

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 2007-2008

22 OKTOBER 2007

Wetsvoorstel houdende invoeging van een artikel 12*bis* in de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van de vrijwilligers

(Ingediend door de heer Wouter Beke*s.*)

TOELICHTING

Dit wetsvoorstel neemt de tekst over van een voorstel dat reeds op 25 januari 2006 in de Senaat werd ingediend (stuk Senaat, nr. 3-1528/1 - 2005/2006).

In alle segmenten van onze maatschappij engageren mensen zich onbaatzuchtig en vrijwillig, stellen ze een groot deel van hun vrije tijd ter beschikking van de organisatie, het bestuur en/of de deelname aan activiteiten ten voordele van de bepaalde bevolkingsgroepen of met het oog op het bereiken van hun doelstellingen.

Dit behelst zowel het inzamelen van gelden, de verkoop van stickers of ander materieel voor een specifiek doel (bijvoorbeeld het Rode Kruis), het ontwikkelen van strategieën ter bevordering van de emancipatie van minderheidsgroepen in onze samenleving (bijvoorbeeld de vierdewereldorganisaties), als projectaanbiedingen van bijvoorbeeld jeugdbewegingen.

In elke organisatie zijn er enkele mensen die de verantwoordelijkheid voor het geheel op zich nemen, de bestuursleden. Zij zetten zich niet alleen in voor een goede werking van de beweging doch ook voor de veiligheid van hun leden en voor een vlotte samenwerking binnen de organisatie. Tevens zorgen zij voor een harmonisch samengaan van de activiteiten van de organisatie met hun nabije en verre omgeving.

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 2007-2008

22 OCTOBRE 2007

Proposition de loi insérant un article 12*bis* dans la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires

(Déposée par M. Wouter Beke et consorts)

DÉVELOPPEMENTS

La présente proposition de loi reprend le texte d'une proposition qui a été déposée au Sénat le 25 janvier 2006 (doc. Sénat, n° 3-1528/1 - 2005/2006).

Il y a, dans tous les segments de notre société, des gens qui s'investissent de manière désintéressée et bénévole et qui consacrent une bonne partie de leur temps libre à l'organisation, la gestion et/ou la réalisation d'activités en vue de venir en aide à des groupes de population déterminés ou d'atteindre les objectifs que leurs associations se sont fixés.

Ces activités peuvent aller de la collecte de fonds à la vente d'autocollants ou d'autres objets pour une œuvre spécifique (la Croix-Rouge, par exemple), en passant par le développement de stratégies destinées à promouvoir l'émancipation des minorités au sein de notre société (comme le font, par exemple, les organisations d'aide au quart-monde), ou de propositions de projet (émanant, par exemple, des mouvements de jeunesse).

Chaque organisation compte quelques personnes qui assument la responsabilité de l'ensemble; ce sont les administrateurs. Ils veillent à assurer non seulement le bon fonctionnement du mouvement, mais aussi la sécurité de ses membres et une collaboration harmonieuse au sein de l'organisation. Ils s'emploient également à faire en sorte que les activités de l'organisation s'inscrivent harmonieusement dans son environnement proche et éloigné.

Zij die onbaatzuchtig een maatschappelijk engagement aangaan zijn dikwijls overvraagde personen. Omwille van hun persoonlijkheid, hun degelijke en verregaande inzet wordt telkenmale weer op hen een beroep gedaan.

Bestuursleden en verantwoordelijken van de talloze organisaties in onze samenleving besteden niet alleen tijd aan de ontwikkeling van hun werking en het realiseren van hun doelstellingen, maar ook aan het opsporen, afhandelen en het vervullen van de wettelijk verplichte administratieve taken.

Elke organisatie en beweging wordt geconfronteerd met administratieve verplichtingen, bijvoorbeeld inzake de regelgeving burgerlijke aansprakelijkheid. Elk evenement op zich vraagt een aparte studie omtrent de te vervullen administratieve formaliteiten.

De meeste bestuurlijke diensten zijn nog steeds overwegend alleen toegankelijk tijdens de werkuren, zodat bestuursleden verplicht worden vakantiedagen op te nemen om hun organisaties in orde te kunnen stellen met de verplichte formaliteiten.

Het noodgedwongen opnemen van extra-vakantiedagen wordt soms ervaren als een overbelasting.

In de realiteit zijn veel van die mensen niet in de mogelijkheid enkele uren op hun werk vrij te nemen om hun bestuursverantwoordelijkheden op een degelijke wijze te kunnen waarnemen.

Door in de mogelijkheid te voorzien om twee halve dagen per maand onbezorgd vrij te kunnen nemen, zou heel wat ademruimte gecreëerd worden.

Met de uitvoering van dit voorstel zou de vrijwilliger aldus in de mogelijkheid gesteld worden zijn engagement tot volle ontplooiing te brengen.

Wouter BEKE.
Dirk CLAES.
Nahima LANJRI.
Els SCHELFHOUT.

*
* *

Les personnes qui s'engagent socialement de manière désintéressée sont souvent fort sollicitées. On fait constamment appel à elles en raison de leur charisme, de leur sérieux et de leur dévouement.

Les administrateurs responsables des innombrables organisations que compte notre société passent une partie de leur temps non seulement à développer le fonctionnement et à réaliser les objectifs de celles-ci, mais aussi à identifier, étudier et accomplir les tâches administratives que la loi leur impose.

Chaque organisation, chaque mouvement doit faire face à des obligations administratives, notamment en matière de responsabilité civile. Chaque événement en tant que tel nécessite une étude spécifique des formalités administratives à remplir.

Comme la plupart des services administratifs ne sont, aujourd'hui encore, accessibles principalement que durant les heures de bureau, les administrateurs sont contraints de prendre des jours de congé pour accomplir les formalités obligatoires au nom de leurs organisations.

Le fait de devoir prendre ainsi des jours de congé supplémentaires est parfois perçu par les bénévoles comme une charge excessive.

Dans la réalité, beaucoup de ces personnes n'ont pas la possibilité de s'absenter pendant quelques heures de leur travail pour pouvoir exercer correctement leurs responsabilités administratives.

Permettre aux intéressés de prendre deux demi-journées de congé non rémunérées par mois devrait leur garantir une marge de manœuvre suffisante.

L'adoption de la présente proposition de loi donnerait au volontaire la possibilité de réaliser pleinement son engagement.

*
* *

WETSVOORSTEL

 Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van de vrijwilligers wordt een artikel 12*bis* ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 12*bis*. — De vrijwilliger-bestuurslid van een vrijwilligersorganisatie, zoals bedoeld in artikel 3, 3^o, en werknemer, ongeacht de aard van zijn statuut of arbeidsovereenkomst, kan een onbetaald vrijwilligersverlof van maximaal twee halve dagen per maand opnemen.

De vrije dagen worden gelijkgesteld met gewerkte dagen in het kader van de opbouw van pensioenrechten.

De bestuursfunctie wordt bewezen aan de hand van de statuten en of notulen van de vereniging. »

3 augustus 2007.

Wouter BEKE.
Dirk CLAES.
Nahima LANJRI.
Els SCHELFHOUT.

PROPOSITION DE LOI

 Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Il est inséré, dans la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires, un article 12*bis*, rédigé comme suit :

« Art. 12*bis*. — Le volontaire qui est administrateur d'une organisation visée à l'article 3, 3^o, et, par ailleurs, travailleur salarié, a droit, quel que soit son statut ou son contrat de travail, à un congé non rémunéré de deux demi-journées par mois au maximum.

Pour la constitution des droits à la pension, les jours de congé visés à l'alinéa précédent sont assimilés à des journées de travail.

La preuve de la fonction d'administrateur se fait au moyen des statuts ou des procès-verbaux de l'organisation. »

3 août 2007.