

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2007-2008

26 SEPTEMBER 2008

**Wetsvoorstel betreffende het loon van
werkstudenten**
(Ingediend door mevrouw Joëlle Kapompolé c.s.)

TOELICHTING

Een student mag als werkstudent werken als hij ouder is dan 15 jaar en voltijds onderwijs volgt. Een jongere die een opleiding of deeltijds onderwijs volgt, moet in het kader van de leerplicht aan bepaalde voorwaarden voldoen. Er bestaat geen specifiek «studentenloon». De werkstudent krijgt meestal hetzelfde loon als andere werknemers met dezelfde functie in de onderneming.

Er kan echter een lagere schaal worden toegepast op basis van de leeftijd. Als een jongere minstens een maand in hetzelfde bedrijf werkt en er in de betreffende sector geen barema's gelden, heeft hij recht op een loon dat overeenstemt met het gewaarborgd minimummaandinkomen (GGMMI).

Dat bedraagt sedert 1 januari 2008 voor studenten die 21 zijn of ouder en voltijds werken, 1 309,59 euro bruto. Voor studenten jonger dan 21 bestaan er degressieve loonschalen op basis van het gewaarborgd minimummaandinkomen.

Dit voorstel strekt ertoe deze degressieve lonen af te schaffen door voor te stellen alle studenten gelijk loon voor gelijk werk te geven. Ongeacht de leeftijd van de student, mag dit bedrag niet lager liggen dan het gewaarborgd minimummaandinkomen voor een werknemer van 21 jaar.

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2007-2008

26 SEPTEMBRE 2008

**Proposition de loi relative à la rémunération
du travail des étudiants**
(Déposée par Mme Joëlle Kapompolé et consorts)

DÉVELOPPEMENTS

L'étudiant peut travailler comme jobiste s'il a plus de 15 ans et qu'il suit un enseignement de plein exercice. Certaines conditions doivent être remplies par le jeune qui suit une formation ou un enseignement à temps partiel dans le cadre de l'obligation scolaire. Il n'existe pas de salaire «étudiant». Le jobiste reçoit, en règle générale, le même salaire que les autres travailleurs occupant la même fonction dans l'entreprise.

Cependant une échelle plus faible peut éventuellement être appliquée selon l'âge. Si le jeune travaille au minimum un mois dans la même entreprise et si aucun barème ne régit le secteur dans lequel il travaille, il a droit à un salaire proportionnel au revenu minimum mensuel moyen garanti (RMMMG).

Celui-ci est actuellement fixé à 1 309,59 euros brut depuis le 1^{er} janvier 2008 pour les étudiants de 21 ans et plus travaillant à temps plein. Des taux dégressifs, proportionnellement au RMMMG sont appliqués pour les étudiants de moins de 21 ans.

La présente proposition de loi se fixe pour objectif de supprimer cette dégressivité salariale en proposant pour tous les étudiants une rémunération identique pour un travail identique. En tout cas, quel que soit l'âge de l'étudiant ce montant ne pourra être inférieur au revenu minimum mensuel moyen garanti pour un travailleur de 21 ans.

Joëlle KAPOMPOLÉ.
Sfia BOUARFA.
Christophe COLLIGNON.
Christiane VIENNE.
Olga ZRIHEN.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Dit wetsvoorstel regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

Het loon van een student met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten mag, ongeacht de leeftijd van de student, niet lager liggen dan het nationaal gewaarborgd minimummaandinkomen voor een werknemer van 21 jaar.

Art. 3

Deze wet treedt in werking de dag waarop ze in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

18 juli 2008.

PROPOSITION DE LOIArticle 1^{er}

Cette proposition de loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

La rémunération d'un étudiant sous contrat d'occupation étudiant ne peut être inférieure, quel que soit l'âge de l'étudiant, au montant du revenu minimum mensuel garanti national prévu pour un travailleur âgé de 21 ans.

Art. 3

La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

18 juillet 2008.

Joëlle KAPOMPOLÉ.
Sfia BOUARFA.
Christophe COLLIGNON.
Christiane VIENNE.
Olga ZRIHEN.