

# BELGISCHE SENAAAT

---

ZITTING 2008-2009

---

30 JUNI 2009

---

**Wetsvoorstel tot toekenning van een vergoeding aan de ouders van een gehospitaliseerd kind**

---

## AMENDEMENTEN

---

Nr. 7 VAN MEVROUW VANLERBERGHE

Art. 2

**Dit artikel vervangen als volgt:**

« Art. 2. — Het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid wordt aangevuld met een artikel 9bis, luidend als volgt:

« Art. 9bis. — § 1. Onverminderd de toepassing van artikel 1 tot en met 8 van dit besluit, hebben de in artikel 1 bedoelde werknemers, onder de voorwaarden vervat in dit artikel, het recht hun arbeidsovereenkomst volledig te schorsen op basis van artikel 100 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen voor de verzorging van een in het ziekenhuis opgenomen minderjarig kind dat lijdt aan een zware ziekte.

§ 2. Voor toepassing van dit artikel, dient onder « zware ziekte » te worden verstaan, elke ziekte of medische ingreep die door de behandelende arts als dusdanig wordt beschouwd en waarbij de arts

---

Zie:

**Stukken van de Senaat:**

**4-622 - 2007/2008 :**

Nr. 1: Wetsvoorstel van mevrouw Vanlerberghe.

Nr. 2: Amendementen.

# SÉNAT DE BELGIQUE

---

SESSION DE 2008-2009

---

30 JUIN 2009

---

**Proposition de loi visant à octroyer une indemnité aux parents d'un enfant hospitalisé**

---

## AMENDEMENTS

---

N° 7 DE MME VANLERBERGHE

Art. 2

**Remplacer cet article par la disposition suivante:**

« Art. 2. — L'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade est complété par un article 9bis rédigé comme suit:

« Art. 9bis. — § 1<sup>er</sup>. Sans préjudice de l'application des articles 1<sup>er</sup> à 8 du présent arrêté, les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> ont le droit, aux conditions prévues dans le présent article, de suspendre complètement leur contrat de travail sur la base de l'article 100 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales pour l'octroi de soins à un enfant mineur hospitalisé, atteint d'une maladie grave.

§ 2. Pour l'application du présent article, il faut entendre par « maladie grave » toute maladie ou intervention médicale qui est considérée comme telle par le médecin traitant et pour laquelle le médecin

---

Voir:

**Documents du Sénat:**

**4-622 - 2007/2008 :**

N° 1: Proposition de Mme Vanlerberghe.

N° 2: Amendements.

attesteert dat elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging noodzakelijk is.

§ 3. De in dit artikel bedoelde schorsing van de arbeidsovereenkomst wordt beperkt tot één week per kind en is verlengbaar met maximaal één week indien de behandelende geneesheer attesteert dat de in voormelde paragraaf genoemde situatie dan nog steeds bestaat. Indien de werknemer alleenstaand is, in de zin dat de werknemer uitsluitend en effectief samenwoont met één of meerdere van zijn kinderen, wordt de maximumperiode verlengd tot twee weken, verlengbaar met maximaal twee weken indien de behandelende geneesheer attesteert dat, de in voormelde paragraaf genoemde situatie dan nog steeds bestaat.

De schorsing van de arbeidsovereenkomst moet gebeuren voor een periode van minimum één week en dient opgenomen te worden in volledige, opeenvolgende dagen.

§ 4. De in dit artikel bedoelde schorsing van de arbeidsovereenkomst is een recht voor iedere persoon die met het kind samenwoont en instaat voor de dagelijkse opvoeding ervan. In het geval van niet-samenwonen kan dat recht worden uitgeoefend door een ouder in de eerste graad van het kind of, bij ontstentenis daarvan, door een familielid tot de tweede graad.

§ 5. De werknemer die van het recht bedoeld in dit artikel gebruik wenst te maken, dient hiervan, gestaafd met het attest bedoeld in paragraaf 2, de werkgever minstens zeven dagen vóór de ingangsdatum van de schorsing van de prestaties schriftelijk op de hoogte te brengen, tenzij de behandelende arts een attest afgeeft waaruit blijkt dat de ziekenhuisopname van het kind onvoorzien is. In dat laatste geval moet de werkgever zo snel mogelijk op de hoogte worden gebracht. »

#### Verantwoording

Op 20 mei 2009 heeft de Nationale Arbeidsraad, die het voorliggend wetsvoorstel onderzocht, een eenparig advies uitgebracht (het advies nummer 1 690).

De Raad acht het verkieslijk om voor de problematiek waarvoor dit voorstel een oplossing probeert te bieden, een antwoord te zoeken «in de lijn van de *bestaande* verlostelsel, met een versoepeling ervan.»

Daarom stelt de Raad voor om, onverminderd het recht op volledige schorsing of op vermindering van prestaties dat vandaag reeds voorzien is in het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, een bijkomend recht op volledige schorsing voor een kort tijdsvak toe te voegen teneinde te beantwoorden aan de specifieke behoefte aan bijstand voor een zwaar ziek kind dat (onverwachts) in een ziekenhuis wordt opgenomen.

Dit recht, dat zich voegt naast het bestaande recht op zorgverlof, geeft de mogelijkheid om de uitvoering van de arbeidsprestaties

atteste que toute forme d'assistance sociale, familiale ou mentale est nécessaire.

§ 3. La suspension du contrat de travail visée au présent article est limitée à une semaine par enfant et peut être prolongée d'une semaine au maximum si le médecin traitant atteste qu'aucun changement n'est intervenu entre-temps dans la situation visée au paragraphe précédent. Si le travailleur est un isolé, en ce sens qu'il habite exclusivement et effectivement avec un ou plusieurs de ses enfants, la période maximum est portée à deux semaines, pouvant être prolongées de deux semaines au maximum si le médecin traitant atteste qu'aucun changement n'est intervenu entre-temps dans la situation visée au paragraphe précédent.

La période de suspension du contrat de travail est d'une semaine au minimum, et est à prendre en jours complets consécutifs.

§ 4. La suspension du contrat de travail visée au présent article est un droit pour toute personne qui cohabite avec l'enfant et qui gère son éducation au quotidien. En l'absence de cohabitation, ce droit peut être exercé par un parent au premier degré de l'enfant ou, à défaut, par un membre de sa famille jusqu'au deuxième degré.

§ 5. Le travailleur qui souhaite faire usage du droit visé au présent article doit en informer l'employeur par écrit, au moyen d'une attestation délivrée par le médecin, comme prévu au § 2, au moins sept jours avant l'effet de la suspension des prestations, sauf si le médecin traitant de l'enfant atteste de l'imprévisibilité de son hospitalisation. Dans ce dernier cas, l'employeur doit être informé dans les plus brefs délais. »

#### Justification

Le 20 mai 2009, le Conseil national du travail, après avoir examiné la proposition de loi en discussion, a émis un avis unanime (avis n° 1 690).

Le Conseil estime préférable de rechercher, pour le problème auquel la proposition en discussion tente d'apporter une solution, « une réponse qui se situe dans la logique des systèmes de congés existants, moyennant un assouplissement de ceux-ci ».

C'est pourquoi il propose, sans préjudice du droit à la suspension complète ou à la réduction des prestations déjà prévu actuellement dans l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, d'ajouter un droit supplémentaire de suspension complète pour une période de courte durée en vue de répondre au besoin spécifique d'assistance à un enfant gravement malade qui est hospitalisé (de manière inattendue).

Ce droit, qui vient s'ajouter au droit existant au congé pour soins, offre la possibilité de suspendre complètement les presta-

volledig te schorsen voor een maximale periode van één week, verlengbaar met maximaal één week indien de voorwaarde van zware ziekte van het gehospitaliseerde kind na die eerste week nog steeds vervuld is.

Dit recht dient opgenomen te worden onder de vorm van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor een periode van minimum één week en dient opgenomen te worden in volledige, opeenvolgende, dagen. Dit amendement geeft uitvoering aan de inhoud van voormeld eenparig advies van de sociale partners.

Myriam VANLERBERGHE.

tions de travail pour une période maximale d'une semaine, pouvant être prolongée d'une semaine au maximum si la condition relative à la maladie grave de l'enfant hospitalisé est toujours remplie après cette première semaine.

Ce droit doit être exercé sous la forme d'une suspension complète de l'exécution du contrat de travail pour une période d'une semaine au minimum, à prendre en jours complets consécutifs. Le présent amendement permet de mettre en œuvre l'avis unanime précité émis par les partenaires sociaux.