démontré que dans les entreprises, la présence des femmes dans les postes élevés se situe à un niveau tout à fait insuffisant et inacceptable. Les femmes se heurtent à ce que l'on appelle le «plafond de verre»: leur promotion aux niveaux de décision semble être empêchée d'une manière ou d'une autre.

Il est pourtant essentiel que l'on garantisse une composition aussi équilibrée que possible des organes de direction. Les autorités ont un rôle d'exemple à jouer en la matière. Maintenant qu'on a enfin à tous les niveaux la garantie que les organes consultatifs seront composés d'une manière relativement équilibrée, le moment semble venu de prendre des mesures similaires dans un autre domaine, à savoir celui des entreprises publiques économiques. L'accord de gouvernement du gouvernement flamand a d'ailleurs prévu la nécessité d'œuvrer en vue d'améliorer l'équilibre entre les sexes au sein des organes de gestion.

La présente proposition vise donc à étendre à trois grandes entreprises publiques, — à savoir Belgacom, La Poste et la SNCB —, la règle suivant laquelle un conseil ne peut comprendre que deux tiers au maximum de membres du même sexe.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1998-1999

14 OKTOBER 1998

Wetsvoorstel tot wijziging van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, met het oog op een evenwichtige aanwezigheid van vrouwen en mannen in de raden van bestuur

(Ingediend door mevrouw de Bethune c.s.)

TOELICHTING

Vele onderzoeken tonen aan dat in het bedrijfsleven de aanwezigheid van vrouwen in hoge posities beneden elk aanvaardbaar niveau ligt. Vrouwen botsen tegen het zogenaamde «glazen plafond»: de doorstroming van vrouwen naar de beslissingsniveaus lijkt op één of andere manier te worden tegengehouden.

Nochtans is het essentieel dat in de bestuursorganen een zo evenwichtig mogelijke samenstelling gewaarborgd is. De overheid heeft hierbij een voorbeeldfunctie. Nadat op alle niveaus eindelijk gewaarborgd is dat de adviesorganen vrij evenwichtig samengesteld zullen zijn, lijkt het aangewezen om ook op een ander terrein, dat van de economische overheidsbedrijven, gelijkaardige stappen te ondernemen. Het regeerakkoord van de Vlaamse regering voorzag trouwens al dat er actie moest ondernomen worden om het evenwicht tussen de geslachten in beheersorganen te verbeteren.

Dit voorstel wil dan ook de regel dat hoogstens 2/3 van de leden van een raad van hetzelfde geslacht zijn, toepasselijk maken voor drie belangrijke overheidsbedrijven: Belgacom, De Post en de NMBS.

Sabine de BETHUNE.

PROPOSITION DE LOI

Article premier

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 18, § 1^{er}, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques est complété par un alinéa 3, rédigé comme suit :

«Les deux tiers au maximum des membres du conseil d'administration sont du même sexe.»

Art. 3

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 18, § 1, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven wordt aangevuld met een derde lid, luidende :

«Ten hoogste tweederde van de leden van de raad van bestuur zijn van hetzelfde geslacht.»

Art. 3

Deze wet treedt in werking op de dag van publicatie in het *Belgisch Staatsblad*.

Sabine de BETHUNE.
Erika THIJS.
Bea CANTILLON.