

BELGISCHE SENAAAT**ZITTING 1984-1985**

22 MEI 1985

Ontwerp van wet houdende fiscale en andere bepalingen — (Artikelen 19 tot en met 24 en 89)

VERSLAG

**NAMENS DE COMMISSIE VOOR DE
BINNENLANDSE AANGELEGENHEDEN
UITGEBRACHT
DOOR DE HEER VAN HOUTTE**

Het ontwerp van wet houdende fiscale en andere maatregelen werd bij de Senaat ingediend op 7 mei 1985.

Het werd door de Commissie voor de Binnenlandse Aangelegenheden onderzocht op 13 mei 1985 en aangenomen met 10 tegen 5 stemmen bij 1 onthouding.

**I. Inleidende uiteenzetting van de Staatssecretaris
voor Openbaar Ambt**

De artikelen 19 tot 24 hebben betrekking op maatregelen ten voordele van de tewerkstelling in de openbare sector.

Artikel 19

Artikel 99 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, heeft betrekking op het toepassingsgebied van de onderbreking van de beroepsloopbaan.

Aan de werkzaamheden van de Commissie hebben deelgenomen :

Vaste leden : de heren Paque, voorzitter; Adriaenssens, De Baere, De Kerpel, Flagothier, Geldolf, Gerits, J. Gillet, Grosjean, Hubin, Luyten, Mouton, Mevr. Panneels-Van Baelen, de heren E. Peetermans, T. Toussaint, Vandenhaute, Vandermarliere, Vandezande, Van Herreweghe, Van Rompaey, Wintgens en Van houtte, verslaggever.

Plaatsvervangers : de heren Bock, Claeys, du Monceau de Bergendal, Kenens, Péciaux, Mevr. Tyberghien-Vandenbussche, de heren Vanderborgh et Van In.

R. A 13246**Zie :****Gedr. St. van de Senaat :**

873 (1984-1985) N° 1 : Ontwerp van wet.

SENAT DE BELGIQUE**SESSION DE 1984-1985**

22 MAI 1985

**Projet de loi portant des mesures fiscales
et autres — (Articles 19 à 24 et 89)**

RAPPORT

**FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DE L'INTERIEUR
PAR M. VAN HOUTTE**

Le projet de loi portant des mesures fiscales et autres a été déposé au Sénat le 7 mai 1985.

Il a été examiné par la Commission de l'Intérieur le 13 mai 1985 et adopté par 10 voix contre 5 et 1 abstention.

**I. Exposé introductif du Secrétaire d'Etat
à la Fonction publique**

Les articles 19 à 24 ont trait aux mesures en faveur de l'emploi dans le secteur public.

Article 19

L'article 99 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales concerne le champ d'application de l'interruption de la carrière professionnelle.

Ont participé aux travaux de la Commission :

Membres effectifs : MM. Paque, président; Adriaenssens, De Baere, De Kerpel, Flagothier, Geldolf, Gerits, J. Gillet, Grosjean, Hubin, Luyten, Mouton, Mme Panneels-Van Baelen, MM. E. Peetermans, T. Toussaint, Vandenhaute, Vandermarliere, Vandezande, Van Herreweghe, Van Rompaey, Wintgens et Van houtte, rapporteur.

Membres suppléants : MM. Bock, Claeys, du Monceau de Bergendal, Kenens, Péciaux, Mme Tyberghien-Vandenbussche, MM. Vanderborgh et Van In.

R. A 13246**Voir :****Document du Sénat :**

873 (1984-1985) N° 1 : Projet de loi.

Het derde lid van dit artikel slaat op de openbare sector, inclusief de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

Het is noodzakelijk de tekst van dit lid beter te specificeren. Dit gebeurt in het voorgelegd artikel 19. Het stelt de Koning in de mogelijkheid om de regeling tot onderbreking van de beroepsloopbaan, bepaald in artikel 100 van de herstellwet van 22 januari 1985, uit te breiden tot het personeel van de ministeries en van de instellingen van openbaar nut die onder het gezag, de controle of het toezicht van de Staat vallen.

De Koning zal, bij in Ministerraad overlegd besluit, de regeling van onderbreking van de loopbaan kunnen uitbreiden tot de personeelsleden van de onderwijsinrichtingen, van de P.M.S.-centra en de rijksvormingscentra en van andere rijksdiensten, met uitzondering van de diensten die onder de wetgevende macht vallen, van de magistraten en van de krijgsmacht. De lokale besturen kunnen dezelfde regeling toepassen op hun personeel.

Artikel 20

Artikel 20 bepaalt dat de periode van loopbaanonderbreking in aanmerking wordt genomen voor de toekenning en de berekening van het rustpensioen.

Artikel 21

Paragraaf 1 bepaalt dat de verlofregeling voor verminderde prestaties, geldend voor de Ministeries, van rechtswege toepasselijk is op personeelsleden van de instellingen van openbaar nut, die onder het gezag, de controle of het toezicht van de Staat vallen.

Dezelfde bepalingen inzake deeltijdse arbeid kunnen bij koninklijk besluit (in Ministerraad overlegd) uitgebreid worden tot andere rijksdiensten (exclusief de diensten van de wetgevende macht).

Paragraaf 2 breidt de toepassing van het hoofdstuk I van het koninklijk besluit van 31 december 1984 betreffende de verdeling en de toepassing van de arbeidstijd in de rijksbesturen van ambtswege uit tot het personeel van de instellingen van openbaar nut, die onder het gezag, de controle of het toezicht van de Staat vallen.

De artikels 22 tot en met 24 hebben betrekking op wijzigingen of opheffing van genummerde koninklijke besluiten, uitgevaardigd in 1982, 1983 en 1984.

Artikel 22

Artikel 22 betreft een aanvulling van het koninklijk besluit nr. 180 van 30 december 1982 houdende bepaalde maatregelen inzake loonmatiging, inzonderheid van artikel 6bis, 2de lid.

De voordelen toegekend i.v.m. de deeltijdse arbeid worden niet als loonsverhoging of nieuw voordeel beschouwd en

L'alinéa 3 de cet article s'applique au secteur public, y compris les établissements de l'enseignement libre subventionné.

Il est nécessaire de préciser le texte de cet alinéa. Ceci est fait à l'article 19 proposé. Il permet au Roi d'étendre le régime de l'interruption de la carrière professionnelle prévue par l'article 100 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 au personnel des ministères et des organismes d'intérêt public qui sont placés sous l'autorité, le contrôle ou la tutelle de l'Etat.

Le Roi pourra — par arrêté délibéré en Conseil des Ministres — étendre le régime de l'interruption professionnelle aux membres du personnel des établissements d'enseignement, des centres psycho-médico-sociaux et des centres de formation de l'Etat et des autres services de l'Etat, à l'exclusion des services du pouvoir législatif, des magistrats et des forces armées. Les pouvoirs locaux peuvent appliquer le même régime à leur personnel.

Article 20

L'article 20 prévoit que la période de l'interruption de la carrière professionnelle est prise en considération tant pour l'octroi que pour le calcul de la pension de retraite.

Article 21

Le paragraphe 1^{er} prévoit que le régime de congés relatif aux prestations réduites, prévu pour les agents des ministères, est applicable de plein droit aux membres du personnel des organismes d'intérêt public soumis à l'autorité, au contrôle ou à la tutelle de l'Etat.

Les mêmes dispositions relatives au travail à temps partiel peuvent être étendues par arrêté royal (délibéré en Conseil des Ministres) aux autres services de l'Etat, à l'exclusion des services du pouvoir législatif.

L'application du chapitre I^{er} de l'arrêté royal du 31 décembre 1984 relatif au partage et à l'aménagement du temps de travail dans les administrations de l'Etat est étendue de plein droit par le paragraphe 2 au personnel des organismes d'intérêt public soumis à l'autorité, au contrôle ou à la tutelle de l'Etat.

Les articles 22 à 24 ont trait aux modifications ou à la suppression d'arrêtés royaux numérotés pris en 1982, 1983 et 1984.

Article 22

L'article 22 complète l'article 6bis, alinéa 2 de l'arrêté royal n° 180 du 30 décembre 1982 portant certaines mesures en matière de modération des rémunérations.

Les avantages accordés dans le régime du travail partiel ne sont pas considérés comme une augmentation de rémunéra-

vallen derhalve niet onder toepassing van vernoemd koninklijk besluit.

Artikel 23

Artikel 23 betreft een aanvulling, met een derde paragraaf, van het koninklijk besluit nr. 230 van 31 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces, inzonderheid van artikel 6.

De stagiairs in de openbare bedrijven onderworpen aan een saneringsplan kunnen ook voltijds tewerkgesteld worden; thans kon dit maar ofwel halftijds, ofwel 4/5-tijds.

Artikel 24

Een harmonisatie van de verlofregeling voor verminderde prestaties in de Ministeries, in sommige instellingen van openbaar nut en in de onderwijssector is wenselijk.

In de onderwijssector en in de P.M.S.-centra werden meerdere genummerde koninklijke besluiten genomen met het oog op de toepassing van de verlofregeling voor verminderde prestaties in verschillende deelsectoren.

Daar de verlofregeling voor verminderde prestaties in de ministeries bij gewone uitvoeringsbesluiten werd bepaald, is het noodzakelijk — met het oog op voornoemde harmonisatie — tien genummerde koninklijke besluiten, genomen in de onderwijssector, op de door de Koning bepaalde datum geheel of gedeeltelijk op te heffen.

In het kader van de harmonisering van de deeltijdarbeid zal er een gewoon koninklijk besluit worden uitgevaardigd waarin alle bepalingen van die besluiten voor de sector « Onderwijs » zullen worden overgenomen.

II. Bespreking

Artikel 19

Op de vraag van een lid verklaart de Staatssecretaris dat het personeel van de parastatalen die onder de controle staan van de Gewesten of van de Gemeenschappen, niet onder artikel 19 van voorliggend ontwerp vallen. Uitsluitend de parastatalen die gecontroleerd worden door de nationale Staat, zijn geviséerd.

Artikel 87, § 3, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, verklaart trouwens dat het personeel van de Executieven onderworpen is aan de wettelijke en statutaire regelen die van toepassing zijn op de in vast verband benoemde ambtenaren, het tijdelijk personeel, het hulppersoneel en het tijdelijk werkliedenpersoneel van het Rijk; *a contrario* wordt het personeel van de parastatalen dat afhangt van de Gemeenschappen en de Gewesten derhalve niet bedoeld door artikel 19.

Op de vraag van een lid naar een lijst van de openbare diensten met eigen rechtspersoonlijkheid waarop de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instel-

tions et de ce fait ne tombent pas sous l'application de l'arrêté royal susmentionné.

Article 23

L'article 23 complète l'article 6 de l'arrêté royal n° 230 du 31 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes par un troisième paragraphe.

Les stagiaires dans les entreprises publiques soumises à un plan d'assainissement sont autorisés à être occupés à temps plein; actuellement, ils peuvent être occupés soit à mi-temps, soit à 4/5^e temps.

Article 24

Une harmonisation des régimes de congés pour prestations réduites dans les ministères, certains organismes d'intérêt public et le secteur de l'enseignement est souhaitable.

Plusieurs arrêtés royaux numérotés ont été pris dans le secteur de l'enseignement et dans les centres P.M.S. en vue de l'application d'un régime de congés pour prestations réduites dans différents sous-secteurs.

Étant donné que le régime de congés pour prestations réduites a été fixé, pour les ministères, par des arrêtés royaux ordinaires, il est nécessaire — en vue de l'harmonisation précitée — d'abroger complètement ou partiellement, à la date fixée par le Roi, dix arrêtés royaux numérotés pris dans le secteur de l'enseignement.

Dans le cadre de l'harmonisation des régimes de travail à temps partiel, un arrêté royal ordinaire reprendra l'ensemble des dispositions de ces arrêtés pour le secteur « Enseignement ».

II. Discussion

Article 19

En réponse à une question, le Secrétaire d'Etat répond que le personnel des parastataux soumis au contrôle des Régions ou des Communautés ne tombe pas sous l'application de l'article 19 du projet de loi à l'examen. Seuls sont visés les parastataux contrôlés par l'Etat national.

L'article 87, § 3, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles stipule d'ailleurs que le personnel des Exécutifs est soumis aux règles légales et statutaires applicables aux agents définitifs, aux agents temporaires, au personnel auxiliaire et au personnel ouvrier temporaire de l'Etat; *a contrario*, le personnel des parastataux relevant des Communautés et des Régions n'est donc pas visé par l'article 19.

Répondant à un membre qui lui demande une liste des services publics ayant une personnalité morale propre et auxquels s'applique la loi du 16 mars 1954 relative au

lingen van openbaar nut, van toepassing is, verwijst de Staatssecretaris naar de opsomming vervat in het eerste artikel van deze wet.

Wat de « andere diensten van de ministeries » betreft, wijst de Staatssecretaris erop dat een onderneming die overgenomen wordt door de Staat geen openbare dienst is. Determinerend om onder toepassing van artikel 19 te vallen is trouwens het bezitten van de kwalificatie « openbare dienst ». Het bedrijf « Tubemeuse » uit Luik wordt derhalve niet bedoeld door artikel 19.

Op de vraag naar het statuut van Sabena, verklaart de Staatssecretaris dat deze naamloze vennootschap niet beschikt over een publiekrechtelijk statuut.

Een lid wenst te weten wat in het laatste lid van artikel 19 bedoeld wordt met het begrip « gemachtigd ». Wordt met dit woord bedoeld dat het hier om een verplichting al dan niet een mogelijkheid gaat? Kan de regeling inzake loopbaanonderbreking geweigerd worden aan het personeel van een gemeente wanneer dit daarom verzoekt? Kan het college van burgemeester en schepenen eventueel beslissen de loopbaanonderbreking toe te staan voor een bepaald deel van het personeel en een ander deel van het personeel van deze regeling uitsluiten? Kunnen dienstnoodwendigheden niet tot uitzonderingen leiden?

De Staatssecretaris verklaart dat de gemeenteraad kan beslissen de beschikkingen van deze wet toe te passen op haar personeel. Een dergelijke beslissing moet trouwens arbitraire maatregelen uitsluiten. De gemeenteraad moet objectieve toepassingscriteria vaststellen. De Staatssecretaris wijst erop dat ook voor staatspersoneel bepaalde uitzonderingen kunnen opgelegd worden voor zover deze verantwoord zijn door de dwingende noodzaak om de continuïteit van de openbare dienst te verzekeren.

Op de opmerking van een lid dat de bepaling van artikel 19 vrij gemakkelijk van toepassing zal verklaard worden op het personeel van de lagere niveaus doch niet op het personeel van de hogere niveaus, verklaart de Staatssecretaris dat het voor bepaalde functies inderdaad gemakkelijker van toepassing zal kunnen verklaard worden, terwijl het van toepassing verklaren van de loopbaanonderbreking voor andere functies zelfs helemaal uitgesloten kan zijn.

Een lid wenst te weten of het burgerlijk personeel van het departement van Landsverdediging bedoeld wordt in het 3° van artikel 19, waar « de personeelsleden van de krijgsmacht » vermeld worden.

De Staatssecretaris wijst erop dat het burgerlijk personeel niet onder voornoemd begrip valt. Hij citeert bijvoorbeeld het personeel van het arsenaal van Rocourt dat niet behoort tot de krijgsmacht doch wel tot het burgerlijk personeel van het departement van Landsverdediging.

In verband met de derde paragraaf van de memorie van toelichting op artikel 19 wenst een lid te weten of de Koning rekening zal houden met de functionele behoeften van de parastatalen.

De Staatssecretaris meent dat er uiteraard rekening zal worden gehouden met de functionele noodwendigheden. De

contrôle de certains organismes d'intérêt public, le Secrétaire d'Etat renvoie à la liste figurant au premier article de cette loi.

Pour ce qui est des « autres services des ministères », il souligne qu'une entreprise reprise par l'Etat n'est pas pour autant un service public. D'ailleurs, ce qui est déterminant pour l'application de l'article 19, c'est la possession de la qualification de « service public ». La société « Tubemeuse » de Liège n'est donc pas visée par l'article 19.

En réponse à une question relative au statut de la Sabena, le Secrétaire d'Etat déclare que cette société anonyme n'a pas un statut de droit public.

Un membre voudrait savoir ce qu'on entend par les mots « sont autorisés à » utilisés au dernier alinéa de l'article 19. Ces mots indiquent-ils qu'il est question d'une obligation ou simplement d'une possibilité? L'application de la réglementation en matière d'interruption de carrière peut-elle être refusée au personnel d'une commune, lorsque celui-ci la demande? Le collège des bourgmestre et échevins peut-il éventuellement décider d'accorder l'interruption de carrière à une partie du personnel et de l'exclure pour l'autre partie? Les nécessités du service ne peuvent-ils pas donner lieu à des exceptions?

Le Secrétaire d'Etat déclare que le conseil communal peut décider de rendre applicable à son personnel les dispositions de cette loi. Une telle décision doit d'ailleurs exclure des mesures arbitraires. Le conseil communal doit déterminer des critères objectifs d'application. Le Secrétaire d'Etat souligne que certaines exceptions peuvent également être imposées pour ce qui est du personnel de l'Etat, mais pour autant qu'elles soient justifiées par la nécessité contraignante d'assurer la continuité du service public.

En réaction à la remarque d'un membre qui estime que la disposition de l'article 19 pourra être rendue assez facilement applicable au personnel des niveaux inférieurs, mais moins facilement à celui des niveaux supérieurs, le Secrétaire d'Etat déclare que, s'il est effectivement possible que l'interruption de la carrière puisse être rendue facilement applicable à certaines fonctions, il se pourrait aussi qu'elle soit totalement exclue pour d'autres.

Un membre demande si le personnel civil du département de la Défense est visé par les mots « membres du personnel des forces armées » utilisés au 3° de l'article 19.

Le Secrétaire d'Etat souligne que la notion précitée n'englobe pas le personnel civil. Il cite, par exemple, le personnel de l'arsenal de Rocourt, qui fait partie non des forces armées, mais du personnel civil du département de la Défense.

En relation avec le troisième paragraphe du commentaire consacré à l'article 19 dans l'exposé des motifs, un membre aimerait savoir si le Roi tiendra compte des besoins fonctionnels des parastataux.

Le Secrétaire d'Etat répond qu'il est évident qu'il sera tenu compte de ces besoins. Les parastataux doivent en effet avoir

la possibilité de continuer à fonctionner normalement. Chaque ministre compétent pourra, sur base de critères fonctionnels, exclure certaines catégories d'agents du bénéfice de l'interruption de carrière.

Article 20

Le Secrétaire d'Etat déclare que la période de l'interruption de carrière est prise en considération pour l'octroi et le calcul de la pension de retraite. Il souligne que le calcul de la pension est basé d'une part sur le nombre d'années de service et d'autre part sur une période de référence servant de base au calcul du montant de la pension; pour la fonction publique, ce sont les cinq dernières années de la carrière qui sont prises en considération. Même si l'interruption de carrière se présente pendant ces cinq dernières années, cette période sera assimilée à une période de présence ou d'activité de service.

Un membre signale que la période d'interruption de carrière est en fait une période assimilée. Dans le secteur privé, on prend dès lors une rémunération fictive en considération dans de telles circonstances; dans le secteur public, l'intéressé sera assimilé à une personne restée en service.

Alors qu'un membre attire l'attention sur le fait que pendant l'interruption de carrière, l'intéressé peut éventuellement quitter la Belgique pour aller travailler à l'étranger, un autre membre rétorque que la législation relative à cette matière interdit une telle pratique. Le personnel doit en effet répondre aux conditions prévues dans la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.

Un membre ayant demandé pourquoi il n'est pas fait mention dans cet article du droit à la pension de survie et ce qu'il advient de ce droit en cas d'interruption de la carrière professionnelle, le Ministre répond que depuis l'entrée en vigueur de la loi du 15 mai 1984 portant harmonisation des régimes de pension, il n'est plus nécessaire de prévoir une référence expresse au droit à la pension de survie, puisque celle-ci est accordée automatiquement pour les années donnant droit à la pension de retraite. En conséquence, dès lors que le droit à la pension de retraite est maintenu, il en va de même pour le droit à la pension de survie.

Un membre aimerait savoir comment est calculée la pension de survie lorsqu'un fonctionnaire bénéficiant de l'interruption de carrière décède avant l'expiration de la période d'interruption. Calcule-t-on cette pension comme si la période d'interruption de carrière avait été épuisée intégralement ?

Le Secrétaire d'Etat déclare que l'on prendra comme base le dernier traitement mensuel que le fonctionnaire aurait perçu s'il était resté en service actif.

Un membre aimerait savoir si le maintien du droit à la pension de retraite en cas d'interruption de la carrière pro-

baan geen bijkomende last tot gevolg zal hebben voor de gemeenten die beslissen deze regeling toe te passen op hun personeel ?

De Staatssecretaris geeft hierop volgend antwoord :

« Er zijn twee categorieën van gemeenten : die welke over autonome pensioenkassen beschikken en die welke zijn aangesloten bij de Omslagkas voor gemeentelijke pensioenen.

Maar uiteindelijk zullen beide de hele last dragen van de financiering der pensioenen van hun personeel. Wanneer zij bij de Omslagkas zijn aangesloten, betaalt de Staat de pensioenen aan de belanghebbenden, maar vordert hij de last ervan terug bij de aangesloten gemeenten, via evenredige inningen op de loonmassa's die zij ten laste hebben. Anders gezegd, de totale uitgave wordt verdeeld naar verhouding met de gemeenten die lid zijn.

Op hun beurt innen de gemeenten een deel van deze last op hun personeel terug, door de inhouding van 7,5 pct. op de wedden.

Zal er een bijkomende last zijn voor de gemeenten, wanneer sommige van hun ambtenaren hun loopbaan zullen onderbreken en dus zullen ophouden bij te dragen tijdens de periode van onderbreking ?

Het antwoord is negatief. Inderdaad zal de ambtenaar die zijn loopbaan onderbreekt, vervangen worden door een tewerkgestelde werkloze aan wie de gemeente het equivalent van een nettowedde zal uitkeren, zonder het patronale deel te moeten dragen, noch het deel van de werknemer dat zij normaal moet dragen in het raam van de bezoldiging van een vastbenoemd of tijdelijk ambtenaar.

Bij het inschakelen van een tewerkgestelde werkloze zijn er inderdaad geen sociale lasten.

Daaruit volgt dat de bezoldiging van de « vervanger » voor de gemeente slechts een nettolast en geen brutolast zal meebrengen.

Door verder de bijdrage te dragen betreffende het pensioen van de ambtenaar die zijn loopbaan onderbreekt, zal de gemeente dus geen nieuwe of bijkomende last te dragen hebben. »

Artikel 21

Een lid wenst te weten of het niet passend ware geweest in de wet, de uitbreiding tot de plaatselijke besturen in te schrijven, van de regelingen voor deeltijdse arbeid die toepasselijk zijn op het rijkspersoneel ? Aldus zou het gemeentepersoneel eveneens het voordeel genieten van het integraal behoud van het pensioen in de gevallen waarin dit bepaald is voor het rijkspersoneel.

De Staatssecretaris antwoordt als volgt :

« Een wettelijke bepaling is niet nodig. Elke gemeente is bevoegd om het statuut van zijn personeel vast te leggen, met inbegrip van de verminderde prestaties.

fessionnelle n'entraînera pas de charge supplémentaire pour les communes qui décideront d'appliquer ce régime à leur personnel.

Le Secrétaire d'Etat donne la réponse suivante :

« Il y a deux catégories de communes : celles qui disposent de caisses autonomes de pension et celles qui sont affiliées à la Caisse de répartition des pensions communales.

Mais les unes et les autres supportent en définitive toute la charge du financement des pensions de leur personnel. Lorsqu'elles sont affiliées à la Caisse de répartition, l'Etat paie les pensions aux intéressés mais en récupère toute la charge auprès des communes affiliées, par le biais de prélèvements proportionnels aux masses salariales dont celles-ci ont respectivement la charge. En d'autres termes, la dépense globale est répartie au prorata entre les communes membres.

Les communes, à leur tour, répercutent une partie de cette charge sur leur personnel, par la retenue de 7,5 p.c. faite sur les traitements.

Y aura-t-il une charge supplémentaire pour les communes lorsque certains de leurs agents interromperont leur carrière et cesseront donc de cotiser pendant la période d'interruption ?

La réponse est négative. En effet, l'agent qui interrompt sa carrière sera remplacé par un chômeur mis au travail auquel la commune versera l'équivalent d'un traitement net, sans devoir supporter ni la part patronale, ni la part du travailleur qu'elle doit normalement supporter dans le cadre de la rémunération d'un agent définitif ou temporaire.

En effet, il n'y a pas de charges sociales à prévoir lors du recours à un chômeur mis au travail.

Il en résulte que la rémunération du « remplaçant » impliquera pour la commune seulement une charge nette et non une charge brute.

En continuant à supporter la cotisation relative à la pension de l'agent qui interrompt sa carrière, la commune ne supportera donc pas de charge nouvelle ou supplémentaire. »

Article 21

Un membre aimerait savoir s'il n'aurait pas été opportun de prévoir dans la loi l'extension aux pouvoirs locaux des régimes de temps partiel applicables au personnel de l'Etat. Ainsi, le personnel communal pourrait également bénéficier du maintien intégral du droit à la pension dans les cas où cela est prévu pour le personnel de l'Etat.

Le Secrétaire d'Etat donne la réponse suivante :

« Une disposition légale n'est pas nécessaire. Chaque commune est compétente pour fixer le statut de son personnel, y compris en matière de prestations réduites.

Wat de weerslag inzake pensioenen betreft, mag eraan herinnerd worden dat, krachtens artikel 1 van de wet van 25 april 1933 betreffende het pensioen van het gemeentepersoneel, de gemeenten hun personeel een pensioen moeten verzekeren dat berekend is volgens dezelfde regelen als die welke het pensioen van het rijkspersoneel beheersen.

Bijgevolg, indien een gemeente besluit tot het integraal behoud van de pensioenrechten in het raam van een deeltijdse arbeidsregeling die ze voor haar personeel invoert, kan ze dit doen zonder wettelijke bepaling, voor zover ze de voorwaarden en beperkingen naleeft die bepaald zijn voor het rijkspersoneel (bijvoorbeeld : de deeltijdse arbeid die er recht op geeft mag niet meer bedragen dan vijf jaar over de gehele loopbaan.) »

Artikel 22

De Staatssecretaris legt er de nadruk op dat de voordelen toegekend in verband met de deeltijdse arbeid niet als loonsverhoging of nieuw voordeel beschouwd worden en derhalve niet onder toepassing van het koninklijk besluit nr. 180 van 30 december 1982 houdende bepaalde maatregelen inzake loonmatiging, vallen.

Artikel 23

Op de vraag van een lid of de gemeenten onder toepassing vallen van artikel 23 van het ontwerp, verklaart de Staatssecretaris dat hier uitsluitend de openbare diensten bedoeld worden met een eigen rechtspersoonlijkheid en die onderworpen zijn aan een saneringsplan goedgekeurd door de Koning. De gemeenten vallen niet onder dit begrip.

Een lid wenst te weten of voltijdse arbeid in dit geval inhoudt dat men slechts een 4/5-loon ontvangt.

De Staatssecretaris spreekt dit ten stelligste tegen en verklaart dat men voor voltijds werk een voltijds loon ontvangt, met dien verstande echter dat de zogenaamde economische stagiairs slechts 90 pct. van de wedde van de ambtenaren genieten. Een economische stagiair die 4/5 werkt ontvangt dan ook 4/5 van deze 90 pct.

Een lid wenst te beschikken over de cijfers betreffende de tewerkstelling van economische stagiairs in de openbare sector; inzonderheid dient nagegaan te worden of de verplichte aanwerving van 3 pct. stagiairs in de openbare diensten wel toegepast wordt.

Hetzelfde lid is enigszins verrast door het laatste lid van de memorie van toelichting betreffende artikel 23, waarin gesteld wordt dat dit artikel beoogt de stage in de vermelde openbare diensten aantrekkelijker te maken voor de jongeren die ervan genieten. Enerzijds wordt namelijk de wens geuit dat de stage aantrekkelijker zou gemaakt worden, doch terzelfder tijd blijft vereist dat de kandidaten één jaar uitkeringsgerechtigde werklozen zouden zijn. Dit weerhoudt heel wat personen hun kandidatuur te stellen en heeft o.m. tot gevolg dat meerdere openbare diensten niet voldoen aan de

En ce qui concerne l'incidence en matière de pensions, on rappellera qu'en vertu de l'article 1^{er} de la loi du 25 avril 1933 relative à la pension du personnel communal, les communes doivent assurer à leur personnel une pension calculée selon les mêmes règles que celles régissant la pension des agents de l'Etat.

Par conséquent, si une commune prévoit le maintien intégral des droits à la pension dans le cadre d'un régime de temps partiel qu'elle instaure pour son personnel, elle peut le faire sans disposition légale, mais pour autant qu'elle respecte les conditions et limites qui sont prévues pour les agents de l'Etat (par exemple : le temps partiel qui y donne droit ne peut excéder cinq ans sur l'ensemble de la carrière). »

Article 22

Le Secrétaire d'Etat souligne que les avantages accordés en matière de travail à temps partiel ne sont pas à considérer comme une augmentation salariale ou un avantage nouveau et qu'ils ne tombent dès lors pas sous l'application de l'arrêté royal n° 180 du 30 décembre 1982 portant certaines mesures en matière de modération des revenus.

Article 23

Un membre ayant demandé si les communes tombent sous l'application de l'article 23 du projet, le Secrétaire d'Etat déclare que ne sont visés ici que les services publics dotés d'une personnalité juridique propre et qui sont soumis à un plan d'assainissement approuvé par le Roi. Les communes ne relèvent pas de cette notion.

Un membre aimerait savoir si, en l'espèce, le travail à temps complet implique qu'on ne reçoit que les 4/5 du salaire.

Le Secrétaire d'Etat dément catégoriquement et déclare qu'un travail à temps complet donne droit à un salaire complet, étant entendu toutefois que les stagiaires « économiques » ne bénéficient que de 90 p.c. du traitement des fonctionnaires. Un stagiaire économique qui travaille à 4/5 du temps reçoit donc 4/5 de ces 90 p.c.

Un membre aimerait disposer des chiffres relatifs à l'occupation de stagiaires économiques dans le secteur public; en particulier, il importe de contrôler si l'obligation de recruter 3 p.c. de stagiaires dans les services publics est effectivement appliquée.

Le même intervenant se dit quelque peu surpris du dernier alinéa de l'exposé des motifs relatif à l'article 23, où il est dit que l'objectif de cet article est de rendre le stage dans les services publics susmentionnés plus attrayant aux jeunes susceptibles d'en bénéficier. D'une part, on exprime le vœu de rendre le stage plus attrayant mais en même temps on exige que les candidats soient chômeurs indemnisés depuis un an. Cela empêche nombre de personnes de poser leur candidature avec notamment pour conséquence que beaucoup de services publics ne satisfont pas aux 3 p.c. de recru-

vereiste 3 pct. aanwerving. In de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen zijn er voor het ogenblik 550 stagiairs waar er normaal 1 600 vereist zijn. De vermelde stage zou heel wat aantrekkelijker kunnen gemaakt worden door de schrapping van de verplichting tot het uitkeringsgerechtigd-zijn.

Het lid dringt erop aan dat deze strakke voorwaarden dringend zouden geëvalueerd worden.

Waar een lid verklaart dat de zogenaamde economische stagiairs, gelet op de ervaring die ze opdoen, een wezenlijke voorsprong krijgen op andere examinandi bij wervingsexamens, wijst de Staatssecretaris erop dat, wat de aanwerving van de economische stagiairs betreft, de geslaagden in een vergelijkend wervingsexamen voorrang krijgen. Deze beschikking verzacht in elk geval de opmerking van het lid betreffende een zogenaamde voorsprong.

Artikel 24

Geen bemerkingen.

Artikel 89

Wat dit artikel betreft, wijst een lid erop dat het blijkbaar uitsluitend de bedoeling van de Regering is tijdig enig vooruitzicht te hebben op het aantal gemeenten dat wenst gebruik te maken van het Hulpfonds tot financieel herstel van de gemeenten.

De artikelen 19 tot en met 24 worden aangenomen met 9 stemmen tegen 5, bij 1 onthouding.

Artikel 89 wordt aangenomen met 10 stemmen, bij 6 onthoudingen.

Het geheel van de besproken artikelen wordt aangenomen met 10 stemmen tegen 5, bij 1 onthouding.

**

Dit verslag is goedgekeurd bij eenparigheid van de 18 aanwezige leden.

De Verslaggever,
M. VAN HOUTTE.

De Voorzitter,
G. PAQUE.

ERRATA

— Artikel 19 : « van rechtsewege » dient gelezen te worden als volgt : « van rechtswege ».

— Artikel 23 : « 21 december 1983 » dient gelezen te worden als volgt : « 31 december 1983 ».

tements requis. La Société nationale des chemins de fer belges occupe actuellement 550 stagiaires alors qu'elle devrait en occuper normalement 1 600. Le stage en question serait beaucoup plus attrayant si l'on supprimait l'obligation d'être chômeur indemnisé.

L'intervenant insiste pour qu'on procède d'urgence à une évaluation de ces conditions sévères.

Un membre déclare que les stagiaires économiques, étant donné l'expérience qu'ils acquièrent, bénéficient d'un avantage appréciable par rapport aux autres concurrents aux examens de recrutement. Le Secrétaire d'Etat fait remarquer qu'en ce qui concerne le recrutement des stagiaires économiques, priorité est donnée aux lauréats d'un concours de recrutement. Cette disposition relativise en tout cas la remarque faite par l'intervenant au sujet d'un prétendu avantage.

Article 24

Pas d'observations.

Article 89

A propos de cet article, un membre fait remarquer que le seul but du Gouvernement semble être de disposer à temps de prévisions concernant le nombre de communes qui désirent faire usage du Fonds d'aide au redressement financier des communes.

Les articles 19 à 24 sont adoptés par 9 voix contre 5 et 1 abstention.

L'article 89 est adopté par 10 voix et 6 abstentions.

L'ensemble des articles discutés ont été adoptés par 10 voix contre 5 et 1 abstention.

**

Le présent rapport a été approuvé à l'unanimité des 18 membres présents.

Le Rapporteur,
M. VAN HOUTTE.

Le Président,
G. PAQUE.

ERRATA

— Article 19 : dans le texte néerlandais, lire « van rechtswege » au lieu de « van rechtsewege ».

— Article 23 : lire « 31 décembre 1983 » au lieu de « 21 décembre 1983 ».

BIJLAGE

ANNEXE

I. Ministeries

Aantal jonge stagiairs op 1 januari 1985

I. Départements ministériels

Nombre de jeunes stagiaires au 1^{er} janvier 1985

Ministerie — Département ministériel	Personneels- sterkte op 30-6-1984 — Effectif au 30-6-1984	3 %	Aantal stagiairs in dienst — Nombre de stagiaires en service	Volrijds — Temps plein	1/2	4/5	Aantal stagiairs berekend in volrijds eenheden — Nombre de stagiaires calculé en unités temps plein	%
Diensten van de Eerste Minister. — <i>Services du Premier Ministre :</i>								
1. Eerste Minister. — <i>Premier Ministre</i>	870	26	18	—	4	14	13	1,5
2. Diensten van het Wetenschapsbeleid. — <i>Service Politique scientifique</i>	47	1,5	2	—	—	2	1,6	3,0
Economische Zaken. — <i>Affaires économiques</i>	3 070	92	164	—	1	163	131	4,0
Buitenlandse Zaken. — <i>Affaires étrangères</i>	1 822	55	40	4	17	19	27	2,0
A.B. Ontwikkelingssamenwerking. — <i>A.G.C.D.</i>			15	—	7	8	10	
Landbouw. — <i>Agriculture</i>	1 950	59	77	—	27	50	54	2,8
Middenstand. — <i>Classes moyennes</i>	361	11	14	1	—	13	11	3,0
Verkeerswezen. — <i>Communications</i>	861	26	37	—	1	36	30	3,5
Bestuur van het Zeewezen en van de Binnenvaart. — <i>Bestuur van het Zeewezen en van de Binnenvaart</i>	1 332	40	29	—	6	23	21	1,6
Landsverdediging. — <i>Défense nationale</i>	6 064	182	263	—	—	263	210	3,4
Rijkswacht. — <i>Gendarmerie</i>	1 389	42	18	1	1	16	15	1,1
Education nationale et Culture française. — <i>Education nationale et Culture française</i>	958	29	25	—	11	14	17	1,8
Onderwijs. — <i>Onderwijs</i>	2 392	72	71	—	12	59	53	2,3
Arbeid en Tewerkstelling. — <i>Emploi et Travail</i>	1 452	44	66	—	22	44	46	3,2
Financiën. — <i>Finances</i>	34 510	1 035	1 435	—	609	826	966	2,8
Justitie. — <i>Justice</i>	6 070	182	118	—	9	109	92	1,5
Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt. — <i>Intérieur et Fonction publique :</i>								
1. Departement. — <i>Département</i>	1 504	45	66	2	45	19	50	3,3
2. Provinciale besturen. — <i>Gouvernements provinciaux</i>	1 243	37	56	—	23	33	38	3,0
3. Raad van State. — <i>Conseil d'Etat</i>	195	6	10	—	—	10	8	4,0
Sociale Voorzorg. — <i>Prévoyance sociale</i>	773	23	22	—	2	20	17	2,2
Volksgezondheid en Gezin. — <i>Santé publique et Famille</i>	1 313	39	53	—	11	42	40	3,0
Openbare Werken. — <i>Travaux publics</i>	8 372	251	314	3	57	254	235	2,8

II. Instellingen van openbaar nut
Aantal jonge stagiairs op 1 januari 1985

A. Commerciële bedrijven

1. Onderworpen aan het koninklijk besluit
van 8 januari 1973

II. Organismes d'intérêt public
Nombre de jeunes stagiaires au 1^{er} janvier 1985

A. Entreprises commerciales

1. Soumises à l'arrêté royal
du 8 janvier 1973

Instelling — Organisme	Personneels- sterkte op 30-6-1984 — Effectif au 30-6-1984	3 %	Aantal stagiairs in dienst — Nombre de stagiaires en service	Voltijds — Temps plein	1/2	4/5	Aantal stagiairs berekend in voltijdse eenheden — Nombre de stagiaires calculé en unités temps plein	%
Dienst voor de Scheepvaart. — Dienst voor de Scheepvaart . . .	445	13	14	—	2	12	11	2,5
Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen. — Maatschap- pij van de Brugse Zeevaartinrichtingen	177	5	2	—	—	2	2	1,0
N.V. Zeekanaal en haveninrichtingen van Brussel. — N.V. Zee- kanaal en haveninrichtingen van Brussel	277	8	13	—	4	9	9	3,3
Office de la navigation. — Office de la navigation	396	12	10	1	9	—	6	1,5

2. Niet-onderworpen aan het koninklijk besluit
van 8 januari 1973

2. Non soumises à l'arrêté royal
du 8 janvier 1973

Instelling — Organisme	Personneels- sterkte op 30-6-1984 — Effectif au 30-6-1984	3 %	Aantal stagiairs in dienst — Nombre de stagiaires en service	Voltijds — Temps plein	1/2	4/5	Aantal stagiairs berekend in voltijdse eenheden — Nombre de stagiaires calculé en unités temps plein	%
Algemene Spaar- en Lijfrentekas. — Caisse générale d'Epargne et de Retraite	8 404	252	274	203	71	—	239	2,8
Centraal Bureau voor hypothecair krediet. — Office central de crédit hypothécaire	153	5	9	—	—	9	7	4,6
Nationale DelcredereDienst. — Office national du Ducroire . . .	189	6	7	—	3	4	5	2,6
Nationaal Instituut voor landbouwkrediet. — Institut national du crédit agricole	391	12	13	13	—	—	13	3,3
Nationale Kas voor beroepskrediet. — Caisse nationale de crédit professionnel	280	8	13	9	4	—	11	4,0
Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen. — Société national des chemins de fer belges	60 535	1 816	383	—	—	383	306	0,5
Nationale Maatschappij der buurtspoorwegen. — Société national des chemins de fer vicinaux	5 769	173	104	—	—	104	83	1,4
Nationale Maatschappij der waterleidingen. — Société nationale des distributions d'eau	2 712	81	68	—	21	47	49	2,0
Regie der Luchtwegen. — Régie des Voies aériennes	2 023	61	66	4	32	30	44	2,0
Regie voor maritiem transport. — Régie des transports maritimes	1 691	51	—	—	—	—	—	—
Regie der Posterijen. — Régie des Postes	46 537	1 396	592	82	—	510	490	1,5
Regie van Telegrafie en Telefonie. — Régie des Télégraphes et Téléphones	27 357	821	828	6	1	821	664	2,4

B. Niet-commerciële bedrijven

B. Organismes non-entreprises

1. Onderworpen aan het koninklijk besluit
van 8 januari 19731. Soumis à l'arrêté royal
du 8 janvier 1973

Instelling — Organisme	Personeels- sterkte op 30-6-1984 — Effectif au 30-6-1984	3 1/2	Aantal stagiaires in dienst — Nombre de stagiaires en service	Voltdjs — Temps plein	1/2	4/5	Aantal stagiaires berekend in voltijdse eenheden — Nombre de stagiaires calculé en unités temps plein	1/2
Autonome haven van Charleroi. — <i>Port autonome de Charleroi</i>	—	—	—	—	—	—	—	—
Autonome haven van Luik. — <i>Port autonome de Liège</i>	39	1	—	—	—	—	—	—
Belgische Dienst voor Bedrijfsleven en Landbouw. — <i>Office belge de l'Economie et de l'Agriculture</i>	138	4	5	—	2	3	3	2,0
Belgisch Instituut voor normalisatie. — <i>Institut belge de normalisation</i>	47	1	4	—	—	4	3	6,0
Bijzonder Kinderbijslagfonds voor de plaatselijke en gewestelijke overheidsdiensten. — <i>Caisse spéciale pour allocations familiales des administrations locales et régionales</i>	168	5	7	—	1	6	6	4,0
Bijzondere Verrekenkas voor gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der diamantnijverheid. — <i>Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs de l'industrie diamantaire</i>	18	—	—	—	—	—	—	—
Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap. — <i>Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire</i>	296	9	10	—	6	4	6	2,0
Controledienst voor de verzekeringen. — <i>Office de contrôle des assurances</i>	76	2	2	—	—	2	2	3,0
Dienst van de overzeese sociale zekerheid. — <i>Office de sécurité sociale d'outre-mer</i>	203	6	7	—	2	5	5	2,5
Dienst voor regeling der binnenvaart. — <i>Office régulateur de la navigation intérieure</i>	83	2	4	—	3	1	2	3,0
Fonds voor arbeidsongevallen. — <i>Fonds des accidents du travail</i>	219	7	8	—	3	5	6	2,7
Fonds voor beroepsziekten. — <i>Fonds des maladies professionnelles</i>	404	12	19	1	2	16	15	3,7
Hulp- en Informatiebureau voor gezinnen van militairen. — <i>Office de renseignements et d'aide aux familles des militaires</i>	80	2	7	—	2	5	5	6,0
Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. — <i>Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité</i>	265	8	12	—	6	6	8	3,0
Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen. — <i>Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage</i>	666	20	9	—	6	3	5	0,8
Hulp- en Voorzorgskas voor zeevarenden onder Belgische vlag. — <i>Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins naviguant sous pavillon belge</i>	20	1	—	—	—	—	—	—
Nationale Dienst voor afzet van land- en tuinbouwprodukten. — <i>Office national des débouchés agricoles et horticoles</i>	331	10	11	—	3	8	8	2,4
Nationaal Geografisch Instituut. — <i>Institut géographique national</i>	355	11	18	—	—	18	14	4,0
Nationaal Instituut voor de huisvesting. — <i>Institut national du logement</i>	136	4	1	—	—	1	1	0,7
Nationaal Instituut voor oorlogsinvaliden, oudstrijders en oorlogsslachtoffers. — <i>Institut national des invalides de guerre, anciens combattants et victimes de guerre</i>	259	8	17	9	8	—	13	5,4
Nationale Landmaatschappij. — <i>Société nationale terrienne</i>	759	23	29	—	—	29	23	3,0
Nationale Maatschappij voor de huisvesting. — <i>Société nationale du logement</i>	269	8	13	—	5	8	9	3,3
Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers. — <i>Fonds national de retraite des ouvriers mineurs</i>	252	8	6	—	—	6	5	2,0
Nationaal Werk voor kindervelzijn. — <i>Œuvre nationale de l'enfance</i>	2 172	65	79	—	16	63	58	2,2
Nationale Zuiveldienst. — <i>Office national du lait et de ses dérivés</i>	209	6	2	—	2	—	1	0,6

Instelling — Organisme	Personneels- sterkte op 30-6-1984 — Effectif au 30-6-1984	3 %	Aantal stagiaires in dienst — Nombre de stagiaires en service	Voltijds — Temps plein	1/2	4/5	Aantal stagiaires berekend in voltijdse eenheden — Nombre de stagiaires calculé en unités temps plein	%
Pool van de zeelieden ter koopvaardij. — <i>Pool des marins de la marine marchande</i>	13	—	—	—	—	—	—	—
Regie voor de Belgische rijkskoel- en vriesdiensten. — <i>Régie des services frigorifiques de l'Etat</i>	65	2	2	—	—	2	2	3,0
Regie der Gebouwen. — <i>Régie des Bâtiments</i>	143	4	12	—	3	9	9	6,4
Rijksdienst voor arbeidsvoorziening. — <i>Office national de l'emploi</i>	5 113	153	184	1	13	170	144	2,8
Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie. — <i>Office national des vacances annuelles</i>	402	12	17	—	1	16	14	3,4
Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers. — <i>Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés</i>	701	21	28	—	15	13	18	2,5
Rijksdienst voor sociale zekerheid. — <i>Office national de sécurité sociale</i>	973	29	47	4	3	40	38	4,0
Rijksdienst voor werknemerspensioenen. — <i>Office national de pensions pour travailleurs salariés</i>	1 490	45	48	2	13	33	35	2,3
Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder-validen. — <i>Fonds national de reclassement social des handicapés</i>	559	17	13	1	6	6	9	1,6
Nationaal Geotechnisch Instituut. — <i>Institut géotechnique de l'Etat</i>	85	3	3	—	1	2	2	2,3
Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen. — <i>Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants</i>	1 029	31	29	1	18	10	18	1,7
Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering. — <i>Institut national d'assurance maladie-invalidité</i>	1 129	36	43	1	5	37	34	2,8
Rijkskas voor rust- en overlevingspensioenen. — <i>Caisse nationale des pensions de retraite et de survie</i>	1 170	35	48	—	11	37	36	3,0
Waterzuiveringsmaatschappij van het kustbekken. — <i>Waterzuiveringsmaatschappij van het kustbekken</i>	169	5	6	—	3	3	4	2,4
Wegenfonds. — <i>Fonds des routes</i>	3 140	94	92	—	31	61	65	2,0

2. Niet-onderworpen aan het koninklijk besluit
van 8 januari 1973

2. Non soumis à l'arrêté royal
du 8 janvier 1973

Instelling — Organisme	Personneels- sterkte op 30-6-1984 — Effectif au 30-6-1984	3 %	Aantal stagiaires in dienst — Nombre de stagiaires en service	Voltijds — Temps plein	1/2	4/5	Aantal stagiaires berekend in voltijdse eenheden — Nombre de stagiaires calculé en unités temps plein	%
Belgische Dienst voor de Buitenlandse Handel. — <i>Office belge du Commerce extérieur</i>	367	11	10	—	—	10	8	2,2
De Koninklijke Muntscouwburg. — <i>Théâtre royal de la Monnaie</i>	474	14	—	—	—	—	—	—
Office de promotion industrielle. — <i>Office de promotion industrielle</i>	—	—	—	—	—	—	—	—
Fonds voor de bouw van ziekenhuizen en medisch-sociale inrichtingen. — <i>Fonds de construction d'institutions hospitalières et médico-sociales</i>	82	3	—	—	—	—	—	—
Instituut tot aanmoediging van het wetenschappelijk onderzoek in nijverheid en landbouw. — <i>Institut pour l'encouragement de la recherche scientifique dans l'industrie et l'agriculture</i>	77	2	—	—	—	—	—	—
Intercommunale Maatschappij van de linker Scheldeoever. — <i>Société intercommunale de la rive gauche de l'Escaut</i>	151	5	7	—	1	6	6	4,0
Nationaal Instituut voor de extractiebedrijven. — <i>Institut national des industries extractives</i>	93	3	—	—	—	—	—	—
Nationaal Orkest van België. — <i>Orchestre national de Belgique</i>	77	2	—	—	—	—	—	—