

SENAT DE BELGIQUE

BELGISCHE SENAAT

SESSION DE 1979-1980

ZITTING 1979-1980

28 MAI 1980

28 MEI 1980

Projet de loi contenant le budget des Services du Premier Ministre de l'année budgétaire 1980 — Crédits : Fonction publique et Réforme des Institutions

Projet de loi ajustant le budget des Services du Premier Ministre de l'année budgétaire 1979 — Crédits : Fonction publique et Réforme des Institutions

Ontwerp van wet houdende de begroting van de Diensten van de Eerste Minister voor het begrotingsjaar 1980 — Kredieten : Openbaar Ambt en Hervorming der Instellingen

Ontwerp van wet houdende aanpassing van de begroting van de Diensten van de Eerste Minister voor het begrotingsjaar 1979 — Kredieten : Openbaar Ambt en Hervorming der Instellingen

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DE L'INTERIEUR ET DE LA
FONCTION PUBLIQUE
PAR M. LECOQ

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE VOOR DE
BINNENLANDSE ZAKEN EN HET OPENBAAR
AMBT UITGEBRACHT
DOOR DE HEER LECOQ

Ont participé aux travaux de la Commission :

Membres effectifs : MM. Busieau, président; Adriaensens, André, Cornelis, Daems, De Baere, De Graeve, Désir, Mme D'Hondt-Van Opdenbosch, MM. Dulac, Flagothier, Gerits, Gillet, Jorissen, Moureaux, Nauwelaerts, Paque, Pede, Vanderborght, Van Herreweghe et Lecoq, rapporteur.

Membres suppléants : MM. Coen, Deconinck, Decoster, De Seranno, Mme Panneels-Van Baelen, MM. Pouillet et Van Elsen.

R. A 11623

Voir :

Documents du Sénat :

5-V (1979-1980) + Ann. : N° 1 : Projet de loi.
N° 2 : Rapport.

R. A 11622

Voir :

Documents du Sénat :

6-V (1979-1980) : N° 1 : Projet de loi.
N° 2 : Rapport.

Aan de werkzaamheden van de Commissie hebben deelgenomen :

Vaste leden : de heren Busieau, voorzitter; Adriaensens, André, Cornelis, Daems, De Baere, De Graeve, Désir, Mevr. D'Hondt-Van Opdenbosch, de heren Dulac, Flagothier, Gerits, Gillet, Jorissen, Moureaux, Nauwelaerts, Paque, Pede, Vanderborght, Van Herreweghe en Lecoq, verslaggever.

Plaatsvervangers : de heren Coen, Deconinck, Decoster, De Seranno, Mevr. Panneels-Van Baelen, de heren Pouillet en Van Elsen.

R. A 11623

Zie :

Gedr. St. van de Senaat :

5-V (1979-1980) + Bijl. : N° 1 : Ontwerp van wet.
N° 2 : Verslag.

R. A 11622

Zie :

Gedr. St. van de Senaat :

6-V (1979-1980) : N° 1 : Ontwerp van wet.
N° 2 : Verslag.

SOMMAIRE

	Pages
A. Exposé du Ministre	3
— Introduction	3
— La réforme de l'Etat et son incidence sur la gestion du personnel	3
— L'emploi et le recrutement	4
— La formation	6
— La fixation de la carrière de l'architecte et de l'ingénieur industriel	6
— Le régime du congé de maladie	7
— L'horaire variable et la semaine de travail des 38 heures	8
— Mesures à caractère social	9
— Relations avec les organisations syndicales	10
— Programmation sociale	11
— Le congé politique	11
— L'informatique	12
— Efficacité et disponibilité de l'administration	13
B. Discussion générale	13
— La réforme de l'Etat et son incidence sur la gestion du personnel	13
— L'emploi et le recrutement	16
— La formation	28
— La fixation de la carrière de l'architecte et de l'ingénieur industriel	29
— Le régime du congé de maladie	30
— L'horaire variable et la semaine de travail des 38 heures	31
— Mesures à caractère social	34
— Relations avec les organisations syndicales	35
— Programmation sociale	37
— Le congé politique	37
— L'informatique	37
— Efficacité et disponibilité de l'administration	38
C. Discussion des articles	39
D. Votes finals	39
Annexes	40

INHOUD

	Bladz.
A. Uiteenzetting van de Minister	3
— Inleiding	3
— De Staatshervorming en de weerslag op het personeelsbeleid	3
— Tewerkstelling en werving	4
— Vorming	6
— Vaststelling van de loopbaan van de architect en van de industrieel ingenieur	6
— De ziekteverlofregeling	7
— De variabele arbeidstijd en de 38-uur-weekwerktijd	8
— Maatregelen met sociaal karakter	9
— Betrekkingen met de vakorganisaties	10
— Sociale programmatie	11
— Politiek verlof	11
— Informatica	12
— Doelmatigheid en beschikbaarheid van de administratie	13
B. Algemene bespreking	13
— De Staatshervorming en de weerslag op het personeelsbeleid	13
— Tewerkstelling en werving	16
— Vorming	28
— Vaststelling van de loopbaan van de architect en van de industrieel ingenieur	29
— De ziekteverlofregeling	30
— De variabele arbeidstijd en de 38-uur-weekwerktijd	31
— Maatregelen met sociaal karakter	34
— Betrekkingen met de vakorganisaties	35
— Sociale programmatie	37
— Politiek verlof	37
— Informatica	37
— Doelmatigheid en beschikbaarheid van de administratie	38
C. Artikelsgewijze bespreking	39
D. Eindstemmingen	39
Bijlagen	40

A. EXPOSE DU MINISTRE**Introduction**

A l'occasion de la présentation de mon budget 1979, peu après ma nomination, je me suis limité à dégager les lignes de force de la politique qui a été envisagée.

C'est pourquoi je me réjouis de pouvoir esquisser une image sommaire des objectifs qui ont été réalisés entre-temps ou dont l'examen, les négociations en cours et/ou les demandes d'avis connaissent un état d'avancement permettant d'espérer une réalisation très proche.

Je rends hommage à l'effort et à la coopération de mon administration pour les résultats qui ont été obtenus.

**

**La réforme de l'Etat et son incidence
sur la gestion du personnel**

Par l'arrêté royal du 17 avril 1979, quatre nouveaux ministères ont été créés : le Ministère de la Communauté et de la Région flamande, le Ministère de la Communauté française, le Ministère de la Région wallonne et le Ministère de la Région bruxelloise.

A partir du moment où ces nouveaux ministères reprennent effectivement les compétences qui leur ont été attribuées par le Législateur, ils doivent pouvoir disposer de cadres du personnel. A l'exception des emplois dirigeants, ces cadres doivent être pourvus uniquement au moyen du transfert des emplois en provenance des départements traditionnels, dont la compétence a été transférée aux nouveaux ministères.

Le projet d'arrêté réglant le fonctionnement de ces nouveaux ministères par la désignation des titulaires des emplois transférés a déjà subi la formalité de la consultation syndicale et est actuellement soumis à l'avis du Conseil d'Etat.

La réaffectation envisagée se produira en deux phases : la première commence par le transfert des fonctions, la deuxième débutera le jour où l'Exécutif fixe le siège de son ministère ou la localisation d'un ou de plusieurs de ses services.

Puisque la localisation des services est déterminante pour le choix du personnel, une procédure particulière a été élaborée. Elle permet au membre du personnel désigné d'office, lorsque la localisation des services est connue, et moyennant certaines conditions, d'opter pour un autre ministère, soit pour un nouveau, soit pour un ministère traditionnel, afin de pouvoir occuper l'emploi dans le service de son choix.

La permutation de membres du personnel appartenant à un même rôle linguistique et titulaires de même grade, permettra aussi aux membres du personnel des ministères traditionnels d'acquérir un emploi dans le nouveau ministère et la localisation des services mettra un terme à leur vie de navetteurs à laquelle ils sont actuellement astreints.

A. UITEENZETTING VAN DE MINISTER**Inleiding**

De uiteenzetting naar aanleiding van mijn begroting 1979, korte tijd na mijn aanstelling, beperkte zich in hoofdzaak tot de krachtlijnen van het beleid dat werd voorgenomen.

Het verheugt me thans u een summier beeld op te hangen van de objectieven die inmiddels werden gerealiseerd of waarvan het onderzoek, de onderhandelingen en/of de adviesaanvragen dermate zijn gevorderd dat zij binnen afzienbare tijd concreet gestalte zullen krijgen.

Voor deze resultaten verdient mijn administratie lof en dank voor inzet en medewerking waarvan, vaak in moeilijke omstandigheden, blijkt werd gegeven.

**

**De Staatshervorming en de weerslag
op het personeelsbeleid**

Bij koninklijk besluit d.d. 17 april 1979 werden vier nieuwe ministeries opgericht, namelijk het Ministerie van de Nederlandse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest, het Ministerie van de Franse Gemeenschap, het Ministerie van het Waalse Gewest en het Ministerie van het Brusselse Gewest.

Van zodra deze nieuwe ministeries effectief de bevoegdheid overnemen die hen door de Wetgever werd toevertrouwd, moeten deze kunnen beschikken over een personeelsformatie. Deze personeelsformatie zal tot stand komen, behoudens de leidinggevende ambten, uitsluitend door overheveling van de betrekkingen van de traditionele departementen, wier bevoegdheid werd overgedragen naar deze nieuwe ministeries.

Het ontwerp van besluit dat de bevolking van deze nieuwe ministeries regelt door aanwijzing van de titularissen van de overgehevelde betrekkingen, werd onderworpen aan de formaliteit van de syndicale raadpleging en berust momenteel voor advies bij de Raad van State.

De voorgenomen overheveling zal geschieden in twee fasen : de eerste fase start met de overheveling van de betrekkingen, de tweede fase zal aanvangen de dag waarop de Executieve de zetel van haar ministerie of de vestigingsplaats van een of meer van haar diensten bepaalt.

Vermits de vestigingsplaats van de diensten voor het personeel bepalend is voor de keuze, werd een procedure uitgebouwd waarbij het ambtshalve voor het nieuwe ministerie aangewezen personeelslid bij de bekendmaking van de localisatie van de diensten, mits inachtneming van bepaalde voorwaarden, kan opteren voor een ander ministerie, zowel voor een nieuw als een traditioneel, om terug een tewerkstelling mogelijk te maken in de plaats die hij verkiest.

Door uitwisseling van personeelsleden van dezelfde taalrol en van dezelfde graad kunnen zodoende ook personeelsleden van de traditionele ministeries een tewerkstelling verwerven in het nieuwe ministerie en gelet op de vestigingsplaats van deze diensten, aan hun trekken komen en een einde stellen aan het pendelen, waartoe ze tot nog toe genoopt werden.

L'emploi et le recrutement

A l'intervention du Secrétariat Permanent de Recrutement, 3 496 recrutements ont été accordés au 1^{er} décembre 1979 dans les ministères, par l'extension et le comblement des cadres. Pour ce qui est des organismes d'intérêt public relevant de ma compétence, les chiffres s'élèvent à 1 120.

Ces chiffres gagnent en importance lorsqu'ils sont comparés aux données d'avant 1978, respectivement 452 et 949.

En exécution de la loi du 22 décembre 1977, concernant le stage des jeunes, 6 869 unités ont été mises au travail.

Leur nombre se répartit comme suit :

Etat : 1 835.

Organismes d'intérêt public : 2 724.

Provinces et communes : 1 716.

Education nationale : 991.

Enseignement libre subventionné : 603.

Comparé à la situation au 1^{er} octobre 1977, à savoir 4 679, cette hausse est encore insuffisante. Le pourcentage a en effet été doublé, de sorte que dans son ensemble le contingent imposé de 2 p.c. de l'effectif est loin d'être atteint.

Un effort particulier doit être fait pour promouvoir cette mise au travail, qui se situe en dehors des cadres et qui concerne uniquement des jeunes et ceux terminant leurs études, une catégorie qui est particulièrement atteinte par le chômage.

Que ce contingent imposé par la loi n'ait pas été atteint est à mes yeux principalement dû à la répercussion budgétaire de cette mise au travail de courte durée et qui est uniquement à la charge de l'employeur. En effet, lors d'une mise au travail de chômeurs par l'Office national de l'Emploi, celui-ci prend à charge $\pm$ 50 p.c. du coût.

C'est une des raisons pour laquelle, au 1^{er} octobre 1979, 3 819 chômeurs ont été mis au travail dans les ministères et en général dans les emplois du cadre, 4 692 dans les organismes d'intérêt public et 22 109 au sein des pouvoirs subordonnés, soit au total 30 620.

Il y a à peine sept mois, au 1^{er} mars 1979, ce nombre total s'élevait à 26 438, soit respectivement, 3 503, 4 576 et 18 359 unités.

Une autre cause de ce nombre croissant de mise au travail des chômeurs réside certainement dans les lenteurs du recrutement statutaire, problème qui est soulevé chaque année lors de la discussion du budget de la Fonction Publique.

Puisque, en application de l'article 51 de la loi du 28 décembre 1973 concernant les propositions budgétaires, le recrutement reste très limité, les ministères et les services d'intérêt public ont été obligés de mettre des chômeurs

Tewerkstelling en werving

Door uitbreiding en opvulling van de personeelsformaties werden door bemiddeling van het Vast Wervingssecretariaat op 1 december 1979 voor de ministeries 3 496 wervingen toegestaan en voor de instellingen van openbaar nut die tot mijn bevoegdheidssfeer behoren 1 120.

Deze cijfers winnen aan belang wanneer zij worden getoetst aan de gegevens voor 1978, respectievelijk 452 en 949.

In het raam van het stelsel van de stage van jongeren, in uitvoering van de wet van 22 december 1977, werden op 1 oktober 1979 6 869 eenheden tewerkgesteld.

Dit cijfer kan opgedeeld worden als volgt :

Staat : 1 835.

Instellingen van openbaar nut : 2 724.

Provincies en gemeenten : 1 716.

Nationale opvoeding : 991.

Vrij gesubsidieerd onderwijs : 603.

Vergeleken met de toestand op 1 oktober 1977, namelijk 4 679, is deze stijging alleszins onvoldoende. Het is immers zo dat inmiddels het opgelegde percentage werd verdubbeld, zodat globaal gezien het contingent 2 pct. van het effectief ver van bereikt is.

Een bijzondere inspanning moet worden gedaan tot bevordering van deze tewerkstelling, die geschiedt buiten de personeelsformatie en die uitsluitend de jongeren en de schoolverlaters aanbelangt, categorie die bijzonder zwaar wordt getroffen door de werkloosheid.

Dat het opgelegde contingent niet is bereikt is m.i. in grote mate toe te schrijven aan het feit dat de budgettaire weerslag van deze tewerkstelling, die uiteraard van korte duur is, uitsluitend ten laste valt van de werkgever, als wanneer bij tewerkstelling van werklozen de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening 50 pct. van de kost voor zijn rekening neemt.

Dit is één van de redenen waarom op 1 oktober 1979 voor de ministeries en grotendeels binnen de perken van de personeelsformaties 3 819 werklozen werden gebezigd, 4 692 in de instellingen van openbaar nut en 22 109 in de ondergeschikte besturen, hetzij in totaal 30 620.

Op 1 maart 1979, amper zeven maanden terug, bedroeg het globaal aantal respectievelijk 26 438, 3 503, 4 576 en 18 359.

Een andere reden van het stijgend aantal tewerkgestelde werklozen is gewis ook het traag verloop van de statutaire werving, probleem dat bij iedere bespreking van de begroting van Openbaar Ambt aan bod komt.

Vermits, ingevolge artikel 51 van de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen, de werving in tijdelijk verband zeer sterk aan banden is gelegd, zien de ministeries en de instellingen van openbaar nut zich

au travail, à cause des lenteurs ou de l'absence de recrutements statutaires, occupation qui est en plus particulièrement avantageuse du point de vue budgétaire.

Ma préoccupation consiste à remédier dès que possible à cette situation; les recrutements statutaires exercent d'ailleurs le même effet sur le marché du travail mais ils permettent une mise au travail définitive en garantissant en plus une évolution régulière de la carrière du personnel.

L'analyse des propositions que j'ai formulées dans mon rapport introductif au budget de 1979, montre que mon objectif d'actualiser et surtout d'activer le système de recrutement actuel, de le concevoir d'une manière pratique, est pratiquement atteint. Des propositions concrètes seront rédigées dans ce sens et soumises pour avis et décision aux instances et pouvoirs compétents.

Les lignes de force des modifications proposées sont les suivantes :

- la simplification de l'appel aux candidats;
- rendre l'utilisation du registre des candidats opérationnelle;
- l'adaptation des programmes d'examen;
- l'extension de la faculté de délégation du Secrétaire Permanent de Recrutement pour les examens spécialisés avec un minimum de participants;
- une déconcentration géographique des examens à grand nombre de candidats;
- l'élargissement des jurys.

De concert avec mes collègues compétents, des directives seront élaborées pour que la mise au travail des chômeurs se déroule dans la stricte observance de la réglementation en la matière.

Il importe de souligner que les chiffres susmentionnés ne comprennent pas la mise au travail au sein du « cadre spécial temporaire », mise au travail de courte durée et pour des tâches qui se situent normalement hors du terrain d'activité habituel des services utilisateurs.

Ainsi 2 957 unités ont été accordées au 1^{er} octobre 1979 dans les ministères et 2 164 unités dans les organismes d'intérêt public qui sont soumis à la loi du 16 mars 1954.

Il faut mentionner à propos de la mise au travail l'intérêt soulevé par l'occupation des handicapés. Une fois de plus les contingents imposés, c'est-à-dire 1 200 unités dans les ministères et 90 dans les organismes d'intérêt public, n'ont pas été atteints, malgré l'évolution favorable de la situation actuelle.

Au 30 septembre 1979, les ministères occupaient 1 000 handicapés dans le contingent, ce qui signifie par rapport à la situation au 1^{er} mars 1979, où le nombre s'élevait à 881, une augmentation de 119 unités.

Pour les organismes d'intérêt public, la mise au travail à la même date, s'élevait à 52 unités, ce qui représente une augmentation de 8 unités pour cette même période.

genoopt door het aanslepen en/of het uitblijven van de statutaire wervingen, werklozen in te zetten, beziging die daarenboven, budgettair, zeer aantrekkelijk is.

Mijn bekommernis is het deze toestand met de meest bekwame spoed te verhelpen; statutaire wervingen hebben overigens hetzelfde effect op de arbeidsmarkt, ze maken een definitieve tewerkstelling mogelijk en ze beveiligen daarenboven de rechtmatige loopbaanontwikkeling van het personeel.

Het onderzoek van de voornemens die ik heb geformuleerd in het verslag bij mijn begroting van 1979, ertoe strekkend het thans toepasselijk wervingssysteem te actualiseren en vooral te activeren, is praktisch gedaan en concrete voorstellen zullen eerlang worden geformuleerd en voor advies en beslissing aan de bevoegde instanties en overheden worden voorgelegd.

Als krachtlijnen van de voorgenomen wijzigingen kan onder meer worden aangehaald :

- vereenvoudiging van de oproep tot de kandidaten;
- operationeel maken van het geautomatiseerd kandidatenregister;
- aanpassing van de examenprogramma's;
- uitbreiding van de delegatiebevoegdheid van de Vaste Wervingssecretaris voor de gespecialiseerde examens met een miniem aantal deelnemers;
- geografische deconcentratie van examens met een groot aantal deelnemers;
- verruiming van de jury's.

In overleg met de bevoegde collega's zullen richtlijnen worden uitgewerkt opdat de tewerkstelling van werklozen voortaan zal verlopen met strikte inachtneming van de ter zake geldende reglementering.

Van belang is het te onderstrepen dat in vorenvermelde cijfers met betrekking tot de tewerkstelling niet zijn begrepen deze die geschieden in het raam van het zogeheten bijzonder tijdelijk kader, tewerkstelling van korte duur en voor taken die normaal buiten de gewone activiteitssfeer liggen van de dienst van tewerkstelling.

Aldus werden op 1 oktober 1979 voor de ministeries 2 957 eenheden gebezigd en voor de instellingen van openbaar nut, die onder toepassing vallen van de wet van 16 maart 1954, 2 164 eenheden.

Op het stuk van de werving moet ook melding worden gemaakt van de belangstelling die wordt opgebracht voor de minder-validen; eens te meer komt men tot de vaststelling dat de opgelegde contingenten, 1 200 voor de ministeries en 90 voor de instellingen van openbaar nut, niet werden bereikt, alhoewel de huidige situatie toch gunstig evolueert.

Op 30 september 1979 stelden de ministeries, binnen het contingent, 1 000 minder-validen tewerk, wat, vergeleken met de toestand op 1 maart 1979 (881) een toename is met 119 eenheden.

Voor de instellingen van openbaar nut bedraagt de tewerkstelling op diezelfde datum 52 en is er een aangroei over diezelfde periode van 8 eenheden.

Afin d'être complet, il faut mentionner que respectivement 76 et 10 demandes sont encore soumises à examen dans ces secteurs. Si ma circulaire n° 116 du 31 août 1979 est susceptible d'améliorer la situation, il faut souligner que le fait de ne pas avoir atteint le contingent imposé est dû à un nombre insuffisant de demandes d'occupation.

L'instauration de la durée de travail hebdomadaire à 38 heures à partir du 1^{er} octobre 1979 entraînera pour les services dits irréguliers et continus un accroissement de l'emploi, mais dont l'ampleur ne peut pas encore être déterminée.

En conclusion, la politique encourageant la promotion de l'emploi sera poursuivie là où elle est justifiée et la mise au travail elle-même se déroulera en stricte observance des dispositions en vigueur en cette matière; tant les intérêts du personnel qui doit être mis au travail que ceux du personnel déjà en service seront défendus au maximum.

**

La formation

Les actions de formation au profit du personnel de l'Etat n'ont pas donné les résultats espérés; trop d'énergie a été gaspillée dans des programmes divers qui ne répondent pas directement aux exigences prioritaires des services ministériels.

Il faut également améliorer la sélection des participants tandis que plusieurs ministères ne sont pas équipés de façon suffisante pour faire face aux besoins de formation du personnel, quel que soit le niveau considéré.

Des mesures ont été prises pour remédier à cette situation et des consultations sont actuellement en cours à ce propos. C'est ainsi que les secrétaires généraux ont été priés de faire connaître les besoins de leurs administrations en matière de formation le 22 novembre dernier.

L'Institut Administration-Université, dont l'activité se situe au niveau du « management », continuera à jouer un rôle en ce domaine et dans ce secteur également ses missions seront précisées et davantage axées sur les besoins des services.

**

La fixation de la carrière de l'architecte et de l'ingénieur industriel

Les diplômes d'architecte et d'ingénieur industriel ont été assimilés aux diplômes universitaires par les lois du 18 février 1977 et des dispositions ont été prévues pour les diplômes d'architecte, d'ingénieur technique et de conducteur, délinquants auparavant.

Si l'assimilation des diplômes d'architecte se fait automatiquement, celui d'ingénieur technique et de conducteur peut être assimilé à celui d'ingénieur industriel par une commission

Volledigheidshalve dient vermeld dat voor deze sectoren respectievelijk 76 en 10 aanvragen in onderzoek zijn. Zal mijn omzendbrief nr. 116 d.d. 31 augustus 1979 bijdragen tot de verbetering van de toestand, dan moet wel worden benadrukt dat het niet-bereiken van het opgelegd contingent toe te schrijven is aan een ontoereikend aantal aanvragen tot tewerkstelling.

De invoering van de 38-uur-weekwerktijd met ingang 1 oktober 1979 zal vooral in de zogeheten onregelmatige en continu diensten aanleiding geven tot een hogere tewerkstelling, waarvan alsnog de omvang mathematisch niet kan worden aangegeven.

Tot besluit kan worden medegedeeld dat de politiek tot bevordering van de tewerkstelling, waar ze is verantwoord, zal worden voortgezet en dat de tewerkstelling zelve zal geschieden met inachtneming van de ter zake geldende verordeningbepalingen. De belangen van het te werk te stellen personeel, alsook voor het personeel reeds in dienst, worden door deze dubbele bekommernis maximaal gebaat.

**

Vorming

De vormingsacties ten behoeve van het rijkspersoneel hebben tot nog toe niet de verwachtingen ingelost; te veel energie gaat verloren omdat verschillende programma's die op interministerieel vlak worden geboden niet direct beantwoorden aan de prioritaire noden zoals deze in de diensten worden ervaren.

Ook de selectie van de deelnemers moet verbeterd worden, terwijl verschillende ministeries onvoldoende zijn gestofveerd om het hoofd te bieden aan de reële vormingsbehoefte van het personeel, ongeacht het niveau.

Tot verhelping van deze toestand zijn maatregelen ontworpen, waarvan thans de consultaties aan de gang zijn. De secretarissen-generaal werden op 22 november jl. verzocht vóór 1 februari 1980 opgave te doen van de noden in hun diensten op het stuk van de vorming.

Het Instituut Administratie-Universiteit, dat zich op niveau van management beweegt, zal verder een rol vervullen en ook deze opdrachten zullen duidelijker afgelijnd en afgestemd worden op de noodwendigheden.

**

Vaststelling van de loopbaan van de architect en van de industrieel ingenieur

Bij de wetten, gedateerd 18 februari 1977 werden de diploma's van architect en industrieel ingenieur gelijkgesteld met universitaire diploma's en werden ook bepalingen voorzien met betrekking tot de vroeger uitgereikte diploma's van architect, technisch ingenieur en conducteur.

Geschiedt de gelijkstelling voor de diploma's van architect automatisch, dan kan het diploma van technisch ingenieur en conducteur gedurende een termijn van 15 jaar, te rekenen

d'assimilation ad hoc dans un délai de 15 ans à partir de la date de l'entrée en vigueur de la loi du 18 février 1977.

Par l'arrêté royal du 27 octobre 1978, les diplômes d'architecte et d'ingénieur industriel ont été repris à l'annexe du statut du personnel de l'Etat et ajouté à la liste des diplômes donnant accès au niveau 1.

La nouvelle carrière d'architecte et d'ingénieur industriel dans les ministères et les organismes d'intérêt public, soumis au statut du personnel du 8 janvier 1973, concerne les rangs 10, 11, 12 et 13. Elle a été définie par l'arrêté royal du 16 novembre 1979.

Dans ces mêmes arrêtés royaux des mesures transitoires ont été prévues, réglant la situation des titulaires de ces grades et qui appartiennent actuellement aux rangs 24 et 25, mesures qui rétroagissent au 1^{er} décembre 1978.

En raison de l'assimilation automatique prévue par la loi pour les diplômes d'architecte accordés antérieurement, leurs titulaires sont intégrés au niveau 1, avec la conservation de leur ancienneté pécuniaire complète.

Pour les titulaires du diplôme d'ingénieur technique et de conducteur, le reclassement au niveau 1 est soumis à l'assimilation préalable de leur diplôme à celui d'ingénieur industriel par la commission d'assimilation compétente.

En attendant l'adaptation des cadres et des règlements organiques, la circulaire du 10 décembre 1979 précise que les intéressés bénéficient immédiatement des avantages pécuniaires, pour autant que les exigences du diplôme aient été satisfaites.

**

Le régime du congé de maladie

Les arrêtés royaux du 13 septembre 1979 ont permis l'application avec effet rétroactif à partir du 28 octobre 1977 de la cinquième convention collective du secteur public pour les agents des ministères et des organismes d'intérêt public, soumis au statut du 8 janvier 1973.

En application de ces arrêtés le régime de congé de maladie pour les agents de l'Etat, qui fait l'objet de l'arrêté royal du 1^{er} juin 1964, a été élargi aux organismes d'intérêt public, mais pour la détermination de l'ancienneté de service qui est déterminante pour la durée du congé de maladie, les services prestés après le 1^{er} janvier 1964 et avant la date de leur recrutement dans un autre service public, entrent en considération.

Il importe à chaque Ministre de prendre des mesures analogues pour les autres services qui sont régis par la convention collective et sur lesquels ils exercent la tutelle ou le contrôle.

vanaf de datum waarop de wet van 18 februari 1977 van kracht wordt, door een daartoe aangestelde assimilatie-commissie gelijkgesteld worden met het diploma van industrieel ingenieur.

Bij koninklijk besluit d.d. 27 oktober 1978 werden in de bijlage van het statuut van het rijkspersoneel de diploma's van architect en industrieel ingenieur toegevoegd aan de lijst van de diploma's die toegang geven tot niveau 1.

De nieuwe loopbaan van de architect en de industrieel ingenieur in de ministeries en in de instellingen van openbaar nut, die onder toepassing vallen van het personeelsstatuut van 8 januari 1973, wordt in niveau 1 gespreid over de rangen 10, 11, 12 en 13 en werd vastgesteld bij koninklijk besluit d.d. 16 november 1979.

In diezelfde koninklijke besluiten werden overgangsbepalingen voorzien die de toestand regelen van de titularissen van deze graden en die thans behoren tot de rangen 24 en 25, maatregelen die terugwerken tot 1 december 1978.

Omwille van de door de wet voorziene automatische gelijkstelling van de vroeger uitgereikte diploma's van architect worden de titularissen ervan zo maar geïntegreerd in niveau 1, met behoud van hun volledige geldelijke anciënniteit.

Voor de titularissen van het diploma technisch ingenieur en conducteur wordt de herklassering in niveau 1 afhankelijk gesteld van de voorafgaande gelijkstelling van hun diploma met dat van industrieel ingenieur door de daartoe gemachtigde assimilatie-commissie.

De circulaire d.d. 10 december 1979 bepaalt dat in afwachting van de aanpassing van de personeelsformaties en de organieke reglementen, de gegadigden onmiddellijk de geldelijke voordelen kunnen verwerven, voor zover aan de diploma-eis wordt voldaan.

**

De ziekteverlofregeling

Bij koninklijke besluiten gedateerd 13 september 1979 werd, met uitwerking op 28 oktober 1977, uitvoering gegeven aan de vijfde collectieve overeenkomst van de openbare sector voor de personeelsleden van de ministeries en de instellingen van openbaar nut, waarop het statuut van 8 januari 1973 toepasselijk is.

Ingevolge deze besluiten wordt de ziekteverlofregeling voor het rijkspersoneel, die het voorwerp uitmaakt van koninklijk besluit d.d. 1 juni 1964, uitgebreid tot de zoëven genoemde instellingen van openbaar nut, maar worden ook, voor de vaststelling van de dienstanciënniteit, die bepalend is voor de duur van het ziekteverlof, diensten in aanmerking genomen die na 1 januari 1964 en vóór de datum van hun aanwerving in een andere overheidsdienst werden gepresteerd.

Het is taak voor ieder Minister analoge maatregelen te treffen voor de andere diensten die vallen onder de collectieve overeenkomst, en waarvoor zij de voogdij of het toezicht uitoefenen.

L'arrêté royal du 3 août 1979 a également déterminé les mesures d'exécution de l'article 83, § 1^{er}, de la loi anti-crise du 5 août 1978, disposition adoptée pour limiter les abus en matière de congé de maladie.

Selon cette disposition, chaque agent qui a atteint l'âge de 60 ans est mis d'office à la retraite, soit immédiatement après avoir été jugé définitivement inapte, soit au moment où il totalise 365 jours de congé de maladie à partir de son soixantième anniversaire. Cette disposition n'a pas été acceptée par les organisations syndicales.

Elles ont contesté à juste titre qu'en cas d'incapacité définitive il n'est pas tenu compte du nombre de jours restant de congé de maladie et que pour le calcul au-delà de 60 ans des 365 jours de congé, toutes les absences, indépendamment des raisons, ont été mises sur le même pied. Elles n'acceptent pas que les dispositions spéciales concernant les absences dues à une maladie comme celles imputables à un accident du travail, à un accident survenu sur le chemin du travail ou à une maladie professionnelle ne soient pas prises en considération et que pour un membre du personnel, invalide de guerre, il ne soit pas fait application du système normal qui favorise les ayants droit.

Les modalités d'application de cette loi ont été explicitées par la circulaire du 25 octobre 1979, après la décision du Conseil des Ministres. C'est ainsi que les absences mentionnées ci-dessus ne doivent pas être prises en considération pour la fixation de la période de 365 jours; il a également été précisé qu'un projet de loi sera déposé garantissant la situation privilégiée des agents invalides de guerre et ajournant la mise à la retraite jusqu'à épuisement du capital des jours de congé de maladie sans pouvoir toutefois excéder 365 jours en cas d'incapacité physique définitive.

**

L'horaire variable et la semaine de travail des 38 heures

Par suite d'une décision du Conseil des Ministres en date du 27 janvier 1978, l'horaire variable a pu être mis en application, après concertation avec les organisations syndicales et à titre d'essai, dans les services qui disposaient déjà d'un système de contrôle adéquat ou qui avaient passé commande.

Selon ce système la durée du travail est divisée en plages mobiles, c'est-à-dire la période pendant laquelle l'agent est libre de choisir son heure d'arrivée et de départ et en plages fixes, c'est-à-dire la période pendant laquelle tout le personnel doit être présent au travail. Les prestations journalières sont limitées à 9 heures maximum.

La comptabilisation du temps de travail s'effectue dans ce régime par mois et le crédit, limité à 8 heures, doit être récupéré au cours du mois suivant, soit au maximum à raison d'un demi-jour de repos compensatoire, soit entièrement ou partiellement sur les plages mobiles.

Bij koninklijk besluit d.d. 3 augustus 1979 werden ook de uitvoeringsbepalingen vastgelegd van artikel 83, § 1, van de zogeheten antikrisiswet d.d. 5 augustus 1978, wetsmaatregel die werd aangenomen om misbruiken inzake ziekteverlof te beperken.

Volgens deze maatregel wordt het personeelslid dat de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt ambtshalve op pensioen gesteld, hetzij onmiddellijk wanneer het definitief ongeschikt wordt verklaard, hetzij van zodra het een totaal van 365 dagen ziekteverlofdagen telt sedert de zestigste verjaardag. Deze maatregel werd door de vakorganisaties als dusdanig niet aanvaard.

Met reden werd aangeklaagd dat in geval van definitieve ongeschiktheid niet in de minste mate rekening wordt gehouden met het nog beschikbaar kapitaal aan ziekteverlofdagen en dat voor de becijfering na de leeftijd van 60 jaar van de 365 dagen ziekteverlof alle afwezigheden, ongeacht de reden, worden gelijkgesteld. Ze nemen het niet dat afwezigheden wegens ziekte, die het voorwerp uitmaken van bijzondere bepalingen zoals deze toe te schrijven aan een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar en van het werk, beroepsziekten enz. worden over het hoofd gezien en dat voor het personeelslid, oorlogsinvalide, de normaal toepasselijke gunstregeling wordt veronachtzaamd.

Na beslissing van de Ministerraad werden bij circulaire d.d. 25 oktober 1979, de toepassingsmodaliteiten van deze wet toegelicht in die zin dat de zoëven genoemde afwezigheden buiten beschouwing moeten worden gelaten voor de vaststelling van de periode van 365 dagen; meteen ook werd er in medegedeeld dat een wetsontwerp zal worden neergelegd, ertoe strekkend om o.a. de bevoorrechte toestand van de personeelsleden, oorlogsinvaliden, te vrijwaren en in geval van definitieve lichamelijke ongeschiktheid de opruststelling te verdagen tot na de uitputting van het nog beschikbaar kapitaal aan ziektedagen zonder dat dit 365 dagen mag overschrijden.

**

De glijdende arbeidstijd en de 38-uur-weekwerktijd

Ingevolge een beslissing van de Ministerraad d.d. 27 januari 1978 kon in de diensten waar er toenmaals passende controle-apparatuur voorhanden of in bestelling was, na overleg met de vakorganisaties en bij wijze van proef, de glijdende arbeidstijd in toepassing worden gebracht.

Volgens deze werkregeling wordt de arbeidsduur opgesplitst in glijtijden, periode gedurende dewelke het personeelslid vrij is uur van aankomst en van vertrek te kiezen, en in stamtijden, periode gedurende dewelke al het personeel op het werk moet aanwezig zijn. De dagelijkse prestatieduur is beperkt tot 9 uur maximum.

De verrekening van de arbeidsduur in dit stelsel geschiedt per maand en het krediet, beperkt tot 8 uur, moet in de loop van de volgende maand gerecupereerd worden, hetzij bij wijze van maximum 1/2 dag compensatierust, hetzij geheel of gedeeltelijk op de glijtijden.

L'absence d'un appareillage de contrôle au moment voulu explique pourquoi le régime de l'horaire variable n'est actuellement applicable que dans quelques services.

La circulaire du 31 octobre 1979 fixant les conditions et les modalités d'application relatives à la semaine de travail des 38 heures impose l'installation d'un appareillage de contrôle dans chaque bâtiment où l'effectif est de 50 agents ou plus.

Compte tenu des expériences positives entreprises, la généralisation de l'application de l'horaire variable pourrait être envisagée.

Une concertation est actuellement en cours à ce propos ainsi que sur l'augmentation du crédit de prestation, en raison de la diminution de la durée du travail. Elle porte également sur les modalités de récupération de ce crédit en vue de l'ajuster au régime de compensation, prévu par le système de la semaine de travail des 38 heures.

**

Mesures à caractère social

A. Allocation spéciale de rentrée scolaire

Suite à la décision du Conseil des Ministres du 30 juillet 1979, cette allocation spéciale pour 1979 a été octroyée au profit des enfants nés avant le 1^{er} janvier 1977 et pour lesquels les allocations familiales afférentes au mois d'août 1979 et payables en septembre 1979 ont été octroyées. Son montant est égal à celui de l'allocation familiale due aux bénéficiaires pour le mois d'août 1979.

B. Congé d'adoption en faveur des agents non définitifs

Un projet d'arrêté royal, approuvé par le Conseil des Ministres est actuellement soumis à l'avis du Conseil d'Etat.

Il tend à octroyer aux agents temporaires et contractuels un congé de 4 semaines en cas d'adoption d'un enfant âgé de moins de 10 ans et sans préjudice de l'âge de l'enfant adopté.

C. Octroi d'un pécule de vacances aux agents mis en disponibilité pour avoir atteint la limite d'âge, sans qu'ils comptent le nombre minimum d'années de service pour avoir droit à la pension

Ces agents, qui ne constituent qu'un petit nombre, ne bénéficient pas d'un pécule de vacances bien qu'ils aient toujours le statut de fonctionnaire.

Cette situation s'explique par le fait que lors de la mise en vigueur de l'arrêté en 1963, les pensionnés ne bénéficiaient pas non plus d'un pécule de vacances, situation qui a été réglée par la loi du 4 juillet 1966.

Het niet-voorhanden-zijn van controle-apparatuur op het gestelde tijdstip is de verklaring waarom slechts voor enkele diensten het stelsel van de glijdende arbeidstijd thans toepassing vindt.

Bij circulaire d.d. 31 oktober 1979 houdende vaststelling van de toepassingsvoorwaarden en -modaliteiten met betrekking tot de 38-uur-weekwerktijd werd voor ieder gebouw, waar minstens 50 personeelsleden worden tewerkgesteld, de invoering van controle-apparatuur een verplichting.

De veralgemeende toepassing van de glijdende arbeidstijd behoort dan ook, gelet op de positieve ervaringen, tot de mogelijkheden.

Voorafgaande besprekingen in die zin zijn aan de gang, waarbij tevens aandacht wordt besteed aan de verhoging van het prestatie-krediet, omwille van de werktijdverkorting, alsmede ook aan de recuperatiemodaliteiten van dit krediet, om het in overeenstemming te brengen met de compensatieregeling, voorzien in het stelsel van de 38-urige werkweek.

**

Maatregelen met sociaal karakter

A. Bijzondere bijslag bij schoolheropening

Ingevolge de beslissing van de Ministerraad van 30 juli 1979 werd voor 1979 deze bijslag toegekend voor de kinderen die vóór 1 januari 1977 zijn geboren en voor wie de kinderbijslag voor de maand augustus 1979, betaalbaar in september 1979, toegekend werd. Het bedrag ervan is gelijk aan dit van de kinderbijslag verschuldigd aan de rechthebbenden voor de maand augustus 1979.

B. Adoptieverlof voor de niet in vast verband tewerkgestelde personeelsleden

Een ontwerp van koninklijk besluit dat door de Ministerraad werd goedgekeurd, berust thans voor advies bij de Raad van State.

Het strekt ertoe aan de tijdelijke en in contractueel verband tewerkgestelde personeelsleden bij adoptie, voor ieder kind beneden de 10 jaar, en ongeacht de leeftijd van het opgenomen kind, 4 weken verlof toe te kennen.

C. Toekenning van vakantiegeld aan de personeelsleden ter beschikking gesteld wegens het bereiken van de leeftijdsgrens, zonder het minimum aantal dienstjaren te tellen om recht te hebben op pensioen.

Deze personeelsleden, slechts enkele in aantal, blijven, alhoewel ze nog altijd de status van ambtenaar hebben, verstoken van het vakantiegeld.

Deze toestand is te verklaren door het feit dat bij de totstandkoming van het besluit in 1963, ook de gepensioneerden geen vakantiegeld genoten, toestand die voor de gepensioneerden werd opgevangen door de wet van 4 juli 1966.

En 1980 ces quelques agents entrèrent en ligne de compte pour le pécule de vacances.

D. Octroi des avantages de la Sécurité sociale

Des mesures sont en préparation pour que, dans certaines circonstances, les agents puissent bénéficier des avantages prévus par le régime de la Sécurité sociale.

C'est, entre autres, pour mettre fin à la situation déplorable dans laquelle se trouve l'agent statutaire qui est nommé sous réserve de satisfaire aux conditions d'aptitude physique et qui se voit démis d'office pour raison d'incapacité physique.

Aussi invraisemblable que cela soit, cet agent ne peut prétendre aux allocations de chômage, aux allocations familiales, etc... comme les autres agents temporaires.

Dans l'attente d'une réglementation en cette matière, le Ministre, responsable des services socio-médicaux de l'Etat a été prié de faire preuve de compréhension à l'égard de cas semblables et d'ajourner éventuellement les décisions médicales.

**

Relations avec les organisations syndicales

A. Statut syndical

La loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, n'est toujours pas entrée en application à défaut d'arrêtés d'exécution.

Ainsi que j'ai eu l'occasion de le dire lors de la discussion du budget 1979, il y a quelques mois, mon souci est d'appliquer cette loi simultanément à l'ensemble des secteurs concernés.

Mais un consensus général ne pourra cependant être atteint que lorsque la régionalisation sera entrée dans les faits.

B. Prime syndicale

Il a été convenu dans le cadre des 5^e et 6^e conventions collectives du secteur public, qu'un montant serait mis à la disposition des organisations syndicales représentatives en vue du paiement d'une prime syndicale.

Un fonds global de 350 000 000 de francs a été prévu en 1978, étant entendu que

- le fonds est également alimenté par les administrations locales et les établissements publics concernés;
- les frais de fonctionnement administratifs doivent être prélevés sur l'enveloppe prévue;
- les agents bénéficiaires doivent avoir rempli les différentes conditions d'octroi au cours de l'année 1977.

In 1980 zal dit klein aantal personeelsleden voor vakantiegeld in aanmerking komen.

D. Toekenning van de voordelen van de Sociale Zekerheid

Maatregelen zijn in voorbereiding opdat in bepaalde omstandigheden de personeelsleden het genot zullen hebben van de voordelen, voorzien in het stelsel van de Sociale Zekerheid.

Er wordt o.a. verwezen naar de trieste toestand dat het statutair personeelslid beschoren is, dat om reden van lichamelijke geschiktheid onder voorbehoud werd benoemd en aan wiens tewerkstelling ambtshalve wegens lichamelijke ongeschiktheid, een einde werd gemaakt.

Hoe onwaarschijnlijk zulks ook moge voorkomen is het zo dat dit personeelslid, in vergelijking met de tijdelijken en de contractuelen in dit geval geen aanspraak kan maken op werkloosheidsuitkeringen, kinderbijslag enz...

In afwachting dat de reglementering op dit stuk zal zijn bijgewerkt, werd de Minister onder wiens bevoegdheid de Sociaal Medische Rijksdienst ressorteert, gevraagd begrip te willen opbrengen voor die gevallen en zo mogelijk de medische uitspraken te verdagen.

**

Betrekkingen met de vakorganisaties

A. Syndikaal statuut

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel is, bij gebrek aan uitvoeringsbesluiten, alsnog niet in toepassing gesteld.

Zoals ik reeds meedeelde bij de bespreking van de begroting 1979, enkele maanden terug, is het ons doel deze wet gelijktijdig voor al de hierbij betrokken sectoren in uitvoering te brengen.

Een algemene consensus is dan ook slechts haalbaar wanneer de gewestvorming concreet gestalte zal hebben verworven.

B. Syndikale premie

Met het oog op de uitbetaling van een syndikale premie, werd in het raam van de 5^e en de 6^e collectieve overeenkomsten voor de openbare sector bedongen een bedrag ter beschikking te stellen van de representatieve vakorganisaties.

Voor het jaar 1978 is een globaal fonds van 350 miljoen frank voorzien, met dien verstande dat

- het fonds ook gestijfd wordt door de lokale besturen en de betrokken openbare instellingen;
- de administratieve werkingskosten dienen voorafgenomen op het voorziene bedrag;
- door de rechthebbende personeelsleden tijdens het jaar 1977 moet voldaan zijn aan de verschillende toekenningsvoorwaarden.

Pour l'année 1979, le même montant est prévu à l'évolution de l'indice des prix à la consommation de 1978.

A l'issue des discussions avec les organisations syndicales représentatives, un projet de loi-cadre a été mis au point. Le Conseil d'Etat a rendu sur ce projet un avis le 18 juillet 1979 qui, suite à la décision du Conseil des Ministres du 19 octobre 1979 a pris une forme définitive.

Le projet de loi vient d'être déposé sur le bureau du Sénat qui a été invité à le faire examiner le plus rapidement possible par votre commission.

*
**

Programmation sociale

Il a été convenu dans la 6^e convention collective du secteur public de prendre des mesures en matière d'adaptation des barèmes les plus bas, d'augmentation du pécule de vacances et d'augmentation de l'allocation de fin d'année.

Ces mesures ont été prises dans tous les secteurs.

Les négociations sectorielles, qui se déroulent dans une commission ad hoc siégeant au cabinet du Premier Ministre, doivent se limiter, quant à elles, aux problèmes réellement spécifiques.

Dans les secteurs de la RTT — de la Gendarmerie et de la BRT, les négociations ont abouti à un accord.

Quant aux secteurs de la Régie des voies aériennes et de la RTBF, les négociations sont actuellement en cours.

Pour ce qui concerne le secteur des ministères et des parastataux, les adaptations des cadres du personnel, relatives aux proportions à prévoir pour les grades de recrutement et de promotion sont pratiquement terminées. Pour un certain nombre de problèmes spécifiques des négociations se poursuivent actuellement.

Les discussions menées avec les représentants du personnel militaire sont, quant à elles, suspendues; les recherches d'une solution seront poursuivies en 1980.

*
**

Le congé politique

Pour l'immense majorité des agents de l'Etat, l'exercice des droits politiques dans leur intégralité, à savoir voter et être élu, sans qu'ils perdent définitivement leur lien administratif pour ce qui concerne leur emploi, est un objectif poursuivi depuis longtemps déjà, parce qu'il permet de contribuer dans une large mesure à la revalorisation de nos institutions politiques.

Pour ce qui concerne les grands mandats, les incompatibilités doivent être levées; pour les petits mandats par contre, des dispositions générales concernant les dispenses de service font actuellement défaut.

Voor het jaar 1979 zal hetzelfde bedrag aangepast worden overeenkomstig de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen tijdens het jaar 1978.

Na bespreking met de representatieve vakorganisaties, werd een ontwerp van kaderwet uitgewerkt, waarover de Raad van State op 18 juli 1979 een advies gaf, en waaraan bij beslissing van de Ministerrad van 19 oktober 1979 een definitieve redactie gegeven werd.

Het wetsontwerp is zopas neergelegd op het bureau van de Senaat, met het verzoek het zo spoedig mogelijk te doen onderzoeken in uw commissie.

*
**

Sociale programmatie

In de 6^e collectieve overeenkomst voor de openbare sector werden maatregelen overeengekomen inzake de aanpassing van de laagste weddeschalen, de verhoging van het vakantiegeld en de verhoging van de eindejaarstoelage.

In alle sectoren werden deze maatregelen uitgevoerd.

De sectoriële onderhandelingen die worden gevoerd in een commissie ad hoc op het kabinet van de Eerste Minister, dienen zich te beperken tot de werkelijk specifieke problemen.

In de sectoren RTT — Rijkswacht en BRT hebben de onderhandelingen tot een overeenkomst geleid.

Voor de sectoren : Regie der Luchtwegen en RTBF zijn de besprekingen aan de gang.

Wat de sectoren ministeries en parastatale instellingen betreft zijn de aanpassingen van de personeelsformaties, wat de verhouding wervings- en bevorderingsgraad betreft, praktisch uitgevoerd. Over een aantal specifieke problemen wordt thans verder onderhandeld.

De besprekingen die werden gevoerd met de vertegenwoordigers van het militair personeel, zijn opgeschort; in 1980 zal naar een oplossing worden gezocht.

*
**

Politiek verlof

De uitoefening van de politieke rechten in hun integriteit voor de overgrote meerderheid van het overheidspersoneel, namelijk kiezen en kunnen verkozen worden zonder definitief de administratieve binding, wat hun tewerkstelling betreft, te verliezen is een bekommernis die reeds lang wordt nagestreefd, omdat het een belangrijke bijdrage mogelijk maakt tot herwaardering van onze politieke instellingen.

Voor de zogeheten « grote mandaten » moeten de onverenigbaarheden opgeheven worden; voor de « kleine mandaten » daarentegen ontbreekt het alsnog aan algemene verordeningsbepalingen met betrekking tot de dienstvrijstellingen.

Un projet de loi, relatif au congé politique, réglant l'ensemble du problème, a été accueilli favorablement par le Comité général de Consultation syndicale en date du 17 octobre 1979; le projet sera soumis très prochainement à l'approbation du Conseil des Ministres.

Ce projet lève les incompatibilités fixées par la loi du 6 août 1931, en ce qui concerne les Ministres et les membres du Pouvoir législatif, à l'exception de quelques emplois très spécifiques et prévoit, selon la nature et l'importance du mandat politique, des dispositions permettant l'exercice dans des conditions optimales de ce mandat.

**

L'informatique

Le projet de loi concernant le Registre national constituera non seulement pour ce service la base qui fait toujours défaut, mais protégera également la vie privée, préoccupations qui furent déjà miennes lors de la discussion de mon budget de 1979.

Le projet a été transmis, pour examen, à mon collègue le Ministre de la Justice. Tout laisse supposer que le projet pourra être soumis d'ici peu à la délibération du Conseil des Ministres, compte tenu des remarques éventuelles reçues. Les centres régionaux et sous-régionaux tombent également sous l'application de ce projet, qui tient compte dans une large mesure de la législation déjà en vigueur dans nos pays voisins et des recommandations en matière d'informatique qui ont été rassemblées par le Parlement Européen, l'Organisation de Coopération et de Développement économique et le Conseil de l'Europe.

La croissance de l'intérêt manifesté pour l'informatique s'accompagne d'une diminution des prix « hardware », ce qui permet aux services publics d'acquérir un meilleur équipement et ouvre de nouvelles perspectives dans le domaine de l'informatique.

Un nouveau cahier des charges-types a été établi, ce qui permettra d'acquérir le meilleur équipement au prix le plus avantageux.

Dans le cadre de la mission de coordination du Service d'Administration générale en matière d'informatique, qui englobe à la fois l'équipement et le personnel, ce service est étroitement associé au développement des grands projets d'informatique; comme exemple la banque des données sociales.

Afin d'arriver à un plan informatique général, en conservant la souplesse des procédures, la possibilité de regrouper les arrêtés royaux du 24 mai 1976 et du 27 avril 1977 est envisagée.

L'arrêté royal du 24 mai 1976 concerne l'organisation et la coordination de l'informatique dans les services publics. Il détermine le champ d'application, la procédure de coor-

Een ontwerp van wet, houdende het politiek verlof, dat heel het probleem regelt, werd op 17 oktober 1979 gunstig onthaald door de Algemene Syndicale Raad van Advies; het ontwerp zal eerstdaags voor goedkeuring aan de Ministerraad worden voorgelegd.

In dit ontwerp worden de onverenigbaarheden betreffende de Ministers en de leden van de Wetgevende Macht, zoals thans vastgesteld bij de wet van 6 augustus 1931, opgeheven, uitgezonderd voor enkele zeer specifieke ambten, terwijl, naargelang van de aard en de belangrijkheid van het politiek mandaat, bepalingen worden voorzien die de vereiste ruimte bieden voor de uitoefening ervan in optimale voorwaarden.

**

Informatica

Het ontwerp van wet betreffende het Rijksregister zal niet alleen de alsnog ontbrekende wettelijke basis voor deze dienst uitmaken, maar meteen ook op het stuk van de privacy uiteindelijk een garantie brengen, bekommernissen die ik reeds kenbaar maakte naar aanleiding van mijn begroting 1979.

Het ontwerp is overgezonden aan mijn collega, de Minister van Justitie. Er mag worden aangenomen dat het eerlang, aangevuld met de eventuele opmerkingen, zal worden voorgelegd aan de Ministerraad. Ook de regionale en sub-regionale centra worden door zijn toepassingsveld gevat; het houdt in grote mate rekening met de in onze buurlanden reeds gelding hebbende reglementering en neemt ook de aanbevelingen in acht die inzake informatica werden verstrekt door het Europees Parlement, de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling en de Raad van Europa.

Neemt het belang van de informatica alsmaar toe, dan gaat dit gepaard met een vermindering van de kostprijs van de hardware. Betere uitrusting kan bijgevolg door de overheidsdiensten worden aangeschaft, wat op het stuk van de informatieverwerking in de openbare sector nieuwe perspectieven opent.

Een nieuw type lastenboek werd opgemaakt dat er zal toe bijdragen dat de beste apparatuur tegen de voordeligste prijs zal kunnen aangeschaft worden.

In het raam van de coördinatieopdracht van de Dienst van Algemeen Bestuur op het stuk van de informatica, taak die zowel de uitrusting als de personeelsbezetting behelst, is deze dienst intens betrokken bij de ontwikkeling van de grote informatica-projecten; als voorbeeld kan worden geciteerd de sociale data-bank.

Om te komen tot een globaal informaticaplan en de procedures soepel te houden wordt de mogelijkheid onderzocht de koninklijke besluiten van 24 mei 1976 en 27 april 1977 samen te voegen.

Het koninklijk besluit dd. 24 mei 1976 heeft betrekking op de organisatie en de coördinatie van de informatica in de openbare diensten. Het bepaalt het toepassingsveld, de

dination effectuée par le Comité ministériel de l'Informatique, ainsi que les renseignements à fournir pour aboutir à une coordination via des programmes annuels et des plans quinquennaux.

L'arrêté royal du 27 avril 1977 concerne les moyens de l'informatique et détermine ce qu'il faut entendre par ceux-ci. Il indique, en outre, eu égard aux dépenses y afférentes, les autorités qui doivent donner leur approbation concernant les contrats, à savoir le Comité ministériel et l'Informatique ou le Ministre de la Fonction publique.

*
**

Efficacité et disponibilité de l'administration

Cet objectif fait l'objet du point 62 de l'accord gouvernemental.

La simplification des règlements et des procédures incombe à chaque Ministre. Ils sont mieux que quiconque habilités à juger les services relevant de leur compétence qui appliquent quotidiennement leur propre réglementation.

Par circulaire du 5 novembre 1976, de concert avec le Premier Ministre, tous les Ministres et Secrétaires d'Etat ont été invités à élaborer des programmes susceptibles de faciliter la synthèse à effectuer par après au niveau du Gouvernement.

Pour ce qui concerne le statut des agents de l'Etat, les travaux de coordination, entrepris il y a quelques années, ont été relancés. Des propositions définitives sont escomptées au cours du premier trimestre 1980.

Afin de pouvoir adapter la politique du personnel à l'évolution de la société et utiliser au mieux les nouvelles techniques, notamment dans le domaine de l'informatique, il a été jugé opportun de confier semblable mission à une Commission royale en vue de transmettre au Gouvernement un rapport détaillé dans un délai d'un an.

Le statut des agents de l'Etat, fixé par l'arrêté royal du 2 octobre 1937, qui constitue la base de la réglementation en matière de gestion du personnel dans la plupart des établissements d'intérêt public et dans les administrations subordonnées, doit être repensé et adapté en vue de rencontrer les nouveaux besoins de notre société, toujours en évolution constante.

B. DISCUSSION GENERALE

La réforme de l'Etat et son incidence sur la gestion du personnel

Les questions suivantes ont été posées à ce sujet :

1. « L'arrêté royal du 17 avril 1979 créant quatre ministères des Communautés et des Régions prévoit en son article 4 que la création d'emplois dirigeants de fonctionnaire

wijze van coördineren door het Ministerieel Comité voor Informatica en de verschillende sectoren die werden opgericht, alsmede de inlichtingen die moeten verstrekt worden om te komen tot een coördinatie via jaarprogramma's en vijfjarenplannen.

Het koninklijk besluit dd. 27 april 1977 heeft betrekking op de hulpmiddelen van de informatica en bepaalt wat hierdoor dient verstaan en wie, naargelang van de hiermede gemoeide uitgaven, goedkeuring moet betuigen nopens de overeenkomsten, namelijk het Ministerieel Comité voor Informatica of de Minister van het Openbaar Ambt.

*
**

Doelmatigheid en beschikbaarheid van de administratie

Dit objectief maakt het voorwerp uit van punt 62 van het regeerakkoord.

De vereenvoudiging van de reglementering en de procedures is een opdracht van ieder Minister : de onder hem ressorterende diensten die dagelijks de verordeningbepalingen toepassen en hanteren zijn hiervoor, beter dan wie ook, aangewezen.

Bij circulaire d.d. 5 november 1979 heb ik, samen met de Eerste Minister, al de Ministers en Staatssecretarissen aangezocht hiertoe over te gaan en werden zij uitgenodigd een programma uit te werken dat de synthese op het regeeringsniveau zal vergemakkelijken.

Wat het statuut van het rijkspersoneel betreft werd opdracht gegeven de coördinatie werkzaamheden, die enkele jaren terug waren gestart, voort te zetten en definitieve voorstellen worden ingewacht in het eerste trimester 1980.

Om heel de werking van de administratie en inzonderheid het personeelsbeleid te kunnen afstemmen op het nieuwe maatschappijbeeld en maximaal gebruik te kunnen maken van de nieuwe technieken, inzonderheid op het stuk van de informatieverwerking, werd het opportuun geacht een Koninklijke Commissie met deze opdracht te belasten met het doel binnen het jaar een omstandig verslag uit te brengen aan de Regering.

Het statuut van het rijkspersoneel, vastgesteld bij koninklijk besluit d.d. 2 oktober 1937, dat ook de grondslag uitmaakt van de personeelsreglementering in de meeste instellingen van openbaar nut en in de ondergeschikte besturen, moet herdacht en gereïnteerd worden om te kunnen beantwoorden aan de nieuwe noden van onze steeds evoluerende samenleving.

B. ALGEMENE BESPREKING

Staatshervorming en weerslag op het personeelsbeleid

In dit verband werden de volgende vragen gesteld :

1. « Het koninklijk besluit d.d. 17 april 1979 tot oprichting van vier ministeries van de gemeenschappen en van de gewesten bepaalt in artikel 4 dat de instelling van leiding-

général et de fonctionnaire général adjoint ne doit pas être compensée par la suppression simultanée d'un nombre identique d'emplois de grade correspondant dans un ministère traditionnel.

Combien d'emplois supplémentaires seront ainsi créés, quelle sera leur qualification et quelle est l'importance des dépenses supplémentaires qui en résulteront ? »

2. « La décentralisation qui résultera de la réforme prévue des institutions n'entraînera-t-elle pas une inflation des effectifs, en particulier en ce qui concerne les emplois dirigeants, et d'importantes dépenses supplémentaires ? »

3. « Suivant quelle procédure et sous quelles conditions les membres du personnel mutés d'office dans les quatre nouveaux ministères pourront-ils réintégrer les ministères traditionnels ? »

4. « L'installation de ces quatre nouveaux ministères en dehors de Bruxelles-Capitale aura-t-elle une influence sur la migration quotidienne de bon nombre de fonctionnaires mutés ? »

Est-il possible de fournir des informations concrètes à ce sujet ? »

♦♦

Réponse du Ministre :

1. « Par l'article 3 de l'arrêté royal précité, le nombre d'emplois à créer est fixé à 5; chaque ministère est dirigé par un fonctionnaire général étant entendu que pour le Ministère de la Région bruxelloise il est prévu un emploi supplémentaire de fonctionnaire général adjoint.

Compte tenu d'une part de l'importance des tâches qui seront transférées des départements traditionnels aux Communautés et aux Régions, et d'autre part de la nécessité d'assurer des carrières équivalentes compte tenu de la structure asymétrique pour laquelle il a été opté, il entre dans les intentions du Gouvernement de modifier la structure supérieure des quatre nouveaux ministères comme suit :

a) Un secrétaire général et deux administrateurs généraux pour le Ministère de la Communauté néerlandaise et de la Région flamande;

b) Un secrétaire général et un administrateur général pour le Ministère de la Communauté française;

c) Un secrétaire général et un administrateur général pour le Ministère de la Région wallonne;

d) Un administrateur général, un adjoint à l'administrateur général du rôle linguistique français et un adjoint à l'administrateur général du rôle linguistique néerlandais pour le Ministère de la Région bruxelloise.

Le nombre de fonctionnaires dirigeants s'élèvera donc à 10, étant entendu que la création d'un emploi d'administrateur général sera compensé par la suppression simultanée de l'emploi d'administrateur général des services culturels néerlandais.

gevende ambten van ambtenaar-generaal en van adjunct-ambtenaar generaal niet zal gecompenseerd worden door de gelijktijdige afschaffing van eenzelfde aantal betrekkingen van een overeenstemmende graad in een traditioneel ministerie.

Hoeveel bijkomende betrekkingen zullen aldus worden opgericht, wat is hun kwalificatie en hoeveel meeruitgaven zullen hieruit voortvloeien ? »

2. « Zal de decentralisatie ingevolge de geplande hervorming der instellingen geen aanleiding geven tot personeelsinflatie, inzonderheid wat betreft de leidinggevende ambten, en tot veel meer meeruitgaven ? »

3. « Volgens welke procedure en onder welke voorwaarden zullen de personeelsleden, die ambtshalve naar de vier nieuwe ministeries overgeheveld worden, kunnen terugkeren naar de traditionele ministeries ? »

4. « Zal de vestiging van die vier nieuwe ministeries buiten Brussel-Hoofdstad van invloed zijn op de dagelijkse pendel van vele overgeheveldde ambtenaren ? »

Kunnen hierover concrete gegevens worden verstrekt ? »

♦♦

Antwoord van de Minister :

1. « Bij artikel 3 van het genoemd koninklijk besluit wordt het aantal op te richten betrekkingen vastgesteld op 5; elk ministerie staat onder de leiding van een ambtenaar-generaal met dien verstande dat voor het Ministerie van het Brussels Gewest een bijkomend ambt van adjunct-ambtenaar generaal wordt voorzien.

Rekening houdend met de belangrijkheid van de taken die van de traditionele departementen naar de Gemeenschappen en de Gewesten zullen worden overgeheveld eensdeels en de noodzaak, gelet op de assymetrische uitbouw waarvoor werd geopteerd, evenwaardige loopbanen te verzekeren anderdeels, ligt het in de bedoeling de topstructuur van de vier nieuwe ministeries te wijzigen als volgt :

a) Een secretaris-generaal en twee administrateurs-generaal voor het Ministerie van de Nederlandse Gemeenschap en van het Vlaamse Gewest;

b) Een secretaris-generaal en een administrateur-generaal voor het Ministerie van de Franse Gemeenschap;

c) Een secretaris-generaal en een administrateur-generaal voor het Ministerie van het Waalse Gewest;

d) Een administrateur-generaal, een administrateur-generaal-adjunct van de Franse taalrol en een administrateur-generaal-adjunct van de Nederlandse taalrol voor het Ministerie van het Brussels Gewest.

Het aantal leidinggevende ambtenaren zal dus 10 bedragen met dien verstande dat de instelling van een ambt van administrateur-generaal zal gecompenseerd worden door de gelijktijdige afschaffing van de betrekking van administrateur-generaal van de Nederlandse culturele dienst.

Le coût des 9 emplois à créer peut être évalué à 8 300 000 francs (à 100 p.c.).

Il est un fait que la création d'administrations dans le cadre de la réforme donnera lieu à des dépenses supplémentaires.

Il est indéniable que la redistribution des tâches en fonction des communautés et des régions en observant les structures, obligerait à revoir les cadres, en particulier pour ce qui concerne les grades les plus élevés de la hiérarchie administrative. »

2. « Ainsi qu'il a été prévu explicitement par l'arrêté royal du 17 avril 1979 précité, seuls les grades à l'échelon le plus élevé des quatre nouveaux ministères peuvent donner lieu à des nouvelles dépenses.

En réalité, il faudra cependant procéder à une construction pyramidale de la hiérarchie administrative après la première opération de transfert des emplois vers les communautés et les régions, à la fois dans ces nouveaux ministères tout comme dans les ministères traditionnels. Il faudra en même temps tenir compte des normes qui déterminent les propositions entre grades de recrutement et grades de promotion.

Comme à long terme, les Exécutifs devront cependant supporter les dépenses de personnel, toute exagération en cette matière aura une répercussion néfaste sur leurs moyens d'action. »

3. « Le projet d'arrêté royal soumis à la délibération du Conseil des Ministres, prévoit que les membres du personnel transférés d'office peuvent retourner vers un ministère traditionnel à condition d'avoir adressé une demande au Premier Ministre par la voie hiérarchique et dans un délai déterminé, à partir du moment où le siège du nouveau ministère et la localisation des services est connu. Deux occasions leur serait offertes pour le faire.

La possibilité de retourner à un ministère traditionnel cesse à partir du moment où l'agent transféré d'office a fait l'objet dans son nouveau ministère d'une promotion ou d'un changement de grade.

Le retour peut se réaliser de deux façons :

— soit par permutation avec un membre de personnel du même grade et appartenant à un même rôle linguistique; dans ce cas, l'agent concerné peut obtenir un emploi dans n'importe quel ministère traditionnel ou dans un nouveau ministère;

— soit, à défaut de candidats à la permutation, par la désignation de l'agent à un emploi correspondant à son grade; dans ce cas, le retour est limité au ministère d'origine du demandeur ou, en cas de suppression de ce dernier, au ministère mentionné dans sa demande précitée.

En vue d'éviter dans la phase initiale le dépeuplement des nouveaux ministères, il a été prévu la possibilité, pour l'autorité compétente, de s'opposer pendant une certaine période

De kostprijs van de in te stellen 9 betrekkingen kan, (aan 100 pct.) worden geraamd op 8 300 000 frank.

Feit is dat de nieuwe uitbouw van de administratie in het raam van de hervorming tot bijkomende uitgaven aanleiding zal geven.

Men mag zich echter niet ontveinzen dat de hergroepering van de taken volgens de gemeenschappen en de gewesten binnen de structuren van de huidige traditionele ministeries ook zal nopen tot herziening van de personeelsformaties, inzonderheid wat de topgraden betreft van de administratieve hiërarchie. »

2. « Zoals uitdrukkelijk werd bepaald in het koninklijk besluit van 17 april 1979, kunnen alleen de topgraden van de vier nieuwe ministeries tot nieuwe uitgaven aanleiding geven.

In werkelijkheid echter is het zo dat, na de eerste operatie van overheveling van betrekkingen naar de gemeenschappen en de gewesten, in deze nieuwe ministeries evenals in de traditionele ministeries, zal moeten overgegaan worden tot een pyramidale uitbouw van de administratieve hiërarchie, waarbij tevens ook rekening zal moeten worden gehouden met de normen die gelden met betrekking tot de basisgraden en de bevorderingsgraden.

Vermits op lange termijn gezien, de Executieven de lasten van de personeelskosten voor eigen rekening moeten nemen, zal iedere overdrijving terzake een nefaste uitwerking hebben op hun werkingsmogelijkheden. »

3. Volgens het ontwerp van koninklijk besluit, waarover de Ministerraad nog moet beraadslagen, kunnen de ambtshalve overgehevelde personeelsleden naar een traditioneel ministerie terugkeren, indien zij binnen een bepaalde termijn na de bekendmaking van de zetel van het nieuwe ministerie en de vestigingsplaats van de diensten, langs hiërarchische weg, een aanvraag tot de Eerste Minister hebben gericht. Daartoe zouden ze twee maal de kans krijgen.

De mogelijkheid van terugkeer naar een traditioneel ministerie vervalst zodra het ambtshalve overgeplaatste personeelslid in zijn nieuw ministerie een bevordering of een verandering van graad heeft gekregen.

De terugkeer kan geschieden op twee manieren :

— ofwel door omwisseling met een personeelslid van dezelfde graad en dezelfde taalrol; in dit geval kan het betrokken personeelslid terecht in om het even welk traditioneel ministerie of in een nieuw ministerie;

— ofwel, wanneer geen kandidaten voor omwisseling voorhanden zijn, door aanwijzing voor een met zijn graad overeenstemmende betrekking; in dit geval is de terugkeer beperkt tot het ministerie van herkomst van de aanvragen of, indien dit zou zijn afgeschaft, tot het ministerie vermeld in zijn bovenvermelde aanvraag.

Om in de beginfase de afvloeiing uit de nieuwe ministeries tegen te gaan is in de mogelijkheid voorzien dat de bevoegde overheid zich gedurende een bepaalde tijd kan verzetten tegen

au retour d'un membre du personnel, pour autant que ce dernier soit titulaire d'un grade de niveau 1 ou qu'il s'agisse d'un grade d'un autre niveau exigeant une qualification ou un diplôme particuliers. »

4. « Comme j'ai eu l'occasion de l'exposer dans mon introduction, la réforme mettra fin à la navette de nombreuses personnes ou réduira tout au moins les distances dans une large mesure.

Comme aucune décision n'a encore été prise quant au siège des quatre nouveaux ministères ou concernant la localisation des services, il n'est pas encore possible de se faire une idée concrète de l'ampleur du phénomène.

Pour ce qui concerne le problème des navetteurs dans le secteur public, je m'en réfère à la brochure « Aperçu des effectifs du secteur public », publiée chaque année par mes services, qui comporte un tableau reprenant la répartition du personnel suivant l'arrondissement du domicile et l'arrondissement de la résidence administrative.

Ce tableau est repris en annexe (annexe I). »

L'emploi et le recrutement

Les questions posées par divers membres peuvent se résumer comme suit :

1. « Dans son exposé introductif, le Ministre a déclaré que des propositions concrètes seront soumises sous peu aux instances et aux autorités compétentes en vue d'actualiser et d'activer les recrutements.

Où en est cette procédure ? Quelles sont les instances et les autorités compétentes ? La Commission sera-t-elle associée à cette concertation ?

Est-il possible d'avoir des précisions sur le contenu des mesures envisagées ? »

2. « Pourquoi maintient-on le système des concours pour le recrutement des agents de l'Etat ? Ce système est non seulement lent, mais en outre, fort onéreux.

Les candidats n'ont-ils pas, en obtenant le diplôme ou le certificat d'études requis, donné des preuves suffisantes de leur valeur et de leurs aptitudes pour être directement recrutés comme fonctionnaires ? »

3. « Quels sont les effectifs des ministères et des organismes publics et quelles sont les charges salariales totales y afférentes ? »

4. « Nombreux sont les lauréats de concours qui sont versés dans les réserves de recrutement et qui voient s'écouler le délai de validité de ces réserves sans être appelés en service.

Le Ministre peut-il communiquer les chiffres pour les trois dernières années, par concours et par rôle linguistique ? »

5. « Le Ministre peut-il indiquer le nombre des agents non définitifs occupés dans les services publics ?

de terugkeer van een personeelslid, voor zover deze titularis is van een graad van niveau 1 of voor zover het gaat om een graad van een ander niveau waarvoor een bijzondere kwalificatie of diploma wordt geleverd. »

4. « Zoals in mijn uiteenzetting gezegd is, zal de hervorming ongetwijfeld voor velen een einde maken aan de pendel of ten minste de afstanden in ruime mate verkleinen.

Vermits alsnog geen beslissingen werden genomen nopens de zetel van de vier nieuwe ministeries of de vestiging van de diensten, is het nog niet mogelijk een concreet beeld van de omvang van de nieuwe toestand te geven.

Wat betreft het probleem van de pendel in de openbare sector kan worden verwezen naar de brochure « Overzicht van de personeelssterkte in de overheidssector » die jaarlijks door mijn diensten wordt uitgegeven en waarin een tabel, voorkomt met de indeling van het personeel volgens het arrondissement van woonplaats en van administratieve standplaats.

Deze tabel wordt in bijlage afgedrukt (bijlage I). »

Tewerkstelling en werving

De vragen die door verschillende leden werden gesteld, kunnen als volgt worden samengevat :

1. « In zijn inleidende uiteenzetting heeft de Minister verklaard dat eerlang concrete voorstellen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde instanties en overheden ten einde het wervingsstelsel te actualiseren en te activeren.

Hoe ver is deze procedure gevorderd ? Wie zijn de bevoegde instanties en overheden ? Zal de Commissie bij dit overleg betrokken worden ?

Kunnen de voorgenomen maatregelen inhoudelijk worden toegelicht ? »

2. « Waarom houdt men voor de werving van rijksambtenaren nog vergelijkende examens ? Deze verlopen niet alleen traag maar zijn erg duur.

Hebben de kandidaten, door het behalen van het vereiste diploma of studiegetuigschrift, geen voldoende bewijs geleverd van hun waarde en hun kundigheden om zonder meer als ambtenaar te worden gerecruteerd ? »

3. « Wat is de personeelsbezetting en de ermede overeenstemmende totale loonlast in de ministeries en in de openbare instellingen ? »

4. « Talrijk zijn de geslaagden voor vergelijkende examens die in de wervingsreserves vertoeven en waarvoor de geldigheidstermijn verstrijkt zonder dat zij worden opgeroepen.

Kunnen cijfers worden medegedeeld voor de laatste drie jaren, per examen en per taalrol ? »

5. « Kan de Minister zeggen hoeveel niet-vaste personeelsleden in overheidsdienst werkzaam zijn ?

Le Gouvernement envisage-t-il de prendre dans un avenir plus ou moins proche des mesures en vue de régulariser leur situation ? »

6. « L'article 51 de la loi du 28 décembre 1973 relative aux propositions budgétaires 1973-1974 a réglementé de manière rigoureuse le recrutement d'agents à titre temporaire.

Quelle est la procédure à suivre pour la mise au travail de temporaires ? Quel est le nombre d'autorisations qui ont été accordées et quelle en est l'incidence budgétaire ? »

7. « Pourquoi le Gouvernement a-t-il recours à toutes sortes de pratiques pour pourvoir à ses besoins en personnel, au lieu de procéder aux recrutements statutaires prescrits ? »

8. « Le Ministre peut-il fournir des informations précises au sujet de certains abus commis, dans le cadre de la mise au travail de chômeurs, en particulier en ce qui concerne l'affectation de chômeurs à des emplois vacants où ils sont utilisés comme « main-d'œuvre au rabais » ?

Quels sont les services et/ou pouvoirs publics qui ont agi de la sorte ? »

9. « Les chômeurs mis au travail dans les services publics ne sont-ils pas traités de manière discriminatoire par rapport aux autres membres du personnel, notamment en matière d'assurance maladie-invalidité et de pension ? »

10. « Il ressort de l'exposé du Ministre que, dans certains services publics, le contingent de stagiaires-chômeurs n'est pas atteint. Tel serait surtout le cas dans le secteur de l'enseignement.

A-t-on essayé de connaître les causes de cette situation ? »

11. « Les projets CST n'aboutiront-ils pas à créer des besoins définitifs ? »

12. « Le nombre de handicapés occupés par les pouvoirs publics reste inférieur au contingent global prévu. Quelle est la raison de cette situation et que fait la Fonction publique pour y remédier ?

Le Ministre peut-il fournir des données statistiques relatives au recrutement de handicapés en ce qui concerne le niveau de formation des personnes concernées, la nature des tâches qui leur sont confiées et les services auxquels ils sont affectés ? »

13. « La Fonction publique a-t-elle quelque idée de l'incidence de la réduction du temps de travail hebdomadaire sur les effectifs du personnel et de l'incidence budgétaire correspondante ? »

**

Overweegt de Regering in een min of meer nabije toekomst maatregelen tot regularisatie van hun toestand ? »

6. « Artikel 51 van de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974 heeft de werving van personeelsleden in tijdelijk verband sterk gereglementeerd.

Welke procedure moet worden in acht genomen om tijdelijken tewerk te stellen ? Hoeveel machtigingen werden verleend en wat is de budgettaire weerslag ervan ? »

7. « Waarom neemt de Regering haar toevlucht tot allerlei praktijken om te voorzien in de personeelsbehoeften, in plaats van de voorgeschreven statutaire aanwervingen te verrichten ?

8. « Kan de Minister precieze inlichtingen verstrekken over sommige mistoestanden op het stuk van tewerkstelling van werklozen, meer bepaald de aanwijzing van werklozen in vacante betrekkingen, als zogeheten « goedkope arbeidskrachten ».

Welke diensten en/of overheden hebben in die zin gehandeld ? »

9. « Zijn de werklozen tewerkgesteld in overheidsdienst niet gediscrimineerd, ten opzichte van de overige personeelsleden, met name inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering en pensioenen ? »

10. « Uit de uiteenzetting van de Minister blijkt dat in bepaalde openbare diensten het contingent stagiairs-werklozen niet wordt bereikt.

Dit zou vooral het geval zijn in de sector Onderwijs. Heeft men gepoogd de redenen daarvan te achterhalen ? »

11. « Zullen de BTK-projecten niet leiden tot definitieve behoeften ? »

12. « Het aantal door de Overheid tewerkgestelde mindervaliden blijft beneden het globaal opgelegd contingent. Hoe is dit te verklaren en wat onderneemt Openbaar Ambt om dit te verhelpen ?

Kan de Minister statistische gegevens over de aanwerving van mindervaliden verstrekken, hun vormingsniveau, de aard van de hun toegewezen opdrachten en de diensten waarin ze zijn tewerkgesteld ? »

13. « Heeft Openbaar Ambt een gedacht van de weerslag van de werkweektijdsverkortings op de personeelsformaties en de hiermede gepaard gaande budgettaire repercussie ? »

**

Réponse du Ministre :

1. « Personne ne peut plus accepter qu'au moment où nous devons faire face à plus de 300 000 chômeurs indemnisés, dont environ 110 000 ont moins de 25 ans, les autorités ne réussissent pas à organiser des recrutements statutaires au cours d'une année.

L'adaptation de textes permettant essentiellement une accélération du déroulement du système de recrutement est par conséquent une nécessité absolue.

Les lignes de forces qui ont été communiquées à titre d'information et dont l'organisation ne doit pas être sous-estimée, sont actuellement examinées par les services compétents en vue de leur réalisation.

Des options seront prises dans le proche avenir et soumises à l'avis du Comité général de consultation syndicale, de l'Inspection des Finances et le Ministre du Budget, avant d'être proposées à l'approbation du Gouvernement en vue d'élaborer une réglementation nouvelle.

J'ai pris acte du souhait de cette Commission qui veut être associée à l'élaboration définitive des dispositions qui détermineront à l'avenir le recrutement dans les services publics et je donnerai bien entendu suite à ce désir. »

2. « La sélection par des examens de recrutement trouve son origine dans le souci de pouvoir sélectionner les candidats en tenant compte du principe constitutionnel garantissant l'égalité dans l'exercice d'un emploi public. Comme j'ai déjà eu l'occasion de vous le signaler, j'ai l'intention de reconnaître la juste valeur des diplômes et des certificats d'étude exigés, afin que l'on s'efforce de retirer les matières scolaires des programmes d'examen.

Le principe même de sélection à l'aide d'un examen de recrutement sera toutefois maintenu. »

3. « Le 30 juin 1979, l'effectif des ministères s'élevait à 84 024 unités; la masse salariale correspondante pour 1980, calculée à l'indice 192,22, appliquée pour l'année budgétaire est estimée à 43 992,4 millions.

En ce qui concerne les établissements d'intérêt public, ces chiffres s'élèvent à la même date respectivement à 188 938 unités et à 99 862 millions.

Il faut souligner que certains établissements d'intérêt public couvrent leurs propres dépenses, qu'il s'agisse des salaires et des augmentations résultant d'accords de programmation sociale, sans aucune subvention ni aide financière à la charge du budget de l'État.

Les détails relatifs aux chiffres susmentionnés, se trouvent dans les tableaux repris en annexe (annexe II). »

4. « Les données sont reprises dans l'annexe III par rôle linguistique et par niveau. Sur un total de 11 924 lauréats néerlandophones, de 9 774 lauréats francophones et de 61 lauréats germanophones de concours, 1 812 néerlandophones et 502 francophones n'ont pu bénéficier de leur réussite.

Antwoord van de Minister :

1. « Niemand kan nog aanvaarden dat de overheid, op het ogenblik waarop wij, meer dan 300 000 werklozen hebben, waarvan ruim 110 000 minder dan 25 jaar oud zijn, er niet toe komt binnen het verloop van een jaar tot statutaire recruteringen over te gaan.

De aanpassing van de teksten ten einde vooral de afwikkeling van het wervingstelsel te bespoedigen, is bijgevolg een dwingende noodzaak.

De krachtlijnen die slechts ter illustratie werden medegedeeld en waarvan het organisatorisch aspect niet mag onderschat worden, worden door de bevoegde diensten op hun haalbaarheid onderzocht.

Opties zullen eerlang genomen worden en voor advies overgemaakt aan de Algemene Syndicale Raad voor Advies, de Inspectie van Financiën en de Minister van Begroting, vooraleer een nieuwe regeling aan de goedkeuring van de Regering kan worden onderworpen.

Ik heb nota genomen van de wens van deze Commissie om betrokken te worden bij de definitieve uitwerking van de bepalingen, die voortaan de werving in de overheidsdiensten zullen bepalen en waaraan ik natuurlijk gevolg zal geven. »

2. « De selectie bij vergelijkende examens wortelt in het streven kandidaten te kunnen selecteren met inachtneming van het grondwettelijk beginsel van de gelijkheid bij de uitoefening van een overheidsbetrekking. Het is mijn bedoeling de waarde te erkennen van de vereiste diploma's en studiegetuigschriften en te pogen de schoolse vakken uit de examenprogramma's te verwijderen.

Het beginsel van de selectie bij vergelijkend examen zal evenwel behouden blijven. »

3. « Op 30 juni 1979 bedroeg het personeelseffectief van de ministeries 84 024 eenheden; voor 1980 wordt de hiermede overeenstemmende loonmassa aan indexcijfer 192,22, gebruikt voor de begroting 1980, geraamd op 43 992,4 miljoen.

Voor de instellingen van openbaar nut belopen deze bedragen op dezelfde datum respectievelijk 188 938 eenheden en 99 862 miljoen.

Sommige instellingen van openbaar nut bedruipen zichzelf; de lonen en de weddeverhogingen die voortspruiten uit de sociale programmatieakkoorden worden door deze instellingen gedragen zonder enige toelage of financiële steun van de rijksbegroting.

Nadere bijzonderheden nopens vorenvermelde cijfers worden verstrekt in de tabellen in bijlage (bijlage II). »

4. « In bijlage III worden gegevens per niveau en per taalrol verstrekt. Op een totaal van 11 924 Nederlandstalige, 9 774 Franstalige en 61 Duitstalige laureaten zijn aldus 1 812 nederlandstaligen en 502 franstaligen niet opgeroepen.

Comme les tableaux le démontrent, il s'agit soit d'un recrutement dans les grades spéciaux pour lesquels les possibilités de recrutement sont plutôt réduites, soit d'un recrutement pour des grades possédant une qualification plus générale, mais qui ont été établis pour certains services avec comme conséquence, que les lauréats n'entrent en considération que pour les emplois dans les mêmes services. »

5. « Pour autant que l'honorable membre fasse allusion aux engagés à titre précaire, à l'exclusion des chômeurs, qui ne sont pas considérés comme des membres du personnel, les listes arrêtées au 30 juin 1978 sont reprises ci-dessous. Ces données ont été tirées de l'aperçu des effectifs du secteur public publié le 1^{er} juin dernier.

Ministères

Département	Statutaire temporaire	Autres personnes engagées à titre précaire
Agriculture	11	59
Communications	47	125
Affaires économiques	145	371
Finances	831	209
Affaires étrangères	6	72
Intérieur	66	265
Justice	410	214
Prévoyance sociale	32	22
Premier Ministre	8	39
Education nationale et Culture	1 196	127
Santé publique et Famille	78	496
Emploi et travail	316	36
Travaux publics	214	255
Classes moyennes	16	23
Défense nationale	90	1 955
Total	3 466	4 268

Organismes d'intérêt public

Département	Statutaire temporaire	Autres personnes engagées à titre précaire
PTT	5	5 750
RTT	6	2 550
ONEM	460	—
CGER	—	573
SNCB	—	476
BRT — RTBF	712	510
Autres parastataux	1 527	3 972
Total	2 710	13 831

Zoals uit de tabellen blijkt gaat het ofwel om wervingen voor bijzondere graden waarvoor de tewerkstellingsmogelijkheden veeleer beperkt zijn, ofwel om wervingen voor graden van meer algemene kwalificatie, maar ingesteld voor bepaalde diensten met het gevolg dat de laureaten alleen maar in aanmerking komen voor tewerkstelling in die diensten. »

5. « Voor zover personeelsleden bedoeld worden die in precair verband worden tewerkgesteld, met uitsluiting van de werklozen, die niet als personeelslid worden beschouwd worden hieronder cijfers verstrekt per 30 juni 1978. Deze gegevens zijn geput uit het overzicht van de personeelssterkte in de overheidssector gepubliceerd op 1 juni jl.

Ministeries

Departement	Statutair tijdelijke	Andere personen tot wederopzegg. benoemd
Landbouw	11	59
Verkeerswezen	47	125
Economische Zaken	145	371
Financiën	831	209
Buitenlandse Zaken	6	72
Binnenlandse Zaken	66	265
Justitie	410	214
Sociale Voorzorg	32	22
Eerste Minister	8	39
Nationale Opvoeding en Cultuur	1 196	127
Volksgezondheid en Gezin	78	496
Tewerkstelling en Arbeid	316	36
Openbare Werken	214	255
Middenstand	16	23
Landsverdediging	90	1 955
Totaal	3 466	4 268

Instellingen van openbaar nut

Departement	Statutair tijdelijke	Andere personen tot wederopzegg. benoemd
Posterijen	5	5 750
RTT	6	2 550
RVA	460	—
ASLK	—	573
NMVB	—	476
BRT — RTBF	712	510
Andere parastatalen	1 527	3 972
Totaal	2 710	13 831

l'autorisation est donnée soit par l'Inspection des Finances, soit par le Commissaire du Gouvernement désigné par le Ministre des Finances ou par un délégué du Ministre des Finances.

Les données statistiques, relatives au nombre et à l'impact budgétaire de ces recrutements pour lesquels la Fonction publique en tant que telle n'intervient pas, ne peuvent être fournies que par le Ministre ou l'organisme d'intérêt public concernés.

Quant aux recrutements temporaires en application des arrêtés du Régent du 30 avril 1947 et du 10 avril 1948, portant fixation du statut du personnel temporaire et du personnel ouvrier temporaire, la distinction suivante doit être opérée :

— sur base des dispositions d'exécution de l'article 51 de la loi du 28 décembre 1973, le Ministre de la Fonction publique peut donner l'autorisation de procéder à un recrutement temporaire lorsqu'il constate qu'il est impossible de recruter des agents à titre définitif à la date déterminée.

Ces recrutements sont assez rares et concernent généralement des fonctions spécialisées, pour lesquelles le nombre des lauréats a été insuffisant;

— le recrutement temporaire en vue de l'occupation d'emplois prévus dans les cadres temporaires.

Ces autorisations sont accordées de la même façon que pour un recrutement définitif.

C'est sur base des besoins en personnel transmis par les services concernés au cours du premier trimestre de l'année civile, que le Ministre de la Fonction publique soumet un plan de recrutement global à la décision du Comité ministériel du Budget.

Pour les années 1977, 1978 et 1979, ces autorisations couvrent les recrutements suivants :

	Ministères		Etablissements d'intérêt public	
	Nombre	Incidence budgétaire	Nombre	Incidence budgétaire
1977 . .	2	1 436 781	—	—
1978 . .	—	—	—	—
1979 . .	203	81 189 964	446	173 994 781

Ce nombre assez réduit à première vue, est dû au fait que les cadres temporaires sont peu importants.

A côté de ces recrutements temporaires, les Inspecteurs des Finances ou les délégués du Ministre des Finances ou le Commissaire du Gouvernement lorsqu'il s'agit d'organismes d'intérêt public, peuvent accorder des autorisations pour pourvoir temporairement au remplacement de membres du personnel qui quittent leur fonction ou qui ne l'exercent plus dans ce service et qui, par conséquent, ne sont plus à la charge du Budget.

machtiging gegeven wordt hetzij door de Inspectie van Financiën, hetzij door de door de Minister van Financiën aangewezen Regeringscommissaris of door de afgevaardigde van de Minister van Financiën.

Cijfergegevens over het aantal en de budgettaire weerslag van deze wervingen, waarvoor het Openbaar Ambt als dusdanig niet optreedt, kunnen alleen verstrekt worden door de betrokken Minister of de betrokken instelling van openbaar nut.

Wat de tijdelijke recrutering betreft met toepassing van de Regentsbesluiten van 30 april 1947 en 10 april 1948, houdende vaststelling van het statuut van het tijdelijk personeel en van het tijdelijk werkliedenpersoneel, moet het navolgend onderscheid worden gemaakt :

— op grond van de uitvoeringsbepalingen van artikel 51 van de wet van 28 december 1973 kan de Minister van het Openbaar Ambt toelating geven tot tijdelijke werving, wanneer hij tot de bevinding komt dat het onmogelijk is tegen de gestelde data personeelsleden in vast verband aan te werven.

Deze wervingen zijn vrij zeldzaam en hebben doorgaans betrekking op gespecialiseerde ambten, waarvoor het aantal laureaten ontoereikend is gebleken;

— tijdelijke werving voor de bezetting voor ambten in de tijdelijke personeelsformaties.

Deze machtigingen worden toegestaan op dezelfde wijze als voor een definitieve werving.

Op grond van de personeelsbehoeften, waarvan de diensten in het eerste kwartaal van het kalenderjaar kennis geven, legt de Minister van het Openbaar Ambt een globaal wervingsplan voor aan het Ministerieel Comité van Begroting.

Voor de jaren 1977, 1978 en 1979 behelsden deze machtigingen volgende wervingen.

	Ministeries		Instellingen van openbaar nut	
	Aantal	Budgettaire weerslag	Aantal	Budgettaire weerslag
1977 . .	2	1 436 781	—	—
1978 . .	—	—	—	—
1979 . .	203	81 189 964	446	173 994 781

Dit op het eerste gezicht relatief klein getal is toe te schrijven aan het feit dat de tijdelijke personeelsformaties niet groot zijn.

Benevens deze tijdelijke recruteringen kunnen de Inspecteurs van Financiën, of de afgevaardigden van de Minister van Financiën of de Regeringscommissaris voor zover het gaat om instellingen van openbaar nut, machtiging verlenen om tijdelijk te voorzien in de vervanging van personeelsleden die hun ambt neerleggen of hun ambt niet langer meer uitoefenen in de dienst en derhalve niet meer ten laste vallen van de Begroting.

Le nombre de ces recrutements est peu important. »

7. « Les raisons qui sont à la base de la situation incriminée ont fait l'objet de mon exposé, à savoir que les services publics qui doivent procéder au recrutement via le Secrétariat permanent de Recrutement, ne disposent pas du personnel demandé en temps voulu, tandis que la charge budgétaire de la mise au travail est supportée par l'ONEM, motif, qui vaut surtout pour les pouvoirs locaux et régionaux.

Accessoirement il faut aussi mentionner que le système de recrutement utilisé ne s'opère pas selon les mêmes critères objectifs qui caractérisent des recrutements statutaires.

Ces situations ne sont plus tolérables; les organisations syndicales s'opposent également d'une manière formelle à cette procédure.

Un groupe de travail a été constitué au sein de mon cabinet, comprenant des délégués des Ministres de l'Emploi et du Travail, de l'Intérieur, de la Santé publique et de l'Environnement et du Budget, afin de dégager une réglementation consistant à réserver exclusivement les vacances dans les cadres à des recrutements statutaires.

Un recrutement en application du statut a par ailleurs le même impact sur le marché du travail et seul ce procédé est susceptible de protéger le déroulement de la carrière des agents.

En relation avec ces objectifs, on visera à créer un circuit de travail distinct, permettant la mise au travail des chômeurs dans le secteur public pour les missions temporaires et des tâches de remplacement; de même on visera l'uniformisation des règles actuelles de mise au travail soit comme chômeur ordinaire, soit via le cadre spécial temporaire. »

8. « L'exposé a montré que la mise au travail des chômeurs ne correspond pas toujours aux intentions initiales, imaginées à l'époque lors de l'élaboration des dispositions.

Selon les directives formelles en provenance des Ministres de l'Emploi et du Travail, du Budget et de la Fonction publique, et reprises dans la circulaire du 13 mars 1975, les chômeurs ne peuvent être mis au travail que pour une période déterminée, un travail particulier ou pour pourvoir au remplacement d'agents qui ne remplissent momentanément pas leur tâche (congé de maternité, service militaire, etc.).

Sans vouloir fuir mes responsabilités, je dois cependant souligner que les dossiers qui me sont présentés ne peuvent être examinés que sur base de la justification donnée par les services demandeurs et le visa ou l'avis des fonctionnaires de surveillance qui exercent le contrôle, c.à.d. l'Inspecteur des Finances, le représentant du Ministre des Finances ou du Commissaire du Gouvernement selon le cas.

Un abus, pour autant qu'on puisse le qualifier ainsi, réside dans le fait que la durée d'utilisation est bien souvent dépassée, de sorte que l'effet de rotation prévu au départ fait défaut.

Cette situation s'explique parce que les services chargés de l'emploi ne renoncent pas volontiers à des travailleurs

Het aantal zulke wervingen is niet groot. »

7. « De redenen van die toestand zijn in mijn uiteenzetting reeds aangegeven, namelijk de overheidsdiensten die moeten aanwerven via het Vast Wervingssecretariaat kunnen niet tijdig over het gevraagde personeel beschikken terwijl de budgettaire last van de tewerkstelling voor rekening komt van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, welke reden vooral geldt voor de lokale en regionale besturen.

Daar komt nog bij dat de tewerkstelling niet geschiedt volgens dezelfde objectieve criteria als de statutaire werving.

Deze toestanden kunnen niet meer worden geduld; ook de vakorganisaties komen er uitdrukkelijk tegen op.

Op mijn kabinet is een werkgroep ingesteld, bestaande uit afgevaardigden van de Ministers van Tewerkstelling en Arbeid, van Binnenlandse Zaken, van Volksgezondheid en Leefmilieu en van Begroting, met als opdracht een regeling te zoeken om de vacante betrekkingen in de personeelsformaties uitsluitend voor te behouden voor statutaire wervingen.

Werving met toepassing van het statuut hebben trouwens de zelfde weerslag op de arbeidsmarkt en alleen op die wijze kan de loopbaan van het personeel worden veilig gesteld.

In dit verband zal tevens gestreefd worden naar de oprichting van een apart arbeidscircuit, dat de tewerkstelling van werklozen in de overheidssector zal mogelijk maken voor tijdelijke opdrachten en voor vervangingstaken; bovendien zal naar een uniformisering worden gestreefd van de huidige regelen inzake tewerkstelling hetzij als gewoon werkloze, hetzij in het bijzonder tijdelijk kader. »

8. « Uit de uiteenzetting is gebleken dat de tewerkstelling van werklozen niet altijd strookt met de oorspronkelijke bedoelingen die bij de uitwerking van de maatregelen werden vooropgesteld.

Volgens de formele richtlijnen van de Ministers van Tewerkstelling en Arbeid, van Begroting en Openbaar Ambt, vervat in de omzendbrief van 13 maart 1975, mogen werklozen slechts worden tewerkgesteld voor een bepaalde periode, voor bijzonder werk of om te voorzien in de vervanging van personeelsleden die tijdelijk hun taak niet waarnemen (zwangerschapsverlof, legerdienst, enz.).

Zonder mijn verantwoordelijkheid te willen afwimpelen moet ik toch onderstrepen dat de me voorgelegde dossiers alleen kunnen onderzocht worden voortgaande op de verstrekte verantwoording van de vragende diensten en het visum of het advies van de toezicht houdende ambtenaren, d.w.z. al naar het geval, de Inspecteur van Financiën, de afgevaardigde van de Minister van Financiën of de Regeringscommissaris.

Een mistoestand, voor zover hij zo kan worden genoemd, is dat in vele gevallen de duur van de tewerkstelling wordt overschreden zodat het oorspronkelijk verwachte rotatie-effect uitblijft.

Dit is te verklaren omdat de diensten van tewerkstelling niet gaarne werkkrachten laten gaan die waardevolle mede-

devenus des collaborateurs à part entière et qui ont tout mis en œuvre en vue du bon fonctionnement du service, ce qui évite une nouvelle mise au courant de remplaçant. »

9. « Il peut être utile de répéter que les chômeurs mis au travail dans les services publics, n'ont pas la qualité de membre de personnel. Ils demeurent demandeurs d'emplois et relèvent de l'ONEM, qui assure lui-même les paiements des rémunérations et des salaires.

L'ONEM a d'ailleurs mis au point un recueil d'instructions mis à la disposition des administrations qui expose le statut des chômeurs mis au travail (instruction 1231 du 21 avril 1978 et actualisée le 1^{er} juillet 1978, le 1^{er} novembre 1978 et le 1^{er} janvier 1979).

Si des détails plus précis concernant cette matière peuvent être fournis par mon collègue, le Ministre de l'Emploi et du Travail, je puis cependant communiquer les informations suivantes à l'intention de la Commission concernant la matière mise en cause :

— Cotisations de sécurité sociale

L'allocation de chômage ainsi majorée qui est accordée aux chômeurs mis au travail, en vertu de l'article 166 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963, ne donne pas lieu à un versement de cotisations au profit de l'ONSS.

Une somme fictive de cotisation de sécurité sociale est cependant retenue pour éviter que le chômeur mis au travail ne bénéficie d'avantages financiers supplémentaires par rapport au personnel statutaire et contractuel.

— Assurance contre la maladie et l'invalidité

En application de l'article 169bis de l'arrêté précité, les allocations normales pour les chômeurs mis au travail durant une période continue ou non de 15 jours de maladie par année civile, sont garanties. Après, l'intéressé reste à charge de la mutualité.

— Assurance contre les accidents de travail

Les chômeurs mis au travail en vertu de l'arrêté précité sont assurés contre les accidents de travail par l'ONEM.

Il ne s'agit pas d'une assurance « loi » mais bien d'une assurance « droit commun ». Les intéressés ne sont d'ailleurs pas recrutés sous contrat de travail.

— Pensions de retraite et de survie

Puisque le régime des pensions des salariés n'a pas fait l'objet de prélèvements, la pension pour cette période doit être calculée sur base d'un salaire fictif en fonction de la moyenne journalière des salaires réels, forfaitaires ou fictifs de la période de référence.

werkers zijn geworden en zich hebben ingezet voor de goede werking van de dienst; er moet dan bovendien niet opnieuw tijd worden besteed aan de opleiding van vervangingskrachten. »

9. « Het kan dienstig zijn te herhalen dat de in overheidsdienst tewerkgestelde werklozen niet de hoedanigheid van personeelslid hebben, maar werkzoekenden blijven die ressorteren onder de Rijkdienst voor Arbeidsvoorziening, welke de uitbetaling van de wedden en lonen voor zijn rekening neemt.

De Rijkdienst voor Arbeidsvoorziening heeft overigens, ten behoeve van de administraties, onderrichtingen uitgegeven waarin het statuut van de tewerkgestelde werklozen wordt uiteengezet (onderrichting 1231 d.d. 21 april 1978, bijgewerkt op 1 juli 1978, 1 november 1978 en 1 januari 1979).

Met betrekking tot deze materie kunnen nadere gegevens worden verstrekt door mijn collega, de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, maar ik kan, ten gerieve van de Commissie, toch navolgende toelichting geven :

— Bijdragen sociale zekerheid

De verhoogde werkloosheidsuitkering die aan de tewerkgestelde werklozen ingevolge artikel 166 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 wordt uitgekeerd, geeft geen aanleiding tot het storten van bijdragen voor de Rijkdienst voor Sociale Zekerheid.

Niettemin wordt een fictief bedrag aan sociale zekerheidsbijdragen ingehouden om te verhinderen dat de tewerkgestelde werklozen meer financiële voordelen zouden genieten dan het statutair en contractueel personeel.

— Verzekering tegen ziekte en invaliditeit

Met toepassing van artikel 169bis van het vernoemd besluit blijven de normale uitkeringen als tewerkgesteld werkloze gewaarborgd gedurende een al dan niet aaneengesloten periode van 15 ziektedagen per kalenderjaar. Nadien blijft de betrokkene ten laste van het ziekenfonds.

— Verzekering tegen arbeidsongevallen

De werklozen tewerkgesteld krachtens het vernoemd besluit, zijn door de RVA verzekerd tegen arbeidsongevallen.

Het gaat hier niet om een verzekering « wet », maar wel om een verzekering « gemeen recht ». De betrokkenen zijn immers niet bij arbeidsovereenkomst aangeworven.

— Rust- en overlevingspensioenen

Vermits er geen inhoudingen voor de werknemerspensioenregeling zijn gebeurd, moet het pensioen voor deze periode berekend worden op grond van een fictief loon bepaald in functie van het daggemiddelde van de werkelijke, forfaitaire of fictieve lonen van de referentieperiode.

— *Allocations familiales*

Les chômeurs mis au travail peuvent, tout comme les chômeurs ordinaires, bénéficier des allocations familiales.

— *Pécule de vacance*

En application de l'article 169 de l'arrêté précité, les chômeurs mis au travail par l'ONEM jouissent des mêmes avantages que ceux accordés aux salariés conformément à la législation sur les pécules de vacances.

Référence peut être faite à cet égard aux bulletins des *Questions et Réponses* publiés par la Chambre des Représentants et le Sénat, concernant cette rubrique des chômeurs mis au travail où toutes les questions ont été rencontrées par le Ministre de l'Emploi et du Travail, notamment la question n° 138 de Monsieur Valckeniers, du 25 mai 1978, bulletin des *Question et Réponses*, Chambre, du 13 juin 1978, p. 2525 et question n° 183 de Monsieur Lambiotte du 29 septembre 1978 dans le bulletin des *Question et Réponses*, Sénat, session 1978-1979, n° 7, p. 281. »

10. « Par ses circulaires du 13 avril 1978 et du 2 octobre 1978, mon honorable prédécesseur a insisté auprès de ses collègues afin que tout soit mis en œuvre pour atteindre les quotas imposés par la loi le plus vite possible.

Puisque le stage des jeunes concerne principalement ceux qui viennent d'être diplômés et qui représentent la catégorie de chômeurs complets indemnisés la plus touchée, une nouvelle circulaire insistera sur l'exécution indispensable de cette loi.

Pour ce qui concerne la situation spécifique de l'Enseignement, seuls mes collègues de l'Education nationale seraient à même de fournir les précisions souhaitées. »

11. « Les projets ne sont acceptés par le Ministre de l'Emploi et du Travail que pour des tâches de caractère exceptionnel et temporaire et pour autant que les services concernés utilisent le nombre de stagiaires requis et que les cadres soient comblés au maximum.

La mise au travail via le Cadre Spécial Temporaire a été prolongée par l'arrêté royal du 10 décembre 1979 jusqu'au 31 décembre 1980.

Afin de mesurer l'ampleur de la mise au travail au sein des ministères et des organismes d'intérêt public via des projets CST il peut être utile de se référer aux tableaux ci-après reprenant les données des projets en cours au 1^{er} janvier 1980.

Ministères

	Nombre de projets —	Nombre de personnes mises au travail —
A. Santé publique	8	156
Justice	6	218
Prévoyance sociale	3	20

— *Kinderbijslag*

De tewerkgestelde werklozen kunnen, evenals de gewone werklozen, aanspraak maken op kinderbijslag.

— *Vakantiegeld*

Met toepassing van artikel 169 van het vernoemd besluit genieten de werklozen tewerkgesteld door de RVA, dezelfde voordelen als de werknemers hebben bij toepassing van de wet op de jaarlijkse vakantie.

In dit verband kan worden verwezen naar de bulletins van *Vragen en Antwoorden* van Kamer en Senaat waarin al parlementaire vragen betreffende de tewerkgestelde werklozen en de antwoorden van de Minister van Tewerkstelling en Arbeid zijn opgenomen, nl. vraag nr. 138 van de heer Valckeniers, d.d. 25 mei 1978, in bulletin van *Vragen en Antwoorden*, Kamer, d.d. 13 juni 1978, blz. 2525 en vraag nr. 183 van de heer Lambiotte, d.d. 29 september 1978, in bulletin van *Vragen en Antwoorden*, Senaat, zitting 1978-1979, nr. 7, blz. 281. »

10. « Bij omzendbrieven d.d. 13 april 1978 en 2 oktober 1978 heeft mijn geachte voorganger zijn collega's aangespoord alles in het werk te stellen om de door de wet opgelegde quota zo spoedig mogelijk te bereiken.

Vermits de jongerenstage vooral van belang is voor de pas afgestudeerden, welke categorie van werkzoekenden zeer zwaar is getroffen, zal andermaal bij omzendbrief worden aangedrongen op de dringende uitvoering van die wet.

Wat de specifieke toestand in het Onderwijs betreft, kunnen alleen mijn collega's van Nationale Opvoeding, de gewenste inlichtingen verschaffen. »

11. « De projecten worden door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Minister van Begroting slechts aanvaard voor taken van uitzonderlijke en tijdelijke aard en in zoverre de betrokken diensten het vereiste aantal stagiairs in dienst hebben genomen en de personeelsformaties maximaal zijn bezet.

De tewerkstelling in het raam van het Bijzonder Tijdelijk Kader werd bij koninklijk besluit van 10 december 1979 verlengd tot 31 december 1980.

In welke mate er van tewerkstelling in BTK projecten gebruik wordt gemaakt in de ministeries en in de instellingen van openbaar nut moge blijken uit navolgende gegevens, die betrekking hebben op de projecten per 1 januari 1980.

Ministeries

	Aantal projecten —	Aantal tewerkgestelden —
A. Volksgezondheid	8	156
Justitie	6	218
Sociale Voorzorg	3	20

	Nombre de projets	Nombre de personnes mises au travail
Emploi et travail	9	123
Travaux publics	2	33
Affaires étrangères	7	65
Affaires économiques	8	121
Communications	9	80
Agriculture	4	27
Défense nationale	6	94
Classes moyennes	1	10
Organisations minist. divers	14	89
B. Culture française	24	236
Education nat. + Cult. franç.	4	28
Education nat. + Cult. néerl.	15	107
Secr. Etat Aff. éc. et soc. Brux.	1	500
Secr. Etat Culturel néerl. Brux.	1	6
Secr. Etat région flamande	1	24
Secr. Etat à l'écon. rég. brux.	1	8
Secr. Etat à l'écon. rég. wall.	1	5
Education nationale	1	2 000
Total .	126	3 950

A. Ministères à caractère national.

B. Ministères à caractère régional et (ou) communautaire.

Organismes d'intérêt public

	Nombre de projets	Nombre de personnes mises au travail
Régie des Postes (N + F)	1	1 225
RTT (N + F)	10	1 321
Onem (N + F)	4	309
Institut national de Logement	3	579
Toss	1	90
BRT	5	40
RTBF	2	10
Société diversification Belgo-Lux.	1	132
Wateringues	3	35
Archive de l'Etat (N + F)	12	71
Société nationale terrienne	2	40
Minis. de la Communauté française (Sec. musée - théâtre)	5	43
Minis. de la Communauté néerlandaise (Sec. musée - théâtre)	2	11
Régie des Voies aériennes	1	45
Intercommunales francophones	9	112
Fondation Roi Baudouin (F + N)	3	15
Croix Rouge (N + F)	3	15
Divers Français	12	84
Divers Néerlandais	5	34
Total .	84	4 211

	Aantal projecten	Aantal tewerkgesteld
Arbeid en Teverwekstelling	9	123
Openbare Werken	2	33
Buitenlandse Zaken	7	65
Economische Zaken	8	121
Verkeerswezen	9	80
Landbouw	4	27
Landsverdediging	6	94
Middenstand	1	10
Diverse ministeriële organis.	14	89
B. Franse Cultuur	24	236
Nationale Opvoed. + Fr. Cul.	4	28
Nat. Opvoed. + Ned. Cult.	15	107
Staatssecr. Eco. en Soc. Zak. Br.	1	500
Staatssecret. Ned. Cult. Brus.	1	6
Staatssecret Vlaamse Gewest	1	24
Staatssecret. Gew. econ. Brus.	1	8
Staatssec. Gew. eco. Wallonië	1	5
Nationale Opvoeding	1	2 000
Totaal .	126	3 950

A. Nationale ministeries.

B. Gewestelijke en (of) gemeenschapsministeries.

Instellingen van openbaar nut

	Aantal projecten	Aantal tewerkgesteld
Regie van Posterijen (N + F)	1	1 225
RTT (N + F)	10	1 321
RVA (N + F)	4	309
Nat. Instituut voor Huisvesting	3	579
Toss	1	90
BRT	5	40
RTBF	2	10
Société diversification Belgo-Lux.	1	132
Watering	3	35
Rijksarchief (N + F)	12	71
Nationale Landmaatschappij	2	40
Minis. Franse Gemeenschap (Sec. musea, schouwburgen)	5	43
Minis. Ned. Gemeenschap (Sec. musea, schouwburgen)	2	11
Regie der Luchtwezen	1	45
Franstalige intercommunales	9	112
Stichting Koning Boudewijn	3	15
Rode Kruis (N + F)	3	15
Diversen Fr.	12	84
Diversen Ned.	5	34
Totaal .	84	4 211

S'il apparaissait que les activités entreprises dans le cadre de ces projets revêtent un caractère permanent, les cadres des services concernés devraient être étendus et adaptés et seul un recours à des recrutements statutaires devrait permettre de pourvoir aux nouveaux emplois.

Ce problème fait l'objet de la mission du groupe de travail, créé au sein de mon cabinet, et explique pourquoi les délégués des Ministres de l'Intérieur, de la Santé publique et de l'Environnement, y ont été associés. »

12. « Le service de l'Administration générale a insisté à maintes reprises auprès des Ministres et Secrétaires d'Etat concernés, pour leur rappeler cette obligation qui est valable à la fois pour les ministères et les organismes d'intérêt public placés sous leur contrôle.

Ma dernière circulaire n° 116 a été expédiée le 31 août 1979 après la discussion de mon budget 1979 au Parlement.

J'ai une nouvelle fois attiré l'attention de mes collègues le 27 décembre 1979 par la circulaire n° 128 en leur demandant de mettre tout en œuvre afin de trouver un emploi adéquat aux lauréats des examens de recrutement qui n'ont pas été déclarés admissibles par le Service Socio-Médical de l'Etat à cause d'invalidité.

Si une préférence est accordée aux handicapés pour certains emplois comme, par exemple, les téléphonistes, il n'empêche qu'en vertu de la réglementation, les services qui n'ont pas atteint leur quota, sont tenus de réserver aux handicapés 3 p.c. des demandes de recrutement lors des extensions du cadre, ou d'en réserver lors du remplacement du personnel.

Puisque le Gouvernement a décidé d'accorder priorité au comblement des cadres, il me semble que le pourcentage imposé pourrait être atteint sous peu dans tous les services.

Je demanderai aux services chargés de procéder aux autorisations de recrutement, de bien vouloir veiller à cet aspect particulier du problème.

L'évolution de la mise au travail montre en tout cas que le problème suscite davantage d'intérêt.

Pour les administrations centrales, la réglementation a été fixée par l'arrêté royal du 29 novembre 1976, qui fixe le contingent à 1 200 unités.

La mise au travail des handicapés a connu l'évolution suivante :

1973	68
1974	204
1975	183
1976	109
1977	136
1978	154
1979	175
Total	1 029

Indien mocht blijken dat de activiteiten in het raam van deze projecten een definitief karakter krijgen, dan zouden de personeelsformaties van de betrokken diensten uitgebreid en aangepast moeten worden en zou in de nieuwe betrekkingen alleen door statutaire wervingen kunnen voorzien worden.

Dit probleem is een opdracht voor de werkgroep opgericht in mijn kabinet, en verklaart waarom de afgevaardigden van de Minister van Binnenlandse Zaken, van Volksgezondheid en Leefmilieu hierbij betrokken worden.

12. « Geregeld worden de Ministers en Staatssecretarissen door de Dienst van Algemeen Bestuur aangeschreven om hen te wijzen op deze verplichting die geldt zowel voor de ministeries als voor de instelling van openbaar nut die onder hun controle zijn geplaatst.

Mijn laatste omzendbrief nr. 116 werd verzonden op 31 augustus 1979 na de bespreking in het Parlement van mijn begroting 1979.

Op 27 december 1979 heb ik andermaal de aandacht gevraagd van al mijn collega's bij omzendbrief nr. 128 en hen verzocht alles in het werk te stellen om een passende betrekking te vinden voor laureaten van vergelijkende wervings-examens, die wegens hun invaliditeit door de Sociaal-Medische Rijksdienst niet toelaatbaar werden verklaard.

Dat sommige betrekkingen bij voorkeur worden begeven aan minder-validen, b.v. telefonisten, verhindert niet dat de diensten krachtens de reglementering gehouden zijn, zolang hun quotum niet is bereikt, bij personeelsuitbreiding 3 pct. nieuwe betrekkingen voor te behouden voor minder-validen en minder-validen op te nemen als personeelsleden worden vervangen.

Vermits de Regering heeft beslist de personeelsformaties volledig te bezetten kan, naar het mij voorkomt, binnen afzienbare tijd in alle diensten het opgelegd percentage worden bereikt.

De diensten die belast zijn met het verlenen van de machtigingen tot werving zal ik vragen dit aspect bijzonder in het oog te houden.

Dat geleidelijk aan het probleem aan belangstelling wint moge blijken uit de evolutie van de tewerkstelling.

Voor de rijksbesturen is de reglementering vastgelegd bij koninklijk besluit van 29 november 1976 dat het globaal contingent op 1 200 eenheden vaststelt.

De tewerkstelling van de minder-validen evolueerde als volgt :

1973	68
1974	204
1975	183
1976	109
1977	136
1978	154
1979	175
Totaal	1 029

Pour les organismes d'intérêt public, soumis au statut du 8 janvier 1973 la mise au travail obligatoire résulte d'un arrêté royal du 5 janvier 1976; le contingent global s'élève à 90 unités.

En exécution de cet arrêté royal la mise au travail a évolué comme suit :

1976	14
1977	13
1978	15
1979	12
Totaal	54

Si la totalité du contingent imposé n'a pas été atteint, je voudrais néanmoins souligner que certains ministères manifestent une attitude très favorable à l'égard du problème qui nous préoccupe et dépassent largement les contingents imposés de mise au travail de handicapés.

Le tableau annexé (annexe IV), arrêté au 31 décembre 1979, donne un aperçu complet de la situation par niveau et par rôle linguistique.

Ces chiffres montent en tout cas que les services de la Fonction publique, services qui sont repris dans la rubrique « services du Premier Ministre » ont mis au travail 13 handicapés alors que le contingent imposé à l'ensemble des services du Premier Ministre s'élève à 8.

En ce qui concerne les données statistiques reprises dans le tableau ci-annexé, il faut rappeler que mes services n'ont pas d'informations par rapport aux missions qui leur sont confiées.

Dans la majorité des cas, la mise au travail s'effectue dans un grade qui correspond au niveau d'études; lorsque ce n'est pas le cas, il faut l'attribuer au fait que les intéressés n'ont pas réussi l'épreuve élémentaire d'aptitude professionnelle à laquelle ils étaient soumis.

Les détails relatifs à la nature du handicap des personnes mises au travail doivent être fournis par le Fonds national de Reclassement social des handicapés, comme cela a déjà été dit dans la réponse à la question parlementaire n° 39 du 9 juin 1976 de Mlle De Vos, membre de la Chambre des Représentants. »

13. « Jusqu'à présent 10 dossiers ont été introduits concernant l'extension des cadres, suite à l'introduction de la semaine des 38 heures; 8 d'entre eux concernent des organismes d'intérêt public.

Les cadres des 10 services concernés recouvrent globalement 19 332 emplois et les extensions demandées concernent 840 unités, soit un accroissement de 4,35 p.c.

Les extensions demandées sont justifiées par des besoins fonctionnels d'une part et la diminution du temps de travail d'autre part; des propositions qui visent à une extension pure et simple de 5 p.c. sans aucune motivation fonctionnelle, n'ont pas été prises en considération.

Voor de instellingen van openbaar nut die onder het personeelsstatuut van 8 januari 1973 vallen, spruit de verplichte tewerkstelling voort uit een koninklijk besluit van 5 januari 1976; het globaal contingent belooft 90 eenheden.

In uitvoering van dat besluit evolueerde de tewerkstelling als volgt :

1976	14
1977	13
1978	15
1979	12
Total	54

Al is het opgelegde contingent niet volledig bereikt, toch wil ik onderstrepen dat in sommige ministeries een zeer positieve instelling voorhanden is voor het probleem en dat de tewerkstelling van minder-validen daar in aanzienlijke mate de opgelegde contingenten overschrijdt.

De tabel in bijlage IV, afgesloten op 31 december 1979, geeft per niveau en per taalrol een volledig overzicht van deze toestand.

Daaruit blijkt dat, wat de diensten van het Openbaar Ambt betreft, welke diensten opgenomen zijn onder de titel « diensten van de Eerste Minister », 13 minder-validen worden tewerkgesteld, hoewel voor al de diensten van de Eerste Minister het opgelegd quotum 8 bedraagt.

Met betrekking tot de statistische gegevens in de voren genoemde tabel moet worden onderstreept dat mijn diensten geen informatie heeft omtrent de taken die worden opgedragen aan minder-validen.

In de meeste gevallen geschiedt de tewerkstelling in een graad die overeenstemt met het studieniveau; waar dit niet het geval is, is het toe te schrijven aan het feit dat de betrokkenen niet geslaagd zijn in het elementaire beroepsgeschiktheids-examen waaraan ze werden onderworpen.

Bijzonderheden over de aard van de handicap van de tewerkgestelde minder-validen dienen verstrekt door het Rijksfonds voor Sociale Reclassering van minder-validen, zoals overigens reeds werd geantwoord op de parlementaire vraag nr. 39 van 9 juni 1976 van Volksvertegenwoordiger Mej. De Vos.

13. « Totnogtoe werden 10 dossiers ingediend die betrekking op de uitbreiding van de personeelsformaties als gevolg van de invoering van de 38-urige werkweek; 8 ervan gaan uit van instellingen van openbaar nut.

De personeelsformaties van de 10 betrokken diensten tellen globaal 19 332 betrekkingen en de gevraagde uitbreiding komt neer op 840 eenheden, of een verhoging van 4,35 pct.

De uitbreidingen worden verantwoord door functionele behoeften eensdeels en de werktijdverkorting anderdeels; voorstellen die zonder meer een uitbreiding met 5 pct. nastreven zonder enige functionele motivering, worden niet in overweging genomen.

Jusqu'à ce jour, en accord avec mon collègue le Ministre du Budget, j'ai approuvé la création de 386 emplois et cela pour les dossiers qui concernent la BRT, la RTBF, les services judiciaires et de police relevant de la compétence du Ministre de la Justice.

Il s'agit de services qui ont véritablement un caractère continu ou dont les prestations revêtent un caractère franchement irrégulier.

L'incidence financière résultant de cette décision est évaluée à 236 millions. »

La formation

Un membre pose les questions suivantes :

1. « Dans le cadre des activités de formation organisées par la direction générale de la sélection et de la formation, il a été proposé d'ouvrir des crédits de 15,5 millions et de 16,5 millions, respectivement destinés à couvrir une intervention en faveur de l'Institut Administration Université et les frais de diverses missions. Les résultats plutôt médiocres obtenus par cette Direction sont de nature à remettre en cause le volume de ces crédits. »

2. « Il est prévu un crédit budgétaire de 60 millions pour des activités de formation assurées par l'intermédiaire des organisations syndicales.

Quels sont les critères de répartition de ce crédit entre ces organisations ? »

*
**

Réponse du Ministre :

« 1. Le fait d'avoir prévu ces crédits ne signifie pas nécessairement que ces montants seront effectivement dépensés.

Des directives ont par ailleurs été données au service concerné pour que les séminaires, les colloques, les conférences et les recherches aient dorénavant lieu dans des locaux appartenant au secteur public.

Les manifestations à caractère résidentiel étalées sur plusieurs jours, seront dorénavant organisées en basse saison, dans les maisons de vacances et de repos relevant de certains établissements d'intérêt public.

Quant aux activités organisées en collaboration avec l'Institut Administration-Université, elles seront axées sur la pratique immédiate afin de susciter davantage d'intérêt de la part des participants.

Puisque les activités de formation sont essentiellement destinées aux agents du niveau 1 ou au profit de quelques fonctions spécialisées (informatique), des instructions ont été données pour que le personnel des niveaux inférieurs en bénéficie dorénavant.

Afin que le fonctionnement de cette direction soit davantage opérationnel et réponde mieux aux besoins de forma-

Tot heden heb ik met de Minister van Begroting, de instelling goedgekeurd van 386 betrekkingen voor dossiers van de BRT, de RTBF en de gerechtelijke diensten en -politie onder de Minister van Justitie.

Het zijn diensten die werkelijk een continu karakter hebben of waar prestaties dienen verricht met uitgesproken onregelmatig karakter.

De financiële weerslag van die beslissing wordt geraamd op 236 miljoen. »

Opleiding

Een lid stelt de volgende vragen :

1. « Voor de opleidingsactiviteiten van de Algemene Directie voor Selectie en Vorming worden kredieten voorgesteld ten belope van 15,5 miljoen en 16,5 miljoen, respectievelijk voor het Instituut Administratie Universiteit en voor allerhande zendingen. Gelet op de veeleer geringe resultaten van de werking van deze directie wordt het volume van deze kredieten in vraag gesteld. »

2. « Er is aan begrotingskrediet van 60 miljoen voor vormingswerk door bemiddeling van de vakorganisaties.

Wat zijn de criteria voor de verdeling van dit krediet onder de vakorganisaties ? »

*
**

Antwoord van de Minister :

« 1. Het feit dat deze kredieten uitgetrokken worden betekent niet noodzakelijk dat zij effectief zullen uitgegeven worden.

Aan de bedoelde dienst zijn trouwens richtlijnen verstrekt om de seminaries, colloquia, voordrachten en onderzoeken voortaan te houden in overheidsgebouwen.

Bijeenkomsten met residentieel karakter over verschillende dagen zullen voortaan georganiseerd worden in het « dode seizoen », in vakantie- en rusthuizen van de instellingen van openbaar nut.

De activiteiten in samenwerking met het Instituut Administratie Universiteit zullen gericht worden op de onmiddellijke praktijk, ten einde meer belangstelling te wekken bij de deelnemers.

Aangezien de vormingsactiviteiten overwegend worden afgestemd op personeelsleden van niveau 1 of op enkele gespecialiseerde functies (informatica), werden onderrichtingen verstrekt om daarbij voortaan ook de lagere niveaus van het personeel te betrekken.

Ten einde de werking van de directie doelmatiger te richten en beter in te spelen op de noodwendigheden van de

tion des administrations de l'Etat, une enquête a été entreprise auprès des secrétaires généraux dont les résultats seront prochainement disponibles.

2. Il a été convenu dans le cadre de la 4^{ème} convention collective du secteur public 1974-1975, que les pouvoirs publics interviendraient dans les efforts consentis par les organisations syndicales en matière de promotion et de formation sociales.

C'est en exécution de cette convention qu'un montant de 50 millions a été octroyé pour les années 1974 et 1975.

Après des négociations avec les organisations syndicales et en vertu de l'arrêté royal du 13 décembre 1974, ce montant a été réparti entre les 3 organisations syndicales représentatives au prorata de 21,5 millions, 21,5 millions et 7 millions.

L'arrêté royal du 28 décembre 1977 a porté ce montant à 60 millions répartis à concurrence de 26,5 millions, 26,5 millions et 7 millions. »

La fixation de la carrière de l'architecte et de l'ingénieur industriel

Un membre pose la question suivante :

« Les diplômes d'architecte et d'ingénieur industriel appartiennent à la catégorie des diplômes A1 dont relevait également le diplôme délivré par les écoles de service social.

Peut-on expliquer pourquoi ces professions « douces » (assistant social), dont on ne pourrait pratiquement plus se passer dans le secteur de l'aide sociale, ne sont pas revalorisées au point de vue pécuniaire ?

N'existe-t-il donc aucune possibilité d'assimilation ou de relèvement des traitements qui correspondent aux grades de cette carrière plane ?

Le Ministre peut-il dire combien il y a d'emplois vacants dans les cadres du personnel des ministères et des établissements d'intérêt public ? »

Réponse du Ministre :

« La revalorisation des fonctions d'architecte et d'ingénieur technicien fait suite aux lois du 18 février 1979 en vertu desquelles, les diplômes d'architecte et d'ingénieur industriel ont été assimilés aux diplômes universitaires et par lesquelles des mesures ont été prises par la même occasion en faveur des diplômes d'architecte, d'ingénieur technicien et de conducteur, délivrés auparavant.

Suite à cette assimilation de diplômes, il a fallu intégrer les grades correspondants à ces fonctions au niveau 1 avec les échelles barémiques correspondantes.

Pour ce qui concerne les assistants sociaux, il n'existe aucun motif légal qui autorise ou impose une révision statutaire et pécuniaire.

Rijksbesturen werd een enquête gehouden bij de Secretarissen-generaal, waarvan de resultaten eerstdaags zullen bekend zijn.

2. In het raam van de vierde collectieve overeenkomst van de openbare sector 1974-1975 werd bedongen dat de Overheid zal bijdragen aan de inspanningen van de vakorganisaties op het gebied van de sociale promotie en de opleiding vorming.

Ter uitvoering van die overeenkomst werd voor de jaren 1974 en 1975 een bedrag van 50 miljoen toegekend.

Na onderhandelingen met de vakorganisaties werd dat bedrag bij koninklijk besluit van 13 december 1974 verdeeld over de drie representatieve vakorganisaties naar rato van 21,5 miljoen, 21,5 miljoen en 7 miljoen.

Bij koninklijk besluit van 28 december 1977 is dit bedrag verhoogd tot 60 miljoen respectievelijk verdeeld naar rato van 26,5 miljoen, 26,5 miljoen en 7 miljoen. »

Vaststelling van de loopbaan van architect en technisch ingenieur

Een lid stelt de volgende vraag :

« Het diploma van architect en industrieel ingenieur behoorde tot de categorie diploma's A1, waartoe ook het diploma behoort, dat wordt uitgereikt door de scholen maatschappelijk werk.

Waarom werden deze « zachte beroepen » (maatschappelijk assistent), nauwelijks nog weg te denken uit de welzijnszorg, niet geldelijk geherwaardeerd ?

Bestaat er geen enkele mogelijkheid van gelijkstelling of optrekking van de weddeschalen verbonden aan de graden van deze vlakke loopbaan ?

Kan de Minister mededelen hoeveel betrekkingen er openstaan in de personeelsformaties van de ministeries en de instellingen van openbaar nut ? »

Antwoord van de Minister :

« De herwaardering van de ambten architect en technisch ingenieur is het gevolg van de wetten van 18 februari 1979, waarbij de diploma's van architect en van industrieel ingenieur met universitaire diploma's werden gelijkgesteld en waarbij tevens maatregelen werden getroffen voor de eerder uitgereikte diploma's van architect, technisch ingenieur en conducteur.

Deze gelijkstelling had tot gevolg dat de met deze ambten overeenstemmende graden dienden ingedeeld te worden in niveau 1 met de hieraan verbonden weddeschaal.

Voor de maatschappelijke assistenten bestaat geen wettelijke regel die een statutaire en geldelijke herziening toelaat of oplegt.

Il importe cependant de souligner que par la révision des traitements, l'assistant social n'a pas été oublié en 1972; non seulement la revalorisation a été plus importante que celle des autres fonctions de même rang, mais en outre, l'assistant social bénéficie d'une carrière plane étalée sur trois grades au lieu de deux grades antérieurement.

Une modification relative aux études et exigences en matière de diplômes relève de la compétence de mes collègues, les Ministres de l'Education nationale.

Données statistiques :

Er moet wel worden onderstreept dat de maatschappelijke assistenten bij de weddeherziening in 1972 niet zijn vergeten; de herwaardering was niet alleen belangrijker dan die van de andere ambten van dezelfde rang, maar daarenboven werd hen een vlakke loopbaan toegekend over drie graden waar er vroeger slechts twee graden bestonden.

Een wijziging van de studies en van de diplomaveristen behoort tot de bevoegdheid van mijn collega's, de Ministers van Nationale Opvoeding.

Statistische gegevens :

Nombre d'emplois (date : janvier 1980)	Ministères	Régie des postes	RTBF (radio télévision française)	BRT (néerlandophone)	Régie des voies aériennes	Régie des télégraphes et téléphones	Autres parastataux	Total
Aantal betrekkingen van (datum : januari 1980)	Ministeries	Regie der Posten	RTBF (radio en televisie Franstalig)	BRT (Nederlandstalig)	Regie der Luchtwegen	Regie van Telegrafie en Telefonie	Andere parastatalen	Totaal
Assistant social ou assistant social de 1 ^{re} classe ou assistant social principal. — <i>Maatschappelijk assistent of maatschappelijk assistent 1ste klas of e.a. maatschappelijk assistent</i>	207	31	2	1			284	525
Assistant social en chef. — <i>Hoofdmaatschappelijk assistent</i>	20	6					21	47
Assistant de probation ou assistant de probation (Justice) ou assistant de probation principal. — <i>Probatieassistent of probatieassistent (Justitie) of e.a. probatieassistent</i>	47							47
Assistant de probation en chef (Justice). — <i>Hoofdprobatieassistent (Justitie)</i>	3							3
Assistant social ou assistant social de 2 ^e classe. — <i>Maatschappelijk assistent of maatschappelijk assistent 2^e klasse</i>					1			1
Assistant social ou assistant social de 1 ^{re} classe ou premier expert en assurance sociale. — <i>Maatschappelijk assistent of maatschappelijk assistent 1ste klas of eerste expert inzake dienstbetoon</i>						16		16
Totaux. — <i>Totaal</i>	277	37	2	1	1	16	305	639

Le régime du congé de maladie

Ce problème fait l'objet des questions suivantes :

« 1. Que compte faire le Gouvernement en ce qui concerne l'article 83, § 1^{er}, de la loi du 5 août 1978, compte tenu du point de vue adopté en la matière par les organisations syndicales ?

2. Un agent en disponibilité pour raison de maladie, a-t-il droit à un congé de maternité ? Un congé d'accouchement ne peut quand même pas être assimilé à un congé de maladie. Des cas m'ont été signalés où, en l'occurrence, le congé d'accouchement aurait été refusé. »

**

Réponse du Ministre :

« 1. Les organisations syndicales n'acceptent pas que sous prétexte de quelques abus, des dispositions restrictives soient prises sans concertation préalable, plaçant toutes les absences

Ziekteverlof

Over het ziekteverlof werden volgende vragen gesteld :

« 1. Welke zijn de bedoelingen van de Regering met betrekking tot artikel 83, § 1, van de wet van 5 augustus 1978, rekening houdend met het standpunt van de vakorganisaties ?

2. Kan een personeelslid, in beschikbaarheid gesteld wegens ziekte, aanspraak maken op bevallingsverlof ? Bevallingsverlof kan toch niet worden gelijkgesteld met ziekteverlof. Gevalen zijn me bekend waarin bevallingsverlof werd geweigerd. »

**

Antwoord van de Minister :

« 1. De vakorganisaties nemen niet aan dat er, onder verwijzing naar enkele misbruiken, zonder voorafgaand overleg restrictieve maatregelen worden genomen, waarbij

sur pied d'égalité et négligeant certains régimes plus favorables qui existent.

Pour rencontrer ce point de vue, le Conseil des Ministres a décidé d'assouplir ces dispositions formelles, ce qui a été réalisé partiellement par la circulaire du 25 octobre 1979.

La même circulaire annonce l'intention de modifier par voie légale, les dispositions contestées de l'article 83, § 1^{er}, du projet de loi, dans le sens évoqué dans mon introduction.

L'avant-projet de loi est pratiquement achevé et sera prochainement communiqué pour information aux organisations syndicales. »

« 2. Le droit au congé de maternité résulte de la loi et met d'office fin à la position administrative « disponibilité pour raison de maladie »; l'agent concerné peut donc faire valoir ses droits au traitement, à l'avancement de traitement et à l'avancement de grade.

Afin de remédier aux cas signalés, des instructions ont été données à mon administration de diffuser une circulaire pour mettre fin, le cas échéant, à la situation où le congé de maternité aurait été refusé. »

L'horaire variable et la semaine de travail des 38 heures

Les questions suivantes ont été posées :

« 1. Lors de l'instauration de la semaine des 38 heures, on a imposé en même temps l'obligation d'installer des appareils de contrôle adéquats dans les bâtiments où travaillent plus de 50 agents.

Est-il possible d'avoir des précisions quant à l'incidence budgétaire de cette opération et la dépense qui en résulte se justifie-t-elle ?

2. Quels sont les motifs prévus par le statut des agents de l'Etat que les membres du personnel peuvent invoquer pour être admis à effectuer un service à mi-temps ou pour pouvoir bénéficier régulièrement d'exemptions de service ?

3. Le Ministre a-t-il l'intention de créer, au sein des cadres du personnel, des emplois à mi-temps, à l'instar de la possibilité qui existe au profit du personnel communal ? »

**

Réponse du Ministre :

« 1. L'installation obligatoire d'un appareillage de contrôle doit permettre aux autorités de contrôler l'application du régime des prestations, mais aussi de permettre aux agents concernés d'avoir une idée exacte de l'ampleur du repos compensatoire auquel il peuvent prétendre.

En effet, compte tenu des contraintes du transport en commun, il ne s'avère pas possible d'appliquer un système uniforme, de telle sorte qu'il a fallu opter pour un système de repos compensatoire, solution qui a d'ailleurs été approuvée par les organisations syndicales.

alle afwezigheden op voet van gelijkheid worden gesteld en sommige bestaande gunstregelingen worden opgeheven.

Ten einde aan de vakbonden tegemoet te komen heeft de Ministerraad besloten deze formele bepalingen te versoepelen, wat gedeeltelijk geschiedde bij omzendbrief van 25 oktober 1979.

In dezelfde onderrichting werd medegedeeld dat het betwiste artikel 83, § 1, bij wet zal worden gewijzigd in de zin van mijn uiteenzetting.

Het voorontwerp van wet is praktisch klaar en zal eerst-daags voor kennisgeving aan de vakorganisaties worden medegedeeld. »

« 2. Het recht op bevallingsverlof spruit voort uit de wet en maakt van rechtswege een einde aan de administratieve stand « disponibiteit wegens ziekte »; het personeelslid kan derhalve aanspraak maken op wedde, weddeverhoging en rangbevordering.

Tot verhelping van de aangehaalde gevallen heeft mijn administratie opdracht gekregen een omzendbrief rond te sturen om eventueel een einde te maken aan de gevallen waarin bevallingsverlof werd geweigerd. »

Glijdende werkregeling en de 38-urige werkweek

De volgende vragen werden gesteld :

« 1. Bij de invoering van de 38-urige werkweek werd de verplichting opgelegd om in de gebouwen waar 50 personeelsleden worden tewerkgesteld een passende controle-apparatuur aan te brengen.

Wat is de budgettaire weerslag van deze verrichtingen en is de hiermede gepaard gaande uitgave verantwoord ?

2. Wat zijn de redenen bepaald in het statuut van het Rijkspersoneel, op grond waarvan een personeelslid halftijdse diensten mag presteren of reglementaire dienstvrijstelling kan genieten ?

3. Ligt het in de bedoeling van de Minister in de personeelsformaties betrekkingen in te stellen met halftijdse prestaties, naar het voorbeeld van de gemeenten ? »

**

Antwoord van de Minister :

« 1. De opgelegde verplichting moet de overheid toelaten de naleving van de prestatieregeling te controleren, maar stelt het betrokken personeel ook in staat zich een juist beeld te vormen van het compensatieverlof waarop het aanspraak kan maken.

De invoering van een uniforme prestatieregeling is immers, als gevolg van de beperkte mogelijkheden van het collectief vervoer, niet mogelijk, zodat diende geopteerd voor een stelsel van compensatierust, welke oplossing trouwens de instemming wegdroeg van de vakorganisaties.

En vertu de la circulaire du 31 octobre 1979, l'équipement de contrôle devait être disponible au plus tard trois mois après, c'est-à-dire au 1^{er} février 1980.

Compte tenu de l'importance diverse des effectifs de personnel rassemblés dans les bâtiments, une liberté de choix a été laissée aux intéressés étant entendu toutefois que dans l'hypothèse du choix d'un appareillage électronique, les modalités imposées par l'arrêté royal du 17 avril 1977 soient respectées.

Il importe de souligner que cette obligation de prévoir un appareillage de contrôle n'est pas nouvelle et constitue une condition formelle, imposée par le Conseil des Ministres, à la mise en application du régime de l'horaire variable.

La généralisation de cette obligation crée dès lors des perspectives favorables à l'instauration générale de l'horaire variable.

Les services concernés peuvent quant à eux se procurer librement l'appareillage de leur choix soit par acquisition, soit par location ou au moyen du leasing.

En ce qui concerne la répercussion budgétaire de cette mesure, je puis déjà vous communiquer, à titre d'information, les données suivantes qui ont été recueillies téléphoniquement :

Services du Premier Ministre, rue de la Loi, 16 : 246 000 francs;

Fonction publique : 381 408 francs;

Justice : 750 000 francs;

Education nationale : 2 500 000 francs;

Emploi et Travail : 1 500 000 francs;

Affaires économiques : 4 000 000 de francs.

2. Pour ce qui concerne les congés pour prestations réduites ou pour absences justifiées par des raisons sociales, je crois pouvoir donner à l'aide du tableau ci-dessous, une vue générale des possibilités y compris les modalités d'octroi.

Bij circulaire van 31 oktober 1979 werd gesteld dat de controleuitrusting diende voorhanden te zijn uiterlijk na verloop van drie maanden, m.a.w. op 1 februari 1980.

Gelet op de verschillende sterkte van de personeelsformatie in de gebouwen, werd aan de betrokkenen de vrije keuze gelaten met dien verstande evenwel dat, bijaldien wordt geopteerd voor elektronische apparatuur, de modaliteiten van het koninklijk besluit van 17 april 1977 dienen te worden in acht genomen.

Van belang is te onderstrepen dat deze verplichting om te voorzien in een controleapparatuur niet nieuw is en de formele voorwaarde is, opgelegd door de Ministerraad, om het stelsel van de glijdende arbeidstijd toe te passen.

De veralgemening van deze verplichting schept gunstige perspectieven voor de algemene invoering van de variabele arbeidstijd.

De betrokken diensten zijn voor het overige vrij de apparatuur aan te schaffen, te huren ofwel te werken met het leasing-systeem.

Wat de budgettaire weerslag betreft, kunnen ter informatie reeds volgende gegevens worden verstrekt, die telefonisch werden ingezameld :

Diensten van de Eerste Minister, Wetstraat 16 : 246 000 frank;

Openbaar Ambt : 381 408 frank;

Justitie : 750 000 frank;

Nationale Opvoeding : 2 500 000 frank;

Tewerkstelling en Arbeid : 1 500 000 frank;

Economische Zaken : 4 000 000 frank.

2. Wat betreft het verlof voor verminderde prestaties of afwezigheid om sociale redenen kan, aan de hand van navolgende tabel, een globaal beeld worden verstrekt van de mogelijkheden, met inbegrip van de modaliteiten.

Motif de l'absence <i>Aard van de afwezigheid</i>	Ayant droit <i>Rechthebbers</i>	Durée <i>Duur</i>	Rémunéré ou non <i>Al dan niet bezoldigd</i>	Remarques <i>Opmerkingen</i>
1. Conges pour prestations réduites, justifiées par des raisons sociales ou familiales. — <i>Verlof voor verminderde prestaties wegens sociale en familiale redenen</i>	Agents de l'Etat titulaires d'un grade des niveaux 2, 3 et 4. — <i>Rijkspersoneelsleden titularis van een graad van de niveaus 2, 3 en 4</i>	6 mois à proroger pour des périodes de même durée. — <i>6 maand verlengbaar voor dezelfde duur</i>	Non/nee	Quant au reste, assimilé à une période d'activité de service. — <i>Voor het overige gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit</i>
2. Idem en cas de maladie ou d'infirmité. — <i>Idem wegens ziekte of gebrekkigheid</i>	Agents de l'Etat (sans distinction). — <i>Rijksambtenaren (zonder onderscheid)</i>	— 30 jours/dagen — prorogation de même durée/verlenging met dezelfde duur — max. 90 jours pour une période de 10 ans d'activité de service/maximum 90 dagen voor een periode van 10 jaar dienstactiviteit	Oui/ja	

Motif de l'absence Aard van de afwezigheid	Ayant droit Rechthebbenden	Durée Duur	Rémunéré ou non Al dan niet bezoldigd	Remarques Opmerkingen
3. Allaitement. — <i>Borstvoeding</i>	Agent féminin de l'Etat. — <i>Vrouwelijk Rijksperso- neelslid</i>	3 mois/ <i>maand</i>	Non/ <i>neen</i>	Quant au reste, assimilé à une période d'activité de service. — <i>Voor het overige gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit</i>
4. Motifs impérieux d'ordre familial. — <i>Dwingende redenen van familiaal belang</i>	— Agents de l'Etat/ <i>Rijks-ambtenaren</i> — Temporaires/ <i>tijdelijken</i>	1 mois par an/ <i>1 maand 's jaars</i>	Non/ <i>neen</i>	Assimilé à l'activité de service. — <i>Gelijk met dienstactiviteit</i>
5. Force majeure — soins à une personne habitant sous le même toit. — <i>Overmacht — verzorging van een huisgenoot</i>	— Agents de l'Etat/ <i>rijks-ambtenaren</i> — Stagiaires/ <i>stagiairs</i> — Temporaires/ <i>tijdelijken</i>	4 jours par an/ <i>4 dagen 's jaars</i>	Oui/ <i>ja</i>	Attestation médicale. — <i>Op doktersattest</i>
6. Accueil en vue de l'adoption et de la tutelle officieuse. — <i>Voor opvang met het oog op adoptie en pleegvoogdij</i>	Agents de l'Etat. — <i>Rijks-ambtenaren</i>	6 semaines enfants — 3 ans/ <i>6 weken kind</i> — 3 jaar 4 semaines enfant + 3 ans/ <i>4 weken kind</i> + 3 jaar (doublé pour enfant handicapé/ <i>verdubbeld voor minder-valide kind</i>)	Oui/ <i>ja</i>	Peut être partagé si les 2 époux sont agents de l'Etat. — <i>Kan verdeeld indien beide echtlieden rijks-ambtenaren zijn</i> Seulement accordé si les 2 époux travaillent en dehors du foyer. — <i>Slechts toegestaan indien beide echtgenoten buiten gezin werken</i>
7. Absence de longue durée éducation d'enfants. — <i>Afwezigheid van lange duur opvoeding van kinderen</i>	Agent féminin de l'Etat. — <i>Vrouwelijke rijksambtenaren</i>	max. 2 ans/expir. quand l'enfant atteint l'âge de 3 ans/ <i>max. 2 jaar/einde als kind 3 jaar wordt</i> (doublé pour enfant handicapé/ <i>verdubbeld voor minder-valide kind</i>)	Non/ <i>neen</i>	— Non-activité. — <i>Non-activiteit</i> — Ne peut pas exercer une activité lucrative. — <i>Mag geen winstgevende bedrijvigheid uitoefenen</i>
8. Dispense de service. — <i>Dienst-vrijstelling</i>	Agents de l'Etat. — <i>Rijks-ambtenaren</i> stagiaires/ <i>stagiairs</i> temporaires/ <i>tijdelijken</i>	Indéterminé (en principe : de très courte durée, c'est-à-dire les absences de courte durée). — <i>Onbepaald (in beginsel zeer korte duur d.i. «klein verlet»)</i>	Oui/ <i>ja</i>	Chaque ministre décide pour son département. — <i>De beslissing ligt bij elke minister voor zijn departement</i>

(*) Activité de service = conserve le droit à la promotion de traitement et de grade. — *Dienstactiviteit = behoud van het recht op bevordering in wedde en in graad.*

Ainsi qu'il ressort de ce tableau synoptique, les possibilités ne sont pas accessibles à tous les membres du personnel; il y a des restrictions pour certains, basées sur le sexe — ce qui n'est plus admissible étant donné l'égalité des sexes — pour d'autres en ce qui concerne le grade et la fonction.

L'expérience a montré que la notion d'intérêt du service constitue souvent une entrave au bénéfice des mesures prévues essentiellement pour le motif qu'il faut pourvoir au remplacement.

J'ai donc invité mon administration à examiner cette matière d'urgence, puisque aussi bien dans les circonstances actuelles de pénurie d'emploi, le remplacement ne doit pas poser des problèmes insurmontables.

Bien qu'il n'existe pas de textes réglementaires, certains départements accordent par décision ministérielle des dispenses de service aux fonctionnaires exerçant le mandat de bourgmestre, d'échevins ou de président d'un CPAS.

Zoals blijkt uit deze overzichtelijke tabel staan de mogelijkheden niet open voor alle personeelsleden; voor sommigen zijn er restricties wat het geslacht betreft — wat, gelet op de gelijkheid van man en vrouw niet meer aannemelijk is — voor anderen wat betreft de graad en de functie.

De ervaring heeft geleerd dat het belang van de dienst vaak een belemmering vormt, vooral omdat niet in de vervanging kan worden voorzien.

Mijn administratie kreeg derhalve opdracht deze kwestie met spoed te onderzoeken omdat een vervanging in de huidige moeilijke tewerkstellingssituatie geen onoverkomelijke problemen kan stellen.

Alhoewel geen algemene verordeningsbepalingen voorhanden zijn, wordt in sommige departementen bij ministeriële beslissing dienstvrijstelling verleend voor ambtenaren die een mandaat hebben van burgemeester, schepen of voorzitter van een OCMW.

Il peut être signalé à cet égard, que le projet de loi relatif au congé politique en préparation réglera cette matière d'une manière générale.

3. En vertu des dispositions du statut des agents de l'Etat, une nomination n'est possible que pour des emplois à plein temps.

Une première enquête a montré que les opinions sont partagées sur l'opportunité de créer des tâches à temps partiel.

Certains sont d'avis qu'une telle mesure ne favoriserait pas le bon fonctionnement des services, tandis que d'autres estiment que semblable mesure signifierait un recul par rapport à ce qui a déjà été fait au profit de l'émancipation de la femme.

Quoi qu'il en soit, le problème reste à l'étude. »

Mesures à caractère social

Les questions suivantes ont été posées :

« 1. Y a-t-il, outre les membres statutaires du personnel, nommés sous condition résolutoire et licenciés pour raisons d'aptitude physique, encore d'autres catégories de personnel qui ne bénéficient pas d'un statut de sécurité sociale ?

2. Quel est le délai de prolongation possible pour les décisions médicales en cas de nomination sous condition résolutoire pour raisons d'aptitude physique ? La réglementation prévoit-elle une possibilité de recours ? »

♦♦

Réponse du Ministre :

« 1. Le problème ne se pose que pour les agents nommés à titre définitif; en effet, le personnel temporaire et le personnel contractuel sont assujettis au régime de la sécurité sociale.

Mais la lacune mise en cause vaut également pour les agents nommés à titre définitif qui, sur base de l'article 112 du statut du personnel, sont démis de leurs fonctions d'office et sans préavis, notamment pour cause de perte de la nationalité, des droits civils et politiques, pour absence injustifiée, etc., et pour ceux qui, en vertu de l'article 114 du statut du personnel font l'objet de la cessation définitive des fonctions (p.ex. en cas de démission volontaire, d'inaptitude professionnelle, de révocation disciplinaire, etc.). »

« 2. L'agent admis sous réserve, à la demande du service de recrutement est soumis à un examen médical au moins tous les 6 mois.

La durée globale de l'admission sous réserve ne peut dépasser une période de 5 ans, à dater du jour du premier examen médical.

À l'expiration de la période de 5 ans, le service médico-social de l'Etat doit se prononcer définitivement.

Het ontwerp van wet op het politiek verlof, dat in voorbereiding is, zal deze materie op het algemene vlak regelen.

3. Volgens het statuut van het Rijkspersoneel is een vaste benoeming alleen mogelijk in voltijdse betrekkingen.

Een eerste onderzoek heeft aan het licht gebracht dat de meningen nopens de opportuniteit van de oprichting van deeltijdse taken verdeeld zijn.

Sommigen zijn de mening toegedaan dat de goede werking van de dienst hiermede niet gebaat is; voor anderen daarentegen zou zulk een maatregel overkomen als een stap terug op wat in het domein van de emancipatie van de vrouw reeds werd bereikt.

Hoe dan ook het probleem blijft in studie. »

Sociale maatregelen

Volgende vragen werden gesteld :

« 1. Zijn er, benevens de statutaire personeelsleden onder voorbehoud benoemd en wegens redenen van lichamelijke geschiktheid afgedankt, nog andere categorieën van personeelsleden die geen statuut van sociale zekerheid bezitten ?

2. Wat is de mogelijke termijn van verdaging voor de medische uitspraken in geval van benoeming onder voorbehoud wegens redenen van lichamelijke geschiktheid ? Is in de reglementering beroep voorzien ? »

♦♦

Antwoord van de Minister :

« 1. Het probleem stelt zich alleen voor vastbenoemde personeelsleden; het tijdelijk personeel en het personeel op overeenkomst vallen immers onder het stelsel van de rijksmaatschappelijke zekerheid.

De leemte geldt ook voor de vastbenoemde personeelsleden die, op grond van artikel 112 van het personeelsstatuut, ambtshalve en zonder opzegging worden ontslagen uit hun ambt, o.a. ingevolge verlies van nationaliteit, van burgerlijke en politieke rechten, wegens ongeoorloofde afwezigheid enz., en voor diegenen die, op grond van artikel 114 van het personeelsstatuut, het voorwerp uitmaken van een definitieve ambtsneerlegging (b.v. vrijwillig ontslag, beroepsongeschiktheid, disciplinaire afzetting enz.). »

« 2. Het onder voorbehoud toegelaten personeelslid wordt op verzoek van de dienst van tewerkstelling ten minste om de 6 maanden medisch onderzocht.

De totale duur van de toelating onder voorbehoud mag niet een termijn van 5 jaar overschrijden, te rekenen van de datum van het eerste geneeskundig onderzoek.

Bij het verstrijken van de termijn van 5 jaar moet de Sociaal-Medische Rijksdienst zich definitief uitspreken.

Si les services médicaux concluent à la non-admissibilité du candidat, celui-ci peut dans les 10 jours de la notification de cette décision, demander que les motifs ayant servi de base à celle-ci soient communiqués à un médecin de son choix.

Ce médecin peut exiger un examen en consultation dans les 10 jours ou adresser un rapport réfutant les motifs invoqués au service médical.

En cas de désaccord, le dossier est transmis par le service médico-social de l'Etat à un collège de médecins qui prend la décision.

L'agent peut comparaître devant ce collège et demander de se faire assister de son médecin. »

Relations avec les organisations syndicales

Les questions posées par divers membres peuvent se résumer comme suit :

« 1. Le Ministre peut-il expliquer pourquoi il ne sera possible d'arriver à un consensus général sur le statut syndical que lorsque la régionalisation aura été réalisée ?

2. A quel article du budget est ouvert le crédit de 350 millions destiné au paiement de la prime syndicale ?

3. Selon quelles modalités les administrations locales participeront-elles au financement de la prime syndicale et une modification budgétaire des budgets communaux sera-t-elle nécessaire à cet effet ?

4. Si le projet de loi relatif à la prime syndicale était adopté par le Parlement dans un avenir rapproché, cette prime pourrait-elle encore être liquidée en 1980 ? »

**

Réponse du Ministre :

« 1. La loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités concerne actuellement les services publics tant « nationaux » que « provinciaux et locaux » (notamment communaux). Le Gouvernement souhaite appliquer cette loi simultanément à l'ensemble de ces services publics.

La création de quatre nouveaux ministères — dans la première phase (immédiate) de la régionalisation — et le transfert de personnel en provenance des départements traditionnels qui en résultera, auront des conséquences pour la délimitation des sphères d'activités des comités dits de secteur, ainsi que pour le contrôle interne de représentativité à effectuer (comparaison entre le nombre d'agents et le nombre de syndiqués).

Pour ce qui concerne les services publics provinciaux et locaux, il faut tenir compte de la réforme déjà intervenue en matière de tutelle sur des pouvoirs subordonnés : il est évi-

Indien de medische diensten besluiten dat een kandidaat niet toelaatbaar is, kan deze binnen 10 dagen na kennisgeving van het besluit vragen dat de redenen ervan aan een geneesheer van zijn keuze worden medegedeeld.

Die geneesheer kan binnen 10 dagen een onderzoek eisen in consult of een verslag toezenden waarin de aangevoerde redenen worden weerlegd.

Wordt geen akkoord bereikt, dan wordt het dossier door de Sociaal-Medische Rijksdienst overgemaakt aan een college van geneesheren, dat de beslissing neemt.

Het personeelslid kan voor dit college verschijnen en vragen bijstaan te worden door zijn geneesheer. »

Betrekkingen met de vakverenigingen

De vragen gesteld door verschillende leden kunnen worden samengevat als volgt :

« 1. Kan de Minister verduidelijken waarom een algemene consensus nopens het syndicaal statuut slechts haalbaar is wanneer de gewestvorming een feit zal zijn ?

2. Op welk artikel van de begroting wordt het krediet uitgetrokken van 350 miljoen voor de uitbetaling van de syndicale premie ?

3. Hoe zal de deelneming van de lokale besturen geschieden in de financiering van de syndicale premie en zal daartoe een wijziging nodig zijn van de gemeentelijke begrotingen ?

4. Mocht het wetsontwerp met betrekking tot de syndicale premie binnen afzienbare tijd door het Parlement worden aangenomen, is dan de uitkering ervan nog mogelijk in 1980 ? »

**

Antwoord van de Minister :

« 1. De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel heeft betrekking zowel op de « nationale » als op de « provinciale en plaatselijke » (vnl. gemeentelijke) overheidsdiensten. De Regering wenst deze wet gelijktijdig op alle overheidsdiensten toe te passen.

De oprichting van vier nieuwe ministeries — in de eerste (onmiddellijke) fase van de gewestvorming — en de daaruit voortvloeiende overheveling van personeel uit de traditionele departementen zal gevolgen hebben voor de afbakening van de werkzaamheden van de zgn. sectorcomités alsmede voor de uit te voeren interne representativiteitscontrole (vergelijking personeelssterkte met het aantal vakbondsleden).

Wat de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten betreft dient er rekening gehouden met de reeds gerealiseerde hervorming van de voorgedij op de ondergeschikte besturen :

dent que les nouvelles instances de tutelle (président des Exécutifs), de concert avec le Ministre de l'Intérieur, devront assurer l'exécution adéquate de la loi du 19 décembre 1974 dans le secteur local.

La création de « services publics à vocation régionale » (services des Régions et des Communautés) nécessitera dès lors une adaptation de la loi du 19 décembre 1974, adaptation dont il faudra tenir compte lors de l'élaboration des arrêtés d'exécution.

Les services publics à vocation régionale tombent dans le champ d'application de la loi (art. 1). Ils devront faire partie des comités généraux (art. 3) et particuliers (art. 4) de négociation. En conséquence, il faudra également adapter les articles 5 (composition et fonctionnement des comités de négociation) 7 et 8 (conditions de représentativité) de la loi.

Une exécution cohérente et réaliste de la loi du 19 décembre 1974 doit tenir compte de la nouvelle régionalisation mise en œuvre. »

« 2. Le montant de 350 millions, prévu annuellement à partir de 1978 pour le paiement d'une prime syndicale n'est pas intégralement à charge du budget de l'Etat. En effet, l'article 4 du projet de loi concernant la prime syndicale, examiné par la commission sénatoriale compétente (Sénat, document n° 315), prévoit :

« Le Fonds des primes syndicales est alimenté par :

1° des dotations pour ce qui concerne les services visés à l'article 1^{er}, a et e (en résumé : Services d'Etat et secteur de l'enseignement subventionné)

2° des contributions à charge des services visés à l'article 1^{er}, b, c et d (en résumé : organismes d'intérêt public et secteur local). »

Le calcul des dotations et des cotisations s'effectuerait en fonction du personnel concerné.

Pour ce qui concerne la partie qui est à charge du budget de l'Etat (à savoir les dotations et les cotisations des établissements d'intérêt public à charge du Trésor), il est inscrit au budget du Ministère des Finances de l'année budgétaire 1979, section 32 « provisions interdépartementales », article 01.03, un crédit provisionnel destiné à couvrir toutes les dépenses liées à la situation économique et sociale ou découlant de dispositions qui donnent lieu à des dépenses dépassant les autorisations consenties par les crédits budgétaires. Le solde de ce crédit au 31 décembre 1979 a été transféré au budget de 1980 en vue d'être affecté aux mêmes fins.

Les services compétents du Ministère des Finances confirment que ce solde, dont le transfert sera opéré par arrêté royal, sera suffisant pour faire face notamment aux dépenses qui résulteront du vote du projet de loi sur la prime syndicale.

3. En vertu du projet de loi, les communes seront tenues de verser leur cotisation. Les instructions portant exécution

het ligt voor de hand dat de nieuwe voogdij-instanties (voorzitter van de Executieven), samen met de Minister van Binnenlandse Zaken, zullen moeten instaan voor de adequate uitvoering van de wet van 19 december 1974 in de lokale sector.

Het oprichten van « gewestelijke overheidsdiensten » (diensten van de Gewesten en van de Gemeenschappen), zal dan ook een aanpassing van de wet van 19 december 1974 nodig maken, met welke aanpassing rekening zal moeten worden gehouden bij de uitvoeringsbesluiten.

De gewestelijke overheidsdiensten vallen onder de wet (art. 1). Zij zullen deel moeten uitmaken van de algemene (art. 3) en de bijzondere (art. 4) onderhandelingscomités. Dientengevolge zullen eveneens de artikelen 5 (samenstelling en werkwijze van de onderhandelingscomités), 7 en 8 (representativiteitsvoorwaarden) van de wet aangepast moeten worden.

Een coherente en realistische uitvoering van de wet van 19 december 1974 moet rekening houden met de nieuwe gewestvorming. »

« 2. Het bedrag van 350 miljoen, dat met ingang van 1978 jaarlijks voorzien wordt voor de uitbetaling van een syndicale premie, valt niet integraal ten laste van de Rijksbegroting. Artikel 4 van het wetsontwerp betreffende de syndicale premie, dat bij de bevoegde Senaatscommissie (Senaat, gedr. st. nr. 315) aanhangig is, bepaalt immers :

« Het Fonds voor vakbondpremies wordt gespijsd met :

1° dotaties wat betreft de diensten bedoeld in artikel 1, a en e (Rijksdiensten en gesubsidieerde onderwijssector)

2° bijdragen ten laste van de diensten bedoeld in artikel 1, b, c en d (instellingen van openbaar nut en locale sector). »

De dotaties en de bijdragen zullen berekend worden in verhouding tot het betrokken personeel.

Wat het gedeelte betreft dat ten laste valt van de Rijksbegroting (nl. dotaties en bijdragen van de instellingen van openbaar nut ten laste van de Schatkist), is op het budget van het Ministerie van Financiën van het begrotingsjaar 1979, in sectie 32 « Interdepartementale provisies », op artikel 01.03 een provisioneel krediet uitgetrokken voor het dekken van alle uitgaven verbonden aan de economische en sociale toestand of voortvloeiend uit beschikkingen die uitgaven verwekken boven de toelatingen verleend door de begrotingskredieten. » Het saldo van dit krediet op 31 december 1979 wordt overgedragen op de begroting van 1980 om er te worden aangewend voor dezelfde doeleinden.

De bevoegde diensten van het Ministerie van Financiën bevestigen dat dit saldo, dat eerstdaags bij koninklijk besluit overgedragen wordt, voldoende is om onder meer het hoofd te bieden aan de uitgaven die zullen voortvloeien uit de goedkeuring van het wetsontwerp op de syndicale premie.

3. In het ontwerp van wet worden de gemeenten verplicht hun bijdragen te storten. De onderrichtingen tot uitvoering

du projet, feront l'objet d'une circulaire à prendre par mon collègue, le Ministre de l'Intérieur.

4. Puisque les crédits sont disponibles, tout sera mis en œuvre pour qu'une exécution rapide de cette loi ait lieu. »

Programmation sociale

Les questions suivantes ont été posées à ce sujet :

« 1. Le Ministre envisage-t-il une adaptation de l'indemnité kilométrique tenant compte de l'augmentation constante des prix du carburant ?

2. Où en sont les négociations avec les délégués du personnel militaire, après la suspension dont il est fait état dans l'exposé du Ministre ?

**

Réponse du Ministre :

« 1. La commission interdépartementale qui est chargée de la détermination du montant de l'indemnité kilométrique, a insisté depuis longtemps pour procéder au relèvement des tarifs actuellement en vigueur.

Cette proposition fait l'objet d'un examen conjoint avec mon collègue, le Ministre du Budget, et débouchera prochainement sur des conclusions.

Il faut admettre, qu'en raison des difficultés budgétaires auxquelles le Gouvernement est confronté, semblable examen ne peut se limiter à une simple adaptation des indemnités. Il faut également viser la sobriété dans ce domaine.

Le cheval-vapeur indemnisable et les contingents actuellement en vigueur, feront l'objet d'un réexamen simultané.

2. Les négociations concernant les revendications sectorielles seront reprises sous peu dans la commission ad hoc qui siège sous la responsabilité du Premier Ministre. »

Le congé politique

Le Ministre déclare que l'avant-projet de loi déposé au Conseil des Ministres sera dans un proche avenir étudié par le Comité restreint de politique générale. Le Ministre ajoute que le Ministre de l'Emploi et du Travail a demandé l'urgence.

L'informatique

Un membre demande si le Ministre pourrait déjà donner des précisions au sujet du champ d'application du Registre national ? Sera-t-il organisé sur une base nationale ou provinciale ?

**

van het ontwerp zullen gegeven worden bij een omzendbrief van mijn collega, de Minister van Binnenlandse Zaken.

4. Vermits de kredieten voorhanden zijn, zal alles in het werk worden gesteld om die wet spoedig uit te voeren. »

Sociale programmatie

In verband hiermee werden de volgende vragen gesteld :

« 1. Is de Minister van plan om gelet op de voortdurende stijging van de brandstofprijzen, de kilometervergoeding aan te passen ? »

2. Hoever staan de besprekingen met de vertegenwoordigers van het militair personeel, die blijkens de uiteenzetting van de Minister werden opgeschort ? »

**

Antwoord van de Minister :

« 1. Door de interdepartementale commissie, belast met de bepaling van het bedrag van de kilometervergoeding, werd sedert geruime tijd op een verhoging van de thans geldende tarieven aangedrongen.

Het onderzoek van dit voorstel, in overleg met mijn collega de Minister van Begroting, zal eerlang tot besluiten leiden.

Men zal aannemen dat dit onderzoek, wegens de budgettaire moeilijkheden waarmee de Regering wordt geconfronteerd, niet beperkt kan blijven tot een loutere aanpassing van deze vergoedingen. Ook op dit vlak moet soberheid worden nagestreefd.

Een herziening van de vergoedbare paardekracht en van de thans geldende contingents zal terzelfder tijd geschieden.

2. De onderhandelingen over de sectoriële eisen zullen eerlang worden hervat in de commissie ad hoc, die vergadert onder de verantwoordelijkheid van de Eerste Minister. »

Politiek verlof

De Minister zegt dat het voorontwerp van wet, dat voorgelegd is aan de Ministerraad, eerlang door het Politiek Kernkabinet zal worden onderzocht. De Minister van Tewerkstelling en van Arbeid heeft aangedrongen op spoed.

Informatica

Een lid vraagt of de Minister reeds inlichtingen kan verstrekken over het toepassingsveld van het Rijksregister. Wordt het nationaal of provinciaal uitgebouwd ?

**

Réponse du Ministre :

« L'avant-projet de loi concernant la protection de la vie privée et l'informatique auquel mon collègue, le Ministre de la Justice et moi-même mettons la dernière main comporte à la fois des dispositions relatives au Registre national et aux centres régionaux et sous-régionaux.

L'objectif essentiel consiste à prévenir le gaspillage et le double emploi; raisons pour lesquelles un système intégré a été recherché. Pour éviter toute difficulté supplémentaire de reconversion, les communes devraient s'affilier au Registre national; puisque certains centres d'informatique sous-régionaux (p. ex. le CEVI) fonctionnent déjà comme intermédiaire entre les communes et le Registre national, leur affiliation à ces centres sous-régionaux ne présente aucune difficulté. Mais il faut éviter que les communes soient affiliées à la fois au Registre national et à un centre sous-régional et qu'en outre pour certains travaux, elles fassent encore appel à l'aide des tiers. Le projet de loi vise à mettre de l'ordre dans la croissance sauvage qui règne actuellement. »

Efficacité et disponibilité de l'Administration

Un membre pose la question de savoir s'il existe un texte mis à jour du statut des agents de l'Etat. Dans l'affirmative, ce texte peut-il être communiqué aux commissaires ?

**

Réponse du Ministre :

« La mise à jour régulière des textes du statut des agents de l'Etat s'effectue par un service spécial du Secrétariat général du Ministère des Finances, Service des Codifications, rue de la loi n° 14, 1000 Bruxelles.

Il importe de souligner que ce statut ne se limite pas seulement à l'arrêté royal de base du 2 octobre 1937, qui a déjà fait l'objet de nombreuses modifications depuis, mais comporte également toute une série d'arrêtés particuliers qui ont vu le jour en fonction des nécessités du moment et sont par conséquent bien souvent sans grande cohérence.

En 1974 déjà, le Conseil d'Etat a souligné dans un avis la nécessité de coordonner ces textes.

Une commission a par ailleurs été créée par arrêté ministériel du 17 janvier 1977 en vue de procéder à cette coordination.

Dès mon entrée en fonctions, j'ai chargé cette commission de mettre tout en œuvre pour accélérer au maximum ses travaux.

J'espère que ce travail d'envergure pourra encore être achevé cette année-ci et que les nouveaux textes pourront être publiés sous forme réglementaire.

Dès que possible, tous les membres de la commission seront mis en possession d'un exemplaire. »

**

Antwoord van de Minister :

« Het voorontwerp van wet betreffende de bescherming van de privacy en de informatica, waaraan mijn collega de Minister van Justitie en ikzelf de laatste hand leggen, bevat zowel bepalingen betreffende het Rijksregister als nopens de regionale en de subregionale centra.

De bedoeling die voorzit is verspilling en overlapping tegen te gaan; daarom wordt een geïntegreerd systeem nagestreefd. Om geen bijkomende omschakelingsmoeilijkheden te hebben zouden de gemeenten moeten aansluiten bij het Rijksregister; vermits sommige subregionale informaticacentra (o.a. CEVI) reeds werken als tussenschakel tussen de gemeenten en het Rijksregister, is er geen bezwaar tegen hun aansluiting bij deze subregionale centra. Er moet worden vermeden dat gemeenten aansluiten op het Rijksregister en tevens op een subregionaal centrum en dat zij bovendien voor sommige werkzaamheden nog een beroep doen op derden. Het ontwerp van wet streeft ernaar orde op zaken te stellen in de huidige wildgroei. »

Doelmatigheid en inzet van de Administratie

Een lid wenst te vernemen of er een bijgewerkte tekst van het statuut van het Rijkspersoneel bestaat. Zo ja, kan deze ter hand worden gesteld aan de commissieleden ?

**

Antwoord van de Minister :

« Een bijzondere dienst van het Algemeen Secretariaat van het Ministerie van Financiën, Dienst Codificaties, Wetstraat nr. 14, 1000 Brussel, werkt de teksten van het statuut van het Rijkspersoneel geregeld bij.

Dit statuut omvat niet alleen het koninklijk besluit van 2 oktober 1937, dat reeds dikwijls is gewijzigd, maar ook een hele reeks bijzondere besluiten tot stand gekomen naar gelang van de noodwendigheden en dikwijls zonder veel samenhang.

De Raad van State heeft in 1974 reeds in een advies gezegd dat een coördinatie van deze teksten dringend noodzakelijk was.

Bij ministerieel besluit d.d. 17 januari 1977 werd een Commissie opgericht die met deze coördinatieopdracht is belast.

Onmiddellijk na mijn ambtsaanvaarding heb ik deze Commissie opdracht gegeven alles in het werk te stellen om de werkzaamheden zoveel mogelijk te bespoedigen.

Ik hoop dat dit omvangrijk werk nog dit jaar beëindigd zal zijn en dat de nieuwe teksten in reglementaire vorm bekendgemaakt zullen kunnen worden.

Aan de leden van de Commissie zal zodra mogelijk een exemplaar worden toegezonden. »

**

C. DISCUSSION DES ARTICLES

Aucune intervention n'a eu lieu.

*
**

D. VOTES FINALS

Les articles et l'ensemble des deux projets ont été adoptés par 12 voix contre 1.

Le présent rapport a été approuvé à l'unanimité des 15 membres présents.

Le Rapporteur,
E. LECOQ.

Le Président,
M. BUSIEAU.

C. ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Over de artikelen zijn geen vragen gesteld.

*
**

D. STEMMINGEN

De artikelen en het geheel van de twee ontwerpen zijn aangenomen met 12 stemmen tegen 1 stem.

Dit verslag is goedgekeurd bij eenparigheid van de 15 aanwezige leden.

De Verslaggever,
E. LECOQ.

De Voorzitter,
M. BUSIEAU.

ANNEXE I

Répartition du personnel suivant l'arrondissement du domicile et l'arrondissement de la résidence administrative (30 juin 1978).

BIJLAGE I

Indeling van het personeel volgens arrondissement van woonplaats en arrondissement van standplaats (30 juni 1978).

(41 – 44)

Nr. 5-V (1979 – 1980) N. 3

1979 – 1981

A . Ministères – Ministeries

B . Organismes d'intérêt public – Instellingen van openbaar nut

Zie / Voir 35 mm. film
2 plans

ANNEXE II**Situation du personnel de l'Etat au 30 juin 1979**

L'augmentation des effectifs des ministères entre le 30 juin 1978 et le 30 juin 1979 est assez faible. Etant donné le nombre d'autorisations de recrutement accordées en 1979, il faut prévoir une hausse plus sensible des effectifs au cours du deuxième semestre de 1979 et en 1980.

L'augmentation enregistrée se situe principalement au Ministère des Finances qui mène depuis de nombreuses années une politique d'extension du personnel afin de faire face à la multiplication des nouvelles tâches de ses diverses administrations, à leur complexité croissante, et afin de rendre plus efficace le contrôle des opérations fiscales.

En ce qui concerne les corps spéciaux, une véritable stabilisation des effectifs a été réalisée; cela se remarque surtout pour les forces armées où les campagnes de recrutement en cours visant à une professionnalisation accrue de l'Armée ont été momentanément arrêtées.

BIJLAGE II**Stand van het Rijkspersoneel op 30 juni 1979**

De toename van de personeelsbezetting der ministeries tussen 30 juni 1978 en 30 juni 1979 is vrij gering. Gelet op het aantal wervingstoelatingen die in 1979 reeds werden verleend, moet een sterkere stijging van het aantal personeelsleden tijdens het tweede halfjaar van 1979 en in 1980 in het vooruitzicht worden gesteld.

De aangegeven toename is hoofdzakelijk bij het Ministerie van Financiën te situeren omdat dit ministerie sinds vele jaren een politiek van personeelsuitbreiding voert om het hoofd te kunnen bieden aan de vele taken der diverse besturen, vooral i.v.m. de steeds grotere complexiteit en de doelmatiger controle der fiscale verrichtingen.

Voor de bijzondere korpsen is een werkelijke stabilisatie der effectieven verwezenlijkt; voor de krijgsmacht valt dit des te meer op omdat de aan gang zijnde wervingscampagnes die een steeds grotere professionalisering van het leger beoogden, op dit ogenblik zijn stopgezet.

Effectifs au 30 juin 1979

Personeelsbezetting op 30 juni 1979

Ministères — Ministeries	Personnel définitif — Vast personeel	Personnel temporaire — Tijdelijk personeel	Autres statuts — Andere statuten	Personnel en non-activité — Personeel op non-activiteit	Total — Totaal	Effectifs au 30.6.1978 — Personeels- bezetting op 30.6.1978	Variation — Wijziging
Premier Ministre. — <i>Eerste Minister</i> . . .	780	13	45	23	861	831	+ 30
Affaires étrangères et Commerce extérieur. — <i>Buitenlandse Zaken en Buitenlandse Handel</i>	1 656	13	1 967	26	3 662 (1)	3 613	+ 19
Intérieur. — <i>Binnenlandse Zaken</i>	2 465	66	218	41	2 790 (2)	2 832	— 42
Finances. — <i>Financiën</i>	30 921	821	3 405	409	35 556	34 727	+ 829
Justice. — <i>Justitie</i>	5 800	272	231	52	6 355	6 294	+ 61
Défense nationale. — <i>Landsverdediging</i> . .	3 693	67	3 557	101	7 418 (3)	7 208	+ 210
Affaires économiques. — <i>Economische Zaken</i> .	2 994	167	260	—	3 421	3 544	— 123
Agriculture. — <i>Landbouw</i>	2 417	27	63	26	2 533 (4)	2 520	+ 13
Santé publique et Famille. — <i>Volksgezondheid en Gezin</i>	2 797	130	403	30	3 360 (5)	3 434	— 74
Emploi et Travail. — <i>Tewerkstelling en Arbeid</i>	924	383	43	13	1 363	1 356	+ 7
Prévoyance sociale. — <i>Sociale Voorzorg</i> . .	571	80	17	13	681	626	+ 55
Travaux publics. — <i>Openbare Werken</i> . . .	9 017	267	216	45	9 545	9 451	+ 94
Communications et P.T.T. — <i>Verkeerswezen en P.T.T.</i>	1 948	46	109	28	2 131	2 218	— 87
Classes moyennes. — <i>Middenstand</i> . . .	428	17	22	6	473	463	+ 10
Education nationale et Culture française . <i>Nationale Opvoeding en Nederlandse Cultuur</i>	1 179 1 595	441 479	72 54	15 40	1 707 2 168	1 688 2 235	+ 19 — 67
Totaux ministères. — <i>Totalen ministeries</i> .	69 185	3 289	10 682	868	84 024	83 040	+ 984

Corps spéciaux — <i>Bijzondere korpsen</i>	Personnel définitif — Vast personeel	Personnel temporaire — Tijdelijk personeel	Autres statuts — Andere statuten	Personnel en non-activité — Personeel op non-activiteit	Total — Totaal	Effectifs au 30.6.1978 — Personeels- bezetting op 30.6.1978	Variation — Wijziging
--	--	--	--	---	----------------------	---	-----------------------------

Ordre judiciaire. — Rechterlijke orde

a) Magistrature civile et personnel des tribunaux civils. — <i>Burgerlijke magistratuur en administratief personeel v/d burgerlijke rechtbanken</i>	5 852	917	2	116	6 887	6 854	+ 33
b) Magistrature militaire et personnel administratif des tribunaux militaires. — <i>Militaire magistratuur en administratief personeel v/d militaire rechtbanken</i>	195	9	—	2	206	209	— 3
c) Police judiciaire et police de la jeunesse. — <i>Gerechtelijke politie en jeugdpolitie</i> . .	1 014	—	—	—	1 014	998	+ 16
Totaux Ordre judiciaire. — <i>Totalen Rechterlijke Orde</i>	7 061	926	2	118	8 107	8 061	+ 46

(1) dont 1 884 auxiliaires à l'étranger et dans les organismes internationaux — *waarvan 1 884 hulpkrachten in het buitenland en internationale instellingen.*(2) dont 320 receveurs régionaux — *waarvan 320 gewestelijke ontvangers.*(3) dont 1 348 travaillent à la Gendarmerie — *waarvan 1 348 werkzaam bij de Rijkswacht.*(4) dont 679 membres du personnel des Etablissements scientifiques de l'Etat — *waarvan 679 personeelsleden in de Wetenschappelijke Inrichtingen van de Staat.*(5) dont 242 membres du personnel des Etablissements scientifiques de l'Etat — *waarvan 242 personeelsleden in de Wetenschappelijke Inrichtingen van de Staat.*

Corps spéciaux — Bijzondere korpsen	Personnel définitif — Vast personeel	Personnel temporaire — Tijdelijk personeel	Autres statuts — Andere statuten	Personnel en non-activité — Personeel op non-activiteit	Total — Totaal	Effectifs au 30.6.1978 — Personeels- bezetting op 30.6.1978	Variation — Wijziging
Conseil d'Etat. — Raad van State	147	2	44	—	193	184	+ 9
<i>Personnel militaire. — Militair personeel</i>							
a) Force terrestre. — Landmacht	22 708	17 491	297	330	40 826	40 518	+ 308
b) Force aérienne. — Luchtmacht	11 200	5 637	—	139	16 976	17 114	— 138
c) Force navale. — Zeemacht	1 920	1 473	—	26	3 419	3 323	+ 96
d) Service médical. — Medische dienst . .	1 684	640	—	15	2 339	2 395	— 56
Totaux personnel militaire. — Totalen mili- tair personeel	37 512	25 241	297	510	63 560	63 350	+ 210
Gendarmerie. — Rijkswacht	15 721	—	—	2	15 723	15 770	— 47
Totaux corps spéciaux. — Totalen bijzondere korpsen	60 441	26 169	343	630	87 583	87 365	+ 218
<i>Education nationale et Culture</i>							
Corps enseignant et personnel scientifique de l'Etat, agents administratifs et de service des établissements de l'Etat (7)	28 030	9 638	—	—	37 668 (7)	37 314	+ 354
<i>Nationale Opvoeding en Cultuur</i>							
Onderwijzend en wetenschappelijk Rijksperso- neel, administratief en dienstpersoneel van de Rijksinstellingen (7)	36 231	8 096	—	—	44 327 (7)	43 285	+ 1 042

(*) exclus les militaires en mobilité — exclusief militairen in mobiliteit.

(7) sans élimination des doubles emplois provenant des fonctions exercées en cumul dans les diverses branches de l'enseignement — sans les universités — zonder uitschakeling van het dubbel gebruik voortvloeiend uit cumulatbetrekkingen in de verschillende takken van het onderwijs — zonder de universiteiten.

Estimation des dépenses de personnel

Base : Masses salariales 1977

(En millions de francs.)

Raming van de personeelsuitgaven

Basis : Totale loonsom 1977

(In miljoenen franken.)

Secteur — Sector	Traitement brut + Fonction supérieure <i>Bruto wedde + toelage Hogere functie</i>		Foyer/Residence <i>Huizen- en standplaatsstorting</i>		Pecule vacances prime fin d'année 3,5 % de (1 + 2) <i>Vakantiegeld + eindejaarspremie 3,5 % van (1 + 2)</i>		Part patronale Werkgevers- aandeel		Allocations familiales 14 mois <i>Kindertbijslag 14 maanden</i>		Non indexé <i>Niet geïndexeerd</i> Pecule vacances Prime fin d'année (28.7.71-22) <i>Vakantiegeld + eindejaarspremie (28.7.71-22)</i>		Total — Totaal		Nombre d'agents au 30 juin — Aantal personeels- leden op 30 juni
	100 %	192,22 %	100 %	192,22 %	100 %	192,22 %	100 %	192,22 %	100 %	192,22 %	100 %	192,22 %	100 %	192,22 %	
1. Ministères. — Ministeries															
1.1 Finances. — Financien	8 056,0	15 485,2	128,7	247,4	286,5	550,7	346,6	666,2	435,3	837,7	1 023,7	1 023,7	10 277,3	18 810,9	35 556
1.2 Autres (y compris Défense nationale). — Andere (Lands- verdediging inbegrepen)	10 605,0	20 384,9	221,1	425,0	378,9	728,3	498,4	958,0	655,4	1 259,8	1 395,5	1 395,5	13 754,3	25 151,5	48 468
Total 1. — Totaal 1	18 661,0	35 870,1	349,8	672,4	665,4	1 279,0	845,0	1 624,2	1 091,2	2 097,5	2 419,2	2 419,2	24 031,6	43 962,4	84 024
2. Parastataux (à charge du budget d'Etat). — Parastatalen (ten laste van de Staatsbegroting)															
2.1 Régie des Postes. — Regie der Posten	10 896,5	20 945,3	3 58,8	689,7	393,9	757,1	516,2	992,2	707,3	1 359,6	1 499,7	1 499,7	14 372,4	26 243,6	52 088
2.2 S.N.C.B. — N.M.B.S.	13 183,5	25 341,3	327,6	629,7	472,9	909,0	1 536,9	2 954,2	709,6	1 364,0	1 611,3	1 611,3	17 841,8	32 809,5	55 963
2.3 Autres. — Andere	7 420,4	14 263,5	86,4	166,1	262,7	505,0	1 082,4	2 080,6	198,6	381,7	863,2	863,2	9 913,7	18 260,1	29 985
Total 2. — Totaal 2	31 500,4	60 550,1	772,8	1 485,5	1 129,5	2 171,1	3 135,5	6 027,0	1 615,5	3 105,3	3 974,2	3 974,2	42 127,9	77 313,2	138 036
3. Parastataux (non à charge d'Etat). — Parastatalen (niet ten laste van de Staatsbegroting)															
3.1 R.T.T. — R.T.T.	6 044,2	11 618,2	161,5	310,4	217,2	417,5	275,4	529,4	368,8	708,9	807,4	807,4	7 874,5	14 391,8	28 044
3.2 Autres. — Andere	3 308,1	6 358,8	71,4	137,2	118,3	227,4	247,3	475,3	156,2	300,2	658,1	658,1	4 559,4	8 157,0	22 858
Total 3. — Totaal 3	9 352,3	17 977,0	232,9	447,6	395,5	644,9	522,7	1 004,7	525,0	1 009,1	1 465,5	1 465,5	12 433,9	22 548,8	50 902
Total 1 + 2 + 3. — Totaal 1 + 2 + 3	59 513,7	114 397,2	1 355,5	2 605,5	2 130,4	4 095,0	4 503,2	8 655,9	3 231,7	6 211,9	7 858,9	7 858,9	73 593,4	143 824,4	272 962
Total 1. — Totaal 1	18 661,0	35 870,1	349,8	672,4	665,4	1 279,0	845,0	1 624,2	1 091,2	2 097,5	2 419,2	2 419,2	24 031,6	43 962,4	84 024
Total 2 + 3. — Totaal 2 + 3	40 852,7	78 527,1	1 005,7	1 933,1	1 465,0	2 816,0	3 658,2	7 031,7	2 140,5	4 114,4	5 439,7	5 439,7	54 561,8	99 862,0	189 938

ANNEXE III

BIJLAGE III

Réserves de recrutement :
nombre de réussites non prises en considération

Wervingsreserves :
aantal niet in aanmerking genomen geslaagden

Dossier d'examen n° — Examen dossier nr.	Emploi — Betrekking	Nombre de réussites pas prises en considération — Aantal niet in aanmerking genomen geslaagden	
		N.	Fr.
Niveau 1			
D.P. 7212	Ingénieur chimiste. — <i>Scheikundig ingenieur</i>	1	—
D. 7694	Ingénieur (Marine). — <i>Ingenieur (Zeewezen)</i>	10	—
D.P. 7722	Ingénieur chimiste d'industries agricoles. — <i>Ingenieur scheikunde en landbouwindustrieën</i>	7	6
D.P. 7754	Ingénieur agronome (génie rural). — <i>Landbouwkundig ingenieur (boerderijbouwkunde)</i>	3	—
D.P. 7762	Psychologue. — <i>Psycholoog</i>	22	—
D. 7837	Inspecteur d'actuariat. — <i>Actuariaatsinspecteur</i>	1	—
D.P. 7874	Pharmacien. — <i>Apotheker</i>	23	—
D. 7517	Pharmacien. — <i>Apotheker</i>	—	20
D.P. 7945	Conseiller d'orientation professionnelle. — <i>Adviseur voor beroepskeuze</i>	14	—
D. 7953	Ingénieur des Ponts et Chaussées. — <i>Ingenieur van bruggen en wegen</i>	19	—
D. 7961	Ingénieur des Eaux et Forêts de l'Etat. — <i>Rijksingenieur voor waters en bossen</i>	11	14
D. 8041	Professeur (Education physique). — <i>Leraar (lichamelijke opvoeding)</i>	17	—
D. 8874	Professeur (Education physique). — <i>Leraar (lichamelijke opvoeding)</i>	—	8
D. 8435	Conseiller scientifique (Finances). — <i>Scheikundig adviseur (Financiën)</i>	20	—
D. 8688	Psychologue (Santé publique — Geel et Rekem). — <i>Psycholoog (Volksgezondheid — Geel en Rekem)</i>	10	—
D. 8697	Médecin (Santé publique — Geel et Rekem). — <i>Geneesheer (Volksgezondheid — Geel en Rekem)</i>	12	—
D. 8699	Metrologiste. — <i>Metroloog</i>	18	12
D.P. 8779	Géologue. — <i>Geoloog</i>	1	—
P. 314	Ingénieur (Géotechnique). — <i>Ingenieur (Grondmechanica)</i>	1	—
D. 7483	Traducteur-réviseur. — <i>Vertaler-revisor</i>	—	2
D. 7971	Ingénieur agronome. — <i>Landbouwkundig ingenieur</i>	—	6
D. 8738	Secrétaire d'administration (Gouv. Prov. Luxembourg). — <i>Bestuurssecretaris (Prov. Gouv. Luxemburg)</i>	—	1
D.P. 8494	Géologue. — <i>Geoloog</i>	—	6
Total. — <i>Totaal</i>		190	75

Dossier d'examen n° <i>Examen dossier nr.</i>	Emploi <i>Betrekking</i>	Nombre de réussites pas prises en considération <i>Aantal niet in aanmerking genomen geslaagden</i>	
		N.	Fr.
Niveau 2			
D. 7161	Rédacteur (Gouv. Prov. Flandre orientale). — <i>Opsteller (Prov. Gouv. Oost-Vlaanderen)</i>	12	—
D.P. 7642	Analyste biologie clinique. — <i>Analist klinische biologie</i>	3	—
D. 7729	Rédacteur (Gouv. Prov. Anvers). — <i>Opsteller (Prov. Gouv. Antwerpen)</i>	31	—
D. 7734	Correspondant de la recherche (Ed. nat.). — <i>Correspondent der vorsing (Nat. Opv.)</i>	43	—
P. 136	Placeur adjoint (ONEM). — <i>Adj. bemiddelaar (RVA)</i>	31	—
P. 138	Placeur adjoint (ONEM — employés/cadres). — <i>Adj. bemiddelaar (RVA — bedienden/kaderpers.)</i>	10	—
P. 171	Placeur (ONEM). — <i>Bemiddelaar (RVA)</i>	6	—
D. 6906	Rédacteur (Gouv. Prov. Hainaut). — <i>Opsteller (Prov. Gouv. Henegouwen)</i>	—	2
D. 7230	Traducteur (Gouv. Prov. Hainaut). — <i>Vertaler (Prov. Gouv. Henegouwen)</i>	—	1
D. 7780	Correspondant à la recherche (Ed. nat.). — <i>Correspondent der vorsing (Nat. Opv.)</i>	—	13
D. 7382	Technicien en publicité. — <i>Technicus in publiciteit</i>	—	6
	Total. — <i>Totaal</i>	136	22
Niveau 3			
D. 7116	Commis-dactylographe (Gouv. Prov. Anvers). — <i>Klerk-typist (Prov. Gouv. Antwerpen)</i>	4	—
D. 7221	Expéditeur (Moniteur belge). — <i>Verzender (Belgisch Staatsblad)</i>	210	—
D. 7332	Commis sténo-dactylographe (Brabant). — <i>Klerk-stenotypiste (Brabant)</i>	2	—
D. 7578	Correspondant-adjoint de la recherche (Educ. nat. et Cult.). — <i>Adjunct-correspondent der vorsing (N.O.C.)</i>	57	—
D.P. 7605	Linotypiste. — <i>Linotypist</i>	22	—
D.P. 7609	Typographe. — <i>Typograaf</i>	13	16
D.P. 7784	Ouvrier sélectionné (mécanicien de véhicule). — <i>Geselecteerd werkman B (rijtuigmecanicien)</i>	2	—
D. 7812	Correspondant adjoint de la recherche (Observatoire royal). — <i>Adjunct-correspondent der vorsing (Sterrewacht)</i>	7	—
D.P. 7821	Ouvrier sélectionné C (conducteur de presse). — <i>Geselecteerd werkman C (drukkersbediener)</i>	6	—
D.P. 7915	Ouvrier sélectionné C (préparateur-technicien). — <i>Geselecteerd werkman C (amanuensis-technicus)</i>	8	—
D.P. 7920	Ouvrier sélectionné C (outilleur-graveur). — <i>Geselecteerd werkman C (gereedschapsmaker-graveerder)</i>	5	—
D. 8016	Commis (Gouv. Prov. Limbourg). — <i>Klerk (Prov. Gouv. Limburg)</i>	114	—
D. 8067	Commis-dactylographe (Gouv. Prov. Limbourg). — <i>Klerk-typist (Prov. Gouv. Limburg)</i>	32	—
D. 8355	Ouvrier sélectionné C (électricien de véhicule). — <i>Geselecteerd werkman C (rijtuig-elekt.)</i>	1	—
P. 196	Ouvriers spécialistes pour entretien des navires. — <i>Vaklieden voor scheepswerk (RMT)</i>	3	—
D. 7218	Commis (Gouv. Prov. Liège). — <i>Klerk (Prov. Gouv. Luik)</i>	—	13

Dossier d'examen n° — Examen dossier nr.	Emploi — Betrekking	Nombre de réussites pas prises en considération — Aantal niet in aanmerking genomen geslaagden	
		N.	Fr.
D. 7917	Ouvrier sélectionné C (photographe-retoucheur). — <i>Geselecteerd werkman C (fotograaf-retoucheur)</i>	—	12
D. 7918	Ouvrier sélectionné C (horloger). — <i>Geselecteerd werkman C (uurwerkmaker)</i>	—	3
D. 7919	Ouvrier sélectionné C (instruments de mesure et de précision). — <i>Geselecteerd werkman C (meet- en precisie-instr.)</i>	—	
D. 7970	Ouvrier sélectionné B (technicien magasinier). — <i>Geselecteerd werkman B (techn. magazijnbediende)</i>	—	13
D. 8036	Technicien adjoint de la recherche (Educ. nat. et Culture). — <i>Adjunct-technicus der vorsing (N.O.C.)</i>	—	15
D. 8181	Commis-dactylographe (Gouv. Prov. Luxembourg). — <i>Klerk-typist (Prov. Gouv. Luxemburg)</i>	—	7
D. 8199	Commis (Gouv. Prov. Luxembourg). — <i>Klerk (Prov. Gouv. Luxemburg)</i>	—	59
D. 8205	Technicien adjoint de la recherche (spécialiste statistique). — <i>Adj. techn. der vorsing (spec. statistiek)</i>	—	9
L. 8333	Agent d'accueil. — <i>Onthaalbeambte</i>	—	38
D. 8455	Linotypiste. — <i>Linotypist</i>	—	1
Total. — <i>Totaal</i>		486	191

Niveau 4

D. 7151	Ouvrier sélectionné (atelier du timbre). — <i>Geschoold werkman B (werkplaats v/h. zegel)</i>	23	—
D.P. 7204	Veilleur de nuit. — <i>Nachtwaker</i>	3	—
D.P. 7253	Classeur. — <i>Klasseerder</i>	141	—
D. 7257	Préparateur. — <i>Amanuensis</i>	51	—
D.P. 7258	Electricien d'entretien. — <i>Onderhoudselektricien</i>	3	—
D. 7322	Gardien. — <i>Wachter</i>	7	—
D. 7332	Messenger-huissier (Marine-Vlissingen). — <i>Bode-kamerbewaarder (Zeewezen-Vlissingen)</i>	8	—
D.P. 7476	Conducteur-mécanicien. — <i>Autobestuurder-mecanicien</i>	5	3
D.P. 7479	Messenger-huissier. — <i>Bode-kamerbewaarder</i>	117	—
D. 7480	Ouvrier qualifié (menuisier-ébéniste — Gouv. Prov. Anvers). — <i>Geschoold werkman (schrijnwerker-meubelmaker — Prov. Gouv. Antwerpen)</i>	8	—
D. 7493	Conducteur. — <i>Autobestuurder</i>	22	17
D. 7706	Manœuvre. — <i>Hulparbeider</i>	111	—
D.P. 7704	Ouvrier qualifié (ouvrier de cuisine). — <i>Geschoold werkman A (keukenwerkman)</i>	119	—
D. 7723	Ouvrier qualifié A (maçon). — <i>Geschoold werkman A (metselaar)</i>	7	3
D.P. 7738	Ouvrier qualifié B (plombier-zingueur). — <i>Geschoold werkman B (loodgieter-zinkbewerker)</i>	3	—
D.P. 7759	Expéditionnaire. — <i>Expeditionair</i>	73	—
D.P. 7767	Ouvrier qualifié B (menuisier). — <i>Geschoold werkman B (schrijnwerker)</i>	15	—
D.P. 7814	Ouvrier qualifié B (laborant-atelier microfilm). — <i>Geschoold werkman B (laborant-atelier microfilm)</i>	5	—
D. 7944	Gardien spécial (Santé publique). — <i>Speciaal bewaker (Volksgezondheid)</i>	91	42

Dossier d'examen n° — Examen dossier nr.	Emploi — Betrekking	Nombre de réussites pas prises en considération — Aantal niet in aanmerking genomen geslaagden	
		N.	Fr.
D. 8019	Ouvrier qualifié B (menuisier-ébéniste). — <i>Geschoold werkmán B (schrijnwerker-meubelmaker)</i>	19	4
D. 8034	Manœuvre (nettoyeur). — <i>Ongeschoold werkmán (schoonmaker)</i> .	52	—
D. 8039	Aide-pleur-expéditeur (Moniteur belge). — <i>Hulpvouwver-zender (Belgisch Staatsblad)</i>	30	—
D.P. 8102	Ouvrier qualifié A (jardinier). — <i>Geschoold werkmán A (tuinier)</i> .	16	—
D.P. 8144	Magasinier. — <i>Magazijnbediende</i>	66	54
S.W. 8262	Manœuvre (veilleur de nuit). — <i>Ongeschoold werkmán (nacht-waker)</i>	5	—
D. 7282	Préparateur (Affaires économiques). — <i>Amanuensis (Econ. Zaken)</i>	—	57
D. 7809	Ouvrier-gardien. — <i>Werkman-bewaker</i>	—	4
D. 8032	Manœuvre (nettoyeur). — <i>Ongeschoold werkmán (schoonmaker)</i> .	—	7
D. 8267	Expéditionnaire. — <i>Expeditionair</i>	—	22
D. 8285	Manœuvre (gardien) (Educ. nat. et Cult.). — <i>Ongeschoold werkmán (nachtwaker) (N.O.C.)</i>	—	1
Total. — <i>Totaal</i>		1 000	214

ANNEXE IV

BIJLAGE IV

Recrutement de handicapés

Werving van minder-validen

Département — Departement	Affectés — Aangesteld				Néerlandophones par niveau — Nederlandstaligen per niveau				Francophones par niveau — Franstaligen per niveau				Germanophones par niveau — Duitstaligen per niveau			
	Quote- part — Quo- tum	N.	Fr.	Total — Totaal	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Services du Premier Ministre. — <i>Diensten van de Eerste Minister</i>	8	10	7	17	1	—	5	4	2	—	2	3				
Affaires économiques. — <i>Economische Zaken</i>	66	8	9	17	—	—	5	3	—	1	5	3				
Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement. — <i>Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelings-samenwerking</i>	26	7	8	15	1	1	1	4	2	1	4	1				
Agriculture. — <i>Landbouw</i>	42	18	15	33	—	2	10	6	2	1	8	4				
Classes moyennes. — <i>Middenstand</i>	6	6	2	8	—	—	—	6	—	—	—	2				
Communications. — <i>Verkeerswezen</i>	60	27	14	41	2	2	7	16	1	1	2	10				
Défense nationale. — <i>Landsverdediging</i>	88	73	44	117	—	5	25	43	—	1	15	28				
Education nationale et Culture néerlandaise. — <i>Nationale Opvoeding en Nederlandse Cultuur</i>	32	28	—	28	—	8	3	17	—	—	—	—				
Education nationale et Culture française. — <i>Nationale Opvoeding en Franse Cultuur</i>	32	—	27	27	—	—	—	—	1	9	3	14				
Emploi et Travail. — <i>Tewerkstelling en Arbeid</i>	18	20	26	46	1	2	4	13	1	4	6	15				
Finances. — <i>Financiën</i>	474	238	159 (+ 2)	399	—	38	78	122	—	27	49	83	—	—	2	—
Intérieur. — <i>Binnenlandse Zaken</i>	36	26	17	43	3	2	9	12	3	2	7	5				
Justice. — <i>Justitie</i>	90	15	12	27	1	6	3	5	3	3	2	4				
Prévoyance sociale. — <i>Sociale Voorzorg</i>	12	6	14	20	—	1	3	2	2	—	4	8				
Santé publique. — <i>Volksgezondheid</i>	52	38	17	55	1	7	7	23	3	2	1	11				
Travaux Publics. — <i>Openbare Werken</i>	158	63	73	136	3	6	13	41	2	8	17	46				
Totaux. — <i>Totalen</i>	1 200	583	444	1 029	13	80	173	317	22	60	125	237	—	—	2	—

Organismes d'intérêt public Denomination de l'organisme — Instellingen van openbaar nut Benaming van de instelling	Quota — Quotum	A indiquer — Nog aan te wijzen	Occupés — Aangesteld			Néerlandophones par niveau — Nederlandstaligen per niveau				Francophones par niveau — Franstaligen per niveau			
			N.	Fr.	Tot.	1	2	3	4	1	2	3	4
1. Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité. — <i>Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering</i>	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2. Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins navigant sous pavillon belge. — <i>Hulpkas en Voorzorgskas voor zeevarenden onder Belgische vlag</i>	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3. Caisse nationale de pensions de retraite et de survie. — <i>Rijkskas voor rust- en overlevingspensioenen</i>	4	—	1	2	3	—	—	1	—	—	2	—	—
4. Caisse nationale des pensions pour employés. — <i>Nationale kas voor bedienendpensioenen</i>	1	—	2	1	3	—	—	1	1	—	—	—	1
5. Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales des communes, des organismes qui en dépendent et des associations de communes. — <i>Bijzondere compensatiekas voor kinderbijslag voor de gemeenten, de instellingen die ervan afhangen en de verenigingen van gemeenten</i>	1	—	1	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—
6. Fonds des accidents du travail. — <i>Fonds voor arbeidsongevallen</i>	1	1	2	—	2	1	1	—	—	—	—	—	—
7. Fonds des maladies professionnelles. — <i>Fonds voor beroepsziekten</i>	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
8. Fonds national de pensions des ouvriers mineurs. — <i>Nationaal pensioenfonds voor mijnwerkers</i>	2	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
9. Institut national d'assurance maladie-invalidité. — <i>Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering</i>	5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
10. Office national d'allocations familiales pour travailleurs salariés. — <i>Rijksdienst voor kinderbijslag voor werknemers</i>	3	1	2	3	5	—	—	1	1	—	2	1	—
11. Office national des pensions pour travailleurs salariés. — <i>Rijksdienst voor werknemerspensioenen</i>	5	1	3	2	5	—	—	2	1	—	—	2	—
12. Office national de sécurité sociale. — <i>Rijksdienst voor maatschappelijke zekerheid</i>	5	1	4	1	5	—	—	3	1	—	—	—	1
13. Office national de l'emploi. — <i>Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie</i>	2	—	1	1	2	—	—	1	—	—	—	—	1
II. <i>Emploi et travail</i> . — Tewerkstelling en arbeid													
1. Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage. — <i>Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen</i>	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2. Fonds national de reclassement social des handicapés. — <i>Rijksfonds voor sociale reclassering van minder-validen</i>	1	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1
3. Office national de l'emploi. — <i>Rijksdienst voor arbeidsvoorziening</i>	11	1	10	4	14	1	2	6	1	—	1	1	2

Organismes d'intérêt public Dénomination de l'organisme — Instellingen van openbaar nut Benaming van de instelling	Quota — Quotum	A indiquer — Nog aan te wijzen	Occupés — Aangesteld			Néerlandophones par niveau — Nederlandstaligen per niveau				Francophones par niveau — Franstaligen per niveau				
			N.	Fr.	Tot.	1	2	3	4	1	2	3	4	
IX. Défense nationale. — Landsverdediging														
Office de renseignements et d'aide aux familles des militaires. — Hulp- en Informatiebureau voor Gezinnen van militairen . . .	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
X. Agriculture. — Landbouw														
Office national du Lait et de ses dérivés. — Nationale Zuiveldienst.	1	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
XI. Affaires économiques. — Econo- mische Zaken														
Institut belge de normalisation. — Belgisch Instituut voor normalisatie	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	90	10	31	23	54	2	4	18	7	—	6	6	11	