

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1997-1998

10 JUNI 1998

Voorstel van resolutie betreffende de gelijke kansen voor vrouwen en mannen bij de reorganisatie van de politie

AMENDEMENTEN

Nr. 2 VAN MEVROUW de BETHUNE

A. In de vijfde overweging de woorden «... 1,15% bij de rijkswacht en 3,99% bij de gerechtelijke politie. Binnen Europa schommelt het aantal vrouwen tussen de 2 en de 12%.» **vervangen door de woorden** «... bij de rijkswacht eind 1998 4% vrouwen met volledige politiebevoegdheid zullen tewerkgesteld zijn waarvan meer dan 600 onderofficieren en meer dan 40 officieren en 3,99% bij de gerechtelijke politie. Binnen Europa schommelt het aantal vrouwen tussen de 2% en de 17% (Zweden).»

B. In de zevende overweging de woorden «het Netwerk Vrouwen en Politie vzw» **vervangen door** «de Vereniging voor Belgische Politievrouwen vzw».

Zie:

Gedr. St. van de Senaat:

1-754 - 1997/1998:

Nr. 1: Voorstel van resolutie van mevrouw de Bethune c.s.
Nr. 2: Amendement.

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1997-1998

10 JUIN 1998

Proposition de résolution relative à la problématique de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes dans le cadre de la réorganisation de la police

AMENDEMENTS

N° 2 DE MME de BETHUNE

A. Dans le cinquième considérant, remplacer les mots «... dont 4,97% dans la police communale, 1,15% dans la gendarmerie et 3,99% dans la police judiciaire. En Europe, il y a entre 2% et 12% de femmes dans la police» **par les mots** «... Elles représentent 4,97% dans la police communale, alors que, fin 1998, la gendarmerie comptera 4% de femmes dotées d'une compétence policière pleine et entière, dont plus de 600 sous-officiers et plus de 40 officiers, contre 3,99% dans la police judiciaire. En Europe, il y a entre 2% et 17% (Suède) de femmes dans la police.»

B. Dans le septième considérant, remplacer les mots: «l'asbl 'Réseau Femmes et Polices'» **par les mots** «l'asbl 'Association des Femmes policiers de Belgique'».

Voir:

Documents du Sénat:

1-754 - 1997/1998:

N° 1: Proposition de résolution de Mme de Bethune et consorts.
N° 2: Amendement.

Nr. 3 VAN MEVROUW de BETHUNE

Punt 1 van de aanbevelingen aanvullen met de woorden « ... en te kaderen in een volwaardig diversiteitsbeleid dat deel uitmaakt van een integrale personeelszorg ».

Nr. 4 VAN MEVROUW de BETHUNE

A. Punt 2 van de aanbevelingen vervangen als volgt:

« Effectief te streven naar een kwalitatieve en representatieve aanwezigheid van vrouwen met een volledige politiebevoegdheid binnen de politie op alle niveaus en in alle diensten en het principe te bekrachtigen dat de politie als zeer zichtbare openbare dienst een zo groot mogelijke weerspiegeling moet vormen... »

B. Punt 2 van de aanbestedingen aanvullen als volgt:

« Daartoe zouden de verantwoordelijken voor het personeelsbeleid binnen het ministerie van binnenlandse zaken én justitie hun personeelsbeleid uitschrijven en publiceren in (bijvoorbeeld) een driejaarlijks « politie-personeels-plan », waarin de objectieven en strategieën moeten geëxpliciteerd worden met betrekking tot het politie-emancipatiebeleid (diversiteitsbeleid).

De verantwoordelijken voor het personeelsbeleid bepalen in dit « politieke-personeelsplan » streefcijfers op middellange termijn voor de aanwerving van vrouwen. Deze streefcijfers moeten door de minister worden goedgekeurd na advies van de Raad « Vrouwen en Politie ».

Dit plan moet verder volgende deelaspecten van het politie-personeelsbeleid omvatten:

— de werving: welke wervingsinitiatieven voor de doelgroep vrouwen

— de selectie: sexeneutrale testbatterijen, samenstelling jury, ...

— de opleiding: verhouding mannen-vrouwen in het docentenbestand

— doorstroming: acties die deelname aan middenkader- en officierenopleiding stimuleren

— functioneringsproblemen:

1. managementtraining voor leidinggevendenden met betrekking tot emancipatieproblematiek, evaluatie van hun functioneren met betrekking tot leiding geven aan mannen en vrouwen, ...

N° 3 DE MME de BETHUNE

Compléter le point 1 des recommandations par les mots « ... et de l'intégrer dans une politique de diversité qui s'inscrit dans le cadre d'une politique intégrale de mieux-être du personnel ».

N° 4 DE MME de BETHUNE

A. Remplacer le point 2 des recommandations par la disposition suivante:

« De prendre des mesures en vue d'assurer au sein de la police une présence qualitative et représentative des femmes dotées d'une compétence policière pleine et entière, et ce à tous les niveaux et dans tous les services, et de consacrer le principe selon lequel la police doit être, en tant que service public à forte visibilité, le reflet le plus fidèle possible de l'ensemble de la population. »

B. Compléter le point 2 des recommandations par les dispositions suivantes:

« À cet effet, les responsables de la politique en matière de personnel des ministères de l'Intérieur et de la Justice devraient coucher sur papier leur politique du personnel dans une publication telle qu'un « plan triennal du personnel de police », explicitant les objectifs et les stratégies liés à la politique d'égalité femmes-hommes dans la police (politique de diversité).

Les responsables de la politique du personnel fixeraient dans ce « plan du personnel de la police » des objectifs chiffrés à moyen terme pour ce qui est de l'embauche des femmes. Ces objectifs chiffrés devraient recevoir l'approbation du ministre sur avis du centre « Femmes et Police ».

Ce plan doit, en outre, aborder les facettes suivantes de la politique du personnel:

— l'embauche: initiatives d'embauche axées sur le groupe-cible que constituent les femmes

— la sélection: batteries de tests neutres sur le plan de la distinction entre hommes et femmes, composition des jurys, ...

— la formation: proportion hommes-femmes dans le personnel enseignant

— la transition: actions stimulant la participation à la formation du cadre moyen et à la formation d'officier

— problèmes de fonctionnement:

1. formation des personnes exerçant le commandement à la problématique de l'émancipation, évaluation de leur fonctionnement par rapport au fait de commander des hommes et des femmes, ...

2. invoeren van ombudsdiensten, externe meldpunten...

— realisatie van vrouwspecifieke regelgeving in verband met zwangerschap, ...

— realisatie van deeltijdarbeid en loopbaanonderbreking voor mannen en vrouwen en herintredeprogramma's, ...

Een dergelijk emancipatieplan binnen het politiepersoneelsbeleid, moet ook aangeven wat de timing is, hoe en door wie op jaarbasis geëvalueerd wordt, enzomeer.

In het kader van de reorganisatie van de politiediensten zullen ongetwijfeld een aantal nieuwe functies gecreëerd worden:

— lokaal (zonaal): streekcommissaris-coördinator, verantwoordelijke voor het personeelsbeleid, public relations en voorlichting, vormingsverantwoordelijke, ...

— provinciaal: niveau van de opleiding: vast personeel en gedetacheerde medewerkers

— nationaal: steundiensten, algemene inspectie, ...

Het is belangrijk om toe te kijken dat ook vrouwen in deze nieuwe functies terechtkomen (speerpuntfuncties die ook een symbolische waarde hebben voor de «nieuwe» positie van vrouwen bij de «nieuwe» politie).

Tegelijk is het belangrijk na te vragen bij het ministerie van Binnenlandse Zaken hoeveel vrouwen bij de gemeentepolitie in het bezit zijn van het brevet van inspecteur, van inspecteur/officier van gerechtelijke politie, en van officier, en andere nuttige gespecialiseerde opleidingen of vooropleidingen.

Er zijn heel wat vrouwen die in het bezit zijn van een dergelijke kwalificatie zonder dat ze in deze functies effectief tewerkgesteld zijn.

Deze strategie kan ervoor zorgen dat op relatief korte termijn een onbenut potentieel van gekwalificeerde vrouwen, in het kader van het emancipatieplan sneller op posities gebracht worden die nu door vrouwen onderbezet zijn (bijvoorbeeld in detachingsfuncties in de opleiding, in steundiensten, ...)

Nr. 5 VAN MEVROUW de BETHUNE

A. In punt 3 van de aanbevelingen in de tweede zin tussen het woord «comités» en het woord «enz.» invoegen de woorden «ondersteunings- en inspectiediensten.»

B. Punt 3 van de aanbevelingen aanvullen als volgt «Dit geldt bijvoorbeeld voor het Comité P.»

2. introduction de services de médiation, points de contact externes, ...

— la réalisation d'une réglementation spécifique pour les femmes en matière de grossesse, ...

— l'application du travail à temps partiel et de l'interruption de carrière pour les hommes et les femmes et de programmes de réintégration, ...

Un tel plan d'émancipation dans le cadre de la politique en matière de personnel de police doit aussi définir le calendrier, les modalités et les personnes chargées de l'évaluation sur une base annuelle, etc.

La réorganisation des services policiers débouchera, à n'en point douter, sur la création d'une série de fonctions nouvelles:

— au niveau local (zonal): commissaire-coordonateur local, responsable de la politique du personnel, relations publiques et information, responsable de la formation, ...

— au niveau provincial: niveau de la formation: personnel permanent et collaborateurs détachés

— au niveau national: services d'appui, inspection générale, ...

Il convient de veiller à ce que les femmes aient elles aussi accès à ces fonctions nouvelles (fonctions de pointe qui symbolisent la «nouvelle» position de la femme dans la «nouvelle» police).

Il importe en outre de s'informer auprès du ministère de l'Intérieur du nombre de femmes qui, dans la police communale, sont titulaires du brevet d'inspecteur, d'inspecteur/officier de police judiciaire et d'officier, ou possèdent toute autre spécialisation utile.

Nombre de femmes ont déjà une qualification de ce type sans être effectivement titulaires d'une fonction correspondante.

Cette stratégie permettra à relativement court terme, dans le cadre du plan d'émancipation, d'aider les femmes qualifiées qui constituent un potentiel inutilisé à accéder plus rapidement à des fonctions actuellement sous-occupées par les femmes (par exemple dans les fonctions de détachement dans la formation, dans les services d'appui, ...).

N° 5 DE MME de BETHUNE

A. Au point 3 des recommandations, insérer dans la deuxième phrase, entre le mot «comités» et le mot «etc.» les mots «services d'appui et d'inspection.»

B. Compléter le point 3 des recommandations par la disposition suivante «Ceci s'applique par exemple au Comité P.»

Nr. 6 VAN MEVROUW de BETHUNE

A. Inhet slot van het eerste lid van punt 4 de woorden «vorming en loopbaan» vervangen door de woorden «opleiding, evaluatie, mobiliteit en loopbaan.»

B. Heteerstestreefje van het tweede lid van punt 4 van de aanbevelingen vervangen als volgt:

«— Wat de selectiecriteria betreft dienen de laatste discriminaties ten nadele van de vrouwen onmiddellijk te worden weggewerkt. Dit houdt in dat de lengte-eis gewoon wordt afgeschaft. Weliswaar dienen voldoende budgettaire middelen voorzien te worden zodat de middelen van de politiediensten (voertuigen, wapens, uitrusting, ...) kunnen aangepast worden aan het personeel en niet omgekeerd. Dit houdt ook in dat de intellectuele, fysische en medische vereisten en vereisten op het vlak van moraliteit en persoonlijkheid volledig herzien worden in het licht van de diversiteit van vrouwen en mannen en in het licht van een gelijkwaardige uitvoering van taken in de basis- en de gespecialiseerde politiezorg.»

C. Het tweede lid van punt 4 van de aanbevelingen aanvullen met een nieuw streepje, luidende:

«— Een motiveringsplicht in te voeren voor de lokale en federale verantwoordelijken voor de indienstneming wanneer vrouwen geweigerd worden voor een functie.»

Nr. 7 VAN MEVROUW de BETHUNE

A. In punt 6, tweede zin, van de aanbevelingen, de woorden «het Network Vrouwen en Politie» vervangen door «de Vereniging voor Belgische Politievrouwen vzw».

B. Punt 6 van de aanbevelingen aanvullen als volgt:

«Prioritair is de oprichting van een interne emancipatiecel of -dienst binnen de administratie 'Vrouwen en Politie' met gedetacheerde politiemedewerkers. Dit zou kunnen functioneren als een vormings-, studie- en actiecentrum, en ten dienste staan van:

- individuen: politiepersoneel en burgers;
- beleids- en emancipatieverantwoordelijken;
- korpschefs.

N° 6 DE MME de BETHUNE

A. Au premier alinéa, *in fine*, du point 4 des recommandations, remplacer les mots «et de la carrière» par les mots «de l'évaluation, de la mobilité et de la carrière.»

B. Remplacer le premier tiret du deuxième alinéa du point 4 des recommandations par les dispositions suivantes:

«— En ce qui concerne les critères de sélection, il faut supprimer immédiatement les dernières discriminations à l'égard des femmes. Cela signifie notamment qu'il faut abandonner sans plus la condition de taille. Les fonds budgétaires nécessaires doivent être prévus pour pouvoir adapter les moyens des services de police (véhicules, armes, équipements, ...) au personnel, et non l'inverse. Cela implique également qu'il faudra revoir complètement les exigences intellectuelles, physiques et médicales, ainsi que les conditions de moralité et de personnalité en tenant compte des différences qui existent entre les femmes et les hommes et dans un souci d'égalité dans l'exécution des tâches afférentes à la police de base et à la police spécialisée.»

C. Compléter le deuxième alinéa du point 4 des recommandations par un tiret nouveau, rédigé comme suit:

«— L'obligation pour les responsables locaux et fédéraux de se justifier lorsqu'ils refusent d'engager des femmes pour une fonction.»

N° 7 DE MME de BETHUNE

A. Au point 6, deuxième phrase des recommandations, remplacer les mots «l'asbl 'Réseau Femmes et Polices'» par les mots «l'asbl 'Association des Femmes policiers de Belgique'».

B. Compléter le point 6 des recommandations par la disposition suivante:

«Priorité doit être donnée à la création d'une cellule ou d'un service interne d'émancipation au sein de l'administration 'Femmes et Police', réunissant des collaborateurs de police détachés et faisant office de centre de formation, d'études et d'action au service:

- des individus: policiers et civils;
- des responsables de la politique et de l'émancipation;
- des chefs de corps.

Nr. 8 VAN MEVROUW de BETHUNE

De aanbevelingen aanvullen met een punt 7, luidende:

«7. Een bijzondere (publicitaire) inspanning moet geleverd worden om de beeldvorming over vrouwen bij de politie te veranderen, ondermeer door het instellen van professioneel getrainde beroepsvoorlichters en door een aangepaste niet-stereotyperende wervingscampagne.»

Sabine de BETHUNE.

Nr. 9 VAN DE HEER CALUWÉ

Punt 3 van de aanbevelingen aanvullen als volgt:

«In het bijzonder moet er op gelet worden dat er een voldoende vrouwelijke aanwezigheid is in de werkgroepen die de hervorming van de politiediensten voorbereiden en begeleiden.»

Ludwig CALUWÉ.

N° 8 DE MME de BETHUNE

Compléter les recommandations par un point 7, rédigé comme suit:

«7. De consentir un effort (publicitaire) particulier pour changer l'image des femmes policiers, notamment en faisant appel à des professionnels de l'orientation professionnelle et en organisant une campagne de recrutement adaptée et exempte des clichés.»

N° 9 DE M. CALUWÉ

Compléter le point 3 des recommandations par la disposition suivante:

«En particulier, de veiller à assurer une présence féminine suffisante dans les groupes de travail chargés de préparer et d'accompagner la réforme des services de police.»