

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2008-2009

26 NOVEMBER 2008

Wetsvoorstel tot wijziging van de wetgeving met het oog op het geslachtsneutraal maken van het vaderschapsverlof

(Ingediend door mevrouw Nele Lijnen)

TOELICHTING

Volgens de wet op de arbeidsovereenkomsten heeft de vader bij de geboorte van een kind recht op tien dagen verlof. Hij kan deze dagen zelf kiezen binnen een periode van dertig dagen vanaf de dag van de geboorte. Gedurende de eerste drie dagen behoudt de werknemer zijn loon, de overige zeven dagen krijgt hij een vergoeding betaald door het RIZIV *a rato* van 82% van het begrensd brutoloon. De maximale uitkering bedraagt 86,35 euro per dag.

De arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 bepaalt in artikel 30, § 2, eerste lid, echter dat een werknemer het recht heeft om tien dagen van het werk afwezig te zijn ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs diens zijde vaststaat. Deze bepaling is echter niet van toepassing op meemoeders uit lesbische relaties.

Ondanks de afwezigheid van een biologische band met het kind, verschilt hun situatie *de facto* niet met die van heteroparen. De meemoeder zorgt immers evenzeer voor het kind en speelt in de opvoeding precies dezelfde rol van ouder van het kind. Bijgevolg heeft ze even goed recht op tien dagen « vaderschapsverlof ».

In zijn advies nr. 1 439 van 19 maart 2003 heeft de Nationale Arbeidsraad deze feitelijke discriminatie reeds aan de kaak gesteld. Ze moet dus ongedaan worden gemaakt. Een partner van hetzelfde geslacht die bij de geboorte van een kind meeouder wordt, moet ook het recht kunnen laten gelden op vaderschapsverlof van tien dagen volgens de vigerende wettelijke regeling.

Ter vervanging van bladzijde 1 van het vroeger rondgedeelde stuk nr. 4-1033/1.

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2008-2009

26 NOVEMBRE 2008

Proposition de loi modifiant la législation en vue de déssexualiser le congé de paternité

(Déposée par Mme Nele Lijnen)

DÉVELOPPEMENTS

En vertu de la loi sur les contrats de travail, le père a droit à dix jours de congé à la naissance d'un enfant. Il peut choisir lui-même ces jours dans les trente jours à compter du jour de la naissance. Pendant les trois premiers jours d'absence, le travailleur conserve sa rémunération, tandis que pour les sept jours restants, il perçoit une allocation payée par l'INAMI à raison de 82% de la rémunération brute plafonnée. L'allocation maximale s'élève à 86,35 euros par jour.

La loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail dispose cependant, en son article 30, § 2, alinéa 1^{er}, que le travailleur a le droit de s'absenter de son travail pendant dix jours à l'occasion de la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard. Cette disposition ne s'applique cependant pas aux co-mères dans le cadre d'une relation lesbienne.

En dépit de l'absence de lien biologique avec l'enfant, leur situation n'est en fait pourtant pas différente de celle des couples hétérosexuels. La mère prend en effet tout autant soin de l'enfant et joue exactement le même rôle de parent dans son éducation. Par conséquent, elle a tout autant droit à dix jours de « congé de paternité ».

Dans son avis n° 1 439 du 19 mars 2003, le Conseil national du travail a déjà dénoncé cette discrimination de fait. Il convient donc d'y mettre un terme. Une partenaire du même sexe qui devient co-mère à la naissance d'un enfant doit aussi pouvoir prétendre au congé de paternité de dix jours prévu par la réglementation légale en vigueur.

En remplacement de la page 1 du document n° 4-1033/1 distribué précédemment.

Dit wetsvoorstel heeft daarom tot doel om de regeling van het vaderschapsverlof geslachtsneutraal te maken, zodat ook lesbische meemoeders niet langer verstoken blijven van tien dagen vaderschapsverlof als hun partner van hetzelfde geslacht een kind krijgt waarmee ze een feitelijke ouderband hebben.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 2

Het wetsvoorstel past artikel 30, §2, van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 aan. Een extra lid kent het recht op tien dagen betaalde afwezigheid op het werk, naar keuze en binnen de dertig dagen na de geboorte, ook toe aan meemoeders. Aangezien het bewijs van afstamming per definitie niet kan worden geleverd, worden andere bewijsgronden in acht genomen. Voor gehuwde of wettelijk samenwonende koppels is hun samenlevingsstatuut een voor de hand liggende bewijsgrond. Wie samenwoont kan het bewijs leveren via een uittreksel uit het bevolkingsregister. Wanneer er bloed- of aanverwantschap is tussen de samenwonende partners, geldt dat bewijs vanzelfsprekend niet.

Artikel 3

Een analoge regeling wordt ingevoerd voor de binnenschippers, meer bepaald in artikel 25*quinquies*, §2, eerste lid, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenscheepen, ingevoegd bij de wet van 10 augustus 2001.

Nele LIJNEN.

*
* *

La présente proposition de loi vise dès lors à déssexualiser le congé de paternité, de manière à ce que les co-mères lesbiennes ne soient plus privées de dix jours de congé de paternité lorsque leur partenaire du même sexe donne naissance à un enfant avec lequel elles entretiennent un lien de parenté de fait.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

La proposition de loi adapte l'article 30, §2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Un nouvel alinéa accorde également aux co-parents le droit à dix jours de congé payés, à prendre, au choix, dans les trente jours de la naissance. La preuve de la filiation ne pouvant, par définition, pas être apportée, d'autres moyens de preuve sont pris en considération. Pour les couples mariés ou les cohabitants légaux, leur cohabitation constitue une preuve évidente. La cohabitation est démontrable au moyen d'un extrait du registre de la population. Cette preuve n'est évidemment pas valable lorsqu'il existe un lien de parenté ou d'alliance entre les cohabitants.

Article 3

Une réglementation analogue est instaurée pour les bateliers, plus précisément à l'article 25*quinquies*, §2, alinéa 1^{er}, de la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure, inséré par la loi du 10 août 2001.

*
* *

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet

Art. 2

Artikel 30, §2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd bij de wet van 9 juli 2004, wordt aangevuld met een lid, luidende :

« Een partner van hetzelfde geslacht krijgt bij de geboorte van een kind hetzelfde recht indien :

1° hij of zij op het ogenblik van de geboorte gehuwd is of wettelijk samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat;

2° aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister kan worden aangetoond dat hij of zij gedurende een ononderbroken periode van twee jaar voorafgaand aan de geboorte op een bijzondere en affectieve wijze samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat. De bijzondere affectieve band wordt vermoed wanneer er geen bloed- of aanverwantschap bestaat tussen de samenwonende partners. ».

Art. 3

Artikel 25quinquies, §2, eerste lid, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen, wordt aangevuld met een lid, luidende :

« Een partner van hetzelfde geslacht krijgt bij de geboorte van een kind hetzelfde recht indien :

1° hij of zij op het ogenblik van de geboorte gehuwd is of wettelijk samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat;

2° aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister kan worden aangetoond dat hij of zij gedurende een ononderbroken periode van twee jaar voorafgaand aan de geboorte op een bijzondere en affectieve wijze samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat. De bijzondere affectieve band wordt vermoed wanneer er geen bloed- of aanverwantschap bestaat tussen de samenwonende partners. ».

PROPOSITION DE LOIArticle 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

L'article 30, §2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié par la loi du 9 juillet 2004, est complété par l'alinéa suivant :

« Le partenaire du même sexe a, lors de la naissance d'un enfant, le même droit, si :

1° au moment de la naissance, il ou elle est marié(e) ou cohabite légalement avec la personne à l'égard de laquelle la filiation est établie;

2° un extrait du registre de la population permet d'établir qu'il ou elle a, pendant une période ininterrompue de deux ans précédant la naissance, cohabité d'une manière particulière et affective avec la personne à l'égard de laquelle la filiation est établie. Le lien affectif particulier est présumé s'il n'existe pas de lien de parenté ou d'alliance entre les partenaires cohabitants. ».

Art. 3

L'article 25quinquies, §2, alinéa 1^{er}, de la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure est complété par l'alinéa suivant :

« Le partenaire du même sexe a, lors de la naissance d'un enfant, le même droit, si :

1° au moment de la naissance, il ou elle est marié(e) ou cohabite légalement avec la personne à l'égard de laquelle la filiation est établie;

2° un extrait du registre de la population permet d'établir qu'il ou elle a, pendant une période ininterrompue de deux ans précédant la naissance, cohabité d'une manière particulière et affective avec la personne à l'égard de laquelle la filiation est établie. Le lien affectif particulier est présumé s'il n'existe pas de lien de parenté ou d'alliance entre les partenaires cohabitants. ».

Art. 4

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2009.
20 november 2008.

Nele LIJNEN.

Art. 4

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009.
20 novembre 2008.