

BELGISCHE SENAAT**ZITTING 1986-1987**

4 MAART 1987

Ontwerp van wet tot bekrachtiging van de koninklijke besluiten vastgesteld ter uitvoering van artikel 1 van de wet van 27 maart 1986 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning (art. 4, 6/1°, 4°, 5°, 7, 8, 9 en 10)

VERSLAG

**NAMENS DE COMMISSIE VOOR DE SOCIALE AANGELEGENHEDEN
UITGEBRACHT
DOOR DE HEER OTTENBOURGH**

De Commissie voor de Sociale Aangelegenheden heeft haar vergaderingen van 3 en 4 maart 1987 gewijd aan de bespreking van de artikelen 4, 6, 1°, 4° en 5°, 7, 8, 9 en 10 van dit ontwerp van wet.

Artikel 4 van het ontwerp werd in de Commissie toegelicht door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, de overige artikelen door de Minister van Sociale Zaken.

**

Aan de werkzaamheden van de Commissie hebben deelgenomen :

1. Vaste leden : de heren Egelmeers, voorzitter; Anthuenis, Boël, Conrotte, Deleecq, Deneir, Gevenois, Hazette, Holsbeke, Saulmont, Schoeters, Sondag, mevr. Staels-Dompas, de heren Valkeniers, Vandenhove, Vannieuwenhuyze en Ottenbourg, rapporteur.

2. Plaatsvervangers : mevr. Maes-Vanrobaeys en de heer Taminiaux.

3. Andere senator : de heer Dufour.

R. A 13807**Zie :**

Gedr. St. van de Senaat :

481 (1986-1987) : N° 1 : Ontwerp van wet.

SENAT DE BELGIQUE**SESSION DE 1986-1987**

4 MARS 1987

Projet de loi portant confirmation des arrêtés royaux pris en exécution de l'article 1^{er} de la loi du 27 mars 1986 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi (art. 4, 6/1°, 4°, 5°, 7, 8, 9 et 10)

RAPPORT

**FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES
PAR M. OTTENBOURGH**

La Commission des Affaires sociales a consacré ses réunions des 3 et 4 mars 1987 à la discussion des articles 4, 6, 1°, 4° et 5°, 7, 8, 9 et 10 du présent projet de loi.

L'article 4 du projet a été commenté en Commission par le Ministre de l'Emploi et du Travail, et les autres articles l'ont été par le Ministre des Affaires sociales.

**

Ont participé aux travaux de la Commission :

1. Membres effectifs : MM. Egelmeers, président; Anthuenis, Boël, Conrotte, Deleecq, Deneir, Gevenois, Hazette, Holsbeke, Saulmont, Schoeters, Sondag, Mme Staels-Dompas, MM. Valkeniers, Vandenhove, Vannieuwenhuyze et Ottenbourg, rapporteur.

2. Membres suppléants : Mme Maes-Vanrobaeys et M. Taminiaux.

3. Autre sénateur : M. Dufour.

R. A 13807**Voir :**

Document du Sénat :

481 (1986-1987) : N° 1 : Projet de loi.

Artikel 4

Artikel 4, 1° (koninklijk besluit nr. 472)

De Minister preciseert dat dit besluit een wijziging inhoudt van het B.T.K.-stelsel.

Van de ene kant wordt aan de promotoren van B.T.K.-projecten een financiële verantwoordelijkheid opgelegd (10 pct.) en van de andere kant wordt de duur van de overeenkomst beperkt tot twee jaar per persoon, zulks om een zekere rotatie in de tewerkstelling mogelijk te maken.

De Minister antwoordt nog op de vraag van een lid dat er nog geen aanvragen voor de goedkeuring van nieuwe projecten werden ingediend. De aanvragen hebben betrekking op de verlenging van bestaande projecten.

Een commissielid zegt te hebben vernomen dat tewerkgestelden in B.T.K.-projecten zouden bereid zijn de 10 pct. die de promotoren voor hun rekening moeten nemen, aan deze laatsten terug te betalen voor het geval dat zij dit aandeel niet zouden kunnen dragen.

De Minister merkt op dat zulke regeling verboden is.

Artikel 4, 2° (koninklijk besluit nr. 473)

Volgens de Minister heeft dit besluit dezelfde strekking als het koninklijk besluit nr. 472, maar dan wet betreft het D.A.C.-stelsel. De werkgevers dienen 5 pct. van het loon voor hun rekening te nemen. Van de andere kant worden aan de werknemers schaalgebonden loonsverhogingen toegekend.

Een commissielid vraagt of al bekend is welke instellingen zullen worden vrijgesteld van de bijdragen van 5 pct.

De Minister merkt op dat zulke regeling verboden is. werd bekendgemaakt dat de projecten in drie categorieën indeelt :

- projecten die ambtshalve worden vrijgesteld (b.v. alfabetisering);
- projecten waarvoor in geen geval vrijstelling wordt verleend (b.v. toerisme);
- projecten die in aanmerking komen voor vrijstelling : de desbetreffende aanvragen worden momenteel onderzocht.

Artikel 4, 3° (koninklijk besluit nr. 473)

Dit besluit heeft betrekking op de gesubsidieerde contractuelen.

Een commissielid vraagt of de contractueel aangeworvenen in regel zijn met de sociale wetgeving aangezien de werkgevers (de gemeenten) vrijgesteld worden van bijdragen voor sociale zekerheid.

De Minister antwoordt hierop bevestigend.

Article 4

Article 4, 1° (arrêté royal n° 472)

Le Ministre précise que cet arrêté modifie le système du C.S.T.

D'une part, il impose aux promoteurs de projets C.S.T. une responsabilité financière (10 p.c.) et, d'autre part, il limite la durée du contrat à deux ans par personne, de manière à permettre une certaine rotation dans la mise au travail.

Le Ministre répond à une question d'un membre qu'aucune demande d'approbation de nouveaux projets n'a encore été introduite. Les demandes concernent la prorogation de projets existants.

Un commissaire dit avoir appris que des personnes occupées dans le cadre de projets C.S.T. seraient disposées à rembourser aux promoteurs les 10 p.c. que ces derniers doivent prendre à leur charge, au cas où ils ne pourraient supporter cette part.

Le Ministre fait remarquer qu'un tel arrangement est interdit.

Article 4, 2° (arrêté royal n° 473)

D'après le Ministre, cet arrêté a le même objet que l'arrêté royal n° 472, mais pour ce qui concerne le système du T.C.T. Les employeurs sont tenus de prendre à leur charge 5 p.c. de la rémunération. D'autre part, les travailleurs se voient accorder des augmentations salariales barémiques.

Un commissaire demande si l'on connaît déjà les institutions qui seront dispensées de la cotisation de 5 p.c.

Le Ministre répond qu'un arrêté ministériel répartissant les projets en trois catégories a déjà été publié :

- projets dispensés d'office (exemple : l'alphabétisation);
- projets pour lesquels une dispense n'est accordée en aucun cas (exemple : le tourisme);
- projets susceptibles de dispense : les demandes y afférentes sont actuellement examinées.

Article 4, 3° (arrêté royal n° 473)

Cet arrêté a trait aux contractuels subventionnés.

Un membre demande si les personnes recrutées contractuellement sont en règle avec la législation sociale étant donné que les employeurs (les communes) sont dispensés des cotisations de sécurité sociale.

Le Ministre répond affirmativement à cette question.

Hetzelfde lid vraagt hoeveel conventies al gesloten zijn. Hij wenst ook te weten of de circulaire van de minister van Huisvesting en van het Toezicht voor het Waalse Gewest, met betrekking tot de bescherming van het loon van de contractuelen, van invloed is geweest op de indiening van de aanvragen en op het overmaken van de gelden aan de gemeenten.

De Minister antwoordt dat de circulaire van bedoelde minister betrekking had op de anciënniteitsregeling in de gemeenten waarin een saneringsplan van kracht was. Er is geen vertraging geweest in de betalingen. Op 20 januari jl. hadden alle gemeenten de toelagen ontvangen waarop zij recht hadden.

Een ander lid wijst erop dat in het Vlaamse Gewest, in gevolge een beslissing van de bevoegde voogdijminister, een aantal contractuelen dreigden aanzienlijk weddeverlies te lijden (6 à 7 000 frank per maand). Na besprekingen dien-aangaande is een regeling getroffen waarbij de betrokkenen die op 31 december 1986 in dienst waren, geen verlies zouden lijden op voorwaarde dat de gemeenten de nodige bedragen zouden bijpassen.

Nu blijkt dat de wedde van een aantal personeelsleden toch werd verminderd onder voorwendsel dat zij niet in het bezit zijn van een diploma dat overeenstemt met de functie die zij uitoefenen.

Het lid wenst dat de Minister de Vlaamse Executieve zou wijzen op de onregelmatigheid van die maatregel.

De Minister merkt op dat de gemeenten de volle verantwoordelijkheid hebben over de geco's. Iedere gemeente besluit autonoom.

Wat de Minister heeft gestoord, is het feit dat de voogdij-overheid een algemene maatregel heeft getroffen om de wedde van de geco's te verminderen. Naar aanleiding daarvan werd afgesproken dat de voogdijoverheid geen gemeentelijke beslissingen zou verbreken die aan de geco's aangeworven na 1 januari 1987, een wedde toekennen die lager is dan die welke zij vóór die datum ontvingen.

Een ander lid vraagt of de gemeentelijke intercommunales beroep kunnen doen op gesubsidieerde contractuelen.

De Minister antwoordt bevestigend.

Een lid vraagt nadere uitleg over artikel 6, tweede lid, van het koninklijk besluit.

De Minister antwoordt dat de toepassing daarvan een zaak is van de algemene voogdijoverheid. Hij zelf is alleen bevoegd voor het aspect tewerkstelling.

Hetzelfde lid is van oordeel dat bepaalde gemeenten van deze maatregel misbruik maken en bijna uitsluitend, althans wat de werklieden betreft, geco's in dienst hebben. In ieder geval hebben zij minder dan 50 pct. statutaire personeelsleden in dienst.

Le même intervenant demande combien de contrats ont déjà été conclus. Il aimerait également savoir si la circulaire du ministre du Logement et de la Tutelle pour la Région wallonne a eu, en ce qui concerne la protection du salaire des contractuels, une incidence sur l'introduction des demandes et sur le transfert des fonds aux communes.

Le Ministre répond que la circulaire du ministre en question portait sur la réglementation de l'ancienneté dans les communes où un plan d'assainissement était en vigueur. Il n'y a pas eu de retard dans les paiements. Le 20 janvier dernier, toutes les communes avaient reçu les subventions auxquelles elles avaient droit.

Un autre membre fait remarquer que, dans la Région flamande, par suite d'une décision du ministre de tutelle compétent, un certain nombre de contractuels risquaient de subir d'importantes pertes de salaire (6 à 7 000 francs par mois). Après des négociations à ce sujet, un règlement est intervenu, prévoyant que les intéressés qui étaient en service au 31 décembre 1986 ne subiraient aucune perte de salaire à condition que les communes suppléent les montants nécessaires.

Il apparaît toutefois que le traitement d'un certain nombre de membres du personnel est quand même réduit sous le prétexte qu'ils ne possèdent pas un diplôme correspondant à la fonction qu'ils exercent.

L'intervenant souhaite que le Ministre attire l'attention de l'Exécutif flamand sur l'irrégularité de cette mesure.

Le Ministre fait observer que les communes sont pleinement responsables à l'égard des contractuels subventionnés. Chaque commune décide de manière autonome.

Le Ministre déclare que ce qui l'a gêné, c'est le fait que l'autorité de tutelle a pris une mesure générale visant à réduire le traitement des contractuels subventionnés. A cette occasion, il a été convenu que l'autorité de tutelle ne casserait aucune décision communale accordant aux contractuels subventionnés recrutés après le 1^{er} janvier 1987 un traitement inférieur à celui qu'ils touchaient avant cette date.

Un autre membre demande si les intercommunales peuvent faire appel à des contractuels subventionnés.

Le Ministre répond affirmativement.

Un intervenant demande des précisions au sujet de l'article 6, deuxième alinéa, de l'arrêté royal.

Le Ministre répond que l'application de cet article est de la compétence de l'autorité de tutelle générale. Il n'a compétence, pour sa part, qu'en ce qui concerne l'aspect « emploi ».

Le même intervenant estime que certaines communes font un usage abusif de cette mesure et occupent presque exclusivement des contractuels subventionnés, du moins pour ce qui est des ouvriers. En tout cas, elles ont moins de 50 p.c. d'agents statutaires en service.

De Minister merkt op dat voornamelijk de O.C.M.W.'s zich verplicht hebben gezien nieuwe diensten op te richten waarvoor T.W.W.'ers en B.T.K.'ers werden aangetrokken.

Indien de 50/50 regel strikt zou zijn toegepast, zouden heel wat arbeidsplaatsen verloren zijn gegaan. Welnu, de maatregel is vooral bedoeld om de tewerkstelling te consolideren. Vandaar ook dat de aanvragen om afwijkingen positief werden beantwoord.

Artikel 4, 4° (koninklijk besluit nr. 482)

Over dit besluit, dat het mogelijk maakt de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen uit breiden tot jongeren ouder dan 18 jaar maar jonger dan 21 jaar, worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 4, 5° (koninklijk besluit nr. 492)

Volgens de Minister behelst dit besluit de verlenging van de 5.3.3.-akkoorden en de verlenging van de Maribel-operatie die wordt uitgebreid tot de beschermde werkplaatsen.

Op de vraag van een lid hoe de naleving van de 5.3.3.-akkoorden wordt gecontroleerd, antwoordt de Minister dat C.A.O.'s zijn neergelegd bij het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid en dat de sociale inspectie belast is met die controle.

De Minister geeft toe dat de doeltreffendheid van de controle na verloop van tijd vermindert. Hij wijst er ook nog op dat het koninklijk besluit veeleer tot doel heeft de bestaande toestand te consolideren.

Een commissielid zegt een studie te hebben gelezen waaruit blijkt dat de in het kader van de 5.3.3.-regeling gesloten overeenkomsten vrij onduidelijk en vaag zijn. Bovendien zijn ze in sommige sectoren beperkt tot bepaalde categorieën van werknemers. Ten slotte zou men op het vlak van de ondernemingsraden niet erg enthousiast zijn om die akkoorden toe te passen.

De Minister merkt op dat de 5.3.3.-regeling een algemene norm, een soort model was, waarvan kon worden afgeweken.

Vast staat dat de arbeidstijd werd verminderd; de resultaten wat de aanwervingen betreft, zijn inderdaad moeilijk te controleren. Wat ook onomstotelijk vaststaat is de sterke vermindering van de deeltijdse werkloosheid in de sectoren die daaraan onderhevig waren.

Artikel 4, 6° (koninklijk besluit nr. 494)

Over dit besluit dat de tewerkstelling in de zeer kleine bedrijven wil bevorderen, werden geen opmerkingen gemaakt.

Le Ministre fait observer que ce sont surtout les C.P.A.S. qui se sont vus obligés de créer de nouveaux services, pour lesquels ils ont fait appel à des chômeurs à mettre au travail et à des candidats au cadre spécial temporaire.

Si l'on avait appliqué rigoureusement la règle des 50/50, bien des emplois auraient été perdus. Or, la mesure a surtout été conçue pour consolider l'emploi. C'est pourquoi l'on a répondu positivement aux demandes de dérogation.

Article 4, 4° (arrêté royal n° 482)

Cet arrêté, qui permet d'étendre l'application de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés aux jeunes qui ont plus de 18 ans, mais moins de 21 ans, ne fait l'objet d'aucune observation.

Article 4, 5° (arrêté royal n° 492)

Selon le Ministre, cet arrêté prévoit la prorogation des accords 5.3.3. ainsi que de l'opération Maribel, qui est étendue aux ateliers protégés.

Un membre lui ayant demandé comment le respect des accords 5.3.3. est contrôlé, le Ministre répond que les C.C.T. ont été déposées au Ministère de l'Emploi et du Travail et que l'inspection sociale est chargée de ce contrôle.

Le Ministre concède que l'efficacité du contrôle diminue avec le temps. Il souligne aussi que l'arrêté royal vise plutôt à consolider la situation existante.

Un commissaire dit avoir lu une étude d'où il ressort que les contrats conclus dans le cadre du système 5.3.3. sont très imprécis et vagues. Qui plus est, ils sont limités, dans certains secteurs, à des catégories bien déterminées de travailleurs. Il ajoute enfin que les conseils d'entreprise ne seraient guère enthousiastes pour appliquer ces accords.

Le Ministre fait observer que le système 5.3.3. constituait une norme générale, une sorte de modèle, dont on pouvait s'écarter.

Il est évident que le temps de travail a été réduit; les résultats en matière de recrutement sont effectivement difficiles à contrôler. Ce qui est également tout à fait certain, c'est que le chômage partiel a fortement diminué dans les secteurs qui y étaient sujets.

Article 4, 6° (arrêté royal n° 494)

Aucune remarque n'a été formulée concernant cet arrêté, qui tend à promouvoir l'emploi dans les très petites entreprises.

Artikel 4, 7° (koninklijk besluit nr. 495)

De Minister verklaart dat dit besluit voorziet in de vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen ingeval van aanwerving, in het kader van een conventie « werk-opleiding », van werkloze jongeren in de leeftijd van 18 tot 25 jaar.

Het besluit heeft tot doel betere kansen te geven aan ongeschoolde jonge werklozen.

De Minister legt vervolgens een amendement ter tafel dat strekt om de ontwerptekst van het 7° te vervangen als volgt :

« 7° Het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren is, met de volgende wijzigingen, bekrachtigd met uitwerking op de datum van zijn inwerkingtreding :

« 1° In artikel 5, § 1, laatste zin, worden de woorden « het loon » vervangen door de woorden « de vergoeding ».

« 2° Tussen de artikelen 5 en 6 worden een artikel 5bis (nieuw) en een artikel 5ter (nieuw) ingevoegd, luidend als volgt :

« Artikel 5bis. — De tijd besteed aan de bij artikel 1 bedoelde opleiding, wordt als arbeidstijd beschouwd voor de toepassing van de arbeidswet van 16 maart 1971.

« Artikel 5ter. — § 1. De in het kader van een overeenkomst tewerkstelling-opleiding aangeworven jongere mag niet terzelfdertijd door een of meer andere overeenkomsten tewerkstelling-opleiding gebonden zijn.

§ 2. De in het kader van een overeenkomst tewerkstelling-opleiding aangeworven jongere mag voor de gevolgd opleiding niet genieten van het betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers, zoals bedoeld bij hoofdstuk IV, afdeling 6, van de herstellwet van 22 januari 1981 houdende sociale bepalingen. »

Verantwoording

« De eerste voorgestelde wijziging is vooral van technische aard.

De twee volgende willen elk misbruik voorkomen. »

Voor een goed begrip van de draagwijdte van het amendement op artikel 5 van het koninklijk besluit nr. 495, wordt de tekst van dit artikel hierna afgedrukt :

« Artikel 5. — § 1. De Koning kan, bij in Ministerraad overlegd besluit, de nodige maatregelen nemen om de in artikel 2 bedoelde vrijstellingen ook van toepassing te maken op de leerlingen wier leerovereenkomst werd geloten overeenkomstig de voorwaarden bepaald bij de reglementering betreffende de voortdurende vorming van de Middenstand en de leerlingen wier leerovereenkomst valt onder het toepassingsgebied van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst. In

Article 4, 7° (arrêté royal n° 495)

Le Ministre déclare que cet arrêté prévoit la diminution des cotisations de sécurité sociale en cas d'engagement, dans le cadre d'une convention « emploi-formation », de jeunes chômeurs âgés de 18 à 25 ans.

L'arrêté vise à donner de meilleures chances aux jeunes chômeurs non qualifiés.

Le Ministre dépose ensuite un amendement tendant à remplacer le projet de texte du 7° par ce qui suit :

« 7° A l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes est confirmé, moyennant les modifications suivantes, avec effet à la date de son entrée en vigueur :

« 1° Dans l'article 5, § 1, dernière phrase, le mot « rémunération » est remplacé par le mot « indemnité ».

« 2° Entre les articles 5 et 6, sont insérés un article 5bis (nouveau) et un article 5ter (nouveau), rédigés comme suit :

« Article 5bis. — Le temps consacré à la formation, visé à l'article 1^{er} est compté comme temps de travail pour l'application de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

« Article 5ter. — § 1^{er}. Le jeune engagé dans le cadre d'une convention emploi-formation ne peut, simultanément, s'engager dans le cadre d'une ou plusieurs autres conventions emploi-formation.

§ 2. Le jeune engagé dans le cadre d'une convention emploi-formation ne peut, pour la formation suivie, bénéficier du congé éducation payé octroyé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs, visé au chapitre IV, section 6, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales. »

Justification

« La première modification proposée est essentiellement de caractère technique.

Les deux suivantes ont pour but d'éviter des abus. »

Pour qu'on comprenne bien la portée de l'amendement à l'article 5 de l'arrêté royal n° 495, le texte de cet article a été repris ci-dessous :

« Article 5. — § 1^{er}. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, prendre les mesures nécessaires afin de rendre applicables les exonérations de cotisations patronales prévues à l'article 2 aux apprentis dont le contrat d'apprentissage a été conclu conformément aux conditions prévues par la réglementation relative à la formation permanente dans les Classes moyennes, et aux apprentis dont le contrat d'apprentissage tombe sous le champ d'application de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage des professions

tegenstelling tot artikel 2, § 1, zijn deze vrijstellingen van toepassing op het loon dat overeenstemt met de arbeidsduur van de leerling.

§ 2. De vrijstellingen bedoeld in artikel 2 zijn ook voor het jaar 1987 van toepassing op de overeenkomsten voor alternerende opleiding gesloten met jongeren tussen 16 en 18 jaar. »

De Minister merkt op dat de wet van 19 juli 1983, vermeld in dit artikel, niet verwijst naar het begrip « loon » maar naar het begrip « vergoeding », vandaar dit amendement.

De invoeging van de artikelen 5bis en 5ter wordt voorgesteld om misbruiken te vermijden. Die mogelijke misbruiken zijn de volgende :

— wanneer een werkgever een jongere voor deeltijdse aanwerf zou hij hem overuren kunnen laten presteren zonder die als zodanig aan te rekenen;

— een jongere zou meer dan één overeenkomst « werkopleiding » tegelijk kunnen aangaan.

De Minister antwoordt vervolgens, op een vraag van een lid, dat de voordelen van dit koninklijk besluit kunnen gecumuleerd worden met die van het koninklijk besluit nr. 497.

Op de vragen van een ander lid antwoordt de Minister

— dat er over deze regeling overleg is geweest met de gemeenschappen;

— dat de regeling ook van toepassing is voor de tewerkstelling, in het normale circuit, van gehandicapten;

— dat het financieel voordeel verleend door dit besluit op ± 70 000 frank per werknemer mag worden geraamd.

Artikel 4, 8° (koninklijk besluit nr. 496)

Over dit besluit worden geen opmerkingen gemaakt.

Stemmingen

De nrs. 1°, 2°, 3°, 4°, 5° en 6° van artikel 4 worden aangenomen met 10 tegen 3 stemmen.

Het regeringsamendement tot wijziging van artikel 5 van het koninklijk besluit nr. 495 en tot invoeging van een artikel 5bis en een artikel 5ter in hetzelfde besluit, worden aangenomen met 10 stemmen, bij 3 onthoudingen.

Het geamendeerde nr. 7° wordt aangenomen met 10 tegen 3 stemmen.

Het 8° en het geheel van artikel 4 worden eveneens aangenomen met 10 tegen 3 stemmen.

exercées par les travailleurs salariés. Par dérogation à l'article 2, § 1^{er}, ces exonérations sont applicables à la rémunération afférente à la durée du travail de l'apprenti.

§ 2. Les exonérations visées à l'article 2 sont également applicables pour l'année 1987 aux contrats de formation en alternance conclus avec les jeunes entre 16 et 18 ans. »

Le Ministre fait remarquer que la loi du 19 juillet 1983, dont question à cet article, n'emploie pas la notion de « rémunération », mais celle d'« indemnité », d'où cet amendement.

L'insertion des articles 5bis et 5ter est proposée pour éviter des abus. Ces abus possibles sont les suivants :

— lorsqu'un employeur engage un jeune pour un travail à temps partiel, il pourrait lui faire faire des heures supplémentaires sans les porter en compte en tant que telles;

— un jeune pourrait contracter plus d'une convention « emploi-formation » à la fois.

Le Ministre déclare ensuite, en réponse à la question d'un membre, que les avantages de cet arrêté royal peuvent être cumulés avec ceux de l'arrêté royal n° 497.

Interrogé à ce sujet par un autre membre, le Ministre répond

— que ce système a fait l'objet d'une concertation avec les Communautés;

— que le système s'applique également à l'engagement de handicapés dans le circuit normal;

— que l'avantage financier accordé par cet arrêté peut être estimé à plus ou moins 70 000 francs par travailleur.

Article 4, 8° (arrêté royal n° 496)

Cet arrêté ne fait l'objet d'aucune observation.

Votes

Les 1°, 2°, 3°, 4°, 5° et 6° de l'article 4 sont adoptés par 10 voix contre 3.

L'amendement du Gouvernement modifiant l'article 5 de l'arrêté royal n° 495 et insérant dans le même arrêté un article 5bis et un article 5ter, est adopté par 10 voix et 3 abstentions.

Le numéro 7° amendé est adopté par 10 voix contre 3.

L'8° et l'ensemble de l'article 4 sont également adoptés par 10 voix contre 3.

Artikel 6

Artikel 6, 1° (koninklijk besluit nr. 476)

De Minister preciseert dat dit koninklijk besluit tot doel heeft de financiële last van de aanvullende uitkeringen voor sommige in Frankrijk tewerkgestelde grens- of seizoenarbeiders en hun weduwen, niet langer door de begroting maar door het R.I.Z.I.V. te laten dragen.

Op deze wijze werden kredieten vrijgemaakt voor het Staatssecretariaat voor Leefmilieu en Maatschappelijke Emancipatie.

Een lid constateert dat de Regering de last op de Rijksbegroting wil verlichten door uitgaven te transfereren naar het R.I.Z.I.V. Van de andere kant heeft het regeringsbeleid tot gevolg dat de inkomsten van het R.I.Z.I.V. dalen. Dreigt men daardoor niet opnieuw het evenwicht van de sociale zekerheid te verbreken?

De Minister antwoordt dat hij, bij de bespreking van de begroting van het Ministerie van Sociale Voorzorg voor het begrotingsjaar 1987, zal aantonen dat de sociale zekerheid in evenwicht is.

Er zijn weliswaar een aantal maatregelen die niet blijvend kunnen zijn, bijvoorbeeld de brugrustpensioen ten laste leggen van het pensioenstelsel.

De maatregel die hier wordt voorgesteld is daarentegen wel definitief. Het bedrag waarop hij betrekking heeft is overigens vrij gering (23,7 miljoen frank).

Artikel 6, 4° (koninklijk besluit nr. 501)

De Minister verklaart dat dit koninklijk besluit strekt tot wijziging van het koninklijk besluit nr. 401. Dit laatste besluit bepaalt de wijze waarop de opbrengst van de matiging van 1984, 1985 en 1986 (indexsprongen) omgezet wordt in sociale zekerheidsbijdragen. Van de toepassing van het koninklijk besluit nr. 401 waren reeds een aantal sectoren vrijgesteld omwille van hun specifiek bezoldigingskarakter. Met het koninklijk besluit nr. 501 worden een bijkomend aantal parallele sectoren uitgesloten.

Over het koninklijk besluit worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 6, 5° (koninklijk besluit nr. 502)

Volgens de Minister preciseert dit koninklijk besluit op een aantal punten de innings- en invorderingstaak van de R.S.Z. voor wat de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten betreft.

Ook over dit koninklijk besluit worden geen opmerkingen gemaakt.

Artikel 6, 1°, 4° en 5°, wordt ter stemming gelegd en aangenomen met 8 tegen 5 stemmen.

Article 6

Article 6, 1° (arrêté royal n° 476)

Le Ministre précise que cet arrêté royal vise à ne plus faire supporter par le budget, mais par l'I.N.A.M.I., la charge financière des allocations complémentaires en faveur de certains travailleurs frontaliers ou saisonniers occupés en France et de leurs veuves.

Des crédits ont ainsi été libérés pour le Secrétariat d'Etat à l'Environnement et à l'Emancipation sociale.

Un membre constate que le Gouvernement veut alléger la charge qui pèse sur le budget de l'Etat en transférant des dépenses à l'I.N.A.M.I. D'autre part, la politique gouvernementale entraîne une diminution des ressources de l'I.N.A.M.I. Ne risque-t-on pas, de la sorte, de rompre à nouveau l'équilibre de la sécurité sociale?

Le Ministre répond qu'il démontrera, lors de la discussion du budget du Ministère de la Prévoyance sociale pour l'année budgétaire 1987, que la sécurité sociale est en équilibre.

Certes, certaines mesures ne peuvent devenir permanentes, par exemple mettre les prépensions de retraite à charge du système des pensions.

Par contre, la mesure proposée en l'occurrence est définitive. Le montant sur lequel elle porte est d'ailleurs assez minime (23,7 millions de francs).

Article 6, 4° (arrêté royal n° 501)

Le Ministre explique que cet arrêté royal vise à modifier l'arrêté royal n° 401. Ce dernier arrêté fixe la manière dont le produit de la modération de 1984, 1985 et 1986 (sautes d'indexation) est converti en cotisations de sécurité sociale. Un certain nombre de secteurs étaient déjà dispensés de l'application de l'arrêté royal n° 401 en raison du caractère spécifique de la rémunération. L'arrêté royal n° 501 exclut plusieurs autres secteurs parallèles.

Aucune remarque n'est formulée à propos de cet arrêté royal.

Article 6, 5° (arrêté royal n° 502)

D'après le Ministre, cet arrêté royal précise sur un certain nombre de points les tâches de perception et de recouvrement de l'O.N.S.S. en ce qui concerne les services publics provinciaux et locaux.

Cet arrêté royal ne donne pas non plus lieu à remarques.

Mis aux voix, l'article 6, 1°, 4° et 5°, est adopté par 8 voix contre 5.

Artikel 7

Artikel 7 (koninklijk besluit nr. 500)

De Minister brengt in herinnering dat de instellingen voor thermalisme (S) sedert 1 januari 1987 niet meer als ziekenhuis worden erkend. Dit zou normaal tot gevolg hebben dat voor die instellingen alleen nog de verstrekkingen, en niet meer het verblijf, zouden worden terugbetaald.

Om te vermijden dat deze instellingen voor hun financiering zouden overgaan tot het vermeerderen van het aantal verstrekkingen, werden onderhandelingen gevoerd die tot een overeenkomst hebben geleid. Het koninklijk besluit nr. 500 concretiseert deze overeenkomst.

De overeenkomst houdt in dat het aantal instellingen beperkt blijft tot twee, dat het aantal bedden wordt vermindert, dat aan de instellingen een forfaitaire vergoeding wordt toegekend en dat een einde wordt gemaakt aan bepaalde misbruiken.

De Minister antwoordt op de vraag men een lid dat de weerslag op de tewerkstelling hem niet bekend is. Er is een capaciteitsvermindering geweest tot 180 bedden in Oostende en 250 bedden in Spa.

Op een andere vraag antwoordt de Minister dat de instellingen het niet eens waren met het basisbesluit waarbij bepaald werd dat zij niet meer als ziekenhuis werden beschouwd. De instellingen hebben achteraf wel ingestemd met de regeling verwoord in het koninklijk besluit nr. 500.

Het artikel wordt aangenomen met 9 tegen 5 stemmen.

Artikel 8

Artikel 8 (koninklijk besluit nr. 475).

De Minister verklaart dat de strekking van dit besluit dezelfde is als die van het koninklijk besluit nr. 476. In dit geval gaat het om de overdracht naar het Nationaal Pensioenfonds voor mijnwerkers van de last verbonden aan de bijkomende voordelen bij de jaarlijkse vakantie ten gunste van de mijnwerkers. De maatregel heeft betrekking op een bedrag van ± 15 miljoen frank.

Een commissielid zou deze maatregel kunnen goedkeuren indien hij beperkt bleef tot de gepensioneerde mijnwerkers.

De Minister merkt op dat de taak van het Pensioenfonds ruimer is dan de benaming laat vermoeden. Het fonds is o.m. ook bevoegd voor uitkeringen aan actieve mijnwerkers.

Het artikel wordt aangenomen met 10 tegen 5 stemmen.

Artikel 9

Artikel 9, 1° (koninklijk besluit nr. 483).

De Minister merkt op dat dit koninklijk besluit, wat de sociale zekerheid betreft, de tegenhanger vormt van de maat-

Article 7

Article 7 (arrêté royal n° 500)

Le Ministre rappelle que, depuis le 1^{er} janvier 1987, les stations thermales ne sont plus reconnues en tant qu'hôpitaux. Normalement, il ne devrait plus y avoir, dès lors, pour ce qui les concerne, des remboursements que pour les soins fournis et non plus pour le séjour.

Pour éviter que ces institutions ne multiplient les soins aux fins de leur financement, des négociations avec celles-ci ont eu lieu, qui ont permis de dégager un accord. Celui-ci est concrétisé par l'arrêté royal n° 500.

Il implique que le nombre d'institutions reste limité à deux, que le nombre des lits sera réduit, que les institutions recevront une indemnité forfaitaire et que l'on mettra fin à certains abus.

Le Ministre répond à la question d'un membre qu'il ne sait pas quelle sera l'incidence sur l'emploi. Il y a eu une réduction de capacité à 180 lits à Ostende et à 250 lits à Spa.

Le Ministre répond à une autre question que les institutions n'avaient pas marqué leur accord sur l'arrêté de base qui disposait qu'elles ne seraient plus considérées comme des hôpitaux. Elles ont toutefois approuvé ultérieurement la réglementation établie par l'arrêté royal n° 500.

L'article est adopté par 9 voix contre 5.

Article 8

Article 8 (arrêté royal n° 475).

Le Ministre déclare que l'objet de cet arrêté est le même que celui de l'arrêté royal n° 476. Il s'agit du transfert au Fonds national de retraite des ouvriers mineurs de la charge que représentent les avantages complémentaires des vacances annuelles en faveur de cette catégorie de travailleurs. La mesure entraîne une dépense de quelque 15 millions de francs.

Un commissaire déclare qu'il pourrait approuver cette mesure pour autant qu'elle reste limitée aux ouvriers mineurs pensionnés.

Le Ministre fait observer que la mission du Fonds de retraite est plus large que ne le laisse supposer sa dénomination. Le Fonds a, notamment, compétence aussi pour ce qui est des allocations aux ouvriers mineurs actifs.

L'article est adopté par 10 voix contre 5.

Article 9

Article 9, 1° (arrêté royal n° 483).

Le Ministre fait observer que, pour ce qui est de la sécurité sociale, cet arrêté royal est le pendant de la mesure par

regel waarbij aan de werkgever die huispersoneel tewerkstelt, een fiscale aftrek wordt verleend.

Volgens de Minister verwacht de Regering van deze maatregelen geen « mirakelen », maar niettemin wordt gehoopt dat een aantal langdurig werklozen hierdoor werk zullen vinden en vooral dat het sluikwerk in deze sector zal vermindere.

Een commissielid constateert dat men meer en meer de weg opgaat van een individualisering van de sociale wetgeving. De hier geïmagineerde groep van werkgevers waarvoor de sociale zekerheidsbijdragen worden verminderd, is immers vrij klein. Hij vraagt zich af of men niet beter gediend zou zijn met een algemene bijdragevermindering, d.w.z. een soort nieuwe Maribeloperatie. Het commissielid vraagt nog of de Regering een idee heeft over het aantal personen waarop deze maatregel betrekking heeft.

De Minister bevestigt dat een aantal besluiten tot doel hebben de arbeidskosten, in termen van sociale zekerheid, selectief te verminderen in de hoop de tewerkstelling te bevorderen.

De Minister is voorstander van een nieuwe Maribel-operatie op voorwaarde dat zulks budgettair mogelijk is en dat de bereidheid daartoe zou bestaan. Zulk een operatie moet van vrij grote omvang zijn, wil men, in termen van individuele arbeidskost, hetzelfde resultaat bereiken als hier wordt beoogd voor een reeks selectieve gevallen.

Een veralgemeende verlaging veronderstelt de mogelijkheid om vrij grote bedragen vrij te maken.

De Regering tracht de arbeidskosten te verminderen voor die categorieën van werklozen die de minste kansen hebben.

Hoewel de tegemoetkoming per arbeidsplaats vrij hoog is, kan worden gezegd dat de kosten in termen van sociale zekerheid relatief gering zijn omdat het meestal gaat om netto aanvullende tewerkstelling.

De Minister zegt nog dat hij, ten laatste bij de bespreking van de begroting voor 1988, cijfergegevens over deze maatregel zal verstrekken.

Een commissielid merkt op dat de voordelen verleend aan de werkgevers vrij groot zijn (fiscale aftrek + vrijstelling van sociale bijdragen). Uiteindelijk zou men kunnen stellen dat de kosten van de maatregel gedragen worden door de tewerkgestelden; zij betalen belastingen en sociale-zekerheidsbijdragen.

Volgens de Minister kan men niet anders dan zowel de werkgevers als de werknemers aanmoedigen om in deze sector tot officiële tewerkstelling te komen.

Een commissielid vraagt of deze maatregel van onbeperkte duur is. Hij wenst ook te weten wat dient te worden verstaan onder tewerkstelling. Wordt deeltijds werk ook in aanmerking genomen?

De Minister antwoordt bevestigend op de eerste vraag. Hij zegt voorts dat het praktisch altijd om deeltijds werk zal

laquelle une déduction fiscale est opérée en faveur de l'employeur occupant du personnel domestique.

Il déclare que le Gouvernement n'attend pas de miracles de cette mesure, mais il n'en espère pas moins qu'une série de chômeurs de longue durée pourront trouver du travail grâce à elle et, surtout, que le travail noir diminuera dans ce secteur.

Un membre constate qu'on s'engage de plus en plus dans la voie de l'individualisation de la législation sociale. En effet, le groupe d'employeurs visé ici, pour lequel les cotisations de sécurité sociale sont réduites, est plutôt restreint. Il se demande si une réduction générale des cotisations, c'est-à-dire une sorte de nouvelle opération Maribel, ne serait pas préférable. Il demande encore si le Gouvernement a une idée du nombre des personnes que cette mesure concerne.

Le Ministre confirme qu'un certain nombre d'arrêtés ont pour but de réduire de manière sélective le coût de la main-d'œuvre, en termes de sécurité sociale, dans l'espoir de promouvoir l'emploi.

Le Ministre est partisan d'une nouvelle opération Maribel à condition que cela soit budgétairement possible et qu'on y soit disposé. Une telle opération doit avoir une certaine ampleur si l'on veut atteindre, en termes de coût de la main-d'œuvre individuelle, le même résultat que celui qui est visé ici pour une série de cas sélectifs.

Une diminution généralisée suppose la possibilité de libérer des montants assez élevés.

Le Gouvernement s'efforce de diminuer le coût de la main-d'œuvre pour les catégories de chômeurs dont les chances sont les plus réduites.

Bien que l'intervention par emploi soit assez élevée, on peut dire que le coût en termes de sécurité sociale est relativement réduit étant donné qu'il s'agit généralement d'emploi net complémentaire.

Le Ministre ajoute qu'il fournira des données chiffrées concernant cette mesure, au plus tard lors de la discussion du budget de 1988.

Un commissaire observe que les avantages accordés aux employeurs sont assez importants (déduction fiscale + dispense des cotisations sociales). Finalement, on pourrait dire que le coût de la mesure est supporté par les personnes mises au travail; elles paient des impôts et des cotisations de sécurité sociale.

Selon le Ministre, on ne peut rien faire d'autre qu'encourager les employeurs comme les travailleurs à s'orienter vers une officialisation de l'emploi dans ce secteur.

Un membre demande si cette mesure a une durée illimitée. Il aimerait également savoir ce qu'il y a lieu d'entendre par emploi. Le travail à temps partiel entre-t-il également en ligne de compte?

Le Ministre répond affirmativement à la première question. Il déclare en outre qu'il s'agira pratiquement toujours

gaan. Gelet op de situatie op de arbeidsmarkt verdient het scheppen van deeltijds werk volgens de Minister alleszins de nodige aandacht.

Een commissielid vreest dat een aantal zelfstandigen (winkeliers) huispersoneel zullen aanwerven maar die personen ander dan huishoudelijk werk zullen laten verrichten.

Artikel 9, 2° (koninklijk besluit nr. 493)

De Minister preciseert dat dit koninklijk besluit tot doel heeft uitbreiding te geven aan het Interdepartementaal Begrotingsfonds, door alle middelen die nu ter beschikking worden gesteld voor D.A.C., B.T.K. en T.W.W. in de non-profitsector en 2 pct. van de loonmatiging in die sector, aan te wenden voor tewerkstelling in de ziekenhuissector.

Dank zij de globalisering, vermeerderd met de opbrengst van de loonmatiging, hoopt de Minister het aantal in de verschillende circuits tewerkgestelde personen te vermeerderen van $\pm 5\,000$ tot 6 à 7 000. Bovendien zal worden gestreefd naar een meer evenwichtige spreiding van de tewerkstelling in de ziekenhuizen.

De Minister merkt nog op dat in een later stadium ook de sectoren van de rustoorden en de medisch-pedagogische instellingen voor gehandicapten van deze maatregel gebruik zullen kunnen maken.

Daarover ondervraagd, verklaart de Minister dat voor de ziekenhuizen gedacht wordt aan de aanwerving van twee bijkomende personeelsleden per 30 bedden. Het bedrag van de toelage zal overeenstemmen met een arbeidsplaats van een ongeschoolde.

Een commissielid vraagt op welke personeelscategorieën de maatregel betrekking zal hebben. Hij wenst ook een opsplitsing van de bijkomende tewerkstelling per gewest.

De Minister antwoordt dat, wat de ziekenhuizen betreft, de bijkomende tewerkstelling afhankelijk is van het aantal bedden.

Voor de andere sectoren zullen de gemeenschapsexecutieven zelf de prioriteiten moeten bepalen.

Zoals voor de geco's het geval is, wordt een forfaitair bedrag aan de instellingen toegekend. Volgens de Regering zouden voornamelijk ongeschoolden moeten worden aangenomen omdat voor die categorie het werkloosheidsprobleem het grootst is. Dit is evenwel geen absolute verplichting.

Artikel 9, 3° (koninklijk besluit nr. 497)

De Minister verduidelijkt dat dit besluit de verlenging inhoudt van de Maribel-operatie, met één nieuwigheid, nl. dat de regeling toepasselijk wordt op alle werknemers in de beschutte werkplaatsen.

Over dit koninklijk besluit worden geen opmerkingen gemaakt.

de travail à temps partiel. Compte tenu de la situation sur le marché du travail, la création d'emploi à temps partiel mérite en tout cas, selon lui, de recevoir toute l'attention nécessaire.

Un membre craint qu'un certain nombre d'indépendants (commerçants) ne recrutent du personnel domestique, mais ne lui fassent effectuer un travail autre que domestique.

Article 9, 2°, (arrêté royal n° 493)

Le Ministre précise que cet arrêté royal vise à élargir le Fonds budgétaire interdépartemental en affectant à l'emploi dans le secteur des hôpitaux toutes les ressources consacrées au T.C.T., au C.S.T. et aux chômeurs mis au travail (C.M.T.) dans le secteur non commercial, plus 2 p.c. de la modération salariale dans ce secteur.

Grâce à la globalisation et au produit de la modération salariale, le Ministre espère augmenter le nombre des personnes mises au travail dans les divers circuits et le faire passer ainsi de plus ou moins 5 000 unités à 6 000 ou 7 000 unités. L'on veillera, en outre, à assurer à une répartition plus équilibrée de l'emploi dans les hôpitaux.

Le Ministre fait encore observer qu'à un stade ultérieur, les secteurs des maisons de repos et des institutions médico-pédagogiques pour handicapés pourront également faire usage de cette mesure.

En réponse à une autre question, le Ministre déclare que, pour ce qui est des hôpitaux, l'on envisage un recrutement de deux unités supplémentaires du personnel par groupe de 30 lits. Le montant de la subvention correspondra à celui de la subvention pour un emploi non qualifié.

Un commissaire demande à quelles catégories de personnel la mesure s'appliquera. Il souhaite également qu'on veuille à assurer une répartition de l'emploi supplémentaire entre les régions.

Le Ministre répond qu'en ce qui concerne les hôpitaux, l'emploi supplémentaire dépendra du nombre des lits.

Pour les autres secteurs, il appartiendra aux exécutifs communautaires de définir eux-mêmes les priorités.

Comme c'est le cas pour les contractuels subventionnés, un montant forfaitaire est octroyé aux institutions. Selon le Gouvernement, il faudrait recruter surtout des travailleurs non qualifiés, étant donné que cette catégorie de travailleurs est la plus touchée par le problème du chômage. Il ne s'agit toutefois pas d'une obligation absolue.

Article 9, 3° (arrêté royal n° 497)

Le Ministre précise que cet arrêté porte sur la prorogation de l'opération Maribel, avec ceci de nouveau que la mesure devient applicable à tous les travailleurs des ateliers protégés.

Cet arrêté royal ne fait l'objet d'aucune observation.

Artikel 9, 4° (koninklijk besluit nr. 498)

De Minister preciseert dat dit koninklijk besluit beperkt is in de tijd. Voor netto-bijkomende aanwervingen in 1987 is er een vermindering van sociale zekerheidsbijdragen tot 1990. Nadien wordt die vermindering geleidelijk afgebouwd. Het doel is een specifieke inspanning te leveren in 1987 om de structurele werkloosheid te verminderen.

De tegemoetkoming wordt over verscheidene jaren gespreid omdat de Regering er zich rekenschap van geeft dat de werkgevers hunnerzijds een inspanning zullen moeten doen om de aangeworvenen in hun bedrijf te integreren.

De Regering verwacht ook dat de tewerkstelling blijvend zal zijn.

Een lid betwijfelt of de duurzaamheid van de tewerkstelling zal kunnen worden gecontroleerd. De sociale zekerheid wordt blijvend op losse schroeven gezet als men niet tot waterdichte formules komt. Daarbij mag niet worden vergeten dat zowel de werkgevers als de werknemers bijdragen in de financiering van sociale zekerheid.

De Minister wijst erop dat een onderscheid moet worden gemaakt tussen de mogelijkheid van het controleren en het aspect inkomstenderving voor de sociale zekerheid. De R.S.Z. is, wat de controle betreft, geen tegenstander van dit systeem.

Men kan de vraag stellen of deze maatregel wel opportuun is. In dit verband merkt de Minister op dat hij de voorgestelde regeling heeft aanvaard omdat het om netto bijkomende tewerkstelling gaat en omdat hij verwacht dat voor de meest problematische categorie blijvende tewerkstelling kan worden gerealiseerd.

Artikel 9, 5° (koninklijk besluit nr. 499)

Volgens de Minister streeft dit besluit naar het geven van een sociaal statuut aan de werkelijk kansarmen in de samenleving. Meer bepaald, de Minister van Sociale Zaken van de Franse Gemeenschap heeft op deze maatregel aangedrongen, naar aanleiding van initiatieven die hij heeft genomen. De Minister verwacht dat ook in het Vlaamse Gewest soortgelijke maatregelen zullen worden getroffen.

De Minister antwoordt op een desbetreffende vraag dat de budgetaire weerslag minimaal is.

De verschillende onderdelen en het geheel van artikel 9 worden ter stemming gelegd en aangenomen met 10 tegen 5 stemmen, bij 1 onthouding.

Het geheel van artikel 9 wordt met dezelfde stemmenverhouding aangenomen.

Artikel 10

Artikel 10, 1° (koninklijk besluit nr. 478)

Dit besluit regelt, volgens de Minister, de vrije verzekering beheerd door de A.S.L.K. Bovendien voorziet het besluit in de overdracht van bepaalde reserves, waardoor

Article 9, 4° (arrêté royal n° 498)

Le Ministre précise que cet arrêté royal ne restera en vigueur que pendant une période limitée. Pour les embauches nettes complémentaires en 1987, il y aura une réduction des cotisations de sécurité sociale jusqu'en 1990. Par la suite, cette réduction sera progressivement supprimée. L'objectif poursuivi est de fournir en 1987 un effort spécifique en vue de réduire le chômage structurel.

L'intervention est étalée sur plusieurs années, étant donné que le Gouvernement est conscient du fait que les employeurs devront, quant à eux, faire un effort en vue d'intégrer dans leur entreprise les membres du personnel nouvellement recrutés.

Le Gouvernement s'attend également à ce que cet emploi soit durable.

Un membre doute qu'il soit possible de contrôler la durabilité de l'emploi. La sécurité sociale va se trouver constamment menacée si l'on n'en arrive pas à des formules sans faille. Il ne faut pas perdre de vue que les employeurs comme les travailleurs contribuent au financement de la sécurité sociale.

Le Ministre fait remarquer qu'il faut faire une distinction entre la possibilité de contrôler et l'aspect de perte de ressources pour la sécurité sociale. L'O.N.S.S. n'est pas, en ce qui concerne le contrôle, opposé à ce système.

On peut se demander si cette mesure est bien opportune. A cet égard, le Ministre indique qu'il a accepté la réglementation proposée parce qu'il s'agit d'emploi net complémentaire et qu'il s'attend à ce qu'une mise au travail durable puisse être réalisée pour la catégorie la plus problématique.

Article 9, 5° (arrêté royal n° 499)

Selon le Ministre, cet arrêté tend à donner un statut social aux réels défavorisés de la société. En particulier, le Ministre des Affaires sociales de l'Exécutif de la Communauté française a réclamé cette mesure à l'occasion des initiatives qu'il a prises. Le Ministre espère que des mesures analogues seront prises également en Région flamande.

Interrogé à ce sujet, le Ministre répond que l'incidence budgétaire est minime.

Les différentes subdivisions et l'ensemble de l'article 9 sont mis au vote et adoptés par 10 voix contre 5 et 1 abstention.

L'ensemble de l'article 9 est adopté par un vote équivalent.

Article 10

Article 10, 1° (arrêté royal n° 478)

Le Ministre déclare que cet arrêté réglemente l'assurance libre gérée par la C.G.E.R. En outre, l'arrêté prévoit le transfert de certaines réserves, ce qui conduit à une intégration

er een grotere integratie komt in het geheel van de pensioenen. De operatie is uiteraard eenmalig.

Een commissielid merkt op dat de verbintenissen aangegaan t.o.v. de verzekerden die vrijwillige stortingen hebben gedaan om een aanvullend pensioen te genieten, niet meer zullen worden nageleefd. Immers, de indexering van de renten wordt opgeheven.

Volgens de Minister dient men toe te geven dat het indexeren van de uitgekeerde renten, in feite een anomalie was.

Artikel 10, 1°, wordt ter stemming gelegd en aangenomen met 11 tegen 4 stemmen.

Artikel 10, 2° (koninklijk besluit nr. 479)

De Minister preciseert dat de maatregel vervat in dit besluit, die niet structureel is, ertoe strekt de last van de brugrustpensioenen, in 1987, ten laste te leggen van het pensioenstelsel. Ook in 1986 werd deze maatregel getroffen.

Dit onderdeel van artikel 10 wordt zonder bespreking aangenomen met 10 tegen 4 stemmen, bij 1 onthouding.

Het geheel van artikel 10 wordt met dezelfde stemmenverhouding aangenomen.

Vertrouwen werd geschonken aan de rapporteur voor het uitbrengen van dit verslag.

De Rapporteur,
Y. OTTENBOURGH.

De Voorzitter,
I. EGELMEERS.

tion plus grande dans l'ensemble des pensions. L'opération est évidemment unique.

Un membre fait remarquer que les engagements pris à l'égard des assurés qui ont effectué des versements volontaires en vue de bénéficier d'une pension complémentaire, ne seront plus respectés. En effet, l'indexation des rentes est supprimée.

Selon le Ministre, il faut reconnaître que l'indexation des rentes servies était en fait une anomalie.

L'article 10, 1°, est mis au vote et adopté par 11 voix contre 4.

Article 10, 2° (arrêté royal n° 479)

Le Ministre précise que la mesure contenue dans cet arrêté n'est pas structurelle et tend à mettre en 1987 les pré-pensions de retraite à la charge du système des pensions. La même mesure a été prise en 1986.

Cette subdivision de l'article 10 est adoptée sans discussion, par 10 voix contre 4 et 1 abstention.

L'ensemble de l'article 10 est adopté par un vote identique.

Confiance a été faite au rapporteur pour la rédaction du présent rapport.

Le Rapporteur,
Y. OTTENBOURGH.

Le Président,
I. EGELMEERS.

ARTIKEL GEAMENDEERD DOOR DE COMMISSIE

ART. 4

1° Het koninklijk besluit nr. 472

2°

3°

4°

5°

6°

7° Het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren is, met de volgende wijzigingen, bekrachtigd met uitwerking op de datum van zijn inwerkingtreding :

1° In artikel 5, § 1°, laatste zin, worden de woorden « het loon » vervangen door de woorden « de vergoeding »;

2° Tussen de artikelen 5 en 6 worden een artikel *5bis* (nieuw) en een artikel *5ter* (nieuw) ingevoegd, luidend als volgt :

« *Artikel 5bis.* — De tijd besteed aan de bij artikel 1 bedoelde opleiding, wordt als arbeidstijd beschouwd voor de toepassing van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Artikel 5ter. — § 1. De in het kader van een overeenkomst tewerkstelling-opleiding aangeworven jongere mag niet terzelfdertijd door een of meer andere overeenkomsten tewerkstelling-opleiding gebonden zijn.

§ 2. De in het kader van een overeenkomst tewerkstelling-opleiding aangeworven jongere mag voor de gevolgde opleiding niet genieten van het betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers, zoals bedoeld bij hoofdstuk IV, afdeling 6 van de herstellwet van 22 januari 1981 houdende sociale bepalingen. »

8° Het koninklijk besluit nr. 496 inwerkingtreding.

ARTICLE AMENDE PAR LA COMMISSION

ART. 4

1° L'arrêté royal n° 472

2°

3°

4°

5°

6°

7° L'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes est confirmé, moyennant les modifications suivantes, avec effet à la date de son entrée en vigueur :

1° Dans l'article 5, § 1°, dernière phrase, le mot « rémunération » est remplacé par le mot « indemnité »;

2° Entre les articles 5 et 6 sont insérés un article *5bis* (nouveau) et un article *5ter* (nouveau), rédigés comme suit :

« *Article 5bis.* — Le temps consacré à la formation, visé à l'article 1^{er}, est compté comme temps de travail pour l'application de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Article 5ter. — § 1^{er}. Le jeune engagé dans le cadre d'une convention emploi-formation ne peut, simultanément, s'engager dans le cadre d'une ou plusieurs autres conventions emploi-formation.

§ 2. Le jeune engagé dans le cadre d'une convention emploi-formation ne peut, pour la formation suivie, bénéficier du congé éducation payé octroyé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs, visé au chapitre IV, section 6 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales. »

8° L'arrêté royal n° 496 entrée en vigueur.