

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1998-1999

16 OCTOBRE 1998

Proposition modifiant le Règlement du Sénat en vue de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes

(Déposée par Mme de Bethune et consorts)

DÉVELOPPEMENTS

Le Sénat est l'une de nos plus hautes autorités administratives, et il doit, à ce titre, jouer un rôle important sur le plan social en donnant l'exemple. Voilà pourquoi le Sénat doit prendre l'initiative de concrétiser aussi le principe de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes dans son propre fonctionnement et dans sa propre organisation.

Des élections législatives auront lieu en 1999 et les listes de candidats devront obligatoirement être composées d'un tiers de femmes ou d'hommes. La présente proposition de loi vise à étendre cette règle du tiers à la composition des autorités administratives du Sénat. Pour l'heure, sur les quatorze membres qui composent aujourd'hui le Bureau définitif du Sénat, deux sont des femmes.

Il y a là aussi un retard à combler. Nous proposons dès lors d'appliquer la règle du tiers pour la composition du Bureau définitif et nous proposons également qu'au moins un des questeurs soit de l'autre sexe. Il importe non seulement que les femmes soient proportionnellement représentées dans les organes politiques, mais aussi qu'elles occupent des postes à responsabilités tels que ceux de chef de groupe, de président, de vice-président et de questeur, ce qui leur permettrait de siéger au Bureau définitif du Sénat.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1998-1999

16 OKTOBER 1998

Voorstel tot wijziging van het Reglement van de Senaat met het oog op gelijke kansen voor vrouwen en mannen

(Ingediend door mevrouw de Bethune c.s.)

TOELICHTING

De Senaat is één van onze hoogste bestuurlijke organen en heeft bijgevolg een belangrijke maatschappelijke voorbeeldfunctie te vervullen. Daarom moet de Senaat het voortouw nemen om het principe van gelijke kansen voor mannen en vrouwen ook binnen de eigen werking en organisatie te realiseren.

In 1999 zijn er parlementsverkiezingen en geldt voor de kandidatenlijsten de verplichting van de 1/3-man/vrouw-samenstelling. Dit voorstel beoogt om deze 1/3-regel door te trekken naar de samenstelling van de bestuursorganen binnen de Senaat. Het Vast Bureau van de Senaat bestaat nu uit 14 leden, onder wie er momenteel 2 vrouwen zijn.

Hier is ook een achterstand in te halen. Wij stellen derhalve de toepassing van de 1/3-regel voor de samenstelling van het Vast Bureau voor, alsook de norm dat ten minste één van de quaestoren van het andere geslacht is. Het is niet alleen belangrijk ervoor te zorgen dat er een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen is in de politieke organen, maar ook dat zij verantwoordelijke functies waarnemen zoals fractieleider, voorzitter, ondervoorzitter, quaestor en zo zitting hebben in het Vast Bureau van de Senaat.

La présente proposition de loi donne suite à la recommandation du 26 mars 1994 de l'UIP, intitulée Plan d'action pour remédier aux déséquilibres actuels dans la participation des hommes et des femmes à la vie politique. Ce plan d'action lance un appel pour que des initiatives soient prises en vue d'assurer une répartition proportionnelle entre hommes et femmes des mandats et fonctions au Parlement.

Notre proposition de modification du Règlement contient trois mesures destinées à accroître la présence des femmes au sein des autorités administratives du Sénat.

La première consiste à faire appliquer, pour la composition du Bureau définitif du Sénat, l'obligation de respecter la règle des deux tiers-un tiers en matière de sexe et de veiller à ce qu'au moins un des questeurs soit de l'autre sexe.

Cette proposition fait suite à des modifications similaires qui ont été votées au cours de l'année parlementaire écoulée pour d'autres niveaux administratifs (composition des conseils consultatifs communaux et provinciaux, etc.). Nous proposons d'appliquer cette même règle à la composition de la délégation du Sénat à la Commission parlementaire de concertation. Enfin, pour ce qui est des nominations, nous proposons qu'en cas de partage des voix lors de la désignation d'un candidat, on choisisse le candidat le plus âgé appartenant au sexe le moins représenté.

Le deuxième objectif de notre proposition de modification du Règlement est que l'on prenne des mesures favorisant l'égalité des chances entre les femmes et les hommes au sein du personnel du Sénat. Il est indiqué d'assortir la gestion du personnel d'une politique spécifique d'égalité des chances, que l'on consacrerait dans un plan d'actions positives. L'on pourrait ainsi mettre en œuvre à tous les niveaux une politique dynamique d'égalité entre femmes et hommes et veiller à ce qu'il soit plus facile, tant pour les femmes que pour les hommes, de concilier vie professionnelle et vie de famille.

*
* *

PROPOSITION

Article premier

L'article 9, alinéa 1^{er}, du Règlement du Sénat de Belgique est complété par le texte suivant:

« , étant entendu que deux tiers au plus des membres du Bureau définitif du Sénat sont du même

Met dit voorstel wordt gevolg gegeven aan de aanbeveling van 26 maart 1994 van het IPU, (IPU-actieplan voor gelijke politieke deelname van mannen en vrouwen) dat oproept om initiatieven te nemen voor een evenredige verdeling van mannen en vrouwen wat betreft de in het Parlement bestaande mandaten en functies.

Het voorstel tot wijziging van het Reglement bevat drie maatregelen om de aanwezigheid van vrouwen in de bestuursorganen van de Senaat te verhogen.

Een eerste gaat over de samenstelling van het Vast Bureau van de Senaat dat moet voldoen aan de verplichting om inzake de samenstelling de 2/3-1/3-regel naar geslacht toe te passen en waarbij ten minste één van de quaestoren van het andere geslacht moet zijn.

Dit voorstel sluit aan bij gelijkaardige wijzigingen die in de loop van vorig parlementair jaar zijn aangenomen voor andere bestuurlijke niveaus (samenstelling van de gemeentelijke en provinciale adviesraden, enz.). Dezelfde regel wordt voorgesteld voor de samenstelling van de afvaardiging van de Senaat in de parlementaire overlegcommissie. Tenslotte wordt bij benoemingen, indien er staking van stemmen is bij het aanwijzen van een kandidaat, voorgesteld om de oudste in jaren behorende tot het minst vertegenwoordigd geslacht aan te wijzen.

Een tweede doelstelling die we met de wijziging van dit Reglement willen verwezenlijken is het nemen van maatregelen ter bevordering van de gelijke kansen voor mannen en vrouwen van het personeel van de Senaat. Het is aangewezen dat er binnen het personeelsbeleid een specifiek gelijkekansenbeleid wordt uitgewerkt dat wordt vastgelegd in een positief actieplan, dit om een dynamisch beleid van gelijkheid man/vrouw op alle niveau's te realiseren en om ervoor te zorgen dat de combinatie van arbeid en gezin vlotter zou kunnen verlopen, zowel voor vrouwen als voor mannen.

Sabine de BETHUNE.

*
* *

VOORSTEL

Artikel 1

Het eerste lid van artikel 9 van het Reglement van de Belgische Senaat wordt aangevuld als volgt:

« , met dien verstande dat ten hoogste twee derden van de leden van het Vast Bureau van de Senaat van

sexe et qu'au moins un des trois questeurs est de l'autre sexe.»

Art. 2

L'article 19, 2., alinéa 1^{er}, du Règlement du Sénat de Belgique est complété par le texte suivant :

« , étant entendu que deux tiers au plus des membres de cette délégation sont du même sexe. »

Art. 3

L'article 74, alinéa 3, du Règlement du Sénat de Belgique est complété par la disposition suivante :

« Si les candidats ne sont pas du même sexe, la préférence ira au candidat appartenant au sexe le moins représenté. »

Art. 4

L'article 83 du Règlement du Sénat de Belgique est complété par un point 4, rédigé comme suit :

« 4. Un plan d'actions positives est établi en faveur du personnel dans le cadre d'une complète égalité de traitement des femmes et des hommes en matière de recrutement, de sélection, de formation, de mobilité et de carrière. Par ailleurs, des mesures sont prises en vue de permettre de concilier harmonieusement vie de famille et vie professionnelle, entre autres dans le domaine du travail à temps partiel, de l'interruption de carrière, du congé parental et des programmes de retour au travail. »

hetzelfde geslacht is en dat ten minste één van de drie quaestoren van het andere geslacht is. »

Art. 2

Het eerste lid van artikel 19, 2., van het Reglement van de Belgische Senaat wordt aangevuld als volgt :

« , met dien verstande, dat ten hoogste twee derden van de leden van deze afvaardiging van hetzelfde geslacht is. »

Art. 3

Het derde lid van artikel 74 van het Reglement van de Belgische Senaat wordt aangevuld als volgt :

« Zijn de kandidaten niet van hetzelfde geslacht, dan gaat de kandidaat behorende tot het minst vertegenwoordigde geslacht voor. »

Art. 4

Artikel 83 van het Reglement van de Belgische Senaat wordt aangevuld met een punt 4, luidende :

« 4. Er wordt een positief actieplan voor het personeel opgesteld in het kader van een volledig gelijke behandeling van mannen en vrouwen inzake werving, selectie, opleiding, doorstromings- en loopbaanmogelijkheden. Er worden tevens maatregelen genomen die een harmonische combinatie van gezin en arbeid mogelijk maken onder meer op het vlak van deeltijds werk, loopbaanonderbreking, ouderschapsverlof en herintredingsprogramma's. »

Sabine de BETHUNE.
Erika THUIS.
Bea CANTILLON.
Andrée DELCOURT-PÊTRE.