

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2008-2009

4 NOVEMBER 2008

Wetsvoorstel tot uitbreiding van het recht op ouderschapsverlof

AMENDEMENTEN

Nr. 1 VAN DE HEER SWENNEN C.S.

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt :

« In artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan worden de woorden « drie », « zes » en « vijftien » vervangen door respectievelijk « zes », « twaalf » en « dertig ». »

Nr. 2 VAN DE HEER SWENNEN C.S.

Art. 3

Dit artikel vervangen als volgt :

« In dit koninklijk besluit wordt een artikel 2bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 2bis. — In afwijking van het artikel 2, § 1, ten eerste, kan tijdens de vakantieperiodes in het leerplichtonderwijs de arbeidsovereenkomst worden geschorst in periodes van één week of een veelvoud hiervan. Hierbij wordt het principe gehanteerd dat één maand gelijk is aan vier weken. »

Zie:

Stukken van de Senaat :

4-214 - BZ 2007 :

Nr. 1 : Wetsvoorstel van mevrouw Lanjri c.s.

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2008-2009

4 NOVEMBRE 2008

Proposition de loi étendant le droit au congé parental

AMENDEMENTS

N° 1 DE M. SWENNEN ET CONSORTS

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit :

« Dans l'article 2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l'introduction d'un droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle, les mots « trois », « six » et « quinze » sont remplacés respectivement par les mots « six », « douze » et « trente ». »

N° 2 DE M. SWENNEN ET CONSORTS

Art. 3

Remplacer cet article par ce qui suit :

« Dans le même arrêté royal, il est inséré un article 2bis rédigé comme suit :

« Art. 2bis. — Par dérogation à l'article 2, § 1^{er}, premier tiret, l'exécution du contrat de travail peut, durant les périodes de vacances de l'enseignement obligatoire, être suspendue par périodes d'une semaine ou d'un multiple de ce chiffre. Il est fait application du principe selon lequel un mois équivaut à quatre semaines. »

Voir:

Documents du Sénat :

4-214 - SE 2007 :

N° 1 : Proposition de Mme Lanjri et consorts

Nr. 3 VAN DE HEER SWENNEN C.S.

Art. 4 (nieuw)

Een artikel 4 (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 4. — In dit koninklijk besluit wordt een artikel 2ter ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 2ter. — Wanneer beide ouders gezamenlijk het ouderlijk gezag uitoefenen en zij beiden het recht op ouderschapsverlof openen op basis van dit besluit, zal de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening op de vierde verjaardag van het kind registeren welk gedeelte van het in het artikel 2 bedoelde recht door elk der ouders is opgenomen en het saldo bepalen dat rest in hoofde van elk der ouders. Dit saldo wordt bekomen door de in artikel 2 bedoelde periodes te verminderen met de reeds opgenomen periodes.

Het saldo van de ouder die op het moment van de vierde verjaardag van het kind het laagste aantal periodes heeft opgenomen, wordt overgedragen aan de andere ouders en toegevoegd aan diens saldo. Daarmee vervalt het verder recht op ouderschapsverlof voor het/dat kind in hoofde van eerstbedoelde ouder.

Op gezamenlijk verzoek van beide ouders kunnen zij afzien van de in het vorige lid bedoelde overdracht. In dat geval blijft artikel 2 onverminderd van toepassing. »

Nr. 4 VAN DE HEER SWENNEN C.S.

Art. 5 (nieuw)

Een artikel 5 (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 5. — In dit koninklijk besluit wordt een artikel 2quater ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 2quater. — Wanneer het kind slechts één wettelijke ouder heeft, worden de periodes bedoeld in artikel 2 als volgt verhoogd :

— « zes maanden » wordt vervangen door « twaalf maanden »;

— « twaalf maanden » wordt vervangen door « vierentwintig maanden »;

— « dertig maanden » wordt vervangen door « zestig maanden ». »

Nr. 5 VAN DE HEER SWENNEN C.S.

Art. 6 (nieuw)

Een artikel 6 (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

N° 3 DE M. SWENNEN ET CONSORTS

Art. 4 (nouveau)

Insérer un article 4 rédigé comme suit :

« Art. 4. — Dans le même arrêté royal, il est inséré un article 2ter rédigé comme suit :

« Art. 2ter. — Lorsque les deux parents exercent conjointement l'autorité parentale et ouvrent tous deux le droit au congé parental sur la base du présent arrêté, l'Office national de l'emploi enregistrera au quatrième anniversaire de l'enfant la partie du droit visé à l'article 2 qui a été prise par chacun des parents et déterminera le solde résiduel pour chacun d'eux. Ce solde s'obtient en décomptant des périodes visées à l'article 2 les périodes déjà prises.

Le solde du parent qui, au moment du quatrième anniversaire de l'enfant, a pris le plus petit nombre de périodes, est reporté sur l'autre parent et ajouté au solde de ce dernier. De ce fait, le droit ultérieur au congé parental pour cet enfant s'éteint pour le premier parent visé.

À leur demande conjointe, les deux parents peuvent renoncer au report visé à l'alinéa précédent. Dans ce cas, l'article 2 demeure intégralement applicable. »

N° 4 DE M. SWENNEN ET CONSORTS

Art. 5 (nouveau)

Insérer un article 5 rédigé comme suit :

« Art. 5. — Dans le même arrêté royal, il est inséré un article 2quater rédigé comme suit :

« Art. 2quater. — Si l'enfant n'a qu'un seul parent légal, les périodes visées à l'article 2 sont allongées comme suit :

— « six mois » est remplacé par « douze mois »;

— « douze mois » est remplacé par « vingt-quatre mois »;

— « trente mois » est remplacé par « soixante mois ». »

N° 5 DE M. SWENNEN ET CONSORTS

Art. 6 (nouveau)

Insérer un article 6 rédigé comme suit :

« Art. 6. — Artikel 3 van dit koninklijk besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 3, § 1. — De werknemer heeft recht op het bij artikel 2 bedoelde ouderschapsverlof :

— naar aanleiding van de geboorte van zijn kind tot het kind twaalf jaar wordt;

— in het kader van de adoptie van een kind, gedurende een periode van vier jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind veertien jaar wordt.

Wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, wordt het recht op ouderschapsverlof toegekend uiterlijk tot het kind achttien jaar wordt.

§ 2. Aan de voorwaarde van de twaalfde, veertiende of de achttiende verjaardag moet zijn voldaan uiterlijk gedurende de periode van het ouderschapsverlof.

De twaalfde, veertiende of de achttiende verjaardag kan bovendien worden overschreden wanneer het verlof op verzoek van de werkgever wordt uitgesteld en voorzover de schriftelijke kennisgeving is gebeurd overeenkomstig het bepaalde in artikel 6. »

Nr. 6 VAN DE HEER SWENNEN C.S.

Art. 7 (nieuw)

Een artikel 7 (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 7. — Artikel 4 van dit koninklijk besluit wordt vervangen als volgt :

« Art. 4. — Om recht te hebben op ouderschapsverlof dat wordt opgenomen door een volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst gedurende langer dan 2 maanden moet de werknemer gedurende de 15 maanden die voorafgaan aan de schriftelijke kennisgeving zoals gebeurd overeenkomstig artikel 6, 12 maanden door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn geweest met de werkgever die hem tewerkstelt. »

Nr. 7 VAN DE HEER SWENNEN C.S.

Art. 8 (nieuw)

Een artikel 8 (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 6. — L'article 3 du même arrêté royal est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 3, § 1^{er}. — Le travailleur a droit au congé parental visé à l'article 2 :

— en raison de la naissance de son enfant, jusqu'à ce que l'enfant atteigne son douzième anniversaire;

— dans le cadre de l'adoption d'un enfant, pendant une période de 4 ans qui court à partir de l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage, au registre de la population ou au registre des étrangers de la commune où le travailleur a sa résidence, et au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son quatorzième anniversaire.

Lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale d'au moins 66 % ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont reconnus dans le pilier I de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations familiales, le droit au congé parental est accordé au plus tard jusqu'à ce que l'enfant atteigne son dix-huitième anniversaire.

§ 2. La condition du douzième, quatorzième ou dix-huitième anniversaire doit être satisfaite au plus tard pendant la période de congé parental.

Les douzième, quatorzième et dix-huitième anniversaires peuvent en outre être dépassés en cas de report opéré à la demande de l'employeur et pour autant que l'avertissement par écrit ait été opéré conformément à l'article 6. »

N° 6 DE M. SWENNEN ET CONSORTS

Art. 7

Insérer un article 7 rédigé comme suit :

« Art. 7. L'article 4 du même arrêté royal est remplacé par ce qui suit :

« Art. 4. — Pour obtenir le bénéfice du droit au congé parental pris dans le cadre d'une suspension complète du contrat de travail pendant une période supérieure à deux mois, le travailleur doit avoir été dans les liens d'un contrat de travail avec l'employeur qui l'occupe, pendant 12 mois au cours des 15 mois qui précèdent l'avertissement par écrit, conformément à l'article 6. » »

N° 7 DE M. SWENNEN ET CONSORTS

Art. 8 (nouveau)

Insérer un article 8 rédigé comme suit :

« Art. 8. — Artikel 10 van dit koninklijk besluit wordt vervangen als volgt :

Art. 10. — De werknemers die gebruik maken van het recht bedoelt in het artikel 2 hebben recht op een forfaitaire uitkering.

Het bedrag van deze uitkering is het product van de verhouding tussen het wekelijks aantal uren waarmee de werknemer zijn prestaties vermindert of onderbreekt en de gemiddelde arbeidsduur van een voltijds tewerkgestelde werknemer met het bedrag van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen voor een werknemer van minstens 21 jaar die voltijdse arbeidsprestaties levert zoals vastgelegd in de CAO nummer 43 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad. »

Nr. 8 VAN DE HEER SWENNEN C.S.

Art. 9 (nieuw)

Een artikel 9 (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 9. — Deze wet treedt in werking op 1 januari 2009. »

Verantwoording

Het wetsvoorstel nummer 4-214, ingediend door senator Nahima Lanjri, heeft de verdienste van het belang van het ouderschapsverlof te onderkennen en van de wil om het recht verder uit te breiden.

Nochtans gaat het voorstel niet volgens de indieners van dit amendement erop op een aantal punten niet ver genoeg (bijvoorbeeld de mogelijkheid van flexibele opname van het recht, die in de toelichting erbij nochtans wordt gesuggereerd, is niet meer flexibel dan de huidige regeling maar wel veel gecompliceerder.

Daarom dit amendement, dat voortbouwt op het bestaande reglementair kader (het koninklijk besluit van 29 oktober 1997) en dat aan ieder kind wil waarborgen dat zijn of haar ouders (of ouder, indien het gaat om een alleenstaande ouder) een jaar het werk kunnen onderbreken (of de prestaties verminderen) om voor hem of haar te zorgen.

Momenteel heeft iedere ouder recht op 3 maanden (proportioneel verhoogd in het geval van opname door deeltijdse vermindering van de arbeidsprestaties, zie verder) ouderschapsverlof voor de opvoeding van zijn kind tot dat zes jaar wordt.

De indieners van dit amendement zijn van oordeel dat deze leeftijd dient opgetrokken te worden tot twaalf jaar. Want ook een kind dat in de lagere school zit, kan nog niet alleen thuis blijven als het schoolvakantie is, als het ziek wordt, ...

Ouders zijn dan genoodzaakt om hun jaarlijks verlof aan te spreken of andere oplossingen te zoeken zoals het beroep doen op familie of betaalde opvang. Dit uiteraard in de mate dat die alternatieven voorhanden zijn.

Daarom wordt in dit amendement de leeftijdsgrens van het kind opgetrokken van zes naar 12 jaar.

« Art. 8. — L'article 10 du même arrêté royal est remplacé par ce qui suit :

Art. 10. — Les travailleurs qui font usage du droit visé à l'article 2 ont droit à une allocation forfaitaire. »

Le montant de cette allocation est égal au produit du rapport entre le nombre hebdomadaire d'heures pendant lesquelles le travailleur réduit ou interrompt ses prestations et le temps de travail moyen d'un travailleur occupé à temps plein, avec le montant du revenu mensuel minimum moyen garanti fixé par la convention collective de travail n° 43 conclue au sein du Conseil national du travail pour un travailleur âgé d'au moins 21 ans qui fournit des prestations de travail à temps plein. »

N° 8 DE M. SWENNEN ET CONSORTS

Art. 9 (nouveau)

Insérer un article 9 rédigé comme suit :

« Art. 9. — La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009. »

Justification

La proposition de loi n° 4-214, déposée par la sénatrice Nahima Lanjri, a le mérite de reconnaître l'importance du congé parental et de vouloir étendre le droit à ce congé.

Néanmoins, les auteurs des présents amendements sont d'avis que, sur un certain nombre de points, la proposition ne va pas assez loin (par exemple, la possibilité d'exercer le droit au congé de manière flexible, qui est pourtant suggérée dans les développements, n'offre pas plus de souplesse que la réglementation actuelle, mais elle est par contre beaucoup plus complexe).

C'est pourquoi ils ont déposé les présents amendements qui se greffent sur le cadre réglementaire existant (l'arrêté royal du 29 octobre 1997) et qui visent à garantir la possibilité, pour les parents de chaque enfant (ou pour le parent isolé, le cas échéant) d'interrompre leur carrière professionnelle (ou de réduire leurs prestations) pendant une année pour s'occuper de lui.

Actuellement, chaque parent a droit à trois mois de congé parental (prolongés proportionnellement en cas de réduction partielle des prestations de travail, cf. *infra*) pour assurer l'éducation de son enfant jusqu'à ce que celui-ci atteigne l'âge de six ans.

Les auteurs des présents amendements estiment que cet âge doit être porté à douze ans, car un enfant en âge de fréquenter l'école primaire ne peut, lui non plus, pas encore rester seul à la maison pendant les vacances scolaires, lorsqu'il est malade, etc.

Cela oblige les parents à puiser dans leur solde de congés annuels ou à trouver d'autres solutions, comme le recours à la famille ou à une structure d'accueil payante, dans la mesure — évidemment — ou de telles alternatives existent.

C'est pourquoi il est suggéré dans les présents amendements de porter la limite d'âge de six à douze ans.

Verder worden de periodes van het ouderschapsverlof verhoogd. Vandaag heeft iedere ouder recht op 3 maanden ouderschapsverlof als de arbeidsprestaties volledig worden geschorst, 6 maanden indien de prestaties halftijds worden verminderd en 15 maanden als ze met één vijfde worden verminderd.

De indieners zijn van oordeel dat deze « kredieten » niet volstaan om te kunnen voldoen aan de werkelijke behoeften. Dit wordt gestaafd door de talrijke onderzoeken waaruit blijkt dat de combinatie van arbeid en het opvoeden van kleine kinderen (1) blijvend moeilijk haalbaar is.

Daarom worden deze periodes opgetrokken naar respectievelijk 6, 12 en 30 maanden per ouder.

Als het kind vier jaar wordt, zal de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening inventariseren welke gedeelte van hun respectievelijk krediet reeds werd opgenomen door de beide ouders. Het nog niet opgenomen saldo van de ouder niet nog geen of het minste van haar of zijn krediet heeft opgenomen, wordt overgedragen naar de andere ouder en toegevoegd aan diens krediet.

Dit om ervoor te zorgen dat voor ieder kind de periodes die de ouders kunnen uittrekken voor de opvoeding van hun kind, gelijk zou zijn. Bijvoorbeeld, indien de ouders gescheiden leven en het kind hoofdzakelijk bij één van hen inwoont, kan het zijn dat de andere ouder zijn krediet niet of nauwelijks opneemt. In dat geval is het aangewezen dat op een bepaald moment, dit krediet wordt overgedragen aan de andere ouder. Om dit zowel administratief beheersbaar houden en inpasbaar in de arbeidsorganisatie van de respectievelijke werkgevers, moet dit op een uniform moment gebeuren. De vierde verjaardag van het kind lijkt ons hiervoor aangewezen.

Om de keuzemogelijkheden inzake de opvoeding van hun kind en de opname van hun recht op ouderschapsverlof maximaal te respecteren, kunnen de ouders mits gezamenlijk verzoek afzien van dergelijke overdracht. In dat geval behoudt iedere ouder het nog resterende saldo van zijn krediet.

Vanuit de zelfde bekommernis, worden de eerder vermelde periodes van respectievelijk zes, twaalf en dertig maanden, verdubbeld indien het kind slechts één wettelijke ouder heeft.

Vandaag kan een volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsprestaties worden opgenomen in schijven van een maand.

Voor heel wat ouders en hun kinderen beantwoordt dit echter niet aan de reële behoeften. Bijvoorbeeld bij schoolvakanties zou het beter zijn indien het verlof in periodes van een week of een veelvoud hiervan kunnen opgenomen.

Om een flexibeler recht tot opname van te verzoenen met de vereisten inzake de organisatie van arbeid, maakt dit amendement de opname in periodes van weken enkel mogelijk voor vakantieperiodes in het leerplichtonderwijs. Ook de termijn van aanvraag van het verlof (twee tot drie maanden conform het artikel 6 van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997) wordt om diezelfde reden behouden. De vakantieperiodes in het onderwijs zijn immers voldoende lang (zelfs meerdere jaren) op voorhand vastgelegd.

(1) Zie onder andere Gysels J. en De Backer M., « Zorgen voor kinderen in Vlaanderen : een dagelijkse evenwichtsoefening » in : *Over-Werk*, nrs. 3-4 jaargang 2007.

Les amendements visent d'autre part à allonger les périodes du congé parental. Aujourd'hui, chaque parent a droit à trois mois de congé parental lorsqu'il suspend complètement ses prestations de travail, à six mois s'il suspend ses prestations à mi-temps, et à 15 mois s'il les réduit d'1/5.

Selon les auteurs, ces 'crédits' sont insuffisants pour répondre aux besoins réels, ainsi qu'en attestent les nombreuses études montrant à quel point il reste difficile de concilier la vie professionnelle avec l'éducation des jeunes enfants (1).

C'est la raison pour laquelle les périodes en question sont portées respectivement à 6, 12 et 30 mois pour chaque parent.

Lorsque l'enfant atteint l'âge de quatre ans, l'Office national de l'Emploi enregistrera la partie du crédit qui a été prise par chacun des parents. Le solde du parent qui n'a pas encore entamé son crédit ou qui a pris le plus petit nombre de jours de congé est reporté sur l'autre parent et ajouté au crédit de ce dernier.

Ce report vise à faire en sorte que les périodes que les parents peuvent consacrer à l'éducation de leur enfant soient de même durée pour chaque enfant. Par exemple, si les parents sont séparés et que l'enfant habite essentiellement chez l'un d'eux, il se peut que l'autre parent n'entame pas son crédit de congé parental ou qu'il l'entame à peine. Dans ce cas, il est indiqué de reporter ce crédit sur l'autre parent à un moment donné. Par souci de simplification administrative et par respect pour l'organisation du travail des employeurs respectifs, il faut que ce report s'effectue au même moment pour chacun. Le quatrième anniversaire de l'enfant nous semble le moment le mieux indiqué pour ce faire.

Afin de respecter au mieux les possibilités de choix concernant l'éducation de leur enfant et l'exercice de leur droit au congé parental, il est prévu que les parents puissent renoncer à un tel report de solde s'ils en font conjointement la demande. En pareil cas, chacun des parents conserve le solde résiduel de son crédit.

Dans le même souci, les périodes précitées de six, douze et trente mois sont doublées si l'enfant n'a qu'un seul parent légal.

En vertu du régime actuel, une suspension complète de l'exécution des prestations de travail peut être fractionnée en tranches d'un mois.

Or, pour de très nombreux parents et leurs enfants, cette possibilité ne répond pas aux besoins réels. Durant les vacances scolaires, par exemple, il serait préférable que le congé puisse être pris par périodes d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine.

Afin de concilier une plus grande flexibilité du droit au congé parental avec les exigences de l'organisation du travail, les présents amendements ne permettent l'exercice de ce droit par périodes d'une ou de plusieurs semaines que pour les périodes de vacances de l'enseignement obligatoire. Le délai de demande du congé (de deux à trois mois, conformément à l'article 6 de l'arrêté royal du 29 octobre 1997) est lui aussi maintenu, pour la même raison. En effet, les périodes de vacances dans l'enseignement sont fixées suffisamment longtemps (jusqu'à plusieurs années) à l'avance.

(1) Voir entre autres Gysels J. et De Backer M., « Zorgen voor kinderen in Vlaanderen : een dagelijkse evenwichtsoefening » in : *Over-Werk*, n^{os} 3-4 année 2007.

Verder wijzigt dit amendement ook de anciënniteitsvereiste bij de werkgever waar het verlof wordt opgenomen.

Volgens de huidige regelgeving moet de werknemer tijdens de periode van 15 maanden voorafgaand aan de aanvraag van het verlof, gedurende 12 maanden in dienst zijn van deze werkgever.

Voor veel jonge werknemers is dit een te hoge drempel : meer en meer verloopt de aanvang van de loopbaan immers via een openvolgving van tijdelijke contracten bij meerdere werkgevers. Daarom wordt voorgesteld deze vereiste enkel nog te behouden voor volledige schorsingen van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die 2 maanden overschrijden.

Ten slotte herneemt dit amendement hetgeen wordt voorgesteld het wetsvoorstel 4-214 inzake het bedrag van de uitkering, namelijk de gelijkstelling met (of een proportie daarvan bij vermindering van de prestaties) het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen bedoeld in CAO nummer 43.

Het gewijzigde artikel 2 bepaalt dat het recht op ouderschapsverlof wordt uitgebreid van drie naar zes maanden als het een voltijdse schorsing van de uitvoering van arbeidsovereenkomst betreft, van zes naar twaalf maanden indien het een halftijdse vermindering van de arbeidsprestaties betreft en van vijftien naar dertig maanden indien het een vermindering met één vijfde van de arbeidsprestaties betreft.

Het gewijzigde artikel 3 maakt het mogelijk dat, tijdens vakantieperiodes in het leerplichtonderwijs, het ouderschapsverlof waarbij de uitvoering van de arbeidsovereenkomst volledig wordt geschorst, wordt opgenomen in periodes van een week of een veelvoud ervan.

Het ingevoegde artikel 4 bepaalt dat, indien beide ouders recht hebben geopend op ouderschapsverlof voor de opvoeding van een kind, op de vierde verjaardag van het kind de op dat moment nog niet opgenomen periodes van de ouder die het minst gebruik gemaakt heeft van zijn recht, worden overgedragen aan de andere ouder en toegevoegd aan diens nog op te nemen recht. Op gezamenlijk verzoek van beide ouders kunnen zij afzien van een dergelijke overdracht. In dat geval blijft het artikel 2 onverkort van toepassing.

Het ingevoegde artikel 5 regelt dat, indien het kind slechts één wettelijke ouder heeft, deze ouder recht heeft op een periode van twaalf maanden ouderschapsverlof als het een voltijdse schorsing van de uitvoering van arbeidsovereenkomst betreft, een periode van vierentwintig maanden indien het een halftijdse vermindering van de arbeidsprestaties betreft en zestig maanden indien het een vermindering met één vijfde van de arbeidsprestaties betreft.

Het ingevoegde artikel 6 verhoogt de leeftijd van het kind tot dewelke het recht op ouderschapsverlof kan opgenomen worden van zes naar twaalf jaar. Voor geadopteerde kinderen wordt dit gebracht van acht naar veertien jaar. Voor kinderen met een fysische of psychische aandoening wordt die gebracht van acht naar achttien jaar.

Het ingevoegde artikel 7 voorziet dat voortaan enkel voor ouderschapsverlof dat wordt opgenomen onder de vorm van een volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die twee maanden overschrijdt, een anciënniteit van 12 maanden tijdens een referentieperiode van 15 maanden voorafgaand aan de schriftelijke kennisgeving, is vereist.

Par ailleurs, les présents amendements modifient également la condition relative à l'ancienneté du travailleur auprès de l'employeur chez qui le congé est pris.

Selon la réglementation actuelle, le travailleur doit, durant la période de 15 mois précédant la demande du congé, avoir été occupé pendant 12 mois au service de l'employeur en question.

Pour de nombreux jeunes travailleurs, cette condition représente un seuil trop élevé : en effet, au début, la carrière professionnelle prend de plus en plus souvent la forme d'une succession de contrats temporaires auprès de plusieurs employeurs. C'est pourquoi les auteurs proposent de ne maintenir cette condition que pour les suspensions complètes de l'exécution du contrat de travail pendant une période de plus de deux mois.

Enfin, les présents amendements reprennent le contenu de la proposition de loi n° 4-214 pour ce qui est du montant de l'allocation, à savoir un montant égal au revenu mensuel minimum moyen garanti visé dans la CCT n° 43 (ou une part proportionnelle de ce montant, en cas de réduction des prestations de travail).

L'article 2 modifié prévoit de porter la durée du congé parental de trois à six mois en cas de suspension complète de l'exécution du contrat de travail, de six à douze mois en cas de réduction à mi-temps des prestations de travail et de quinze à trente mois en cas de réduction des prestations de travail à concurrence d'1/5.

L'article 3 modifié vise à faire en sorte que, durant les périodes de vacances de l'enseignement obligatoire, le congé parental dans le cadre d'une suspension complète de l'exécution du contrat de travail puisse être pris par périodes d'une semaine ou d'un multiple d'une semaine.

L'article 4 inséré dispose qu'au quatrième anniversaire de l'enfant, lorsque les deux parents ont ouvert le droit au congé parental en vue de l'éducation de celui-ci, les périodes de congé non encore prises à ce moment par le parent qui a le moins fait usage de son droit sont reportées sur l'autre parent et ajoutées au solde de ce dernier. À leur demande conjointe, les deux parents peuvent renoncer à ce report de solde, auquel cas l'article 2 demeure intégralement applicable.

L'article 5 inséré prévoit que, si l'enfant n'a qu'un seul parent légal, ce dernier a droit à une période de douze mois de congé parental en cas de suspension complète de l'exécution du contrat de travail, à une période de vingt-quatre mois en cas de réduction à mi-temps des prestations de travail et à une période de soixante mois en cas de réduction des prestations de travail à concurrence d'1/5.

L'article 6 inséré porte de six à douze ans l'âge de l'enfant jusqu'auquel le droit au congé parental peut être exercé. Cet âge maximum est porté de huit à quatorze ans pour les enfants adoptés, et de huit à dix-huit ans pour les enfants atteints d'une affection physique ou mentale.

L'article 7 inséré prévoit que, dorénavant, la condition selon laquelle le travailleur doit avoir été dans les liens d'un contrat de travail avec l'employeur qui l'occupe, pendant 12 mois au cours des 15 mois qui précèdent l'avertissement par écrit, vaut uniquement pour le droit au congé parental pris dans le cadre d'une suspension complète de l'exécution du contrat de travail pendant une période supérieure à deux mois.

Het ingevoegde artikel 8 bepaalt dat het bedrag van de uitkering gelijk is aan het bedrag van het gewaarborgd minimum maandinkomen bedoeld in CAO nummer 43 van de NAR indien het gaat om een volledige onderbreking van de prestaties of een proportie daarvan indien het gaat om een vermindering van de prestaties.

Het ingevoegde artikel 9 regelt de datum van inwerkingtreding.

Guy SWENNEN.
Myriam VANLERBERGHE.
Marleen TEMMERMAN.

Nr. 9 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt :

« Art. 2. — In artikel 3 van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1 worden de woorden « zes jaar » en « acht jaar » vervangen door de woorden « achttien jaar »;

2° in paragraaf 2 worden de woorden « zesde » en « achtste » vervangen door het woord « achttiende ». »

Nr. 10 VAN MEVROUW LANJRI

Art. 3

Dit artikel doen vervallen.

Verantwoording

Het voorgestelde artikel omschrijft de leeftijdsvoorwaarden met betrekking tot het kind. Het ouderschapsverlof kan opgenomen worden tot het kind de leeftijd van achttien jaar heeft bereikt.

Ouders weten zelf het best wanneer ze tijd moeten vrijmaken voor de opvoeding of ondersteuning van hun kinderen. De optrekking van de leeftijd van het kind van zes (6) tot achttien jaar geeft blijk van de erkenning dat de aanwezigheid van de ouders gedurende de hele jeugd belangrijk is, niet enkel tijdens de eerste levensjaren. Op latere leeftijd kunnen jongeren bijvoorbeeld met problemen worden geconfronteerd waarvoor langdurige aanwezigheid van de ouders een deel van de oplossing kan betekenen of de tijd geeft om naar een oplossing van het probleem te zoeken en te werken.

L'article 8 inséré prévoit que le montant de l'allocation est égal à celui du revenu mensuel minimum moyen garanti fixé par la CCT n° 43 du CNT s'il s'agit d'une interruption complète des prestations, et à une part proportionnelle de ce revenu s'il est question d'une réduction des prestations.

L'article 9 inséré règle la date d'entrée en vigueur.

N° 9 DE MME LANJRI

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit :

« Art. 2. — Dans l'article 3 de l'arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l'introduction d'un droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1^{er}, les mots « sixième anniversaire » et « huitième anniversaire » sont remplacés par les mots « dix-huitième anniversaire »;

2° au paragraphe 2, les mots « sixième ou huitième anniversaire » sont remplacés par les mots « dix-huitième anniversaire ». »

N° 10 DE MME LANJRI

Art. 3

Supprimer cet article.

Justification

L'article proposé définit les conditions d'âge auxquelles doit satisfaire l'enfant. Le congé parental peut être pris jusqu'à ce que l'enfant ait atteint l'âge de dix-huit ans.

Les parents savent mieux que quiconque à quel moment ils doivent se libérer pour éduquer et assister leurs enfants. Si la limite d'âge est portée de six (6) à dix-huit ans, c'est que l'on reconnaît que la présence des parents est importante tout au long de la jeunesse, et pas uniquement au cours des premières années de la vie. À un âge plus avancé, les jeunes peuvent, par exemple, rencontrer des problèmes que la présence prolongée des parents pourrait contribuer à résoudre ou pour lesquels cette présence libérerait le temps nécessaire à la recherche et à la mise en œuvre d'une solution.

Op termijn moeten dezelfde rechten worden ingevoerd voor ambtenaren of werknemers die niet onder het toepassingsgebied van de bestaande regeling vallen, maar vandaag eigen regelingen kennen.

Nahima LANJRI.

À terme, des droits identiques devront être introduits pour les fonctionnaires ou les travailleurs qui ne relèvent pas du champ d'application du régime existant, mais dépendent actuellement de régimes qui leur sont propres.