

# FEEDBACK RESOLUTIE VROUWELIJK ONDERNEMERSCHAP

Markant vzw – netwerk van actieve en ondernemende vrouwen -  
12 juni 2020



best pittig  
by Markant



Positief dat de draad van de resolutie vrouwelijk ondernemerschap weer opgenomen wordt!

We zijn het ook absoluut eens met alle overwegingen  
(A-H) die leiden tot deze resolutie

## I.1., P. 6.: INITIATIEVEN VOORTZETTEN EN UITDIEPEN

- wij kunnen niet genoeg benadrukken hoe belangrijk het sociaal-mentale is
- 1-op-1-begeleiding wérkt: wachtlijst van vrouwen die onlangs opgestart zijn en die gematcht willen worden met een 'mentor' (zie ook UK); evengoed voor vrouwen die nog moeten opstarten (mentorprojecten)
- Peer-to-peer wérkt: vrouwen leren van elkaar, dagen elkaar uit en geven elkaar positieve energie (Mastermind-concepten, lerende netwerken)

### I.3., P. 6.: COMBINATIE WERK/GEZIN

- genomen maatregelen met betrekking tot zwangerschapsverlof en de 105 dienstencheques: zeer positief
- weliswaar nog andere knelpunten werk/privé dan de bevallingsperiode:
  - kinderopvang nog te weinig flexibel qua openingsuren => samenwerkingsinitiatieven stimuleren
  - nood aan naschoolse opvang @home
  - de ‘bredere’ school
  - stimuleren van mannelijke partners in het opnemen van de zorg- en huishoudtaken (vb. Scandinavisch model tijdskrediet)

#### I.4., P. 6.: BETROUWBARE CIJFERS BANKFINANCIERING

- Positief. Goed om te monitoren dat vrouwen hier niet extra de dupe worden onder de dekmantel van 'corona'

## II.1. EN 2, P. 6.: VERVROUWELIJKING

- Positief
- Indien stelling: interessant voor een beroep of sector dat beide genders vertegenwoordigd zijn => zowel vervrouwelijking als vermannelijking stimuleren
- Let op: jongeren moeten nog wel kunnen doen wat ze *graag* doen => nadenken over hoe een bepaald beroep of sector aantrekkelijk kan gemaakt worden voor beide genders; 'informatie verstrekken' is wellicht niet voldoende

- Positief



### III.1 EN 3. P. 7.: GENDERGELIJKHEID IN HET ONDERWIJS

- Belangrijk, want de traditionele rolpatronen zijn nog steeds diep geworteld:
  - vrouwen voelen de druk van de maatschappij om zorg- en huishoudtaken op zich te nemen en doen daardoor vaak aan ‘maternal gatekeeping’
  - mannen voelen de druk van de maatschappij om economisch voor het gezin in te staan en voelen zich soms geremd om zorg- en huishoudtaken op zich te nemen
- Ook werken op de thuissituatie is belangrijk, bijvoorbeeld oma- en opasessies rond genderneutraliteit

### III.2. P. 7.: TOELEIDEN NAAR ONDERNEMERSCHAP VIA ONDERWIJS

- Stap verder dan “Ondernemerschap voor de klas”: structureel (keuze)vak ‘ondernemerschap’ in het curriculum van het secundair onderwijs, zowel ASO als TSO
- ‘Entrepreneurship’ en ‘intrapreneurship’: competenties die leiden tot een proactieve en ondernemende houding in het belang van leven en werk + kennis die leidt tot zelfstandig ondernemerschap
- Onderzoek i.s.m. KULeuven, Centrum Sociale en Culturele Psychologie: werktevredenheid bij ondernemerschap ligt hoger

# WAT ONTBREEKT?

- Overweging F ivm de rol van de vrouw als bedrijfsleider wordt verder niet echt opgenomen in de voorstellen
- Nochtans is het naar voren schuiven van 'rolmodellen' enorm belangrijk
  - stimuleren van initiatieven die vrouwelijke rolmodellen in de kijker zetten en de beeldvorming positief beïnvloeden, bijvoorbeeld webplatformen of evenementen die vrouwelijke ondernemers of bedrijfsleiders in de kijker zetten (algemeen of per sector of beroep)
  - het belang van de (massa)media hierin: aan hen vragen om hier hun verantwoordelijkheid nog meer op te nemen, ontbrekende partij

## WAT NOG?

Vrouwen zijn over het algemeen voorzichtiger dan mannen:

- durven minder gemakkelijk de ‘sprong’ naar ondernemerschap te maken
- starten vaker in bijberoep ipv in hoofdberoep
- vaak is ondernemerschap niet de 1ste keuze, maar pas later in de loopbaan

# WAT NOG?

Dus:

- is het van groot belang dat de flankerende maatregelen met betrekking tot werk/privé sterker worden uitgebouwd
- moet er meer dan ooit in deze corona-tijden een ‘economisch vangnet’ worden uitgebouwd om 1ste ondernemerschap te stimuleren
- sociaal statuut moet aantrekkelijk genoeg zijn (al heel wat stappen gezet)
- is het vertrouwd raken met ondernemerschap van in het secundair onderwijs zeer belangrijk
- stimuleren uitbouw digitale luik van een onderneming (wat heeft corona ons geleerd?)

## MAATREGELEN HELPEN!

- Cijfers 2018 iets positiever dan die van 2017 die in de resolutie vermeld staan:  
355.825 tov 1.049.151 = 33,9 % vrouwen (RSVZ)
- Het gaat langzaam => accelerators nodig

# DANKU!

