

# SÉNAT DE BELGIQUE

---

SESSION DE 2011-2012

---

10 FÉVRIER 2012

---

**Proposition de loi visant à permettre la récupération des aides publiques octroyées à des entreprises bénéficiaires en cas de réduction socialement injustifiée de l'activité**

(Déposée par M. Jacky Moraël et consorts)

---

## DÉVELOPPEMENTS

---

Au cours de ces dernières années, les aides publiques aux entreprises se sont multipliées dans l'objectif légitime de soutenir le développement de l'activité et de l'emploi et, dans certains cas, d'orienter les choix stratégiques des entreprises (investissement en recherche et développement, engagement de travailleurs de catégories particulières, ...).

Ces aides publiques sont toutefois trop peu souvent conditionnées au maintien ou à la création d'emploi, ce qui conduit à des effets d'aubaine choquants. Ainsi, malgré leurs bénéfices importants, certaines entreprises recourant à ces aides publiques décident de procéder à des licenciements collectifs dans notre pays, dans le seul but de maximiser leurs profits, sans prendre en considération les conséquences de leurs décisions sur notre économie. Ce fut le cas de façon spectaculaire très récemment dans le cadre du dossier Arcelor Mittal. Malgré des aides publiques importantes, directes et indirectes, la multinationale a annoncé son intention de ne pas relancer la phase sidérurgique à chaud en région liégeoise. C'est aujourd'hui la prospérité de toute une région qui est menacée par cette décision d'un des plus riches industriels au monde.

La présente proposition de loi vise donc à ce que le maintien ou le développement de l'emploi condition-

# BELGISCHE SENAAAT

---

ZITTING 2011-2012

---

10 FEBRUARI 2012

---

**Wetsvoorstel tot invoering van een procedure die het mogelijk maakt de toegekende overheidssteun terug te vorderen van de begunstigde ondernemingen ingeval deze overgaan tot een sociaal ongerechtvaardigde inkrimping van de bedrijfsactiviteit**

(Ingediend door de heer Jacky Moraël c.s.)

---

## TOELICHTING

---

De voorbije jaren is aan almaar meer ondernemingen overheidssteun toegekend, met de rechtmatige bedoeling de bedrijfsactiviteit en de werkgelegenheid te ondersteunen en in sommige gevallen de strategische keuzes van de bedrijven aan te sturen (investeringen in onderzoek en ontwikkeling, aanwerving van bepaalde categorieën werknemers, enz.).

Aan die overheidssteun worden echter al te zelden voorwaarden gekoppeld in verband met het behoud of de uitbreiding van de werkgelegenheid, met alle opportunisme van dien. Zo zijn er in ons land ondernemingen die overheidssteun krijgen, maar ondanks hun sterke winstcijfers beslissen over te gaan tot collectief ontslag, in de hoop hun winstmarge maximaal te verhogen, zonder rekening te houden met de gevolgen van hun beslissingen voor onze economie. De recente ontwikkelingen bij Arcelor Mittal zijn daar een schrijnend voorbeeld van. De vele directe en indirecte overheidssteun ten spijt, heeft de multinationale aangekondigd dat de warme lijn in het Luikse staalbekken niet opnieuw in bedrijf zal worden genomen. Als gevolg van die beslissing van één van de rijkste industriëlen ter wereld staat de welvaart van een hele regio op de helling.

Dit wetsvoorstel strekt er dan ook toe veel strengere voorwaarden in verband met het behoud of de

nent beaucoup plus strictement l'octroi des aides diverses apportées par l'État aux entreprises. L'objectif de cette proposition est d'encourager les entreprises concernées à privilégier la poursuite et le développement des activités à moyen terme, plutôt que la réalisation de bénéfices à court terme.

### **Un contexte budgétaire particulièrement difficile, menaçant les politiques sociales et d'investissement**

L'Europe traverse la pire crise économique, financière et sociale depuis la Seconde Guerre mondiale. La répartition des richesses est de plus en plus déséquilibrée. Cette crise se double par ailleurs de crises démographique et environnementale qui s'accroissent.

Pour sortir de la crise de la dette souveraine, certains ne jurent que par l'austérité. Mais il est plus que jamais nécessaire de conserver et de dégager des marges de manœuvre pour assurer la solidarité entre les personnes, notamment via un financement suffisant de la sécurité sociale, pour investir dans les emplois de demain et pour réussir la nécessaire transition écologique de l'économie. L'assainissement budgétaire à réaliser pour éviter de léguer une dette insoutenable aux générations futures nécessite une répartition correcte de l'effort et une participation de toutes les catégories sociales, proportionnelle à leur capacité contributive propre.

### **Des pratiques socialement et éthiquement insupportables de maximisation du profit au détriment de l'emploi, dans le contexte d'une économie de plus en plus financiarisée**

Dans un tel contexte, les pratiques de certaines entreprises qui, visant à maximiser à tout prix leur profit, procèdent à des licenciements collectifs, voire à des fermetures ou à des délocalisations alors que, dans le même temps, elles continuent à enregistrer des bénéfices, apparaissent socialement plus injustifiables encore que par le passé et contrastent avec l'état général de l'économie et avec cette nécessité d'une juste contribution de chacun à l'effort général. Ces comportements opportunistes inacceptables vont à l'encontre du principe économique de bon sens selon lequel « les profits d'aujourd'hui sont les investissements de demain et les emplois d'après-demain ».

Une étude empirique, réalisée par deux chercheurs de la *Princeton University*, a montré l'évolution des relations entre les marchés boursiers et les annonces de

uitebreiding van de werkgelegenheid te koppelen aan de toekenning van de diverse vormen van overheidssteun voor ondernemingen. Het wil de betrokken ondernemingen ertoe aansporen meer belang te hechten aan de voorzetting en de ontwikkeling van de bedrijfsactiviteit op middellange termijn dan aan het winstbejag op korte termijn.

### **Een bijzonder benarde budgettaire context, die zowel het sociaal beleid als het investeringsbeleid bedreigt**

Europa beleeft de zwaarste economische, financiële en sociale crisis sinds de Tweede Wereldoorlog. De verdeling van de welvaart is hoe langer hoe meer in onbalans. Op die crisis enten zich bovendien de almaar nijpendere vraagstukken van de vergrijzing en het milieu.

Sommige zweren bij een bezuinigingsbeleid om de schulden crisis aan te pakken. Meer dan ooit is het evenwel noodzakelijk een zekere bewegingsvrijheid te nemen en te behouden om de interpersonele solidariteit te waarborgen — meer bepaald via een toereikende financiering van de sociale zekerheid —, om te investeren in de jobs van morgen en om de vereiste ecologische transitie van de economie te verwezenlijken. Als men de toekomstige generaties niet met een ondraaglijke schuld wil opzadelen, is een begrotings-sanering onvermijdelijk, waarbij de inspanningen billijk moeten worden verdeeld en waaraan alle maatschappelijke geledingen moeten bijdragen, in verhouding tot hun draagkracht.

### **Sociaal en ethisch onaanvaardbare winstmaximalisatiepraktijken ten koste van de werkgelegenheid, tegen de achtergrond van een almaar meer op financiële leest geschoeide economie**

De praktijken van bepaalde ondernemingen die koste wat het kost hun winstmarge willen maximaliseren en niet aarzelen over te gaan tot collectief ontslag, sluiting of verplaatsing van de bedrijfsactiviteit, maar die tegelijkertijd winst blijven boeken, zijn in dat opzicht sociaal nog meer ongerechtvaardigd dan vroeger en sporen niet met de algemene toestand van de economie noch met de noodzaak dat iedereen op een billijke wijze bijdraagt tot de algemene inspanning. Die onaanvaardbare opportunistische gedragingen druisen in tegen de economische stelregel van het gezond verstand, namelijk dat « de winsten van vandaag de investeringen van morgen zijn, die op hun beurt de werkgelegenheid van overmorgen waarborgen ».

Aan de *Princeton University* is empirisch onderzoek gedaan naar de ontwikkeling, tussen 1970 en 1997, van het effect van de aangekondigde ontslagen

licenciements entre 1970 et 1997 (1). Alors qu'entre 1970 et 1980, les annonces de licenciements étaient perçues négativement par les marchés, qui avaient tendance à les interpréter comme annonciatrices de difficultés financières plus structurelles pour les entreprises, les chercheurs observent un changement de comportement au fil du temps. Ainsi, durant la dernière décennie, les chercheurs observent que les marchés financiers saluent désormais positivement les licenciements, voyant en eux un signe de contraction des coûts et donc d'augmentation des bénéfiques.

Entre-temps, l'économie s'est financiarisée, avec la complicité bienveillante de Ronald Reagan et de Margaret Thatcher. Cette financiarisation s'est notamment marquée par la publication trimestrielle des résultats des entreprises, dénoncée lors de son introduction par la *US Chamber of Commerce* comme l'une des pires menaces pour la compétitivité à long terme (2), ou encore par une rotation beaucoup plus rapide dans la détention des actions (la durée de détention passant de deux à sept années durant la seconde moitié du siècle précédent à 7 mois en 2007) (3).

Dans la continuité logique de cette financiarisation de l'économie, la pratique visant à licencier afin de satisfaire les actionnaires a pris de plus en plus d'importance au cours des années 2000 et a cyniquement été baptisée « licenciements boursiers ».

### **Des exemples aussi récents que douloureux, près de chez nous**

En Belgique, plusieurs entreprises ont été pointées du doigt au cours des dernières années pour avoir licencié leurs travailleurs tout en réalisant des profits : HP, Inbev, Cartomills (4), DHL, Bekaert, Arcelor

(1) Henry S. Farber et Kevin F. Hallock, « Have Employment Reductions Become Good News for Shareholders? The Effect of Job Loss Announcements on Stock Prices, 1970-97 », *Princeton University, Working Paper* 417, 1999.

(2) Thomas J. Donohue, « Enhancing America's Long-Term Competitiveness: Ending Wall Street's Quarterly Earnings Game », *Wall Street Analyst forum*, 2005.

(3) Andrew G. Haldane, « Patience and Finance », *Oxford China Business Forum*, Pékin, 2010.

(4) Cette entreprise de fabrication de cartons d'emballage, établie à Mettet, en province de Namur, a été absorbée en 2005 par une multinationale basée en Irlande, Cartomills. Par un jeu de relocalisation des dettes, la filiale belge est amenée à payer des intérêts à la société mère irlandaise. Les charges d'intérêts ainsi créées dans le chef de la filiale belge ont réduit le bénéfice imposable en Belgique de moitié. En outre, la filiale belge, qui était largement bénéficiaire avant l'absorption, a dû également payer des redevances plantureuses à la maison mère pour l'utilisation de la marque. De 2007 à 2009, ce sont près de 17 millions d'euros qui sont partis en Irlande sans avoir été imposés préalablement, soit une perte de 5,7 millions de recettes fiscales pour le Trésor belge.

op de beurzen (1). Daaruit blijkt dat de aankondigingen van ontslagen tussen 1970 en 1980 als ongunstig werden gepercipieerd door de markten, die hen zagen als de voorbode van meer structurele financiële moeilijkheden voor de ondernemingen, maar voor de jaren daarna nemen de onderzoekers gaandeweg een gedragswijziging waar. Zo hebben de vorsers het jongste decennium kunnen vaststellen dat de financiële markten voortaan juichen als er ontslagen vallen; voor hen betekenen die immers dat de kosten zullen dalen en de winst dus zal stijgen.

Ondertussen is de economie gefinancierd, met de welwillende medewerking van Ronald Reagan en Margaret Thatcher. Die financiering wordt meer bepaald gekenmerkt door de driemaandelijke bekendmaking van de ondernemingsresultaten, die van bij de invoering ervan door de *US Chamber of Commerce* aan de kaak werd gesteld als één van de zwaarste bedreigingen voor het concurrentievermogen op lange termijn (2). Een ander kenmerk van de financiering is de sterk toegenomen omloopsnelheid van de aandelen (in de tweede helft van de vorige eeuw werden aandelen twee tot zeven jaar in bezit gehouden, in 2007 nog slechts zeven maanden) (3).

In het verlengde van die financiering van de economie heeft de ontslagpraktijk als zoethouder voor de aandeelhouders in de jaren 2000 een steeds hogere vlucht genomen, waardoor die ontslagen cynisch « beursgestuurde ontslagen » werden genoemd.

### **Recente pijnlijke voorbeelden bij ons**

In ons land werden de jongste jaren verscheidene ondernemingen met de vinger gewezen omdat ze hun werknemers ontsloegen, ondanks de winst van de onderneming : HP, Inbev, Cartomills (4), DHL, Be-

(1) Henry S. Farber en Kevin F. Hallock, « Have Employment Reductions Become Good News for Shareholders? The Effect of Job Loss Announcements on Stock Prices, 1970-97 », *Princeton University, Working Paper* 417, 1999.

(2) Thomas J. Donohue, « Enhancing America's Long-Term Competitiveness: Ending Wall Street's Quarterly Earnings Game », *Wall Street Analyst Forum*, 2005.

(3) Andrew G. Haldane, « Patience and Finance », *Oxford China Business Forum*, Peking, 2010.

(4) Deze producent van verpakkingskarton, gevestigd in Mettet (provincie Namen), werd in 2005 overgenomen door een Ierse multinationale onderneming, Cartomills. Door een herlokalisering van de schulden moet de Belgische dochteronderneming intrest aan het Ierse moederbedrijf betalen. De aldus ten laste van de Belgische dochteronderneming gecreëerde schuldenlast deed de in België belastbare winst met de helft dalen. Bovendien moest de Belgische dochteronderneming, die vóór de overname zeer winstgevend was, het Ierse moederbedrijf tevens rijkelijk betalen voor het gebruik van het merk. Van 2007 tot 2009 werd op die manier bijna 17 miljoen euro aan het Ierse bedrijf betaald zonder dat dit bedrag vooraf werd belast. Daardoor is de Belgische Schatkist 5,7 miljoen euro aan belastingontvangsten misgelopen.

Mittal, Caterpillar, Dow Corning, etc. Plus récemment, en octobre 2011, c'est Kraft Foods qui, en dépit de bénéfices avant impôt pour la dernière année comptable, annonce le licenciement de nonante-neuf travailleurs sur les quatre cent dix-huit occupés à Halle. C'est la conséquence du transfert vers d'autres sites européens d'une partie de la production de cette usine de production de « Mignonnettes », de « Bouchées » et de « Chokotoff ».

Aujourd'hui, c'est le nom d'Arcelor Mittal qui vient le plus naturellement à l'esprit, en raison de l'impact économique et social de la fermeture de la phase à chaud annoncée en novembre 2011 : 581 emplois en péril et 200 auprès des sous-traitants, sans compter les emplois indirects et les questions pesant sur l'avenir de la phase à froid. Cette entreprise a réalisé un bénéfice moyen avant impôt de 983 millions d'euros au cours des cinq derniers exercices et a très peu contribué au financement de l'État, grâce au recours aux intérêts notionnels (d'environ 310 millions d'euros par an, soit un bénéfice supplémentaire de 1,5 milliard d'euros, sans création ni maintien de l'emploi), tout en profitant largement de ses infrastructures et services. C'est évidemment choquant et cela appelle à des modifications législatives, telles que proposées en l'occurrence.

### **Conditionner les aides publiques au maintien de l'emploi**

Il convient de mettre un terme à ces pratiques socialement insupportables, qui révèlent le peu de respect de certaines entreprises envers leur personnel et, plus largement, envers les contribuables et l'État. Ces entreprises considèrent les pouvoirs publics comme de vulgaires distributeurs de billets, envers lesquels elles n'ont aucun compte à rendre.

La présente proposition de loi prévoit donc le remboursement des aides publiques perçues lorsqu'une entreprise qui n'est pas en difficulté, effectue un licenciement collectif, arrête ses activités ou les délocalise, alors qu'elle réalise des bénéfices avant impôts d'au moins 5 % de son chiffre d'affaires en moyenne au cours des cinq derniers exercices comptables.

Cette mesure a d'abord et avant tout comme objectif de réduire drastiquement le nombre de « licenciements boursiers ». Le but est d'éviter que certaines entreprises — une minorité visible dans l'ensemble des quelque 200 000 entreprises belges, qui entachent l'image de toutes celles-ci — ne recourent encore à ce

kaert, Arcelor Mittal, Caterpillar, Dow Corning, enz. In een recenter verleden (oktober 2011) kondigde Kraft Foods aan dat het bedrijf, ondanks het feit dat het jongste boekjaar winst voor belasting kon worden behaald, negenennegentig van de vierhonderdachtien in Halle aan de slag zijnde werknemers zou ontslaan, als gevolg van de gedeeltelijke overheveling van de productie van « Mignonnetten », « Bouchées » en « Chokotoffs » van de fabriek in Halle naar andere Europese productiestellingen.

Thans denkt men spontaan aan Arcelor Mittal, dat in november 2011 de sluiting van de warme lijn aankondigde, met alle economische en sociale gevolgen van dien : 581 banen staan op de tocht en 200 bij de toeleveranciers; daarbij wordt dan nog geen rekening gehouden met de indirecte werkgelegenheid, noch met de vraag wat er met de koude lijn te gebeuren staat. Arcelor Mittal heeft de vijf jongste boekjaren een gemiddelde winst voor belasting van 983 miljoen euro geboekt en heeft bitter weinig bijgedragen aan de financiering van de Staat, met dank aan de notionele interestaf trek (ten belope van ongeveer 310 miljoen euro per jaar; dit is een extra winst van 1,5 miljard euro, zonder dat daarvoor nieuwe banen werden gecreëerd of banen werden behouden). Bovendien heeft het bedrijf gretig gebruik gemaakt van de overheidsinfrastructuur en -diensten. Dit zijn dermate schokkende feiten dat zij wetswijzigingen vereisen, zoals de indieners voorstellen.

### **Het behoud van de werkgelegenheid als voorwaarde koppelen aan het verlenen van overheidssteun**

Er moet een einde worden gemaakt aan die maatschappelijk onaanvaardbare praktijken, waarmee sommige ondernemingen laten blijken dat zij zeer weinig respect opbrengen voor hun personeel, en in ruimere zin voor de belastingplichtigen en de Staat. Die ondernemingen beschouwen de overheid louter als een geldautomaat waaraan ze niet de minste verantwoording moeten afleggen.

Daarom bepaalt dit wetsvoorstel dat de ontvangen overheidssteun moet worden terugbetaald wanneer een onderneming die zich niet in moeilijkheden bevindt, overgaat tot collectief ontslag, haar activiteiten staakt of delocaliseert, hoewel de geboekte winst voor belastingen ten minste 5 % bedraagt van haar gemiddelde omzet van de jongste vijf boekjaren.

Die maatregel is bovenal bedoeld om het aantal « beursgestuurde ontslagen » drastisch te verminderen. Het ligt in de bedoeling te voorkomen dat bepaalde ondernemingen — een zichtbare minderheid van alle zowat 200 000 Belgische ondernemingen, die het imago van alle Belgische ondernemingen besmeuren

type de comportement socialement injustifiable, en particulier en temps de crise. Il ne sera désormais plus possible pour les entreprises multinationales de partir à la pêche aux subventions en Belgique, puis de s'en aller fortune faite. Cette loi sera couronnée de succès si, après son entrée en vigueur, elle ne rapporte rien au budget de l'État. Cela signifierait, en effet, le maintien de l'emploi dans les entreprises bénéficiant d'aides publiques et donc le retour à certaines valeurs de l'économie réelle.

Dans le pire des cas, la récupération de ces aides bénéficiera à l'effort d'assainissement des finances publiques, plutôt que d'augmenter les bénéfices des actionnaires des entreprises concernées.

### Quelles aides publiques sont visées ?

Les aides publiques visées par la présente proposition de loi sont celles qui ont été octroyées conformément à la législation européenne et qui prennent la forme de subventions salariales, de réductions de cotisations sociales, de déductibilités fiscales, d'aides en nature ou de garanties. Dans le cas des aides en nature, comme la mise à disposition de terrains, le montant à récupérer sera calculé en fonction des prix du marché pertinent (en l'occurrence, le loyer payé par une entreprise de taille similaire dans la même zone). Dans le cas de garanties, le montant à récupérer est calculé sur la base de la différence entre le taux d'intérêt payé par l'entreprise concernée avant l'apport de la garantie par l'État ou un organisme d'intérêt public et le taux d'intérêt payé après l'apport de la garantie.

Parmi les aides publiques à prendre en considération figurent notamment :

— la déduction fiscale pour capital à risque (intérêts notionnels), telle qu'instaurée par la loi du 22 juin 2005;

— la déduction fiscale pour revenus de brevets, telle qu'instaurée par la loi-programme du 27 avril 2007;

— les réductions structurelles de cotisations de sécurité sociale, telles que visées dans la loi du 24 décembre 2002;

— les réductions groupe-cible pour travailleurs âgés, telles que visées dans la loi du 24 décembre 2002;

— nog een beroep doen op soortgelijke maatschappelijk niet te rechtvaardigen maatregelen, in het bijzonder in crisistijd. Voortaan zullen de multinationale ondernemingen niet langer kunnen azen op Belgische subsidies om zich vervolgens terug te trekken zodra de «buit» binnen is. Deze wet zal een succes blijken te zijn als ze — na de inwerkingtreding ervan — begrotingsneutraal is. Dat zou immers betekenen dat de ondernemingen die overheidssteun krijgen, hun banen hebben behouden, en zou dus de terugkeer van bepaalde waarden van de reële economie inhouden.

In het slechtste geval zal die gerecupereerde overheidssteun bijdragen tot de sanering van de overheidsfinanciën, veeleer dan de winst van de aandeelhouders van de betrokken ondernemingen op te voeren.

### Over welke overheidssteun gaat het ?

Dit wetsvoorstel heeft betrekking op de overheidssteun die wordt toegekend overeenkomstig de Europese wetgeving in de vorm van loonsubsidies, vermindering van de sociale bijdragen, fiscale aftrekmogelijkheden, steun in natura of waarborgen. In het geval van steun in natura, zoals het ter beschikking stellen van terreinen, zal het te recupereren bedrag worden berekend op grond van de relevante marktprijzen (*in casu* is dat de huur die door een onderneming van vergelijkbare omvang in dezelfde zone wordt betaald). Gaat het om waarborgen, dan wordt het te recupereren bedrag berekend op grond van het verschil tussen de door het betrokken onderneming betaalde intrestpercentage voordat de waarborg door de Staat, dan wel door een instelling van openbaar nut werd verleend, en de intrestvoet die werd betaald nadat de waarborg werd verleend.

Onder meer de volgende aftrekken, verminderingen en vrijstellingen moeten als overheidssteun in aanmerking worden genomen :

— de belastingaftrek voor risicokapitaal (notionele interesten), zoals die werd ingevoerd bij de wet van 22 juni 2005;

— de belastingaftrek voor octrooi-inkomsten, zoals die werd ingevoerd bij de wet van 27 april 2007;

— de structurele verminderingen van socialezekerheidsbijdragen, zoals bedoeld in de wet van 24 december 2002;

— de doelgroepverminderingen voor oudere werknemers, zoals bedoeld in de wet van 24 december 2002;

— les réductions groupe-cible pour demandeurs d'emploi de longue durée, telles que visées dans la loi du 24 décembre 2002;

— les réductions groupe-cible pour premier engagement, telles que visées dans la loi du 24 décembre 2002;

— les réductions groupes-cibles pour jeunes travailleurs, telles que visées dans la loi du 24 décembre 2002;

— les programmes de transition professionnelle, tels que visés par l'arrêté royal du 16 mai 2003 et l'arrêté royal du 9 juin 1997;

— le plan activa, tel que visé par l'arrêté royal du 19 décembre 2001;

— le plan activa start, tel que visé par l'arrêté royal du 29 mars 2006;

— les dispenses de versement du précompte professionnel pour travail supplémentaire, telles que visées par le Code des impôts sur les revenus;

— les dispenses de versement du précompte professionnel pour travail en équipe ou travail de nuit, telles que visées par le Code des impôts sur les revenus;

— les dispenses générales de versement de précompte, telles que visées par le Code des impôts sur les revenus;

— les déductions de pertes antérieures, telles que visées par le Code des impôts sur les revenus;

— les déductions pour frais de licenciement, telles que visées par le Code des impôts sur les revenus;

— les déductions pour réserves d'investissement, telles que visées par le Code des impôts sur les revenus.

### **Une conditionnalité déjà appliquée dans le cadre des fonds structurels européens**

La présente proposition de loi respecte le Traité sur le fonctionnement de l'Union européenne et ne porte nullement atteinte aux libertés de circulation à la base du marché intérieur. Son esprit se retrouve dans le régime juridique régissant les fonds structurels européens, à savoir le règlement (CE) n° 1083/2006 du Conseil du 11 juillet 2006 portant dispositions générales sur le Fonds européen de développement régional, le Fonds social européen et le Fonds de cohésion, et abrogeant le règlement (CE) n° 1260/1999. Son article 57 stipule en effet que « L'État membre ou l'autorité de gestion s'assure que la contribution des Fonds reste acquise à l'opération uniquement si, dans un délai de cinq ans à compter de

— de doelgroepverminderingen voor langdurig werklozen, zoals bedoeld in de wet van 24 december 2002;

— de doelgroepverminderingen voor eerste aanwerving, zoals bedoeld in de wet van 24 december 2002;

— de doelgroepverminderingen voor jonge werknemers, zoals bedoeld in de wet van 24 december 2002;

— de doorstromingsprogramma's, zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 16 mei 2003 en in het koninklijk besluit van 9 juni 1997;

— het activaplan, zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 19 december 2001;

— het Activa Start plan, zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 29 maart 2006;

— de vrijstellingen van betaling van bedrijfsvoorheffing voor overwerk, zoals bedoeld in het Wetboek van de inkomstenbelastingen;

— de vrijstellingen van betaling van bedrijfsvoorheffing voor ploeg- of nachtwerk, zoals bedoeld in het Wetboek van de inkomstenbelastingen;

— de algemene vrijstellingen van betaling van bedrijfsvoorheffing, zoals bedoeld in het Wetboek van de inkomstenbelastingen;

— de aftrekken van vorige verliezen, zoals bedoeld in het Wetboek van de inkomstenbelastingen;

— de aftrekken voor ontslagkosten, zoals bedoeld in het Wetboek van de inkomstenbelastingen;

— de aftrekken voor beleggingsreserves, zoals bedoeld in het Wetboek van de inkomstenbelastingen.

### **Een conditionaliteit die al wordt toegepast in het kader van de Europese Structuurfondsen**

Dit wetsvoorstel neemt het Verdrag over de werking van de Europese Unie in acht en doet geenszins afbreuk aan de vrijheden van verkeer waarop de interne markt berust. Het opzet ervan is terug te vinden in de juridische regeling voor de Europese structuurfondsen, dat wil zeggen in verordening (EG) nr. 1083/2006 van de Raad van 11 juli 2006 houdende algemene bepalingen inzake het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling, het Europees Sociaal Fonds en het Cohesiefonds en tot intrekking van verordening (EG) nr. 1260/1999. Artikel 57 van die verordening luidt immers: « De lidstaat of de managementautoriteit ziet erop toe dat de bijdrage uit de fondsen voor een concrete actie alleen blijft gehandhaafd als die

son achèvement (...), l'opération cofinancée ne connaît pas de modification importante : a) affectant sa nature ou les conditions de sa mise en œuvre ou procurant un avantage indu à une entreprise ou à un organisme public; et b) résultant soit d'un changement dans la nature de la propriété d'un élément d'infrastructure, soit de l'arrêt d'une activité de production (...). Les sommes indûment versées sont recouvrées conformément aux articles 98 à 102» Cette clause dite de « pérennité des opérations » a été maintenue dans la proposition de règlement organisant la politique structurelle pour la période 2014-2020 (1) (article 61).

### **Des modalités adaptées au contexte économique et aux efforts de formation des entreprises**

La présente proposition de loi n'a pas vocation à interdire les licenciements individuels, ni même les licenciements collectifs, la fermeture ou la délocalisation d'entreprises, lorsqu'une entreprise fait soudainement face à une contraction brutale de ses débouchés, alors qu'elle a adopté un comportement socialement responsable jusque-là.

Dans ce cadre, outre les dérogations pour les entreprises en difficultés, la présente proposition prévoit que les entreprises puissent bénéficier de dérogations à la récupération des aides publiques perçues si, au sein de l'entreprise, les parties prenantes (c'est-à-dire le conseil d'entreprise ou, pour les entreprises plus petites, la délégation syndicale et si celle-ci fait défaut, les travailleurs eux-mêmes) reconnaissent unanimement la nécessité d'une telle restructuration, en raison des perspectives économiques ou d'un ajustement de la stratégie de l'entreprise.

En cas de désaccord entre les parties prenantes, la dérogation est maintenue à la condition que l'entreprise ait suffisamment investi dans la formation de son personnel, de manière à ce que celui-ci puisse intégrer de nouvelles compétences et se réorienter sur le marché du travail. Pour évaluer si l'entreprise satisfait à cette condition, le gouvernement s'attachera à l'analyse des efforts financiers de l'entreprise en matière de formation des travailleurs, ceux-ci devant

(1) Proposition de règlement du Parlement européen et du Conseil portant dispositions communes relatives au Fonds européen de développement régional, au Fonds social européen, au Fonds de cohésion, au Fonds européen agricole pour le développement rural et au Fonds européen pour les affaires maritimes et la pêche relevant du Cadre stratégique commun, portant dispositions générales applicables au Fonds européen de développement régional, au Fonds social européen et au Fonds de cohésion, et abrogeant le règlement (CE) n° 1083/2006, COM(2011) 0276, 6 octobre 2011.

concrete actie gedurende vijf jaar na de voltooiing van de concrete actie (...) geen enkele belangrijke wijziging ondergaat : a) die strijdig is met de aard ervan of met de uitvoeringsvoorwaarden die ervoor gelden, of die een onderneming of overheidsinstantie onrechtmatig voordeel oplevert en; b) die het gevolg is van hetzij een verandering in de aard van de eigendom van een infrastructuurvoorziening, hetzij de beëindiging van een productieactiviteit. (...) De onverschuldigd betaalde bedragen worden teruggevorderd overeenkomstig de artikelen 98 tot en met 102». Dat zogenaamd beding van de duurzaamheid van concrete acties wordt in stand gehouden in het voorstel voor een verordening tot regeling van het structureel beleid voor de periode 2014-2020 (1) (artikel 61).

### **Aan de economische context en aan de opleidingsinspanningen van de ondernemingen aangepaste nadere regels**

Dit wetsvoorstel beoogt niet individuele ontslagen te verbieden, evenmin als collectieve ontslagen, sluiting of verplaatsing van bedrijven, als een onderneming plots met een bruske inkrimping van haar afzetmarkt te kampen krijgt en ze tot dusver een maatschappelijk verantwoord gedrag heeft gehad.

Naast de afwijkingen voor de ondernemingen in moeilijkheden bepaalt dit wetsvoorstel in dat kader dat voor de ondernemingen afwijkingen kunnen gelden op de terugbetaling van verleende overheidssteun als de belanghebbende partijen in die ondernemingen (met name de ondernemingsraad of, voor de kleinere ondernemingen, de vakbondsafvaardiging en bij ontstentenis de werknemers zelf) het unaniem eens zijn dat een dergelijke herstructurering noodzakelijk is wegens de economische vooruitzichten of een bijsturing van de strategie van de onderneming.

In geval de betrokken partijen het niet eens zijn, wordt de afwijking gehandhaafd op voorwaarde dat de onderneming voldoende heeft geïnvesteerd in de opleiding van haar personeel, zodat dit zich nieuwe vaardigheden eigen kan maken en opnieuw op de arbeidsmarkt haar weg kan vinden. Om te beoordelen of de onderneming aan die voorwaarde voldoet, zal de regering zich toeleveren op de analyse van de financiële inspanningen van de onderneming inzake

(1) Voorstel voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad houdende gemeenschappelijke bepalingen inzake het Europees Fonds voor regionale ontwikkeling, het Europees Sociaal Fonds, het Cohesiefonds, het Europees Landbouwfonds voor plattelandsontwikkeling en het Europees Fonds voor maritieme zaken en visserij, die onder het gemeenschappelijk strategisch kader vallen, en algemene bepalingen inzake het Europees Fonds voor regionale ontwikkeling, het Europees Sociaal Fonds en het Cohesiefonds, en tot intrekking van verordening (EG) nr. 1083/2006, COM(2011) 0276, 6 oktober 2011.

avoir progressé d'au moins 0,1 % par an au cours des cinq dernières années pour atteindre l'objectif de 1,9 % de la masse salariale (qui est, pour rappel, la référence arrêtée par les partenaires sociaux au niveau inter-professionnel).

De plus, afin de démocratiser l'accès à la formation et, conformément à l'engagement pris lors de la Conférence nationale de l'emploi de 2003, tant que l'objectif poursuivi de faire participer au moins un travailleur sur deux au programme de formation ne sera pas atteint, l'entreprise devra veiller à augmenter le taux de participation aux formations de 5 % en moyenne annuelle au cours des cinq dernières années. Ces références, arrêtées par le Pacte de solidarité entre les générations, seront ajustées si les partenaires sociaux conviennent de modifier ces paramètres.

Enfin, afin d'éviter que ces efforts de formation ne bénéficient qu'à une certaine catégorie de travailleurs, l'entreprise devra démontrer que le profil des travailleurs ayant participé à une activité de formation correspond au profil global des travailleurs. Ainsi, à titre d'exemple, si l'entreprise compte 40 % de travailleurs peu qualifiés parmi les membres de son personnel, environ 40 % des travailleurs envoyés en formation devraient appartenir à cette catégorie de travailleurs. Une telle similarité devrait également se retrouver au niveau du genre, de l'âge ou du poste de travail.

### **Une procédure à déclencher et à concrétiser par le ministre de l'Emploi**

La présente proposition de loi prévoit que la procédure de recouvrement des aides publiques en cas de comportement opportuniste soit initiée soit par le ministre de l'Emploi, soit par les travailleurs de l'entreprise concernée.

Le ministre de l'Emploi fixe également le montant à récupérer, en tenant compte, d'une part, de l'ensemble des aides publiques perçues et, d'autre part, de la gravité des répercussions du licenciement collectif eu égard à l'importance de l'entreprise pour le tissu économique local, du taux de chômage local, de l'emploi auprès des sous-traitants, etc. Afin de déterminer ce montant, le ministre de l'Emploi s'appuie sur les autres membres du gouvernement responsables de l'octroi d'autres types d'aides (à vocation environnementale, destinée à soutenir les exportations, fiscales, etc.).

éducation van de werknemers; die inspanningen moeten met ten minste 0,1 % per jaar gedurende de vorige vijf jaar zijn vooruitgegaan om het doel te behalen van 1,9 % van de loonmassa (wat, ter herinnering, de referentie is die de sociale partners op centraal niveau hebben vastgelegd).

Om bovendien de toegang tot opleiding democratischer te maken en, in overeenstemming met de op de Nationale Werkgelegenheidsconferentie van 2003 aangegane verbintenis, zal zolang het nagestreefde doel om ten minste één werknemer op twee aan een opleidingsprogramma te laten deelnemen niet is bereikt, de onderneming er moeten op toezien het percentage deelnames aan opleidingen gedurende vijf boekjaren met 5 % per jaar te verhogen. Die in het Generatiepact overeengekomen referenties zullen worden bijgesteld als de sociale partners akkoord gaan om die parameters te wijzigen.

Om er tot slot voor te zorgen dat die opleidingsinspanningen alleen een bepaalde categorie van werknemers ten goede komen, zal de onderneming moeten aantonen dat het profiel van de werknemers die aan een opleiding hebben deelgenomen, overeenstemt met het algemene profiel van de werknemers. Als bijvoorbeeld de onderneming 40 % laaggeschoolden onder haar personeelsleden heeft, zouden ongeveer 40 % van de werknemers die naar een opleiding worden gestuurd, moeten behoren tot die categorie van werknemers. Dergelijke gelijkenis moet ook worden gevonden op het vlak van gender, leeftijd of arbeidspost.

### **Een door de minister van Werk op te starten en uit te voeren procedure**

Dit wetsvoorstel bepaalt dat de procedure voor de terugvordering van overheidssteun in geval van opportunistisch gedrag wordt opgestart door ofwel de minister van Werk, ofwel de werknemers van de betrokken onderneming.

De minister van Werk bepaalt ook het terug te vorderen bedrag, waarbij rekening wordt gehouden met enerzijds alle ontvangen overheidssteun, en anderzijds de ernst van de weerslag van het collectief ontslag in het licht van het belang van de onderneming voor het plaatselijk economisch weefsel, van het lokale werkloosheidscijfer, van het werk bij onderaannemers enzovoort. Om dit bedrag te bepalen baseert de minister van Werk zich op de andere regeringsleden die bevoegd zijn voor de toekenning van andere soorten steun (voor milieudoelinden, in verband met de uitvoer, fiscale steun, enz.).



### Une voie de recours et présentation d'un rapport annuel

Une voie de recours est également prévue. L'entrepris e en désaccord avec le montant réclamé peut s'adresser au tribunal de commerce dans les quatorze jours ouvrables.

Par ailleurs, de manière à faciliter la transparence sur les aides publiques octroyées, les entreprises seront désormais tenues de répertorier dans les annexes de leur comptabilité celles dont elles jouissent.

Enfin, la Cour des comptes présentera un rapport annuel au Parlement qui fait le point sur les aides publiques reçues et qui s'assure que les entreprises respectent cette disposition.

### COMMENTAIRE DES ARTICLES

#### Article 2

Cet article donne les définitions des termes et expressions utilisés par la présente loi.

#### Article 3

Cet article présente les trois cas — fermeture, licenciement collectif, délocalisation — qui peuvent donner lieu à un remboursement des aides publiques perçues au cours des cinq derniers exercices comptables.

Ces aides sont, en tout ou en partie, récupérées à la suite d'une action exercée par le ministre ayant l'Emploi dans ses attributions ou par les travailleurs, en fonction de critères et procédures arrêtés par le Roi. Les entreprises en difficultés sont cependant exclues de ce dispositif.

Le ministre ayant l'Emploi dans ses attributions est responsable de l'estimation des aides à récupérer. Les autres membres du gouvernement lui apportent leur concours afin de déterminer le montant global des aides perçues.

L'entreprise visée peut introduire un recours auprès du tribunal de commerce.

Enfin, dans un souci de transparence, les entreprises doivent communiquer dans les annexes de leur comptabilité les aides dont elles ont bénéficié. La Cour des comptes présente au Parlement un rapport annuel sur la mise en œuvre de cette dernière disposition et sur les montants globaux que cela représente.

### Mogelijkheid van voorziening — Voorlegging van een jaarverslag

Er is ook voorzien in de mogelijkheid om een voorziening in te stellen. De onderneming die het terugggevorderde bedrag betwist, kan zich binnen veertien werkdagen tot de rechtbank van koophandel wenden.

Voorts zullen de ondernemingen om de transparantie inzake toegekende overheidssteun te bevorderen, voortaan verplicht zijn in de bijlagen bij hun boekhouding de genoten steun op te nemen.

Tot slot zal het Rekenhof een jaarverslag voorleggen aan het Parlement waarin de ontvangen overheidssteun wordt onderzocht en waarin wordt nagegaan of de ondernemingen aan deze bepaling voldoen.

### TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

#### Artikel 2

Dit artikel bevat de definities van de in deze wet gebruikte termen en uitdrukkingen.

#### Artikel 3

Dit artikel beschrijft de drie gevallen — sluiting, collectief ontslag en bedrijfsverplaatsing — die aanleiding kunnen geven tot de terugbetaling van de tijdens de laatste vijf boekjaren ontvangen overheidssteun.

Die steun wordt, deels of geheel, teruggewonnen na een vordering door de voor Werk bevoegde minister of door de werknemers, op grond van door de Koning bepaalde criteria en procedures. Ondernemingen in moeilijkheden worden echter van deze regeling uitgesloten.

De voor Werk bevoegde minister is verantwoordelijk voor de raming van de terug te winnen steun. De andere regeringsleden verlenen hem hun medewerking teneinde het totale bedrag van de ontvangen steun te bepalen.

De betrokken onderneming kan voorziening instellen bij de rechtbank van koophandel.

Met het oog op transparantie moeten de ondernemingen ten slotte in de bijlagen bij hun boekhouding de genoten steun meedelen. Het Rekenhof legt het Parlement een jaarverslag voor over de uitvoering van die bepaling en over de totale bedragen waar het in dat verband over gaat.

## Article 4

Cet article prévoit des dérogations lorsque l'employeur et les travailleurs sont d'accord sur la décision prise par l'entreprise ou lorsque, en cas de désaccord, l'employeur a pris des mesures suffisantes pour renforcer les compétences des membres du personnel, via une politique de formation ambitieuse.

## Article 5

Le présent article prévoit que toute nouvelle aide publique, octroyée par l'État fédéral, fasse référence à la présente loi.

Jacky MORAEL.  
Freya PIRYNS.  
Cécile THIBAUT.  
Mieke VOGELS.  
Claudia NIESSEN.

\*  
\* \*

## Artikel 4

Dit artikel voorziet in afwijkingen wanneer werkgever en werknemers akkoord gaan met over de door de onderneming genomen beslissing. Die afwijkingen zouden ook gelden wanneer zij het onderling niet eens zijn en de werkgever toereikende maatregelen heeft genomen om de competenties van de personeelsleden te versterken via een ambitieus opleidingsbeleid.

## Artikel 5

Dit artikel stelt in uitzicht dat bij alle nieuwe, door de federale Staat toegekende overheidssteun naar deze wet wordt verwezen.

\*  
\* \*

**PROPOSITION DE LOI**Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

## Art. 2

Pour l'application de la présente loi, on entend par :

1° « entreprise en difficultés » : l'entreprise qui :

a) connaît une diminution substantielle de 20 % au moins de son chiffre d'affaires ou de sa production, par rapport au même trimestre de l'année précédente;

b) connaît un nombre de jours de chômage temporaire pour raisons économiques pour les ouvriers à concurrence d'au moins 20 % du nombre total de jours déclarés à l'Office national de sécurité sociale; ou

c) connaît une diminution substantielle de ses commandes de 20 % au moins par rapport au même trimestre de l'année précédente.

La diminution substantielle des commandes visée au c), doit :

— affecter toutes les commandes de l'entreprise;

— être obtenue par une pondération en fonction de l'importance des diverses commandes, et donner lieu à une diminution en conséquence des heures de travail productives des travailleurs.

Le Roi détermine les modalités spécifiques concernant la procédure à suivre par l'entreprise pour prouver qu'elle correspond à l'un des critères susmentionnés;

2° « bénéfice après impôts » : un montant consolidé des bénéfices des cinq derniers exercices comptables de l'entreprise qui dépasse 5 % du chiffre d'affaires, compte tenu des dispositions prévues par le Code des impôts sur les revenus 1992 en matière de prix de pleine concurrence pour les opérations intragroupes;

3° « délocalisation » : le transfert de la production entière ou d'un maillon de la chaîne de production ou de services vers un pays d'accueil, entraînant la cessation ou la réduction des activités et/ou de l'emploi en Belgique;

**WETSVOORSTEL**

## Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

## Art. 2

Voor de toepassing van deze wet wordt verstaan onder :

1° « onderneming in moeilijkheden » : een onderneming :

a) waarvan de omzet of de productie in substantiële mate is gedaald met ten minste 20 % in vergelijking met hetzelfde kwartaal van het voorgaande jaar;

b) waar een aantal dagen van tijdelijke werkloosheid om economische redenen gelden voor de arbeiders, ten belope van ten minste 20 % van het totale aantal dagen waarvan aangifte is gedaan bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid, of

c) die haar aantal bestellingen substantieel ziet dalen met ten minste 20 % in vergelijking met hetzelfde kwartaal het voorgaande jaar.

De substantiële daling van de bestellingen als bedoeld onder c) moet :

— een weerslag hebben op alle bestellingen van de onderneming;

— zijn verkregen door weging van het belang van de verschillende bestellingen, en leiden tot een dienovereenkomstige afname van de productieve uren van de werknemers.

De Koning bepaalt de specifieke nadere regels voor de procedure die de onderneming moet volgen om te bewijzen dat zij voldoet aan een van de bovenstaande criteria;

2° « winst na belastingen » : een geconsolideerd bedrag van de winsten van de vijf laatste boekjaren van de onderneming dat 5 % van de omzet te boven gaat, gelet op de bepalingen waarin het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 voorziet inzake het « arm's length »-beginsel voor transacties binnen de groep zelf;

3° « bedrijfsverplaatsing » : de overheveling van de gehele productie of van een schakel in de keten van de productie of diensten naar een gastland, resulterend in de beëindiging of de vermindering van de activiteiten en/of de werkgelegenheid in België;

4° «aides publiques»: les aides individuelles et aides accordées dans le cadre d'un régime d'aide, telles que définies à l'article 2, §§ 1<sup>er</sup> à 3, du règlement (CE) n° 800/2008 de la Commission européenne du 6 août 2008 déclarant certaines catégories d'aide compatibles avec le marché commun en application des articles 107 et 108 du traité (Règlement général d'exemption par catégorie).

### Art. 3

§ 1<sup>er</sup>. L'entreprise qui procède à une fermeture d'entreprise, telle que visée par la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, alors qu'elle réalise un bénéfice après impôts, est tenue de rembourser les aides publiques perçues au cours des cinq derniers exercices comptables.

§ 2. L'entreprise qui procède à un licenciement collectif, tel que visé par la convention collective du travail n° 10 relative aux licenciements collectifs, alors qu'elle réalise un bénéfice après impôts, est tenue de rembourser les aides publiques perçues au cours des cinq derniers exercices comptables.

§ 3. L'entreprise, au sens d'unité technique d'exploitation, qui occupait en moyenne au cours de l'année civile précédant le licenciement, au moins vingt travailleurs, et qui effectue une délocalisation alors qu'elle réalise un bénéfice après impôts, est tenue de rembourser l'ensemble des aides publiques perçues au cours des cinq derniers exercices comptables.

§ 4. Les entreprises en difficultés sont toutefois exclues des paragraphes 1<sup>er</sup> à 3.

§ 5. L'action fondée sur la base du présent article peut être exercée par le ministre ayant l'Emploi dans ses attributions, soit d'office, soit à la demande d'un ou de plusieurs travailleurs de l'entreprise concernée.

§ 6. Le Roi arrête dans les trois mois suivant l'entrée en vigueur de cette loi les modalités du recouvrement des aides publiques.

§ 7. Le ministre ayant l'Emploi dans ses attributions détermine pour chaque dossier avec l'aide des ministres concernés le montant à récupérer en tenant compte des critères arrêtés par le Roi. Ces critères incluent notamment les différentes aides publiques reçues, l'importance de l'entreprise concernée pour le tissu économique local, l'emploi auprès des sous-traitants et le taux de chômage local.

§ 8. L'entreprise concernée dispose d'un délai de quatorze jours ouvrables pour introduire un recours

4° «overheidssteun»: de individuele steun en de steun die worden toegekend in het kader van een steunregeling, zoals staat omschreven in artikel 2, §§ 1 tot 3, van verordening (EG) nr. 800/2008 van de Europese Commissie van 6 augustus 2008 waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 87 en 88 van het Verdrag met de gemeenschappelijke markt verenigbaar worden verklaard («de algemene groepsvrijstellingsverordening»).

### Art. 3

§ 1. De onderneming die tot een bedrijfssluiting overgaat als bedoeld in de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen terwijl zij winst na belastingen genereert, is verplicht de tijdens de laatste vijf boekjaren ontvangen overheidssteun terug te betalen.

§ 2. De onderneming die tot een collectief ontslag overgaat als bedoeld in collectieve arbeidsovereenkomst nr. 10 inzake collectief ontslag terwijl zij winst na belastingen genereert, is verplicht de tijdens de laatste vijf boekjaren ontvangen overheidssteun terug te betalen.

§ 3. De onderneming in de zin van het begrip «technische bedrijfseenheid», die in de loop van het aan het aan het ontslag voorafgaande kalenderjaar ten minste twintig werknemers in dienst had en die een bedrijfsverplaatsing doorvoert terwijl zij winst na belastingen genereert, is verplicht alle tijdens de laatste vijf boekjaren ontvangen overheidssteun terug te betalen.

§ 4. De ondernemingen in moeilijkheden zijn evenwel uitgesloten van de paragrafen 1 tot en met 3.

§ 5. De op grond van dit artikel ingestelde vordering kan worden ingesteld door de minister die bevoegd is voor Werk, hetzij ambtshalve, hetzij op verzoek van een of meer werknemers van de betrokken onderneming.

§ 6. Binnen drie maanden na de inwerkingtreding van deze wet bepaalt de Koning de nadere voorwaarden waaronder de overheidssteun wordt teruggevorderd.

§ 7. De voor Werk bevoegde minister bepaalt voor elk dossier en met de hulp van de betrokken ministers het terug te vorderen bedrag, rekening houdend met door de Koning vastgestelde criteria. Die criteria omvatten met name de verschillende vormen van ontvangen overheidssteun, het belang van de betrokken onderneming voor het plaatselijke economisch weefsel, de werkgelegenheid bij de onderaannemers en de plaatselijke werkloosheidsgraad.

§ 8. De betrokken onderneming beschikt over een termijn van veertien werkdagen om een voorziening in

auprès du tribunal de commerce. L'action est formée et instruite selon les formes du référé. Le jugement est exécutoire par provision, nonobstant tout recours et sans caution.

§ 9. En cas de recours, l'action visant à récupérer le montant conformément aux paragraphes 5 à 7 s'éteint si l'entreprise renonce à la fermeture, aux licenciements collectifs ou à la délocalisation.

§ 10. Les montants récupérés sont versés au Trésor.

#### Art. 4

L'article 3 ne s'applique pas si :

1° le conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, la délégation syndicale ou, à défaut de celle-ci, les travailleurs de l'entreprise visée à l'article 3, reconnaît que la décision de fermeture d'entreprise, de licenciement collectif ou de délocalisation, est justifiée au regard des perspectives économiques à court et moyen terme ou de la stratégie de redéploiement de l'entreprise;

2° alors que le conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, la délégation syndicale ou, à défaut de celle-ci, les travailleurs de l'entreprise visée à l'article 3, est divisé quant à la pertinence de la décision de fermeture d'entreprise, de licenciement collectif ou de délocalisation, l'entreprise a effectué au cours des cinq derniers exercices comptables et en moyenne annuelle :

— des efforts supplémentaires en matière de formation de 0,1 % de la masse salariale pour au moins atteindre 1,9 % de la masse salariale;

— des efforts pour augmenter de 5 % le pourcentage de travailleurs ayant suivi une formation pour au moins atteindre les 50 % des travailleurs concernés.

De plus, l'entreprise devra démontrer que le profil des travailleurs ayant eu accès à ces formations coïncide avec le profil des travailleurs occupés en son sein. Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, détermine les modalités permettant de vérifier cette condition.

Les pourcentages « 1,9 % » et « 50 % » visés au présent article seront adaptés si le Roi détermine de nouvelles références, sur avis du Conseil national du travail et du Conseil central de l'économie, conformément à la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations.

te stellen bij de rechtbank van koophandel. Die vordering wordt ingesteld en behandeld zoals in kort geding. Het vonnis is bij voorraad uitvoerbaar, niet-tengestaande voorziening en zonder borgstelling.

§ 9. In geval van voorziening vervalt de vordering tot terugvordering van het bedrag overeenkomstig de paragrafen 5 tot 7, indien de onderneming afziet van sluiting, collectief ontslag of bedrijfsverplaatsing.

§ 10. De teruggevorderde bedragen worden aan de Schatkist gestort.

#### Art. 4

Artikel 3 is niet van toepassing indien :

1° door de ondernemingsraad of, bij ontstentenis daarvan, door de vakbondsafvaardiging of, bij ontstentenis daarvan, door de werknemers van de in artikel 3 bedoelde onderneming, wordt erkend dat de beslissing tot sluiting van de onderneming, tot collectief ontslag of tot bedrijfsverplaatsing verantwoord is in het licht van de economische vooruitzichten op korte en middellange termijn of in het licht van de herstructureringsstrategie van de onderneming;

2° bij onenigheid binnen de ondernemingsraad of, bij ontstentenis daarvan, binnen de vakbondsafvaardiging of, bij ontstentenis daarvan, onder de werknemers van de in artikel 3 bedoelde onderneming aangaande de relevantie van de beslissing tot sluiting van de onderneming, tot collectief ontslag of tot bedrijfsverplaatsing, de onderneming tijdens de jongste vijf boekjaren en gemiddeld genomen op jaarbasis :

— inzake opleiding bijkomende inspanningen heeft geleverd, ten belope van 0,1 % van de loonmassa en die minstens 1,9 % van de loonmassa bedragen;

— inspanningen heeft geleverd om het percentage werknemers die een opleiding hebben gevolgd met 5 % te verhogen, zodat minstens 50 % van de betrokken werknemers wordt gehaald.

Ook zal de onderneming moeten aantonen dat het profiel van de werknemers die dergelijke opleidingen konden volgen, overeenstemt met het profiel van de werknemers die in die onderneming in dienst zijn. De Koning bepaalt bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de nadere regels om die voorwaarde na te gaan.

De in dit artikel bedoelde percentages « 1,9 % » en « 50 % » worden aangepast zo de Koning nieuwe referenties vastlegt, nadat de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het bedrijfsleven advies hebben uitgebracht, overeenkomstig de wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact.

## Art. 5

Toute nouvelle aide publique octroyée par l'État fédéral fait référence à la présente loi.

## Art. 6

Dans l'article 25, § 3, de l'arrêté royal du 30 janvier 2001 portant exécution du Code des sociétés, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots « , en particulier les aides publiques telles que définies dans la loi du ... .., » sont insérés entre les mots « les droits et engagements » et les mots « qui ne figurent pas au bilan »;

2° les mots « , en particulier les garanties publiques, » sont insérés entre les mots « droits et engagements importants » et les mots « qui ne sont pas susceptibles d'être quantifiés ».

## Art. 7

La Cour des comptes présente avant le 30 septembre un rapport annuel à la Chambre des représentants sur l'application de l'article 25, § 3, de l'arrêté royal du 30 janvier 2001 portant exécution de Code des sociétés.

23 janvier 2012.

Jacky MORAEL.  
Freya PIRYNS.  
Cécile THIBAUT.  
Mieke VOGELS.  
Claudia NIESSEN.

## Art. 5

Bij elke door de federale Staat toegekende nieuwe overheidssteun wordt naar deze wet verwezen.

## Art. 6

In artikel 25, § 3, van het koninklijk besluit van 30 januari 2001 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden tussen de woorden « de rechten en verplichtingen » en de woorden « die niet in de balans voorkomen », de woorden « , inzonderheid de overheidssteun als bepaald bij de wet van ... .., » ingevoegd;

2° in het tweede lid worden tussen de woorden « rechten en verplichtingen » en de woorden « die niet kunnen worden becijferd », de woorden « , inzonderheid de overheidswaarborgen, » ingevoegd.

## Art. 7

Het Rekenhof dient telkens vóór 30 september bij de Kamer van volksvertegenwoordigers een jaarverslag in over de tenuitvoerlegging van artikel 25, § 3, van het koninklijk besluit van 30 januari 2001 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen.

23 januari 2012.