8-98/1

BELGISCHE SENAAT

ZITTING 2024-2025

24 APRIL 2025

Voorstel van resolutie om de rol van vrouwen bij vredesopbouw te bevorderen

(Ingediend door mevrouw Özlem Özen en de heer Hasan Koyuncu)

TOELICHTING

I. VERANTWOORDING VAN DE TRANSVERSALITEIT

In België betreft de strijd voor gelijke kansen alle beleidsniveaus.

Zo zijn zowel de Federale Staat als de deelstaten bevoegd om te ijveren voor gendergelijkheid.

De rol van vrouwen bij vredesopbouw bevorderen, valt dus zowel onder de federale bevoegdheid als onder die van de deelstaten.

II. INLEIDING

In een wereld waar nog nooit zoveel conflicten waren, bekleden vrouwen een centrale plaats.

Oorlogen en gewapende conflicten gaan immers gepaard met ernstige humanitaire gevolgen voor alle getroffen bevolkingen. En vrouwen betalen een hoge prijs. De Verenigde Naties en de Veiligheidsraad blijven erop wijzen hoe verwoestend de gevolgen van conflicten zijn, waar ze ook plaatsvinden, met specifieke verschillen voor mannen en vrouwen. Vrouwen hebben vaak minder middelen dan mannen om zich te beschermen. Doorgaans vormen zij, samen met kinderen, de grootste

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2024-2025

24 AVRIL 2025

Proposition de résolution visant à accroître le rôle des femmes dans la construction de la paix

(Déposée par Mme Özlem Özen et M. Hasan Koyuncu)

DÉVELOPPEMENTS

I. JUSTIFICATION DE LA TRANSVERSALITÉ

En Belgique, la lutte pour l'égalité des chances concerne tous les niveaux de pouvoir.

Ainsi, l'État fédéral tout comme les entités fédérées sont compétents pour œuvrer en faveur de l'égalité des genres.

Accroître le rôle des femmes dans la construction de la paix relève donc aussi bien l'autorité fédérale que les entités fédérées.

II. INTRODUCTION

Dans un monde plus que jamais marqué par des conflits, les femmes occupent une place centrale.

En effet, les guerres et les conflits armés entraînent de graves conséquences humanitaires pour l'ensemble des populations touchées. Et les femmes payent un lourd tribut. Les Nations unies et le Conseil de sécurité ne cessent de dire combien, partout où des conflits existent, leurs conséquences sont dévastatrices, avec des spécificités différentes pour les hommes et les femmes. Les femmes disposent souvent de moins de moyens que les hommes pour se protéger. Avec les enfants, elles

groep vluchtelingen en ontheemden. Ze zijn vaak het doelwit van oorlogsstrategieën zoals seksueel geweld (1).

Aangezien vrouwen tijdens conflicten één van de meest getroffen bevolkingsgroepen zijn, zouden zij als eersten moeten worden geraadpleegd bij het bevorderen van vrede.

Het bevorderen van de rol van vrouwen in vredesopbouw is daarom een fundamentele uitdaging voor de consolidatie van duurzame, inclusieve en rechtvaardige samenlevingen.

Vrouwen zouden meer betrokken moeten worden bij conflictpreventie, bemiddeling en verzoening, maar helaas blijft hun deelname aan de besluitvorming over wereldwijde vrede en veiligheid marginaal.

Studies hebben nochtans aangetoond dat vredesakkoorden waaraan vrouwen actief hebben deelgenomen meer kans maken om duurzaam en efficiënt te zijn. Samenlevingen die gendergelijkheid belangrijk vinden, zijn gezonder, kennen een sterkere economische groei en zijn veiliger (2).

Desondanks was in het verleden maar een gering aantal vrouwen betrokken in de politiek, in vredesonderhandelingen en bij vredesopbouw. De afgelopen jaren werd slechts langzaam vooruitgang geboekt.

Volgens de Verenigde Naties (VN) was tussen 1995 en 2019 gemiddeld slechts 13 % van de onderhandelaars, 6 % van de bemiddelaars en 6 % van de ondertekenaars van de belangrijkste vredesprocessen een vrouw (3). En bij zeven van de tien vredesprocessen was er geen vrouwelijke bemiddelaar of ondertekenaar (4).

Het Europees Parlement organiseerde onlangs ter gelegenheid van de Internationale vrouwendag 2025 een

(1) Charlier S. en Vos C., «Intégrer les femmes dans la résolution des conflits et le maintien de la paix», *CNCD 11.11.11*, *https://www.cncd.be/Integrer-les-femmes-dans-la#:~:text=En%20outre%2C%20selon%20l'ONU,des%20principaux%20processus%20de%20paix%20*.
(2) Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs, directorate general for Internal Policies of the Union, *Women's role in peace processes – Study Requested by the FEMM Committee*, mei 2019, 50 p., *https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2019/608869/IPOL_STU(2019)608869_EN.pdf*.
(3) Veiligheidsraad van de Verenigde Naties, *Femmes, paix et sécurité: le cinquième débat de l'année remet le Conseil de sécurité face aux appels à l'action pour renforcer le leadership des femmes*, 9158e zitting, CS/15071, 20 oktober 2022, *https://press.un.org/fr/2022/cs15071.doc.htm*.
(4) Charlier S. en Vos C., *op. cit.*

constituent généralement la majorité des populations réfugiées ou déplacées. Elles sont la cible récurrente de tactiques guerrières comme les violences sexuelles (1).

Puisqu'elles constituent l'une des catégories de population les plus touchées en temps de conflits, les femmes devraient être les premières consultées pour promouvoir la paix.

Accroître le rôle des femmes dans la construction de la paix est donc un enjeu fondamental pour la consolidation de sociétés durables, inclusives et équitables.

Les femmes devraient être davantage impliquées dans la prévention des conflits, la médiation et la réconciliation, mais leur participation reste malheureusement marginale dans les processus décisionnels concernant la paix et la sécurité mondiales.

Des études ont pourtant montré que les accords de paix obtenus avec la participation active des femmes ont de meilleures chances d'être durables et efficaces. Les sociétés qui accordent de l'importance à l'égalité des genres bénéficient également d'une meilleure santé, d'une croissance économique plus forte et d'une plus grande sécurité (2).

Malgré cela, le nombre de femmes impliquées en politique, dans les négociations de paix et les missions de consolidation de la paix a été faible dans le passé, et seuls des progrès lents ont été enregistrés ces dernières années.

En outre, selon l'Organisation des Nations unies (ONU), entre 1995 et 2019, en moyenne, les femmes constituaient à peine 13 % des négociateurs, 6 % des médiateurs et 6 % des signataires des principaux processus de paix (3). Et sept processus de paix sur dix ne comprenaient aucune médiatrice ou femme signataire (4).

Le Parlement européen a d'ailleurs récemment organisé une conférence sur cette thématique à l'occasion de la

(1) Charlier S. et Vos C., «Intégrer les femmes dans la résolution des conflits et le maintien de la paix», *CNCD 11.11.11*, *https://www.cncd.be/Integrer-les-femmes-dans-la#:~:text=En%20outre%2C%20selon%20l'ONU,des%20principaux%20processus%20de%20paix%20*.
(2) Policy Department for Citizens' Rights and Constitutional Affairs, directorate general for Internal Policies of the Union, *Women's role in peace processes – Study Requested by the FEMM Committee*, mai 2019, 50 p., *https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2019/608869/IPOL_STU(2019)608869_EN.pdf*.
(3) Conseil de sécurité des Nations unies, *Femmes, paix et sécurité: le cinquième débat de l'année remet le Conseil de sécurité face aux appels à l'action pour renforcer le leadership des femmes*, 9158e séance, CS/15071, 20 octobre 2022, *https://press.un.org/fr/2022/cs15071.doc.htm*.
(4) Charlier S. et Vos C., *op. cit.*

conferentie om te bespreken hoe vrouwen een grotere rol kunnen spelen bij vredesopbouw (5).

III. DE ROL VAN VROUWEN IN DE VREDESOPBOUW IN DE LOOP VAN DE GESCHIEDENIS

Vrouwen hebben altijd een essentiële rol gespeeld in de vredesinspanningen over de hele wereld en doen dat nog steeds.

Hierna worden enkele bekende namen genoemd om hun inzet, inspanningen en bijdragen aan te tonen.

Veel vrouwen zijn als bemiddelaar of onderhandelaar betrokken geweest bij vredesprocessen. Ellen Johnson Sirleaf, voormalig president van Liberia, was bijvoorbeeld een sleutelfiguur in het vredesproces dat een einde maakte aan de burgeroorlog in haar land. Ze kreeg trouwens de Nobelprijs voor de Vrede in 2011 (6).

Vrouwen als Malala Yousafzai en Wangari Maathai lieten hun stem gelden voor vrede, onderwijs en sociale rechtvaardigheid. Hun activisme heeft het publiek gesensibiliseerd en positieve veranderingen teweeggebracht binnen hun gemeenschappen en daarbuiten.

Wangari Maathai (1940-2011) was een Keniaanse politica en milieuactiviste. Naast natuurbescherming streed Wangari Maathai voor de mensenrechten, de preventie van het *Acquired Immune Deficiency Syndrome* (AIDS) en de situatie van vrouwen. Ze verdedigde deze kwesties vaak tijdens de zittingen van de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties. In 2002 werd ze verkozen tot lid van de Keniaanse Nationale Assemblee en het jaar daarop werd ze benoemd tot viceminister voor Milieu, Natuurlijke Hulpbronnen en Wilde Dieren. In 2004 huldigt het Nobelcomité haar holistische benadering van duurzame ontwikkeling, die democratie, mensenrechten in het algemeen en vrouwenrechten in het bijzonder omvat (7). Ze is de eerste Afrikaanse vrouw die de Nobelprijs krijgt.

Malala Yousafzai (geboren in 1997) ijvert al sinds haar elfde voor toegang tot onderwijs voor meisjes in Pakistan. Samen met haar vader richtte ze het Malala-Fonds op om wereldwijd aandacht te vragen voor de

(5) Europees Parlement, *https://www.europarl.europa.eu/topics/nl/article/20250227STO27080/vrouwen-in-het-vredesproces-waarom-en-hoe-kunnen-we-hun-rol-vergroten*.

(6) *https://www.nobelprize.org/prizes/peace/2011/johnson_sirleaf/facts/*.
(7) *https://www.universalis.fr/encyclopedie/wangari-maathai/*.

Journée internationale des droits des femmes 2025 afin de discuter de pistes pour renforcer le rôle des femmes dans la construction de la paix (5).

III. LE RÔLE DES FEMMES DANS LA CONSTRUCTION DE LA PAIX À TRAVERS L'HISTOIRE

Les femmes ont toujours joué et continuent de jouer un rôle essentiel dans les efforts de paix à travers le monde.

Ci-après sont cités quelques noms célèbres en guise d'exemples pour illustrer leur engagement, leur investissement et leurs contributions.

De nombreuses femmes ont été impliquées dans des processus de paix en tant que médiatrices ou négociatrices. Par exemple, Ellen Johnson Sirleaf, ancienne présidente du Libéria, a été une figure clé dans le processus de paix qui a mis fin à la guerre civile dans son pays. Elle a d'ailleurs reçu le prix Nobel de la paix en 2011 (6).

Des femmes comme Malala Yousafzai et Wangari Maathai ont utilisé leur voix pour promouvoir la paix, l'éducation et la justice sociale. Leur activisme a sensibilisé le public et a favorisé des changements positifs dans leurs communautés et au-delà.

Wangari Maathai (1940-2011) était une figure politique kenyane et militante écologiste. Outre la protection de la nature, Wangari Maathai se battait pour les droits de l'homme, la prévention du syndrome d'immunodéficience acquise (sida) et la situation des femmes. Elle défendait souvent ces questions lors des séances de l'Assemblée générale des Nations unies. Élue députée de l'Assemblée nationale du Kenya en 2002, elle est nommée l'année suivante ministre-adjointe à l'Environnement, aux Ressources naturelles et à la Faune sauvage. En 2004, le comité Nobel choisit de saluer son «approche holistique du développement durable, qui embrasse la démocratie, les droits de l'homme en général et les droits des femmes en particulier» (7). Elle est la première femme africaine à avoir reçu le prix Nobel.

Quant à Malala Yousafzai (née en 1997), elle prend position depuis ses onze ans afin de défendre l'accès à l'éducation des filles au Pakistan. Avec son père, elle a fondé le Fonds Malala pour sensibiliser le monde à

(5) Parlement européen, *Accroître le rôle des femmes dans la construction de la paix*, 18 mars 2025, *https://www.europarl.europa.eu/topics/fr/article/20250227STO27080/accroitre-le-role-des-femmes-dans-la-construction-de-la-paix*.
(6) *https://www.nobelprize.org/prizes/peace/2011/johnson_sirleaf/facts/*.
(7) *https://www.universalis.fr/encyclopedie/wangari-maathai/*.

sociale en economische impact van onderwijs voor meisjes en om hen in staat te stellen verandering te eisen. In december 2014 werd ze de jongste laureate van de Nobelprijs voor de Vrede. In 2017 kreeg ze van secretaris-generaal António Guterres de titel «*Messenger of Peace*» om het belang van onderwijs voor meisjes onder de aandacht te brengen (8).

Daarnaast zijn steeds meer vrouwen betrokken bij VN-vredesmissies. Hun aanwezigheid draagt bij tot een veiligere en inclusievere omgeving en ze zijn vaak het best geplaatst om de problemen die verband houden met vrouwen en kinderen in conflictgebieden aan te pakken (9).

Een voorbeeld is de VN-stabilisatiemissie in de Democratische Republiek Congo (MONUSCO) (10) die de deelname van vrouwelijke vertegenwoordigers aan de derde ronde van het proces van Nairobi heeft vergemakkelijkt. Van de honderdtien vertegenwoordigers van het middenveld waren er 40 % vrouwen, van wie sommigen conflictgerelateerd seksueel geweld hadden overleefd. In Libanon droeg de *United Nations Interim Force in Lebanon* (UNIFIL) bij aan de oprichting van een lokaal netwerk voor vrouwenbemiddeling om lokale conflicten te voorkomen en te beheren. In Cyprus heeft de *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus* (UNFICYP) meer dan honderd intercommunautaire initiatieven met vrouwen, jongeren en de diplomatieke gemeenschap uitgerold om meer vrouwen te laten deelnemen aan alle fasen van het vredesproces. In Abiye is de *United Nations Interim Security Force for Abiye* (UNIFSA) gestart met maandelijkse bijeenkomsten over vrouwen, vrede en veiligheid.

Daarnaast hebben vrouwen in veel regio's, na conflicten, verzoeningsprogramma's binnen de gemeenschap opgestart. Zo hebben vrouwen in Colombia een cruciale rol gespeeld in het vredesproces door de strijdende partijen met elkaar in gesprek te laten gaan en verzoening aan te moedigen (11).

Vrouwen over de hele wereld hebben ook altijd geijverd voor vrede via onderwijs. Door waarden als tolerantie en vreedzaam samenleven te onderwijzen, helpen ze

(8) *https://www.un.org/fr/messagers-de-la-paix/malala-yousafzai.*
(9) Verenigde naties, *Les femmes, la paix et la sécurité en 2022*, 2 oktober 2023, *https://www.un.org/fr/delegate/les-femmes-la-paix-et-la-s%C3 %A9curit%C3 %A9-en-2022.*
(10) *https://monusco.unmissions.org/.*
(11) *https://www.fdlsagesse.org/les-femmes-en-colombie/.*

l'impact social et économique de l'éducation des filles et pour leur donner les moyens de réclamer des changements. En décembre 2014, elle est devenue la plus jeune lauréate à recevoir le prix Nobel de la paix. En 2017, le secrétaire général António Guterres l'a nommée «messagère de la paix» pour sensibiliser l'opinion publique à l'importance de l'éducation des filles (8).

Par ailleurs, de plus en plus de femmes sont intégrées dans les missions de maintien de la paix des Nations unies. Leur présence aide à créer un environnement plus sûr et plus inclusif, et elles sont souvent mieux placées pour traiter les questions liées aux femmes et aux enfants dans les zones de conflit (9).

On peut par exemple citer la mission de l'Organisation des Nations unies pour la stabilisation en République démocratique du Congo (MONUSCO) (10) qui a facilité la participation de représentantes féminines au troisième cycle du processus de Nairobi. Sur cent dix représentants de la société civile, 40 % étaient des femmes, dont certaines avaient survécu à des violences sexuelles liées au conflit. Au Liban, la Force intérimaire des Nations unies au Liban (FINUL) a contribué à la création d'un réseau local de médiation féminine pour prévenir et gérer les conflits locaux. À Chypre, la Force de maintien de la paix des Nations unies à Chypre (UNFICYP) a facilité plus d'une centaine d'initiatives intercommunautaires avec des femmes, des jeunes et la communauté diplomatique pour renforcer la participation des femmes à toutes les étapes du processus de paix. À Abiye, la Force intérimaire de sécurité des Nations unies pour Abiye (FISNUA) a commencé des réunions mensuelles sur les femmes, la paix et la sécurité.

En outre, dans de nombreuses régions, des femmes ont initié des programmes de réconciliation communautaire après des conflits. Par exemple, les femmes en Colombie ont joué un rôle crucial dans le processus de paix en établissant des dialogues entre les parties belligérantes et en promouvant la réconciliation (11).

Les femmes à travers le monde ont également toujours œuvré pour la paix à travers l'éducation. En enseignant des valeurs de tolérance et de coexistence pacifique,

(8) *https://www.un.org/fr/messagers-de-la-paix/malala-yousafzai.*
(9) Organisation des Nations unies, *Les femmes, la paix et la sécurité en 2022*, 2 octobre 2023, *https://www.un.org/fr/delegate/les-femmes-la-paix-et-la-s%C3 %A9curit%C3 %A9-en-2022.*
(10) *https://monusco.unmissions.org/.*
(11) *https://www.fdlsagesse.org/les-femmes-en-colombie/.*

toekomstige generaties op te leiden, die voorrang geven aan dialoog in plaats van aan geweld (12).

Tot slot hebben vrouwen in de afgelopen decennia netwerken en coalities opgestart zoals de «*Women's International League for Peace and Freedom*» (13), om hun krachten te bundelen voor de vrede. Deze organisaties ijveren voor een beleid dat het genderperspectief in vredesprocessen integreert. Ook het netwerk «*Women Political Leaders*» (14), waarvan de Belgische Senaat lid is, kan worden vermeld. Alle nationale ambassadrices van WPL bekleden belangrijke posities als politieke leiders, zoals parlementslid, parlementsvoorzitter, ondervoorzitter van het parlement of minister. Er is voor hen dus een beslissende rol weggelegd om meer inclusieve, solidaire en egalitaire samenlevingen vorm te geven.

Niet ver van ons, in Frankrijk, zetten de vrouwen van «*Les Guerrières de la paix*», «Strijdsters voor de vrede», zich in voor vrede, rechtvaardigheid en gelijkheid. De groep werd opgericht in 2022 en omschrijft zichzelf als «een groep vrouwen van diverse afkomst, geloof, sociale achtergrond, leeftijd en gevoeligheid». Ze benadrukken dat «ze dankzij die diversiteit hebben besloten om zich te verenigen». Ze willen een gemeenschappelijk front vormen tegen alle vormen van haat die in de Franse samenleving de kop opsteken, waaronder seksisme, racisme, antisemitisme, islamofobie, homofobie, transfobie en alle vormen van uitsluiting (15).

Ook in België hebben vrouwen doorheen de geschiedenis aangetoond hoe belangrijk en invloedrijk de vredesbewegingen waren die zij op gang brachten.

Denk bijvoorbeeld aan de «*Union des femmes pour la paix*», de «Unie van vrouwen voor de vrede», die later het «*Rassemblement des femmes pour la paix*», het «Samenwerkingsverband van vrouwen voor de vrede» werd, en waarvan het Stichtingscongres in april 1949 plaatsvond. Toen al was hun leuze: «Wanneer vrouwen zijn verenigd, zullen moeders de oorlog verhinderen (…) (16).»

We mogen ook trots zijn op de Belgische vrouwen die een belangrijke rol hebben gespeeld in het bevorderen

(12) Toure A., *Les femmes, la guerre et la paix: ces femmes qui s'arment pour la paix*, Generation for rights over the world, 11 december 2023, 22 p., *https://www.growthinktank.org/les-femmes-la-guerre-et-la-paix-ces-femmes-qui-sarment-pour-la-paix/.*
(13) *https://www.wilpf.org/.*
(14) *https://www.womenpoliticalleaders.org.*
(15) *https://www.lesguerrieresdelapaix.com/about.*
(16) Huart F., «Le Rassemblement des femmes pour la paix. Une communication stratégique alliant émotions et engagement», *Le Sextant*, nr. 37, 2017, blz. 66-75, *https://journals.openedition.org/sextant/514?lang=en.*

elles contribuent à former des générations futures qui privilégient le dialogue plutôt que la violence (12).

Enfin, les femmes ont formé au fil des décennies des réseaux et des coalitions, comme le «*Women's International League for Peace and Freedom*» (13), pour unir leurs efforts en faveur de la paix. Ces organisations plaident pour des politiques qui intègrent la perspective de genre dans les processus de paix. On peut aussi évoquer le réseau «*Women Political Leaders*» (14) auquel le Sénat de Belgique est associé. Toutes les ambassadrices nationales de WPL occupent des positions influentes de dirigeant politique, soit en tant que parlementaires, présidentes de parlement, vice-présidentes de parlement ou ministres. Elles ont donc un rôle déterminant à jouer pour façonner des sociétés plus inclusives, plus solidaires et plus égalitaires.

Près de chez nous, en France, «Les Guerrières de la paix» sont des femmes pour la paix, la justice et l'égalité. Ce groupe fondé en 2022 se revendique être un «groupe de femmes d'origines, de croyances, de milieux sociaux, d'âges et de sensibilités diverses». Elles insistent sur le fait que «grâce à ces différences elles ont décidé de s'unir». Elles veulent faire un front commun face à toutes les haines qui circulent dans la société française, notamment le sexisme, le racisme, l'antisémitisme, l'islamophobie, l'homophobie, la transphobie et tous les ostracismes (15).

En Belgique aussi, les femmes ont montré à travers l'histoire l'importance et l'impact des mobilisations pour la paix dont elles étaient à l'initiative.

Pensons par exemple à l'Union des femmes pour la paix qui s'est ensuite transformé en Rassemblement des femmes pour la paix, dont le Congrès constitutif a eu lieu en avril 1949. Elles revendiquaient déjà à l'époque: «Unies les femmes, les mères empêcheront la guerre (16).»

Toujours concernant notre pays, nous pouvons être fiers des femmes belges qui ont joué un rôle important

(12) Toure A., *Les femmes, la guerre et la paix: ces femmes qui s'arment pour la paix*, Generation for rights over the world, 11 décembre 2023, 22 p., *https://www.growthinktank.org/les-femmes-la-guerre-et-la-paix-ces-femmes-qui-sarment-pour-la-paix/.*
(13) *https://www.wilpf.org/.*
(14) *https://www.womenpoliticalleaders.org.*
(15) *https://www.lesguerrieresdelapaix.com/about.*
(16) Huart F., «Le Rassemblement des femmes pour la paix. Une communication stratégique alliant émotions et engagement», *Le Sextant*, nº 37, 2017, p. 66-75, *https://journals.openedition.org/sextant/514?lang=en.*

van vrede, zowel nationaal als internationaal. Onder hen (niet-exhaustieve lijst):

– Marguerite Yourcenar: hoewel zij vooral bekendstaat om haar literaire werk, was Marguerite Yourcenar ook een belangrijke stem in debatten over vrede en mensenrechten. Zij verdedigde de vredesidealen in haar werk en legde daarbij de nadruk op thema's als begrip en menselijkheid;

– Hélène Dutrieu: zij was een luchtvaartpionier en een activiste voor gendergelijkheid, die na haar ervaringen tijdens de Eerste Wereldoorlog eveneens stelling innam voor vrede. Haar pacifistische engagement heeft bijgedragen tot een grotere bewustwording over de gevolgen van oorlog;

– de verzetsvrouwen Edith Cavell en Gabrielle Petit (17): Edith Cavell was een verpleegster die in 1865 in Engeland werd geboren maar in België woonde. Zij was een van de eerste vrouwen die een verpleegsterschool oprichtte – in Elsene – terwijl dit beroep tot halverwege de 19e eeuw uitsluitend door kloosterzusters werd uitgeoefend. Naast haar functie als directrice van die school, is haar naam vooral blijven voortleven dankzij haar heldhaftigheid tijdens de Eerste Wereldoorlog. Zij werkte als spionne voor de Britse geheime dienst en hielp talrijke geallieerde soldaten het bezette gebied verlaten richting Nederland, maar betaalde daarvoor een hoge prijs: ze werd aangegeven en op 12 oktober 1915 geëxecuteerd door de Duitse bezetter.

  Een andere vooraanstaande figuur van het Belgische verzet tijdens de Eerste Wereldoorlog was ook een verpleegster: Gabrielle Petit. Zij informeerde de geallieerden over de Duitse posities en troepenbewegingen en hielp bij de verspreiding van clandestien drukwerk.

Al deze voorbeelden tonen aan dat vrouwen niet alleen de voornaamste slachtoffers van oorlogen en conflicten zijn, maar dat ze ook sleutelfiguren zijn voor vrede en stabiliteit in de wereld. Hun inzet en leiderschap zijn essentieel om een vreedzame en duurzame toekomst op te bouwen.

IV. VROUWEN EN LEIDERSCHAP

De Universele Verklaring van de rechten van de mens legt ondubbelzinnig het beginsel van gelijkheid tussen mannen en vrouwen vast.

(17) Saint-Amand F. en Lamisse Y., «Ces 10 femmes qui ont marqué le féminisme en Belgique», *RTBF Actus*, 7 maart 2022, *https://www.rtbf.be/article/ces-10-femmes-qui-ont-marque-le-feminisme-en-belgique-10949552*.

dans la promotion de la paix, tant au niveau national qu'international. Et notamment (liste non exhaustive):

– Marguerite Yourcenar: bien que principalement connue pour son œuvre littéraire, Marguerite Yourcenar a également été une voix importante dans les débats sur la paix et les droits de l'homme. Elle a défendu des idéaux de paix dans ses écrits, en mettant en lumière des thèmes de compréhension et d'humanité;

– Hélène Dutrieu: pionnière de l'aviation et militante pour l'égalité des sexes, Hélène Dutrieu a également pris position en faveur de la paix après ses expériences pendant la Première Guerre mondiale. Son rôle d'engagement pacifiste a contribué à sensibiliser aux conséquences de la guerre;

– les résistantes Edith Cavell et Gabrielle Petit (17): Edith Cavell est une infirmière est née en 1865 en Angleterre, mais qui a vécu en Belgique. Elle est l'une des premières femmes à mettre en place une école d'infirmières – à Ixelles – alors que jusqu'à la moitié du XIX^e^ siècle, cette profession était exercée exclusivement par les religieuses. Outre sa fonction de directrice de cette école, son nom est passé à la postérité encore plus pour sa bravoure pendant la Première Guerre mondiale. Elle a officié comme espionne pour les services secrets britanniques. Elle a permis l'exfiltration de nombreux soldats alliés vers les Pays-Bas mais en a payé le prix fort: dénoncée, elle a été exécutée le 12 octobre 1915 par l'occupant allemand.

  L'autre figure de proue de la résistance en Belgique lors de la Première Guerre mondiale est aussi une infirmière: Gabrielle Petit. Elle a renseigné les positions et les mouvements de troupes allemandes aux alliés et a participé à la diffusion de la presse clandestine.

Tous les exemples précités montrent que les femmes sont non seulement les principales victimes des guerres et des conflits, mais qu'elles sont aussi des actrices clés pour la paix et la stabilité dans le monde. Leur engagement et leur *leadership* sont indispensables pour construire un avenir pacifique et durable.

IV. LES FEMMES ET LE *LEADERSHIP*

La Déclaration universelle des droits de l'homme proclame sans ambiguïté le principe de l'égalité entre les hommes et les femmes.

(17) Saint-Amand F. et Lamisse Y., «Ces 10 femmes qui ont marqué le féminisme en Belgique», *RTBF Actus*, 7 mars 2022, *https://www.rtbf.be/article/ces-10-femmes-qui-ont-marque-le-feminisme-en-belgique-10949552*.

Toch blijft deze gelijkheid in tal van parlementen overal ter wereld veeleer een na te streven doelstelling dan een tastbare en effectieve realiteit.

Er zijn nog steeds weinig vrouwen die deelnemen aan besluitvormingsstructuren op nationaal, regionaal en internationaal niveau. Vrouwen bekleden zelden de hoogste commandoposten in militaire operaties en missies van de Europese Unie (EU), en slechts zeer weinig vrouwen worden aan het hoofd van burgermissies benoemd.

Uit een resolutie die in oktober 2020 werd aangenomen door het Europees Parlement over de rol van vrouwen in het buitenlands en veiligheidsbeleid van de EU blijkt dat slechts 13 % van de onderhandelaars, 4 % van de ondertekenaars en 3 % van de bemiddelaars in de belangrijkste vredesprocessen tussen 1992 en 2018, vrouwen waren (doc. Europees Parlement, nr. 2019/2167(INI) – P9_TA(2020)0286).

Vrouwelijke parlementsleden krijgen te maken met talrijke en complexe uitdagingen.

In de eerste plaats zijn er de hardnekkige culturele en sociale barrières, zowel binnen de politieke partijen als in de samenleving in het algemeen.

Genderstereotypen en sociale verwachtingen beperken ook vaak de kansen van vrouwen om in de politiek te stappen en om carrière te maken in het parlement.

Vrouwen moeten vaak – meer dan mannen – gezins- en beroepsverantwoordelijkheden combineren, wat hun politieke engagement kan afremmen.

Vrouwen die zich verkiesbaar stellen, worden geconfronteerd met tal van problemen, zoals discriminatie of culturele overtuigingen die de rol van vrouwen in de samenleving beperken, en moeilijkheden om hun privé, gezins- en politieke leven te combineren, om steun te krijgen van politieke partijen en om hun campagnes te financieren.

Ze kunnen ook het slachtoffer worden van geweld, intimidatie en intimiderende handelingen.

Sommige vrouwen kunnen er zelfs toe worden gebracht om af te zien van hun kandidatuur bij verkiezingen, waardoor mannen deze machtsposities blijven innemen.

Pourtant, dans de nombreux parlements à travers le monde, cette égalité demeure un objectif à atteindre plutôt qu'une réalité tangible et effective.

Il y a encore peu de femmes participant aux structures de prise de décision nationales, régionales et internationales. Les femmes sont souvent absentes des postes de commandement les plus élevés des opérations et missions militaires de l'Union européenne (UE), et très peu ont été nommées cheffes de missions civiles.

Une résolution adoptée par le Parlement européen en octobre 2020 sur le rôle des femmes dans la politique étrangère et de sécurité de l'UE a indiqué que les femmes représentaient seulement 13 % des négociateurs dans les grands processus de paix entre 1992 et 2018, 4 % des signataires et 3 % des médiateurs (doc. Parlement européen, n° 2019/2167(INI) – P9_TA(2020)0286).

Les défis auxquels les parlementaires féminines sont confrontées sont multiples et complexes.

Tout d'abord, il y a les obstacles culturels et sociaux persistants, tant au sein des partis politiques que dans la société en général.

Les stéréotypes de genre et les attentes sociales limitent aussi souvent les opportunités des femmes de se lancer en politique et de progresser dans leur carrière parlementaire.

Les femmes doivent souvent jongler – plus que les hommes – avec des responsabilités familiales et professionnelles, ce qui peut constituer un frein à leur engagement politique.

Les femmes qui se présentent aux élections se heurtent à de nombreux problèmes, dont la discrimination ou les croyances culturelles qui limitent le rôle des femmes dans la société et la difficulté à concilier la vie privée, familiale et politique, à recueillir le soutien des partis politiques et à financer des campagnes.

Elles peuvent aussi être victimes de violence, de harcèlement et d'actes d'intimidation.

Certaines femmes peuvent même être dissuadées de se présenter aux élections, laissant les hommes aux postes de pouvoir.

Deze situatie kan veranderen als er een politiek engagement wordt aangegaan en er passende juridische en beleidskaders worden ingevoerd om de gelijke kansen voor vrouwen en mannen te waarborgen.

Die verandering is essentieel om vrouwen het politieke leiderschap en de zichtbaarheid in de media te geven die ze nodig hebben om te kunnen bijdragen aan duurzame vrede in de wereld en actief te kunnen deelnemen aan onderhandelingen.

De kaart «*Vrouwen in de politiek: 2025*» (18), die is gemaakt door de Interparlementaire Unie (IPU) en *UN Women*, toont recente gegevens over vrouwen die op 1 januari 2025 leidinggevende functies bekleedden en die op dat ogenblik in nationale parlementen zetelden.

Deze gegevens tonen aan dat mannen wereldwijd oververtegenwoordigd zijn in de besluitvorming, wat de verwezenlijking van politieke gelijkheid tussen vrouwen en mannen in de weg staat.

Vrouwen zijn slechts in vijfentwintig landen staatshoofd of regeringsleider, en vertegenwoordigen 27,2 % van de parlementsleden. Wereldwijd is minder dan één op de vier ministers een vrouw (22,9 %).

De kaart laat zien dat vrouwen weliswaar portefeuilles in handen hebben op het vlak van mensenrechten, gendergelijkheid en sociale bescherming, maar dat mannen nog domineren in beleidsterreinen als buitenlandse zaken, financiële en fiscale zaken, binnenlandse zaken en defensie.

Politieke partijen moeten worden aangemoedigd om een aanwervings- en bevorderingsbeleid te voeren dat diversiteit en gendergelijkheid bevordert.

Vrouwelijk leiderschap brengt immers unieke perspectieven, specifieke vaardigheden en uiteenlopende leiderschapsstijlen met zich mee, die de collectieve besluitvorming verrijken en versterken.

De aanwezigheid van vrouwen in machts- en invloedrijke posities helpt om de diversiteit en pluraliteit van de samenleving beter te weerspiegelen en draagt bij tot de totstandkoming van vreedzamer, inclusiever en rechtvaardiger beleid.

Vrouwelijke leidinggevenden krijgen vaak erkenning voor hun vermogen om in teamverband te werken, allianties op te bouwen en oplossingen te vinden die rekening

(18) *https://www.unwomen.org/fr/digital-library/publications/2025/03/women-in-politics-map-2025.*

La situation peut évoluer si un engagement politique et des cadres juridiques et politiques adéquats sont mis en place pour garantir l'égalité des chances aux femmes et aux hommes.

Cette évolution est primordiale pour donner aux femmes la place de dirigeant politique et une visibilité médiatique nécessaire pour leur permettre d'œuvrer pour la paix durable dans le monde et de participer activement aux négociations.

La carte «*Femmes en politique: 2025*» (18), créée par l'Union interparlementaire (UIP) et ONU Femmes, présente de nouvelles données sur les femmes occupant des postes exécutifs et siégeant dans les parlements nationaux au 1er janvier 2025.

Ces données illustrent la surreprésentation des hommes dans la prise de décision au niveau mondial, éloignant la réalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes en politique.

Les femmes ne sont cheffes d'État ou de gouvernement que dans vingt-cinq pays et représentent 27,2 % des députés. Au niveau mondial, moins d'un ministre sur quatre est une femme (22,9 %).

La carte montre que si les femmes sont à la tête de portefeuilles importants en matière de droits de l'homme, d'égalité des sexes et de protection sociale, les hommes dominent les domaines politiques tels que les affaires étrangères, les affaires financières et fiscales, les affaires intérieures et la défense.

Il faut encourager les partis politiques à adopter des politiques de recrutement et de promotion qui favorisent la diversité et l'égalité des genres.

Car le *leadership* féminin apporte des perspectives uniques, des compétences particulières et des styles de diriger différents qui enrichissent et renforcent la prise de décision collective.

Leur présence dans les positions de pouvoir et d'influence permet de mieux refléter la diversité et la pluralité de la société, et contribue à la création de politiques plus pacifiques, plus inclusives et plus équitables.

Les femmes dirigeantes sont souvent reconnues pour leur capacité à travailler en équipe, à construire des alliances et à trouver des solutions qui prennent en

(18) *https://www.unwomen.org/fr/digital-library/publications/2025/03/women-in-politics-map-2025.*

houden met de belangen en behoeften van iedereen. Hun inclusieve benadering van leiderschap moedigt de deelname van alle leden van de samenleving aan en versterkt de legitimiteit van de genomen beslissingen.

Vrouwelijk leiderschap staat ook synoniem met weerbaarheid en volharding bij tegenspoed. Vrouwelijke leidinggevenden worden vaak geconfronteerd met grotere uitdagingen en hindernissen als gevolg van genderstereotypen en discriminatie waarmee ze te maken krijgen. Desondanks hebben tal van vrouwelijke leidinggevenden al blijk gegeven van een uitzonderlijke vastberadenheid om deze hindernissen te overwinnen en om aanzienlijke vooruitgang te boeken op weg naar vrede.

Voorts is vrouwelijk leiderschap essentieel om toekomstige generaties vrouwen en meisjes te inspireren en te motiveren. Wanneer jonge meisjes zien dat vrouwen leidinggevende functies bekleden en uitblinken in uiteenlopende domeinen, worden ze aangemoedigd om hun eigen dromen na te streven en in hun capaciteiten te geloven.

Bovendien wordt vrouwelijk leiderschap in verband gebracht met positieve economische en sociale resultaten. Tal van studies hebben aangetoond dat bedrijven en organisaties die door vrouwen worden geleid financieel vaak beter presteren, innovatiever zijn en over een beter risicobeheer beschikken. Landen met een groter aantal vrouwelijke leidinggevenden behalen doorgaans ook betere resultaten op het gebied van gezondheid, onderwijs, welzijn en vrede.

Vrouwelijk leiderschap is dan ook een transformerende kracht die bijdraagt tot de opbouw van een vreedzamere, eerlijkere, gelijkere en meer welvarende wereld voor iedereen.

Door vrouwelijk leiderschap te waarderen en te ondersteunen, versterken we de democratie, bevorderen we economische en sociale vooruitgang, en werken we samen aan gendergelijkheid op alle gebieden van het leven.

V. EN IN BELGIË?

Onze Belgische instellingen kunnen worden beschouwd als pioniers in de strijd voor gendergelijkheid.

Er zijn immers talrijke vrouwelijke parlementsleden en ministers op alle bestuursniveaus (in de Gewesten en Gemeenschappen, maar ook op federaal niveau).

compte les intérêts et les besoins de tous. Leur approche inclusive de la direction favorise la participation de tous les membres de la société et renforce la légitimité des décisions prises.

Le *leadership* féminin est également synonyme de résilience et de persévérance face à l'adversité. Les femmes dirigeantes sont souvent confrontées à des défis et à des obstacles plus importants en raison des préjugés de genre et des discriminations auxquels elles font face. Malgré cela, de nombreuses femmes dirigeantes ont fait preuve d'une détermination exceptionnelle pour surmonter ces obstacles et réaliser des progrès significatifs en ce qui concerne la paix.

Par ailleurs, le *leadership* féminin est essentiel pour inspirer et motiver les générations futures de femmes et de filles. En voyant des femmes occuper des postes de direction et exceller dans divers domaines, les jeunes filles sont encouragées à poursuivre leurs rêves et à croire en leurs capacités.

De plus, le *leadership* féminin est associé à des résultats positifs sur le plan économique et social. De nombreuses études ont montré que les entreprises et les organisations dirigées par des femmes obtiennent souvent de meilleures performances financières, une plus grande innovation et une meilleure gestion des risques. De même, les pays dotés d'un plus grand nombre de femmes *leaders* ont tendance à enregistrer de meilleurs résultats en termes de santé, d'éducation, de bien-être et de paix.

Le *leadership* féminin est donc une force transformative qui contribue à la construction d'un monde plus pacifique, plus juste, plus égalitaire et plus prospère pour toutes et tous.

En valorisant et en soutenant la direction par des femmes, nous renforçons la démocratie, favorisons le progrès économique et social, et œuvrons ensemble vers la réalisation de l'égalité des sexes dans toutes les sphères de la vie.

V. ET EN BELGIQUE?

En Belgique, nos institutions peuvent être considérées comme des pionnières en matière de lutte pour l'égalité des genres.

En effet, des parlementaires et ministres féminines siègent en nombre à tous les niveaux de pouvoirs (dans les Régions et Communautés, comme au niveau fédéral).

En recent heeft ons land een aantal historische mijlpalen bereikt:

– voor het eerst een vrouwelijke eerste minister, van 2019 tot 2020 (Sophie Wilmès);

– een volledig paritair samengesteld federaal regeringscollege, onder de Vivaldi-meerderheid (2020-2024);

– voor het eerst werden twee vrouwen voorzitter van respectievelijk de Kamer van volksvertegenwoordigers (Eliane Tillieux) en de Senaat (Stéphanie D'Hose), eveneens onder de Vivaldi-meerderheid

– in de Kamer was het zelfs de eerste keer dat een vrouw het voorzitterschap bekleedde.

Helaas zijn in de nieuwe regering van de Arizona-meerderheid slechts vier van de vijftien ministers vrouwen. In de Kamer van volksvertegenwoordigers is 42 % van de parlementsleden een vrouw (drieënzestig vrouwen op de honderdvijftig federale volksvertegenwoordigers, tegenover vierenzestig tijdens de vorige zittingsperiode). Slechts negen van de tweeëntwintig Belgische leden van het Europees Parlement zijn vrouwen.

Ons land zou zijn kwalitatief sterke vrouwelijke politici (opnieuw) meer moeten inzetten zodat ze, net als hun mannelijke collega's, op de voorgrond kunnen treden om:

– de diplomatie en internationale dialoog te bevorderen;

– humanitaire actie en internationale solidariteit te ondersteunen;

– vrouwenrechten centraal te stellen in het vredesbeleid;

– een grotere deelname van vrouwen aan onderhandelingstafels en vredesprocessen te bevorderen, als bemiddelaars, onderhandelaars of leidinggevenden van humanitaire organisaties;

– te pleiten voor vorming rond vrede, verdraagzaamheid en mensenrechten op scholen en in openbare instellingen;

– initiatieven op te zetten die bijdragen aan het herstel en de eenheid van samenlevingen na periodes van oorlog of geweld;

– beleid uit te werken dat sociale ongelijkheid, discriminatie en uitsluiting van kwetsbare groepen en

Et récemment, notre pays a franchi bon nombre de caps historiques:

– une première femme première ministre de 2019 à 2020 (Sophie Wilmès);

– un gouvernement fédéral intégralement paritaire sous la majorité Vivaldi (2020-2024);

– pour la première fois, deux femmes à la présidence de la Chambre des représentants (Eliane Tillieux) et du Sénat (Stéphanie D'Hose) sous la majorité Vivaldi également;

– à la Chambre, c'était même la première fois qu'une femme occupait le perchoir.

Malheureusement, le nouveau gouvernement de la majorité Arizona ne compte que quatre femmes sur les quinze ministres. À la Chambre des représentants siègent 42 % de femmes (soixante-trois femmes sur les cent cinquante députés fédéraux, contre soixante-quatre lors de la précédente mandature). Parmi les vingt-deux députés européens belges, on ne compte que neuf femmes.

Notre pays devrait davantage (re)mettre en valeur ses femmes politiques de qualité pour qu'elles soient, tout comme leurs homologues masculins, en première ligne pour:

– promouvoir la diplomatie et le dialogue international;

– soutenir les actions humanitaires et de solidarité internationale;

– placer les droits des femmes au cœur des politiques de paix;

– soutenir une plus grande participation des femmes dans les tables de négociation et les processus de décision, en tant que médiatrices, négociatrices ou responsables d'organisations humanitaires;

– plaider en faveur d'une éducation axée sur la paix, la tolérance et les droits de l'homme dans les écoles et les institutions publiques;

– mettre en place des initiatives qui favorisent la guérison et l'unité des sociétés après des périodes de guerre ou de violence;

– élaborer des politiques visant à réduire les inégalités sociales, les discriminations et la marginalisation des

minderheden tegengaat, door te voorkomen dat die hun toevlucht nemen tot radicale en gewelddadige ideologieën;

– vreedzame samenwerking binnen de Europese Unie te versterken;

– enz.

VI. WAT VROUWEN ERVAN WEERHOUDT EEN ACTIEVE ROL OP TE NEMEN IN HET HANDHAVEN VAN DE VREDE

Hoewel vrouwen via hun politiek engagement een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan vrede, blijven zij tijdens onderhandelingen vaak op de achtergrond vanwege hun ondervertegenwoordiging in leidinggevende functies (zie hierboven).

Wanneer over een staakt-het-vuren of vermindering van geweld wordt onderhandeld, zijn het doorgaans de conflictpartijen zelf die de onderhandelingen voeren. Het tot stand brengen van duurzame vrede en veerkrachtige gemeenschappen hangt echter samen met het creëren van een veilige en beschermde omgeving, en met het hervatten van de sociaaleconomische activiteiten. Vrouwen kunnen bijdragen aan duurzame vredesoplossingen en collectieve verzoening.

Economische of juridische ongelijkheden in sommige samenlevingen kunnen vrouwen er eveneens van weerhouden deel te nemen aan vredesakkoorden. Wanneer vrouwen over dezelfde juridische status beschikken als mannen en worden gezien als financieel onafhankelijke, succesvolle ondernemers en investeerders, is de kans groter dat zij een betekenisvolle rol kunnen spelen in het opbouwen van vrede.

VII. HET EUROPEES PARLEMENT VOOR DE BEVORDERING VAN DE ROL VAN VROUWEN BIJ VREDESOPBOUW

Het Europees Parlement steunt de actieve deelname van vrouwen aan vredesopbouw. In een resolutie van december 2024 (19) riepen de leden van het Europees Parlement op tot een buitenlands, veiligheids- en ontwikkelingsbeleid van de EU dat rekening houdt met de stem van vrouwen.

(19) Aanbeveling van het Europees Parlement van 19 december 2024 aan de Raad over de EU-prioriteiten voor de 69e zitting van de VN-Commissie voor de Status van de Vrouw (doc. Europees Parlement, nr. 2024/2057(INI) – P10_TA(2024)0075), *https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-10-2024-0075_NL.html.*

groupes vulnérables et des minorités, en les empêchant de se tourner vers des idéologies radicales et violentes;

– renforcer la coopération pacifiste au sein de l'Union européenne;

– etc.

VI. CE QUI EMPÊCHE LES FEMMES D'AVOIR UN RÔLE ACTIF DANS LE MAINTIEN DE LA PAIX

Bien que les femmes puissent apporter une contribution importante à la paix en étant engagées en politique, elles occupent souvent une position secondaire lors des négociations en raison de leur sous-représentativité aux postes de direction (voir ci-avant).

Lorsque des cessez-le-feu ou des réductions de violence sont négociés, ce sont généralement les parties en conflit qui mènent les négociations. Cependant, parvenir à une paix durable et à des communautés plus résilientes est lié à la création d'un environnement sûr et sécurisé ainsi qu'à la reprise des activités socio-économiques. Les femmes peuvent soutenir des solutions de paix durables et la réconciliation collective.

Les inégalités économiques ou juridiques dans certaines sociétés peuvent également empêcher les femmes de participer aux accords de paix. Si les femmes bénéficient du même statut juridique que les hommes et sont perçues comme financièrement indépendantes, entrepreneures et investisseuses réussies, elles ont plus de chances de jouer un rôle significatif dans la construction de la paix.

VII. LE PARLEMENT EUROPÉEN POUR LA PROMOTION DES FEMMES DANS LA CONSTRUCTION DE LA PAIX

Le Parlement européen soutient la participation active des femmes dans la construction de la paix. Dans une résolution de décembre 2024 (19), les députés européens ont appelé à une politique étrangère, de sécurité et de développement de l'UE qui tienne compte des voix des femmes.

(19) Recommandation du Parlement européen du 19 décembre 2024 à l'intention du Conseil concernant les priorités de l'Union européenne pour la 69e session de la Commission de la condition de la femme (CSW) des Nations unies (doc. Parlement européen, nº 2024/2057(INI) – P10_TA(2024)0075), *https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-10-2024-0075_FR.html.*

In 2024 werden de Arabisch-Joodse beweging «*Women Wage Peace*» («Vrouwen voor vrede») en de Palestijnse beweging «*Women of the Sun*» («Vrouwen van de zon») door de leden van het Europees Parlement geselecteerd als twee van de drie finalisten voor de Sacharovprijs voor de vrijheid van denken (20). Beide organisaties werken samen aan een vreedzame en respectvolle oplossing voor het conflict tussen Israël en de Palestijnen.

Een andere resolutie die in maart 2022 door het Parlement werd aangenomen (21), benadrukte de belangrijke bijdrage van vrouwen en het maatschappelijk middenveld voor het bevorderen van een dialoog voor vrede en het bieden van verschillende gezichtspunten op de betekenis van vrede en veiligheid, met name opvattingen over conflictpreventie en -oplossing en de heropbouw na conflicten.

De resolutie van het Europees Parlement van oktober 2020 over de rol van vrouwen in het buitenlands en veiligheidsbeleid van de EU riep de Europese Commissie, de Europese Dienst voor extern optreden en de EU-delegaties wereldwijd op om meisjes en vrouwen te erkennen als drijvende krachten achter verandering. De parlementsleden benadrukten voorts de positieve rol van vrouwen bij het verwezenlijken van duurzame vrede en sociale samenhang.

VIII. DE AGENDA «VROUWEN, VREDE EN VEILIGHEID»

In 2000 heeft de VN-Veiligheidsraad resolutie 1325 aangenomen, waarin de agenda «Vrouwen, vrede en veiligheid» is vastgelegd (22). Deze tekst heeft tot doel ervoor te zorgen dat de rechten, de emancipatie en de bescherming van vrouwen en meisjes te allen tijde worden geëerbiedigd en gewaarborgd.

De EU heeft ook actieplannen aangenomen ter bevordering van gendergelijkheid en de emancipatie van vrouwen in al haar extern optreden (23). Deze plannen omvatten ook inspanningen om de agenda «Vrouwen, vrede en veiligheid» verder te versterken.

In zijn resolutie over het huidige genderactieplan van maart 2022 riep het Europees Parlement de EU op om

(20) *https://www.europarl.europa.eu/topics/nl/article/20240913STO23909/sacharovprijs-2024-gaat-naar-venezolaanse-oppositieleiders.*

(21) Resolutie van het Europees Parlement van 10 maart 2022 over het EU-genderactieplan III (doc. Europees Parlement, nr. 2021/2003(INI) – P9_TA(2022)0073), *https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2022-0073_NL.html.*

(22) *https://igvm-iefh.belgium.be/nl/themas/internationaal/verenigde-naties/vrouwen-vrede-en-veiligheid.*

(23) Resolutie van het Europees Parlement van 10 maart 2022, *op. cit.*

En 2024, les mouvements arabo-juif «*Women Wage Peace*» (Femmes font la paix) et palestinien «*Women of the Sun*» (Femmes du soleil) ont été retenus par les députés européens parmi les trois finalistes du prix Sakharov pour la liberté de pensée (20). Les deux organisations travaillent ensemble pour une solution pacifique et respectueuse du conflit entre Israël et les Palestiniens.

Une autre résolution adoptée par le Parlement en mars 2022 (21) a souligné la contribution importante des femmes et de la société civile dans la promotion du dialogue pour la paix et la mise en lumière de différentes perspectives sur ce que signifie la paix et la sécurité, en particulier dans la prévention des conflits, leur résolution et la reconstruction post-conflit.

La résolution du Parlement européen d'octobre 2020, qui a examiné le rôle des femmes dans la politique étrangère et de sécurité de l'UE, a appelé la Commission européenne, le Service européen pour l'action extérieure et les délégations de l'UE à travers le monde à reconnaître les filles et les femmes comme moteurs du changement. Les députés ont en outre souligné le rôle positif des femmes dans l'atteinte d'une paix durable et d'une cohésion sociale.

VIII. L'AGENDA «FEMMES, PAIX ET SÉCURITÉ»

En 2000, le Conseil de sécurité de l'ONU a adopté la résolution 1325, qui a établi l'agenda «Femmes, paix et sécurité» (22). Ce document vise à garantir que les droits, l'autonomisation et la protection des femmes et des filles soient observés et respectés en tout temps.

L'UE a aussi adopté des plans d'action pour promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes à travers toutes les actions externes de l'Union européenne (23). Ces plans incluent également des efforts pour faire avancer l'agenda «Femmes, paix et sécurité».

Dans sa résolution sur le plan d'action actuel en matière de genre de mars 2022, le Parlement européen a appelé

(20) *https://www.europarl.europa.eu/topics/fr/article/20240913STO23909/le-prix-sakharov-2024-est-decerne-aux-dirigeants-de-l-opposition-venezuelienne.*

(21) Résolution du Parlement européen du 10 mars 2022 sur le troisième plan d'action de l'Union européenne sur l'égalité entre les hommes et les femmes (doc. Parlement européen, nº 2021/2003(INI) – P9_TA(2022)0073), *https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2022-0073_FR.html.*

(22) *https://igvm-iefh.belgium.be/fr/themes/international/nations-unies/femmes-paix-et-securite.*

(23) Résolution du Parlement européen du 10 mars 2022, *op. cit.*

lokale initiatieven voor vredesopbouw onder leiding van vrouwen en vrouwenrechtenverdedigsters te ondersteunen (24).

*
* *

(24) *Idem*.

l'UE à soutenir les initiatives locales de construction de la paix menées par des femmes et des défenseuses des droits humains (24).

*
* *

(24) *Idem*.

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

De Senaat,

A. gelet op de Universele Verklaring van de rechten van de mens (UVRM) van 10 december 1948;

B. gelet op resolutie 1325 inzake «Vrouwen, vrede en veiligheid» van de VN-Veiligheidsraad van 31 oktober 2000;

C. gelet op de Verklaring inzake de uitbanning van geweld tegen vrouwen (resolutie 48/104 van de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties van 20 december 1993);

D. gelet op het Verdrag van de Raad van Europa inzake het voorkomen en bestrijden van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld van 7 april 2011, ook gekend als het «Verdrag van Istanbul»;

E. gelet op de resolutie van het Europees Parlement van 1 juni 2006 over de situatie van de vrouw in gewapende conflicten en haar rol in de wederopbouw en het democratische proces in landen die zich in een postconflictsituatie bevinden (doc. Europees Parlement, nr. P6_TA(2006)0245);

F. gelet op het Nationaal Actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld 2021-2025 goedgekeurd door de Ministerraad op 26 november 2021;

G. gelet op de nationale actieplannen «Vrouwen, vrede, veiligheid» over de concrete uitvoering van resolutie 1325 van de Verenigde Naties, waarvan het laatste actieplan de jaren 2022 tot 2026 omvat;

H. gelet op de wet van 7 mei 1999 op de gelijke behandeling van mannen en vrouwen ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden, de toegang tot het arbeidsproces en de promotiekansen, de toegang tot een zelfstandig beroep en de aanvullende regelingen voor sociale zekerheid, die de gelijke behandeling van mannen en vrouwen op alle niveaus voorstaat;

I. gelet op de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie;

J. gelet op de resolutie betreffende de evaluatie van het Belgisch nationaal actieplan in het kader van resolutie 1325 van de VN-Veiligheidsraad, aangenomen door de Senaat op 1 december 2011 (doc. Senaat, nr. 5-665/5);

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

Le Sénat,

A. vu la Déclaration universelle des droits de l'homme (DUDH) du 10 décembre 1948;

B. vu la résolution 1325 sur les femmes, la paix et la sécurité du Conseil de sécurité des Nations unies du 31 octobre 2000;

C. vu la Déclaration des Nations unies sur l'élimination de la violence à l'égard des femmes (résolution 48/104 de l'Assemblée générale des Nations unies du 20 décembre 1993);

D. vu la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique du 7 avril 2011, également connue sous le nom de «Convention d'Istanbul»;

E. vu la résolution 2005/2215 du Parlement européen du 1er juin 2006 sur la situation des femmes dans les conflits armés et leur rôle dans la reconstruction et le processus démocratique dans les pays en situation postconflit (doc. Parlement européen, no P6_TA(2006)0245);

F. vu le Plan d'action national de lutte contre les violences basées sur le genre 2021-2025 adopté par le Conseil des ministres le 26 novembre 2021;

G. vu les plans d'action nationaux «Femmes, paix et sécurité» sur la mise en œuvre de la résolution 1325 des Nations unies, dont le dernier couvre les années 2022 à 2026;

H. vu la loi du 7 mai 1999 sur l'égalité de traitement entre hommes et femmes en ce qui concerne les conditions de travail, l'accès à l'emploi et aux possibilités de promotion, l'accès à une profession indépendante et les régimes complémentaires de sécurité sociale, qui prône l'égalité de traitement entre les hommes et les femmes à tous les niveaux;

I. vu la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discriminations;

J. vu la résolution concernant l'évaluation du plan d'action national belge dans le cadre de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations unies, adopté par le Sénat le 1er décembre 2011 (doc. Sénat, no 5-665/5);

K. gelet op de resolutie tot harmonisering van de rechten van de vrouw binnen de Europese Unie op het gunstigste niveau, aangenomen door de Senaat op 22 december 2023 (doc. Senaat, nr. 7-77/6);

L. gelet op de resolutie betreffende seksueel geweld tegen vrouwen bij gewapende conflicten of onlusten, aangenomen door de Senaat op 24 juni 2022 (doc. Senaat, nr. 7-79/5);

M. gelet op het verslag over de impact van de Covid-19-crisis op vrouwen aangenomen door het adviescomité voor Gelijke Kansen voor vrouwen en mannen van de Senaat van België (doc. Senaat, nr. 7-197/1-2);

N. gelet op de resolutie betreffende het tienjarig bestaan van het Verdrag van Istanbul, aangenomen door de Senaat op 28 april 2023 (doc. Senaat, nr. 7-271/6);

O. gelet op de resolutie betreffende het schoolbezoek van jonge meisjes alsook de significante achteruitgang sinds augustus 2021 inzake de rechten van vrouwen in Afghanistan, aangenomen door de Senaat op 13 januari 2023 (doc. Senaat, nr. 7-349/5);

P. gelet op de resolutie over de dwangarbeid van de Oeigoeren in de autonome Chinese regio Xinjiang, aangenomen door de Senaat op 21 januari 2021 (doc. Senaat, nr. 7-220/5);

Q. gelet op de resolutie betreffende de situatie van vrouwen in Jemen, aangenomen door de Senaat op 25 februari 2022 (doc. Senaat, nr. 7-283/3);

R. gelet op het informatieverslag betreffende de opvolging van de toepassing van het Actieplatform van de Vierde VN-Wereldvrouwenconferentie van Peking, en in het bijzonder op hoofdstuk III.2 van de specifieke aanbevelingen, aangenomen door de Senaat op 6 maart 2015 (doc. Senaat, nr. 6-97/1 tot 5);

S. gelet op het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten dat onder meer het recht op vrijheid en veiligheid van de persoon (artikel 9) en het recht op gelijkheid voor de wet (artikel 26) garandeert;

T. gelet op het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten van 16 december 1966;

U. gelet op het Internationaal Verdrag inzake de bescherming van de rechten van alle migrerende werknemers en hun gezinsleden van 18 december 1990;

K. vu la résolution visant à une harmonisation au sein de l'Union européenne des droits des femmes vers le niveau le plus favorable, adoptée par le Sénat le 22 décembre 2023 (doc. Sénat, n° 7-77/6);

L. vu la résolution concernant les violences sexuelles contre les femmes dans les conflits armés ou situations de tension, adoptée par le Sénat le 24 juin 2022 (doc. Sénat, n° 7-79/5);

M. vu le rapport sur l'impact de la crise de la Covid-19 sur les femmes rédigé par le comité d'avis pour l'Égalité des chances entre les femmes et les hommes du Sénat de Belgique (doc. Sénat, n°s 7-197/1-2);

N. vu la résolution concernant le dixième anniversaire de la Convention d'Istanbul, adoptée par le Sénat le 28 avril 2023 (doc. Sénat, n° 7-271/6);

O. vu la résolution relative à la scolarité des jeunes filles ainsi qu'au recul significatif observé des droits des femmes en Afghanistan depuis août 2021, adoptée par le Sénat le 13 janvier 2023 (doc. Sénat, n° 7-349/5);

P. vu la résolution relative au travail forcé des Ouïgours dans la région autonome chinoise du Xinjiang, adoptée par le Sénat le 21 janvier 2021 (doc. Sénat, n° 7-220/5);

Q. vu la résolution relative à la situation des femmes au Yémen, adoptée par le Sénat le 25 février 2022 (doc. Sénat, n° 7-283/3);

R. vu le rapport d'information concernant le suivi de la mise en œuvre de la Plateforme d'action de la quatrième Conférence mondiale des Nations unies sur les femmes (Pékin), et en particulier son chapitre III.2 des constatations spécifiques, adopté par le Sénat le 6 mars 2015 (doc. Sénat, n°s 7-97/1 à 5);

S. vu le Pacte international relatif aux droits civils et politiques du 16 décembre 1966, qui garantit, entre autres, le droit à la liberté et à la sécurité de la personne (article 9), ainsi que l'égalité devant la loi (article 26);

T. vu le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels du 16 décembre 1966;

U. vu la Convention sur la protection des droits de tous les travailleurs migrants et des membres de leur famille du 18 décembre 1990;

V. overwegende dat vrouwen bij vredesonderhandelingen actoren moeten zijn in plaats van toeschouwers en de mogelijkheid moeten hebben om te beslissen over hun eigen lot en dat vrouwen een belangrijke rol spelen in de preventie en de oplossing van conflicten;

W. gelet op het gelijkheidsbeginsel tussen vrouwen en mannen dat een fundamentele waarde van de Europese Unie (EU) vormt en werd bekrachtigd door de Verdragen en het Handvest van de grondrechten van de EU;

X. gelet op de plicht om in de praktijk gendervraagstukken als horizontaal principe in alle activiteiten en in elk beleid op te nemen;

Y. gelet op de plicht van democratieën om bij te dragen aan een wereld waarin alle mensen, onafhankelijk van hun gender, etnische of sociale afkomst, religie of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid, een vreedzaam leven kunnen leiden;

Z. overwegende dat een strategie voor duurzame ontwikkeling efficiënt is als aan vrouwen en meisjes een centrale rol in de bevordering van vrede wordt toevertrouwd;

AA. overwegende dat de populatie van vluchtelingen of ontheemde personen vooral uit kinderen en vrouwen bestaat;

BB. overwegende dat vrouwen steeds opnieuw het mikpunt zijn van oorlogstactieken zoals seksueel geweld;

CC. overwegende dat onevenwichten in de bevolking toenemen als een buitenlands- en veiligheidsbeleid de rechten van vrouwen en meisjes niet vertegenwoordigt en niet tegen genderongelijkheid strijdt;

DD. gelet op de gevolgen van conflicten die jonge meisjes van vandaag morgen zullen ondergaan en de blijvende schadelijke omstandigheden waarin ze zullen opgroeien;

EE. gelet op de groeiende rol van vrouwen in het tot stand brengen van vrede als een essentiële factor voor de bestendiging van duurzame, inclusieve en rechtvaardige samenlevingen;

FF. overwegende dat vrouwen steeds een essentiële rol in vredesinspanningen over heel de wereld hebben vervuld en behouden;

V. considérant les femmes comme devant être actrices et non spectatrice des négociations d'accords de paix, et devant avoir la possibilité de décider de leur propre sort et jouer un rôle majeur en matière de prévention et de résolution des conflits;

W. considérant le principe d'égalité entre les femmes et les hommes qui constitue une valeur fondamentale de l'Union européenne (UE), consacrée par les Traités et par la Charte des droits fondamentaux de l'UE;

X. considérant le devoir de mettre en œuvre l'intégration des questions de genre en tant que principe horizontal dans toutes les activités et politiques;

Y. considérant le devoir de contribution des démocraties à créer un monde dans lequel toutes les personnes, quels que soient leur genre, leurs origines ethniques ou sociales, leur religion ou leurs convictions, leur handicap, leur âge ou leur orientation sexuelle, puissent vivre pacifiquement;

Z. considérant l'efficacité d'une stratégie de développement durable s'il est conféré aux femmes et aux filles un rôle central dans la promotion de la paix;

AA. considérant les populations réfugiées ou déplacées constituées majoritairement d'enfants et de femmes;

BB. considérant les femmes comme étant la cible récurrente de tactiques guerrières comme les violences sexuelles;

CC. considérant le renforcement des déséquilibres au sein de la population lorsqu'une politique étrangère et de sécurité ne représente pas les droits des femmes et des filles et ne lutte pas contre les injustices genrées;

DD. considérant les conséquences des conflits que les jeunes filles d'aujourd'hui subiront demain et les conditions durablement préjudiciables dans lesquelles elles grandiront;

EE. considérant l'accroissement du rôle des femmes dans la construction de la paix comme étant un enjeu fondamental pour la consolidation de sociétés durables, inclusives et équitables;

FF. considérant le rôle essentiel dans les efforts de paix à travers le monde toujours joué et maintenu par les femmes;

GG. overwegende dat vredesakkoorden die werden bereikt met de actieve deelname van vrouwen, de beste kansen hebben om duurzaam en efficiënt te zijn;

HH. gelet op het geringe aantal vrouwen dat deelneemt aan nationale, regionale en internationale beslissingsstructuren;

II. overwegende dat er al te vaak geen vrouwen voorkomen in de hoogste commandofuncties voor militaire operaties en missies van de EU en er slechts weinig vrouwen benoemd zijn als hoofd van een civiele missie;

JJ. gelet op de economische en juridische ongelijkheden in sommige samenlevingen die vrouwen kunnen verhinderen deel te nemen aan vredesakkoorden;

KK. gelet op de tweederangspositie die vrouwen bekleden bij onderhandelingen wegens hun ondervertegenwoordiging in leidende functies, hoewel ze een belangrijke bijdrage tot de vrede kunnen leveren door hun politiek engagement;

LL. gelet op de sterke oververtegenwoordiging van mannen bij de besluitvorming op wereldniveau in 2025, waardoor het bereiken van gelijkheid tussen vrouwen en mannen in de politiek wordt vertraagd;

MM. overwegende dat in 2025 in slechts 25 landen een vrouw staatshoofd of regeringsleider is en vrouwen slechts 27,2 % van de parlementsleden uitmaken;

NN. overwegende dat wereldwijd in 2025 minder dan één minister op vier vrouw is (22,9 %),

Vraagt de federale regering, in overleg met de deelstaten:

1) in overleg met de Europese Unie en haar lidstaten, de rechten voor vrouwen en meisjes te blijven verbeteren, en te evolueren naar een buitenlands- en veiligheidsbeleid dat veranderingen ten gunste van gendergelijkheid omvat;

2) een dergelijk beleid in een coherente poging tot integratie van gendergelijkheidskwesties te verankeren, de gegevens uitgesplitst per geslacht en per leeftijd te analyseren en indicatoren op te stellen rekening houdend met de problematiek van gendergelijkheid;

3) stelselmatige evaluaties uit te voeren van de impact volgens geslacht voor de bepaling, de formulering en

GG. considérant les accords de paix obtenus avec la participation active des femmes comme ayant de meilleures chances d'être durables et efficaces;

HH. considérant le faible nombre de femmes participant aux structures de prise de décision nationales, régionales et internationales;

II. considérant l'absence trop souvent fréquente des femmes des postes de commandement les plus élevés des opérations et missions militaires de l'UE, et le faible nombre nommées cheffes de missions civiles;

JJ. considérant les inégalités économiques ou juridiques dans certaines sociétés qui peuvent empêcher les femmes de participer aux accords de paix;

KK. considérant la position secondaire occupée par les femmes lors des négociations en raison de leur sous-représentativité aux postes de dirigeants bien qu'elles puissent apporter une contribution importante à la paix en étant engagées en politique;

LL. considérant la forte surreprésentation des hommes dans la prise de décision au niveau mondial relevé en 2025, éloignant la réalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes en politique;

MM. considérant les vingt-cinq pays seulement où, en 2025, les femmes sont cheffes d'État ou de gouvernement et les 27,2 % des députés qu'elles incarnent;

NN. considérant le fait qu'au niveau mondial en 2025, moins d'un ministre sur quatre est une femme (22,9 %),

Demande au gouvernement fédéral, en concertation avec les entités fédérées:

1) de concert avec l'Union européenne et ses États membres, de continuer à améliorer les droits des femmes et des filles, et de progresser vers une politique étrangère et de sécurité qui intègre des changements en faveur de l'égalité des genres;

2) d'ancrer une telle politique dans une démarche cohérente d'intégration des questions d'égalité des genres, d'analyser les données ventilées par genre et par âge et d'établir des indicateurs tenant compte de la question de l'égalité des genres;

3) de procéder à des évaluations systématiques de l'impact selon le genre pour l'identification, la formulation

de opvolging van acties in alle sectoren met als doel de gendergelijkheid te versterken;

4) erover te waken de naleving te garanderen van verdragen en conventies betreffende de verbetering van de situatie en de verzelfstandiging van vrouwen;

5) actiever op te treden in het kader van de Organisatie van de Verenigde Naties (UN) (Algemene Vergadering, Commissie voor de status van vrouwen (*Commission on the Status of Women* – CSW), Mensenrechtenraad, enz.) om vrouwenrechten, vooral in landen in (post-) conflict, naar voren te brengen;

6) internationale initiatieven te ondersteunen die de toegang tot justitie voor vrouwen en meisjes faciliteren teneinde de bescherming van hun rechten te waarborgen;

7) een analyse van de anti-genderbewegingen in België uit te voeren en aanbevelingen voorbereiden om ze tegen te gaan;

8) de genderdimensie in alle Belgische acties op het gebied van conflict, vrede en veiligheid op te nemen;

9) een strategie of actieplan over de invoeging van de genderdimensie uit te werken, te actualiseren en te implementeren;

10) ernaar te streven dat vrouwen met verschillende achtergronden een zinvollere en rechtvaardigere rol spelen in de politieke besluitvorming;

11) doeltreffende strategieën op te zetten om vrouwen een grotere rol te geven en een genderdimensie op te nemen in zowel officiële vredesonderhandelingen als in de preventie en beheersing van conflicten;

12) genderexperts voor vredesmissies op te leiden in België; ervoor te zorgen dat die experts nauw samenwerken met lokale middenveldorganisaties en de betrokken gemeenschappen;

13) genderexpertise bij de voorbereiding en uitvoering van en het toezicht op vredesoperaties te beheren en te ondersteunen;

14) ervoor te zorgen dat bij vredesmissies, civiele missies voor crisismanagement en vredesbestendigingsprocessen rekening wordt gehouden met de genderdimensie;

et le suivi des actions menées dans tous les secteurs afin de renforcer l'égalité des genres;

4) de veiller à bien assurer le respect des traités et conventions qui concernent l'amélioration de la situation et l'autonomisation des femmes;

5) d'intervenir plus activement dans le cadre de l'Organisation des Nations unies (ONU) (Assemblée générale, Commission de la condition de la femme (*Commission on the Status of Women* – CSW), Conseil des droits de l'homme, etc.) pour mettre en avant les droits des femmes, en particulier dans les pays en (post-)conflit;

6) de soutenir des initiatives internationales qui facilitent l'accès à la justice des femmes et des filles afin de garantir la protection de leurs droits;

7) de réaliser une analyse des mouvements anti-genre en Belgique et préparer des recommandations pour les contrer;

8) d'intégrer la dimension de genre dans les actions belges en matière de conflit, de paix et de sécurité;

9) de développer, mettre en œuvre et mettre à jour une stratégie ou plan d'action concernant l'intégration de la dimension de genre;

10) d'œuvrer pour que les femmes issues d'horizons divers jouent davantage un rôle significatif et équitable dans la prise de décision politique;

11) de mettre en place des stratégies efficaces pour attribuer un plus grand rôle aux femmes et d'intégrer une dimension de genre tant dans les négociations de paix officielles que dans la prévention et la maîtrise des conflits;

12) de former, en Belgique, des experts «de genre» pour les missions de paix; de veiller à ce que ces experts travaillent en étroite collaboration avec les organisations locales de la société civile et les communautés concernées;

13) de gérer et appuyer l'expertise de genre dans la préparation, la mise en œuvre et le contrôle des opérations de la paix;

14) d'assurer la prise en compte de la dimension de genre dans les missions de paix, les missions de gestion civile de crise et les processus de consolidation de paix;

15) ervoor te zorgen dat in internationale rechtsstelsels rekening wordt gehouden met de specifieke behoeften van vrouwen;

16) rekening te houden met de genderdimensie in de vluchtelingenproblematiek door de specifieke behoeften van vrouwen bij asielaanvragen in aanmerking te nemen;

17) rekening te houden met de specifieke behoeften van vrouwen op het gebied van hervestiging in België, met name voor slachtoffers van geweld, waaronder seksueel geweld;

18) op politiek en operationeel niveau prioriteit te schenken aan en meer aandacht te vragen voor de bestrijding van alle vormen van geweld tijdens en na gewapende conflicten, met bijzondere aandacht voor seksueel geweld;

19) de deelname van vrouwen aan de besluitvorming over vrede, veiligheid en preventie, beheersing en regeling van conflicten verder te bevorderen, met name door:

a) te zorgen voor een betere vertegenwoordiging van vrouwen in federale besturen en internationale organisaties;

b) vrouwen sterker te vertegenwoordigen in vredesmissies, missies voor civiel crisismanagement en waarnemingsmissies bij verkiezingen;

c) de institutionalisering van de rol van vrouwen in vredes- en veiligheidsprocessen aan te moedigen;

d) te pleiten voor de raadpleging van vrouwen ter plaatse en lokale vrouwengroepen bij de voorbereiding en bespreking van vredesoperaties en civiele missies voor crisismanagement; en door te pleiten voor partnerschappen tussen civiele missies voor crisismanagement en lokale en internationale vrouwenrechtenorganisaties of organisaties die door vrouwen worden geleid;

20) meer steun te verlenen aan de agenda «Vrouwen, vrede, veiligheid» en de opvolging en het toezicht op de implementering ervan te verzekeren.

11 april 2025.

15) d'assurer la prise en compte des besoins spécifiques des femmes dans les systèmes judiciaires internationaux;

16) de tenir compte de la dimension de genre dans la problématique des réfugiés en prenant en considération les besoins spécifiques des femmes lors des demandes d'asile;

17) de prendre en considération les besoins spécifiques des femmes en matière de réinstallation en Belgique, notamment pour les victimes de violences y compris sexuelles;

18) au niveau politique et opérationnel, d'accorder la priorité et sensibiliser à la lutte contre toutes les formes de violence pendant et après les conflits armés, avec une attention particulière pour les violences sexuelles;

19) de promouvoir davantage la participation des femmes aux prises de décision en matière de paix, de sécurité et de prévention, de gestion et de règlement des conflits, notamment:

a) en veillant à une meilleure représentation des femmes au sein des administrations fédérales ainsi qu'au sein des organisations internationales;

b) en renforçant la représentation des femmes dans le cadre des missions de paix, des missions de gestion civile de crise et des missions d'observation d'élections;

c) en stimulant l'institutionnalisation du rôle des femmes dans les processus de paix et de sécurité;

d) en plaidant en faveur de la consultation des femmes et groupes de femmes locaux dans le cadre de la préparation et la discussion des opérations de paix et des missions de gestion civile de crise; et en plaidant en faveur de partenariats entre les missions de gestion civile des crises et les organisations locales et internationales de défense des droits des femmes ou les organisations gérées par des femmes;

20) de soutenir davantage l'agenda «Femmes, paix et sécurité»; d'assurer le suivi et le contrôle de la mise en œuvre.

Le 11 avril 2025.

Özlem ÖZEN.
Hasan KOYUNCU.

Centrale drukkerij - Imprimerie centrale