

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1999-2000

16 DÉCEMBRE 1999

Projet de loi en vue de la promotion de l'emploi

Procédure d'évocation

AMENDEMENTS

N° 1 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van
KESSEL

Art. 2

Au 4^o de cet article, remplacer la dernière phrase de l'article 35, § 1^{er}, 5^o, proposé par la phrase suivante :

« *Le Roi fixe, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, ce montant F* réduit, sauf si l'entreprise est liée par une convention collective de travail relative à la formation et à l'emploi conclue dans une commission paritaire ou, à défaut, dans l'entreprise. Pour les entreprises comptant moins de 50 travailleurs déclarés à l'Office national de sécurité sociale au 30 juin de l'année qui précède et dans lesquelles il n'existe pas de délégation syndicale, la convention collective de travail relative à la formation et à l'emploi peut prendre la forme d'un accord relatif à la formation et à l'emploi.* »

Voir:

Documents du Sénat:

2-226 - 1999/2000:

N° 1: Projet transmis par la Chambre des représentants.

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1999-2000

16 DECEMBER 1999

Wetsontwerp ter bevordering van de werkgelegenheid

Evocatieprocedure

AMENDEMENTEN

Nr. 1 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE
EN van KESSEL

Art. 2

In het 4^o van dit artikel, de laatste zin van het voorgestelde artikel 35, § 1, 5^o, vervangen als volgt :

« *De Koning stelt, bij een in Ministerraad overlegd besluit, dit verminderd bedrag F* vast, zonder dat dit bedrag minder kan bedragen dan de helft van F*, tenzij de onderneming is gebonden door een vormings- en tewerkstellings-collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in een paritair comité of bij ontstentenis, in de onderneming. Voor ondernemingen met minder dan 50 werknemers op 30 juni van het vorige jaar aangegeven aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid en waar geen vakbondsafvaardiging bestaat, kan de vormings- en tewerkstellings-collectieve arbeidsovereenkomst de vorm aannemen van een vormings- en tewerkstellingsakkoord.* ».

Zie:

Stukken van de Senaat:

2-226 - 1999/2000:

Nr. 1: Ontwerp overgezonden door de Kamer van volksvertegenwoordigers.

Justification

Le législateur entendait exclure du bénéfice de réductions structurelles supplémentaires de charges les entreprises qui ne fournissent pas assez d'efforts en matière de formation en faveur des travailleurs. Il convient cependant de prévoir un montant minimum garanti afin d'assurer la sécurité juridique. En effet, si certaines entreprises ne connaissent pas de problèmes de formation, le législateur a cependant estimé qu'elles pouvaient prétendre à une réduction de charges visant à promouvoir leur compétitivité. L'article 2, 4^o, permet en effet au Roi non seulement d'augmenter, mais aussi de diminuer le montant réduit. Il convient en tout cas d'éliminer cette insécurité juridique. Le présent amendement vise à faire en sorte que le montant réduit de la réduction de charges soit égal à la moitié du montant maximum de la réduction de charges.

Il est également préférable de maintenir la disposition relative aux entreprises liées par une CCT ou un accord relatifs à l'emploi et à la formation, étant donné que la suppression de cette disposition accroîtrait à nouveau l'insécurité juridique et risquerait d'engendrer l'arbitraire.

N^o 2 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 2

Supprimer le 5^o.

Justification

Conformément à la disposition prévue, le Roi peut modifier toutes les règles relatives à la réduction des charges en fonction de l'accord interprofessionnel. Le pouvoir ainsi conféré au Roi est beaucoup trop étendu et compromettra la clarté et la continuité du système. On peut en outre s'interroger sur la possibilité technique d'adapter le système tous les deux ans et sur la compatibilité de cette mesure avec une politique qui viserait la simplification administrative.

N^o 3 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 3

Dans l'article 35, § 5, alinéa 3, 1^o, proposé, remplacer la dernière phrase par ce qui suit :

« Le Roi définit, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les conditions et modalités de versement. »

Justification

Le même article de cette loi prévoit que tous les arrêtés royaux sont pris par arrêté délibéré en Conseil des ministres. Il ne paraît guère opportun de définir les conditions et modalités applicables à un secteur par arrêté délibéré en Conseil des ministres et pas celles applicables à un autre.

Verantwoording

Het was de bedoeling van de wetgever om ondernemingen die onvoldoende inspanningen leveren voor vorming en opleiding voor hun werknemers, uit te sluiten van bijkomende structurele lastenverminderingen. Omwille van de rechtszekerheid dient een minimum bedrag te worden gegarandeerd. In een aantal ondernemingen stelt zich immers geen vormingsprobleem, toch oordeelde de wetgever dat deze bedrijven beroep konden doen op een lastenvermindering ter bevordering van de concurrentiepositie van deze ondernemingen. Krachtens het voorliggend artikel 2, 4^o kan de Koning immers het verminderde bedrag niet alleen verhogen maar ook verminderen. Die rechtsonzekerheid moet alleszins worden vermeden. Dit amendement wil het verminderd bedrag van de lastenvermindering vastleggen op de helft van het maximale bedrag van de lastenvermindering.

De bepaling betreffende de ondernemingen die gebonden waren door een tewerkstellings- en vormings-CAO of akkoord blijft eveneens beter behouden omdat het weglaten van deze bepaling opnieuw meer rechtsonzekerheid met zich meebrengt en er een gevaar voor willekeur zou kunnen ontstaan.

Nr. 2 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 2

Het 5^o doen vervallen.

Verantwoording

Krachtens de voorgestelde bepaling kan de Koning alle regels van de lastenvermindering wijzigen in functie van het interprofessioneel akkoord. De macht die hier aan de Koning wordt gegeven is veel te ruim en zal de duidelijkheid en de continuïteit van het stelsel in gevaar brengen. Daarenboven kan men zich de vraag stellen naar de technische uitvoerbaarheid om elke 2 jaar het stelsel aan te passen en de wijze waarop dit moet worden gekaderd in een beleid dat zou gericht zijn op administratieve vereenvoudiging.

Nr. 3 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 3

In het voorgestelde artikel 35, § 5, derde lid, 1^o, de laatste zin vervangen als volgt :

« De Koning bepaalt, bij een in Ministerraad overlegd besluit, de voorwaarden en de nadere regelen van storting. »

Verantwoording

In hetzelfde artikel van deze wet wordt voorzien dat alle koninklijke besluiten genomen worden bij een in de Ministerraad overlegd besluit. Het lijkt niet aangewezen om de voorwaarden en regelen voor de ene sector wel door te voeren bij een in Ministerraad overlegd besluit en de andere niet.

Il convient par ailleurs d'associer le Conseil des ministres à la prise de ces arrêtés royaux, étant donné que les matières concernées relèvent souvent de la compétence conjointe des ministres des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Emploi.

N° 4 DE MME DE SCHAMPHELAERE ET CONSORTS

Art. 3bis (nouveau)

Insérer un article 3bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 3bis. — L'article 35, § 5, dernier alinéa, de la même loi est remplacé par ce qui suit :

« Le Roi peut, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, majorer chaque année le montant de 9 750 francs. Cette majoration est proportionnelle à celle de la réduction structurelle des cotisations patronales de sécurité sociale visée à l'article 35, § 1^{er}, de la présente loi. Cette proportion est déterminée sur la base du rapport exprimé en pour cent entre le nombre total de travailleurs occupés dans le secteur non marchand et le nombre total de travailleurs.

La majoration du montant de 9 750 francs s'effectue chaque année en même temps que la fixation du montant F* visé à l'article 35, § 1^{er}, 5^o. »

Justification

L'augmentation de la réduction structurelle des cotisations patronales doit également s'appliquer dans le secteur non marchand par le biais d'une majoration annuelle du maribel social. Cette augmentation doit être proportionnelle au pourcentage que représente l'emploi dans le non marchand par rapport à l'emploi global.

N° 5 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 4

À l'article 71, alinéa 1^{er}, 1^o, proposé, apporter les modifications suivantes :

A) à l'alinéa 1^{er}, dernière phrase, remplacer les mots « Le Roi fixe, chaque année, » par les mots « Le Roi fixe, chaque année, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, »;

B) à l'alinéa 2, remplacer les mots « par le Roi » par les mots « par le Roi, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, »;

Daarnaast is het aangewezen dat de Ministerraad betrokken wordt bij deze koninklijke besluiten omdat er veelal een gemeenschappelijke bevoegdheid is vast te stellen voor de ministers Sociale Zaken, Volksgezondheid en Werkgelegenheid.

Mia DE SCHAMPHELAERE.
Ingrid van KESSEL.

Nr. 4 VAN MEVROUW DE SCHAMPHELAERE C.S.

Art. 3bis (nieuw)

Een artikel 3bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 3bis. — Artikel 35, § 5, laatste lid, van dezelfde wet wordt vervangen als volgt :

« De Koning kan jaarlijks bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit het bedrag van 9 750 frank verhogen. Deze verhoging staat in verhouding met de verhoging van de structurele vermindering van de werkgeversbijdrage voor de sociale zekerheid zoals bedoeld in artikel 35, § 1, van dezelfde wet. Deze verhouding wordt bepaald door het procentueel aandeel van het totaal aantal werknemers tewerkgesteld in de non-profitsector in vergelijking met het totaal aantal tewerkgestelde werknemers.

De verhoging van het bedrag van 9 750 frank wordt jaarlijks doorgevoerd op hetzelfde ogenblik als de vastlegging van het bedrag F* zoals bedoeld in artikel 35, § 1, 5^o. »

Verantwoording

De verhoging van de structurele verlaging van de werkgeversbijdragen moet ook gelden voor de non-profitsector via een jaarlijkse verhoging van de sociale maribel. Deze verhoging moet in verhouding staan tot het procentueel aandeel van de non-profitsector in de globale tewerkstelling.

Mia DE SCHAMPHELAERE.
Ingrid van KESSEL.
Vincent VAN QUICKENBORNE.

Nr. 5 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 4

In het voorgestelde artikel 71, eerste lid, 1^o, de volgende wijzigingen aanbrengen :

A) in het eerste lid, laatste zin, de woorden : « Ieder jaar bepaalt de Koning » vervangen door de woorden « Ieder jaar bepaalt de Koning, bij een in Ministerraad overlegd besluit, »;

B) in het tweede lid, de woorden « door de Koning » vervangen door de woorden : « door de Koning, bij een in Ministerraad overlegd besluit, »;

C) à l'alinéa 3, dernière phrase, remplacer les mots « Le Roi détermine » par les mots « Le Roi détermine, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, ».

Justification

L'article 71, alinéa 1^{er}, 1^o, prévoit la création d'un fonds au sein du ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement. Il paraît dès lors souhaitable que les arrêtés royaux relatifs à ce fonds soient pris après concertation avec les autres ministres concernés.

N^o 6 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 5

À l'article 71, alinéa 1^{er}, 2^o, proposé, apporter les modifications suivantes :

A) dans l'alinéa 1^{er}, dernière phrase, entre les mots « chaque année, » et les mots « le montant » insérer les mots « par arrêté délibéré en Conseil des ministres, »;

B) dans l'alinéa 2, entre les mots « définies par le Roi, » et les mots « les disponibilités », insérer les mots « , par arrêté délibéré en Conseil des ministres, »;

C) dans l'alinéa 3, dernière phrase, entre les mots « Le Roi détermine » et les mots « la composition », insérer les mots « , par arrêté délibéré en Conseil des ministres, ».

Justification

L'article 71, alinéa 1^{er}, 2^o, prévoit la création d'un fonds au sein du ministère de l'Emploi et du Travail. Il paraît dès lors opportun que les arrêtés royaux relatifs à ce fonds fassent l'objet d'une concertation avec les ministres concernés.

N^o 7 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 6

Dans l'article 1^{er}, § 7, 1^o, alinéa 2, proposé, entre les mots « Selon les modalités définies par le Roi » et les mots « , les disponibilités de ce fonds », insérer les mots « par arrêté délibéré en Conseil des ministres ».

Justification

Le fonds visé est créé auprès de l'Office national de sécurité sociale des services publics provinciaux et locaux. Il convient également dans ce cas que l'arrêté nécessaire soit délibéré en Conseil des ministres, de manière à associer les ministres concernés à la définition des modalités.

C) in het derde lid, laatste zin, de woorden « de Koning bepaalt », vervangen door de woorden : « de Koning bepaalt, bij een in Ministerraad overlegd besluit, ».

Verantwoording

Artikel 71, eerste lid, 1^o bepaalt de oprichting van een fonds dat wordt opgericht bij het ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu. Het lijkt dan ook aangewezen dat koninklijke besluiten die te maken hebben met dit fonds genomen worden na overleg met de andere betrokken ministers.

Nr. 6 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 5

In het voorgestelde artikel 71, eerste lid, 2^o, de volgende wijzigingen aanbrengen :

A) in het eerste lid, laatste zin, de woorden : « de Koning », vervangen door de woorden « de Koning, bij een in Ministerraad overlegd besluit, »;

B) in het tweede lid, de woorden « door de Koning » vervangen door de woorden « door de Koning, bij een in Ministerraad overlegd besluit, »;

C) in het derde lid, laatste zin, de woorden « De Koning bepaalt » vervangen door de woorden : « De Koning bepaalt, bij een in Ministerraad overlegd besluit, ».

Verantwoording

Artikel 71, eerste lid, 2^o, voorziet in de oprichting van een fonds bij het ministerie van Tewerkstelling en Arbeid. Het lijkt dan ook aangewezen dat koninklijke besluiten die te maken hebben met dit fonds genomen worden na overleg met de andere betrokken ministers.

Nr. 7 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 6

In het voorgestelde artikel 1, § 7, 1^o, tweede lid, tussen « Volgens de modaliteiten bepaald door de Koning » en de woorden « worden de beschikbare middelen » de woorden « , bij een in Ministerraad overlegd besluit, » invoegen.

Verantwoording

Het fonds waarvan sprake is opgericht bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten. Ook hier lijkt het aangewezen om het besluit te nemen na overleg in de Ministerraad zodat de betrokken ministers hierbij betrokken worden.

N° 8 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 14

Dans l'article 118, § 1^{er}, 8^o, dernier alinéa, proposé, remplacer le mot « douze » par le mot « six ».

Justification

Au départ, le législateur avait l'intention de faire également bénéficier du plan plus un l'employeur qui engage à titre définitif un travailleur qu'il occupait comme intérimaire. Le contrat de travail intérimaire était suivi d'un engagement à titre définitif. La disposition du projet permet aux employeurs de bénéficier de ces avantages s'ils engagent un travailleur intérimaire qui a travaillé trois mois au cours des douze mois qui précèdent l'engagement.

Cela signifierait que ce travailleur intérimaire pourrait travailler pendant neuf mois pour un autre employeur et donner encore droit à une réduction de cotisations, alors que le but était plutôt de faire en sorte que l'engagement suive immédiatement le contrat de travail intérimaire. Comme nous pouvons admettre une certaine souplesse, nous proposons de ramener la période de référence à six mois.

N° 9 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 15

Dans l'article 6, § 1^{er}, 13^o, dernier alinéa, proposé, remplacer le mot « douze » par le mot « six ».

Justification

Voir la justification de l'amendement n° 8.

N° 10 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 22bis (nouveau)

À la suite de l'article 22, insérer un chapitre VIIbis (nouveau), comprenant un article 22bis (nouveau), rédigé comme suit :

« Chapitre VIIbis : Mise à disposition de personnel communal

« Art. 22bis. — L'article 32 de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs est complété comme suit :

« Par dérogation à l'article 31, les administrations communales sont autorisées à mettre des travailleurs qui sont liés avec elles par un contrat de travail à la disposition d'un CPAS, d'une autre administration

Nr. 8 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 14

In het voorgestelde artikel 118, § 1, 8^o, laatste lid, het woord « twaalf » vervangen door het woord « zes ».

Verantwoording

Aanvankelijk was het de bedoeling van de wetgever om het voordeel van het plus-één plan ook toe te kennen aan een werkgever die een werknemer die als interim-werknemer bij hem werkte, definitief in dienst te nemen. De interim-overeenkomst werd gevolgd door een definitieve aanwerving. De voorliggende bepaling laat toe dat werkgevers het voordeel krijgen als ze de uitzendkracht aannemen indien deze 3 maanden heeft gewerkt in een periode van 12 maanden voorafgaand aan de aanwerving.

Dit zou betekenen dat deze uitzendkracht negen maanden voor een andere werkgever kan werken en nog steeds in aanmerking komt terwijl het eerder de bedoeling was om de aanwerving te laten volgen op het contract als uitzendkracht. Dat enige soepelheid kan voorzien worden is aan te nemen, vandaar dat wij voorstellen de periode in te korten tot zes maanden.

Nr. 9 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 15

In het voorgestelde artikel 6, § 1, 13^o, laatste lid, het woord « twaalf » vervangen door het woord « zes ».

Verantwoording

Zie de verantwoording bij het amendement nr. 8.

Nr. 10 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 22bis (nieuw)

Na artikel 22 een hoofdstuk VIIbis (nieuw) invoegen dat een artikel 22bis (nieuw) omvat :

« Hoofdstuk VIIbis : Terbeschikkingstelling van gemeentepersoneel

« Art. 22bis. — Artikel 32 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers wordt aangevuld als volgt :

« In afwijking van artikel 31 zijn de gemeentebesturen gerechtigd werknemers verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst met hun gemeentebesturen, ter beschikking te stellen van een OCMW, een ander

publique, d'un organisme d'intérêt public ou d'une ASBL. »

Justification

Les autorités fédérales, mais aussi les communautés accordent beaucoup d'importance à la lutte contre la précarité et au renforcement de la sécurité. Des moyens sont fréquemment mis à la disposition des pouvoirs locaux sur une base contractuelle, notamment dans le cadre des contrats de vie commune. Les autorités encouragent les administrations communales et les CPAS à développer des réseaux et à mettre sur pied des accords de coopération. Lors de l'établissement de plans locaux de gestion, il est souvent convenu que les administrations locales mettent du personnel à disposition. Ce personnel est au service de l'administration locale (pour les contrats de vie commune, par exemple, il ne peut en aller autrement).

La mise de personnel à la disposition de tiers par l'administration locale, par exemple, dans le cadre de projets de prévention de la toxicomanie ou de la lutte contre la pauvreté est toutefois contraire à la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs. Le présent amendement vise dès lors à éliminer cette contradiction en permettant aux communes de mettre du personnel à la disposition de tiers et ce, par analogie avec l'article 116 de la loi en projet, qui permet de mettre des agents d'un CPAS à la disposition des partenaires qui ont conclu un accord de coopération avec ce CPAS sur la base d'une convention.

N° 11 DE MME DE SCHAMPHELAERE ET CON-SORTS

Art. 23

Compléter le § 1^{er}, 1^o, de cet article par un d) et un e), libellés comme suit :

« d) est soumise à l'obligation scolaire à temps partiel;

e) a terminé une formation à temps partiel. »

Justification

Les personnes soumises à temps partiel à l'obligation scolaire ne peuvent actuellement être engagées que si une pénurie de jeunes ayant terminé leurs études est constatée dans la sous-région. Ces personnes devraient également être prioritaires dans les régions comptant un nombre suffisant de jeunes diplômés au chômage. S'il n'est pas possible de parvenir à un accord au sein du comité sous-régional de l'emploi concernant la constatation de l'état de pénurie de jeunes, les personnes soumises à l'obligation scolaire à temps partiel sont exclues du système. En Flandre, il existe, à côté des centres d'enseignement à temps partiel, des centres de formation à temps partiel : ces «jeunes diplômés» devraient également être pris en considération.

openbaar bestuur of instelling van openbaar nut of een VZW. »

Verantwoording

De federale overheid, maar ook de gemeenschappen schenken veel aandacht aan de bestrijding van kansarmoede en het bevorderen van de veiligheid. Veelal worden middelen op contractuele basis ter beschikking gesteld van lokale besturen. Een voorbeeld daarvan zijn de samenlevingscontracten. De overheid stimuleert gemeentebesturen en OCMW's om netwerken te ontwikkelen en samenwerkingsverbanden op te zetten. Bij de opmaak van lokale beleidsplannen wordt vaak de afspraak gemaakt dat de lokale besturen personeel ter beschikking stellen. Het personeel is in dienst van het lokale bestuur (bijvoorbeeld voor de samenlevingscontracten kan dat niet anders).

Het ter beschikking stellen van personeel door het lokale bestuur aan derden, bijvoorbeeld in het kader van drug-preventieprojecten of armoedebestrijding, is echter strijdig met de wet van 24 juli 1987 op de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. Dit amendement wil dan ook deze strijdigheid opheffen door gemeentebesturen wel in de mogelijkheid te stellen personeel ter beschikking te stellen van derden en dit naar analogie van de bepalingen in artikel 116 van dit wetsontwerp die het mogelijk maken dat personeelsleden van een OCMW kunnen ingezet worden ten behoeve van de partners die op basis van een overeenkomst een samenwerkingsverband hebben gesloten met het OCMW.

Mia DE SCHAMPHELAERE.
Ingrid van KESSEL.

Nr. 11 VAN MEVROUW DE SCHAMPHELAERE C.S.

Art. 23

Paragraaf 1, 1^o, van dit artikel aanvullen met een d), luidend als volgt :

« d) deeltijds leerplichtigen en personen die deeltijdse vorming hebben beëindigd. ».

Verantwoording

Deeltijdse leerplichtigen kunnen nu enkel worden toegevoegd als er een tekort aan schoolverlaters in de subregio kan worden vastgesteld. Ook in regio's met voldoende werkloze schoolverlaters moeten deeltijds leerplichtigen prioritair aandacht krijgen. Als er geen akkoord mogelijk is in het STC over de vaststelling van het tekort aan jongeren worden deeltijds leerplichtigen uitgesloten. In Vlaanderen bestaan er naast de centra voor deeltijds onderwijs ook centra voor deeltijdse vorming: ook deze «schoolverlaters» moeten in aanmerking komen.

Mia DE SCHAMPHELAERE.
Ingrid van KESSEL.
Vincent VAN QUICKENBORNE.

N° 12 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 23

Remplacer le § 3 de cet article par ce qui suit :

« § 3. *Le Roi peut, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres et après avis du Conseil national du travail, définir ce qu'on entend par pénurie, déterminer qui constate l'état éventuel de pénurie et fixer la procédure.* »

Justification

L'article 23, § 3, accorde au Roi le pouvoir de définir ce qu'il y a lieu d'entendre par pénurie, de déterminer qui doit contrôler cet état et de fixer la procédure à suivre à cet effet. Cette compétence nous paraît trop étendue et cet amendement prévoit dès lors que le Roi ne peut prendre cette mesure qu'après avoir recueilli l'avis des interlocuteurs sociaux.

N° 13 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 26

Au deuxième alinéa de cet article, dans le texte néerlandais, remplacer les mots « voor de toepassing van deze wet » par les mots « voor de toepassing van dit hoofdstuk ».

Justification

Il ne peut en aucun cas être question d'assimiler le secteur privé non marchand au secteur public pour l'ensemble des dispositions de la loi en projet.

N° 14 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 26

Au deuxième alinéa de cet article, supprimer les mots « à l'exception de l'article 43 ».

Justification

Si le secteur privé non marchand est considéré comme un employeur public au sens de la loi en projet, il faut qu'il en soit ainsi pour l'ensemble des dispositions. Le secteur privé non marchand remplit, lui aussi, un rôle important dans le cadre de la satisfaction des besoins sociaux prioritaires.

N° 15 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 27

Au premier alinéa, 2° et 3°, de cet article, remplacer chaque fois les mots « vingt-quatre mois » par les mots « trente-six mois ».

Nr. 12 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 23

Paragraaf 3 van dit artikel vervangen als volgt :

« § 3. *De Koning kan, bij in Ministerraad overlegd besluit en na advies van de Nationale Arbeidsraad, definiëren wat men verstaat onder tekort, bepalen wie de eventuele toestand van tekort vaststelt en de procedure vastleggen.* »

Verantwoording

Artikel 23, § 3, geeft aan de Koning de bevoegdheid om te bepalen wat een tekort is, wie daarop controle moet uitoefenen en welke procedure daartoe moet worden gevolgd. Deze bevoegdheid lijkt ons al te ruim, daarom wordt bepaald dat de Koning deze maatregel pas kan treffen na een advies van de sociale partners.

Nr. 13 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 26

In het tweede lid van dit artikel de woorden « voor de toepassing van deze wet » vervangen door de woorden « voor de toepassing van dit hoofdstuk ».

Verantwoording

Het kan onmogelijk de bedoeling zijn om de privé-non-profitsector tot de openbare sector te rekenen voor al de bepalingen in dit wetsontwerp.

Nr. 14 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 26

In het tweede lid van dit artikel, de woorden : « met uitzondering van artikel 43 » doen vervallen.

Verantwoording

Wanneer de private non-profitsector door dit wetsontwerp beschouwd wordt als openbare werkgever, dient dit dan ook ten volle te gebeuren. Ook de private non-profitsector vervult een belangrijke rol bij de invulling van prioritaire maatschappelijke behoeften.

Nr. 15 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 27

In het eerste lid, 2° en 3°, van dit artikel, de woorden « vierentwintig maanden » telkens vervangen door de woorden « zesendertig maanden ».

Justification

Les formules alternant les périodes d'étude et de travail peuvent durer trois ans, ce qui est souvent souhaitable compte tenu de la nature de la formation et/ou des difficultés des jeunes. Ces formules risquent désormais de disparaître, dans la mesure où l'employeur ne pourra plus prendre en compte la troisième année pour satisfaire à l'obligation en matière de conventions de premier emploi et où il devra engager un jeune supplémentaire.

N° 16 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 27bis (nouveau)

Insérer un article 27bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 27bis. — Sans préjudice des dérogations prévues par la présente loi, toutes les dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail s'appliquent aux conventions de premier emploi. »

Justification

Le projet de loi à l'examen considère les conventions de premier emploi comme des contrats de travail à part entière. C'est pourquoi il convient que la loi relative aux contrats de travail reste applicable à ces conventions, sauf les dérogations expresse.

N° 17 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 30

Dans cet article, après les mots « Le Roi peut, » insérer les mots « après l'avis du Conseil national du travail, ».

Justification

La délégation accordée au Roi par cet article permet de modifier toutes les règles pour chaque employeur. Il nous paraît dès lors souhaitable de demander l'avis préalable du Conseil national du travail.

N° 18 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 31

Au § 2, alinéa 1^{er}, de cet article, supprimer les mots « soit une attestation scolaire établissant qu'il a cessé depuis moins de six mois de suivre les cours de l'enseignement de plein exercice ou de l'enseignement à horaire réduit et mentionnant le dernier certificat ou le dernier diplôme obtenu, soit ».

Verantwoording

Formules van alternerend leren-werken kunnen 3 jaar duren, wat vaak aangewezen is gezien de aard van de opleiding en/of de moeilijkheden van de jongeren. Deze langere trajecten dreigen nu onmogelijk te worden, gezien de werkgever ze het derde jaar niet meer kan meetellen voor de startbanenverplichting en de werkgever verplicht is een bijkomende jongere in dienst te nemen.

Nr. 16 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 27bis (nieuw)

Een artikel 27bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 27bis. — Behoudens de in deze wet bepaalde afwijkingen, gelden voor de startbanen al de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. »

Verantwoording

Startbanen worden in het wetsontwerp beschouwd een volwaardige arbeidsovereenkomst. Het is dan ook aangewezen dat behoudens de expliciet voorziene afwijkingen de bepalingen van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten blijven gelden.

Nr. 17 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 30

In dit artikel, na de woorden « De Koning kan » de woorden « na advies van de Nationale Arbeidsraad » invoegen.

Verantwoording

De delegatie die hier aan de Koning wordt gegeven, laat toe alle regels te wijzigen voor elke werkgever. Voorafgaandelijk advies van de Nationale Arbeidsraad lijkt dan ook aangewezen.

Nr. 18 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 31

In § 2, eerste lid van dit artikel, de woorden « hetzij een schoolattest dat bevestigt dat hij sedert minder dan zes maanden geen lessen meer volgt in het voltijds of deeltijds onderwijs en waarop vermeld staat welk getuigschrift of diploma het laatst werd herhaald, hetzij » doen vervallen.

Justification

Aux termes de la disposition en question, l'école devrait délivrer une attestation établissant qu'un élève ne suit plus les cours. On crée ainsi une preuve négative pour le jeune concerné. Les écoles sont chargées de délivrer des attestations scolaires. Nous estimons qu'il suffirait que le jeune concerné fournisse la preuve de son inscription comme demandeur d'emploi. D'où notre proposition de supprimer cette disposition.

N° 19 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 32

Supprimer l'alinéa 2 de cet article.

Justification

Il paraît inopportun de créer un nouveau flux d'informations. L'alinéa en question charge l'administration de centraliser toutes les conventions de premier emploi, ce qui nécessitera un effort en matière d'équipement. Il existe, nous semble-t-il, d'autres moyens, notamment la déclaration trimestrielle, de rassembler ces informations. En outre, l'article 32 va à l'encontre de la simplification administrative annoncée par le gouvernement. Les employeurs se voient en effet imposer une obligation administrative supplémentaire.

N° 20 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 33

Compléter cet article par un § 3, libellé comme suit :

« § 3. Après avis du Conseil national du travail, le Roi fixe les critères auxquels doit satisfaire la formation prévue au § 2, ainsi que les règles relatives au contrôle qui sera exercé sur cette formation. »

Justification

Le texte en projet n'impose aucune condition minimale en ce qui concerne la formation. Le présent amendement permet au Roi (après avis du CNT) de fixer les critères auxquels une formation doit répondre. C'est ainsi que l'on pourrait prévoir la possibilité ou l'obligation de conclure une CCT au niveau de l'entreprise ou du secteur.

N° 21 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 34

Compléter cet article par l'alinéa suivant :

« Ces conditions ont trait notamment à ce qu'il y a lieu d'entendre par offre d'emploi et à l'obligation,

Verantwoording

Door deze bepaling zou de school een attest moeten afleveren dat een leerling geen lessen meer volgt. Een negatief bewijs wordt in het leven geroepen voor de betrokken jongere. De scholen worden belast met het afleveren van schoolattesten. Ons inziens is het voldoende dat de betrokken jongere een bewijs kan leveren dat hij of zij ingeschreven is als werkzoekende. Vandaar het voorstel om deze bepaling te schrappen.

Nr. 19 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 32

Het tweede lid van dit artikel doen vervallen.

Verantwoording

Het lijkt niet aangewezen om een nieuwe informatiestroom in het leven te roepen. De administratie wordt belast met het centraliseren van al de startbaanovereenkomsten. Daarvoor zal de administratie goed moeten worden uitgerust. Ons inziens bestaan er andere manieren, bijvoorbeeld de kwartaalaangifte, om deze informatie te verzamelen. Bovendien gaat artikel 32 in tegen de vooropgestelde administratieve vereenvoudiging. Men legt werkgevers immers een bijkomende administratieve verplichting op.

Nr. 20 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 33

Dit artikel aanvullen met een § 3, luidend als volgt :

« § 3. De Koning legt, na advies van de Nationale Arbeidsraad, de criteria vast waaraan de opleiding zoals bedoeld in § 2, moet voldoen en de regels met betrekking tot de controle die op de opleiding zal worden uitgeoefend. »

Verantwoording

Krachtens de voorliggende tekst wordt geen enkele minimumvoorwaarde vastgelegd waaraan de opleiding moet voldoen. Dit amendement voorziet in de mogelijkheid voor de Koning (op advies van de NAR) om criteria vast te leggen waaraan een opleiding moet voldoen. Zo zou kunnen worden voorzien in de mogelijkheid of de verplichting tot het afsluiten van een CAO op het niveau van de individuele onderneming of de sector.

Nr. 21 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 34

Dit artikel aanvullen met het volgende lid :

« Deze voorwaarden hebben met name betrekking op hetgeen verstaan moet worden onder werkaanbie-

dans le chef du travailleur, de fournir une attestation de l'employeur ou du service d'où émane l'offre d'emploi ainsi que, le cas échéant, le motif pour lequel il n'a pas été engagé. »

Justification

Afin d'éviter les abus, on a toujours subordonné le droit de s'absenter, avec maintien de la rémunération, pour chercher un autre emploi à des conditions strictes.

Pour les travailleurs ordinaires, ouvriers ou employés, la durée maximale de l'absence est de deux (parfois un) demi-jour(s) par semaine. Qui plus est, ce droit est limité à la durée du préavis, c'est-à-dire la période précédant immédiatement la fin du contrat.

S'il est vrai qu'il ne peut exiger la production d'une attestation, l'employeur peut néanmoins démontrer que le travailleur abuse de ce droit, en d'autres termes qu'il en use pour une autre raison que la recherche d'un emploi.

Dans le cadre du régime, dérogatoire, du stage des jeunes (arrêté royal n° 230), le caractère exceptionnel de cette absence rémunérée a été mis en œuvre différemment. Il s'agit en effet en l'occurrence d'un contrat à durée limitée. L'arrêté royal prévoit explicitement que le stagiaire peut s'absenter pour répondre à une offre d'emploi. Qui plus est, le stagiaire doit remettre à l'employeur une attestation indiquant l'heure à laquelle il s'est présenté et, s'il y a lieu, le motif pour lequel il n'a pas été engagé.

Il ressort clairement de ce qui précède que le droit de s'absenter, avec maintien de la rémunération, pour chercher un autre emploi constitue une dérogation à la règle générale selon laquelle les travailleurs sont censés fournir des prestations de travail en échange de la rémunération qu'ils perçoivent. Il est dès lors logique de mentionner explicitement dans la loi même les conditions auxquelles est subordonné le droit de s'absenter, avec maintien de la rémunération, pour chercher un autre emploi, et ce, dans l'intérêt à la fois du travailleur et de l'employeur.

C'est pourquoi il est également souhaitable, s'agissant des premiers emplois, et pour faciliter l'insertion professionnelle, d'inciter les jeunes à continuer à chercher un emploi, leur employeur ne pouvant en général pas leur assurer qu'il les gardera en service au terme de la convention de premier emploi.

Il convient, afin de protéger le jeune travailleur et son employeur et afin de préserver la finalité de l'absence rémunérée, d'inscrire dans la loi même les modalités qui seront ensuite précisées par le Roi.

N° 22 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 36

Supprimer cet article.

Justification

L'article 36 prévoit qu'un travailleur qui met fin d'initiative à sa convention de premier emploi doit en informer le fonctionnaire compétent. Cette obligation administrative incomberait au travailleur concerné. Une telle procédure est quasi inapplicable et incontrôlable dans la pratique. À quelle sanction le travailleur qui ne respecte pas cette obligation s'expose-t-il? Il nous paraît dès lors préférable de supprimer cet article.

ding en op de verplichting voor de werknemer om een attest voor te leggen van de werkgever of de dienst waar hij op de werkaanbieding inging evenals desgevallend de reden waarom hij niet is aangeworven. »

Verantwoording

Om misbruiken te voorkomen heeft men steeds het recht op bezoldigde afwezigheid om ander werk te zoeken afhankelijk gemaakt van strikte voorwaarden.

Bij gewone werknemers, werklieden of bedienden, bedraagt de maximale duur van die afwezigheid 2 (soms 1) halve dagen per week. Bovendien is dit recht beperkt tot de duur van de opzeggingstermijn, dit wil zeggen enkel vlak voor het einde van de overeenkomst.

De werkgever kan weliswaar niet eisen dat een attest wordt voorgelegd; hij kan wel aantonen dat de werknemer het recht misbruikt, dit wil zeggen voor een ander motief dan om ander werk te zoeken.

Voor het afwijkende regime van jongerenstages (koninklijk besluit nr. 230) werd het uitzonderlijke karakter van deze bezoldigde afwezigheid op een andere wijze gerealiseerd. Hier betrof het immers een contract voor bepaalde tijd. Hier stelde men expliciet als vereiste dat het recht gekoppeld was aan het ingaan op een werkaanbieding. Bovendien moet de stagiair een attest voorleggen aan de werkgever waar het uur van het bezoek wordt vermeld evenals de eventuele reden van niet aanwerving.

Een en ander illustreert dat dit recht op bezoldigd sollicitatieverlof een afwijking is op de algemene regel die luidt dat werknemers geacht worden arbeidsprestaties te leveren in ruil voor het loon dat zij ontvangen. Het is dan ook logisch dat de voorwaarden waaraan de uitoefening van dat recht om afwezig te zijn met loonbehoud om ander werk te zoeken, gekoppeld is, reeds expliciet in de wet zelf wordt opgenomen. Dit is in het voordeel van werknemer en werkgever.

Ook voor startbanen is het daarom wenselijk dat, om de doorstroming te vergemakkelijken, de jongeren gestimuleerd worden om verder werk te zoeken, aangezien vaak de huidige werkgever geen garanties kan bieden om hen na de startbaan te houden.

Ter bescherming van de jonge werknemer zelf en van zijn werkgever en om de finaliteit van dit recht op bezoldigde afwezigheid te vrijwaren moet de wet zelf de modaliteiten reeds aangeven waarover de Koning nadere bijzonderheden zal vastleggen.

Nr. 22 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 36

Dit artikel doen vervallen.

Verantwoording

Krachtens de bepalingen van artikel 36 zou een werknemer die zelf zijn startbaanovereenkomst beëindigt, de bevoegde ambtenaar hiervan in kennis moeten stellen. Deze administratieve verplichting wordt bij de individuele werknemer gelegd. Dit is praktisch niet uitvoerbaar noch controleerbaar. Welke zal de sanctie zijn indien de werknemer deze verplichting niet nakomt? Vandaar dat de schrapping van dit artikel wordt voorgesteld.

N° 23 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 38

Supprimer cet article.

Justification

La disposition figurant à l'article 38 renforce encore l'exclusion des chômeurs de longue durée parce que les personnes dont la convention de premier emploi arrive à expiration entrent en ligne de compte pour bénéficier des plans d'embauche et des mesures de remise au travail existants. Il est dès lors inconcevable que l'objectif du législateur soit d'inscrire de tels mécanismes d'exclusion dans la loi. Nous proposons dès lors de supprimer cette disposition.

N° 24 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 40

Supprimer l'alinéa 3 de cet article.

Justification

On peut se demander pourquoi le secteur de l'enseignement bénéficierait d'une dispense automatique et très étendue. S'il existe des raisons de dispenser le secteur de l'enseignement de cette obligation, il faut définir les règles et conditions d'octroi de cette dispense de manière à en faire éventuellement bénéficier d'autres secteurs.

N° 25 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 41

Compléter cet article par l'alinéa suivant :

« Les emplois visés à l'alinéa 1^{er} sont compris dans le nombre de nouveaux travailleurs visés à l'article 39, § 3, de la présente loi. »

Justification

L'article 41 reprend le texte de l'article 10 de l'arrêté royal n° 230. Du fait du maintien du système actuel, il sera très difficile de contrôler le respect de l'obligation d'embaucher 1% de nouveaux travailleurs. Il convient dès lors d'englober les travailleurs engagés en vertu d'une convention conclue entre l'employeur et le ministre de l'Emploi dans le nombre de nouveaux travailleurs qui doivent être embauchés conformément à l'article 39, § 3.

N° 26 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 42

Au § 1^{er}, 2^o, point b), de cet article, après les mots «qui bénéficient d'un parcours d'insertion», insérer

Nr. 23 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 38

Dit artikel doen vervallen.

Verantwoording

De bepaling van artikel 38 werkt een nog sterkere verdringing van de langdurige werklozen in de hand omdat personen die na de afloop van een startbaanovereenkomst in aanmerking worden genomen voor de bestaande banenplannen en tewerkstellingsmaatregelen. Het kan dan onmogelijk de bedoeling zijn van de wetgever om dergelijke verdringsmechanismen in te schrijven in de wet, vandaar dat de schrapping van die bepaling wordt voorgesteld.

Nr. 24 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 40

Het derde lid van dit artikel doen vervallen.

Verantwoording

De vraag stelt zich waarom het onderwijs van een automatische en verregaande vrijstelling zou genieten. Als er redenen zijn om de onderwijssector vrij te stellen van deze verplichting dan moeten daar ook de nodige regels en voorwaarden voor worden uitgewerkt, zoals dat eventueel voor andere sectoren kan gebeuren.

Nr. 25 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 41

Dit artikel aanvullen met het volgende lid :

« De banen zoals bedoeld in het eerste lid worden meegerekend in het aantal nieuwe werknemers zoals bedoeld in artikel 39, § 3, van deze wet. »

Verantwoording

Artikel 41 neemt de tekst over van artikel 10 van het koninklijk besluit nr. 230. Door het behoud van het huidige systeem wordt de evaluatie van de bijkomende verplichting van 1% zeer moeilijk te controleren. Het is dan ook aangewezen om de werknemers die krachtens een overeenkomst tussen werkgever en de minister van Werkgelegenheid in dienst worden genomen mee op te nemen in de verplichting van bijkomende aanwervingen zoals voorzien in artikel 39, § 3.

Nr. 26 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 42

In § 1, 2^o, punt b) van dit artikel, na de woorden «de tewerkstelling van jongeren die een inschake-

les mots « , sont soumis à l'obligation de scolarité à temps partiel ou sont chômeurs de longue durée ».

Justification

Les jeunes auxquels s'applique un parcours d'insertion ont bénéficié d'un accompagnement dans les six mois qui ont suivi la fin de leurs études, ce qui exclut les jeunes soumis à l'obligation de scolarité à temps partiel ainsi que les chômeurs de longue durée. Le présent amendement a dès lors pour objet d'étendre la possibilité de dispense sectorielle aux actions visant les jeunes soumis à l'obligation de scolarité à temps partiel et les chômeurs de longue durée.

N° 27 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 42

Remplacer le § 2, premier alinéa, de cet article par le texte suivant :

« Le Roi peut, par arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, modifier les conditions et modalités de cette exemption après l'avis du Conseil national du travail. »

Justification

En commission, certains collègues ont présenté, à juste titre, un amendement qui tient compte des observations du Conseil d'État relatives aux pouvoirs accordés au Roi. Nous estimons que cet amendement doit être repris en considération.

N° 28 DE MMES DE SCHAMPHELAERE ET van KESSEL

Art. 45

Compléter cet article par un § 4, libellé comme suit :

« § 4. Le Roi précise, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les règles relatives à la possibilité de conclure une nouvelle convention de premier emploi ».

Justification

L'article 45 crée un système qui permet à un travailleur ayant déjà exercé un premier emploi de conclure une nouvelle convention de premier emploi dont la durée est diminuée de la période d'exécution de la première convention. Il faudra donc prévoir un système d'enregistrement des périodes pendant lesquelles les jeunes ont exercé un premier emploi. Il faudra donc, pour ce faire, que le ministre de l'Emploi fixe, à tout le moins, quelques règles plus précises.

lingsparcours genieten» de woorden « , deeltijds leerplichtig of langdurig werkloos zijn » invoegen.

Verantwoording

Jongeren die een inschakelingsparcours genieten, zijn jongeren die binnen zes maanden na het schoolverlaten in begeleiding zijn genomen, waardoor deeltijds leerplichtigen en langdurige werkloze jongeren worden uitgesloten. Dit amendement wil de mogelijkheid van sectorale vrijstelling bijgevolg ook uitbreiden tot de acties die gericht zijn op deeltijds leerplichtigen en langdurig werkloze jongeren.

Nr. 27 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 42

In dit artikel, § 2, eerste lid, vervangen als volgt :

« De Koning kan, nadat het advies van de Nationale Arbeidsraad is ingewonnen, bij een in de Ministerraad overlegd besluit de voorwaarden en nadere regels van deze vrijstelling wijzigen. »

Verantwoording

Terecht werd hierover door sommige leden van de commissie een amendement ingediend dat rekening houdt met de opmerkingen van de Raad van State in verband met de aan de Koning toegekende bevoegdheden. Wij menen dat dit amendement opnieuw in overweging dient te worden genomen.

Nr. 28 VAN DE DAMES DE SCHAMPHELAERE EN van KESSEL

Art. 45

Dit artikel aanvullen met een § 4, luidend als volgt :

« § 4. De Koning bepaalt, bij een in Ministerraad overlegd besluit, de nadere regels inzake de mogelijkheid tot het sluiten van een nieuwe startbaanovereenkomst. »

Verantwoording

Artikel 45 roept een systeem in het leven waarbij een werknemer die al in een startbaan heeft gewerkt in een nieuwe startbaan kan stappen maar waarbij de duurtijd van die startbaan wordt verminderd met de periode van de eerste startbaan. Dat betekent dat een systeem moet worden opgezet waarbij wordt bijgehouden hoe lang de jongeren in een startbaan hebben gewerkt. Dit vereist minstens enige nadere regelen die door de minister van Werkgelegenheid in het leven zullen moeten worden geroepen.

Mia DE SCHAMPHELAERE.
Ingrid van KESSEL.

N° 29 DE MME DE SCHAMPHELAERE ET CONSORTS

Art. 56

Supprimer cet article.

Justification

Si la loi en projet implique d'adapter des lois existantes, elle aurait dû apporter ces adaptations, faute de quoi il faudra une autre initiative législative, car il est inadmissible de soustraire d'éventuelles modifications législatives au contrôle démocratique du parlement.

N° 30 DE M. THISSEN

Art. 26

À l'alinéa 2 de cet article, supprimer les mots « à l'exception de l'article 43 ».

Justification

Il n'y a pas de raison objective à exclure le secteur non marchand des projets globaux visés à l'article 43. Le terme « projets globaux » lui-même manque de précision. Le secteur non marchand détient souvent une grande expertise dont il ne faut pas risquer de se priver.

René THISSEN.

N° 31 DE M. VAN QUICKENBORNE

Art. 42

Remplacer cet article par le texte suivant :

« Le ministre de l'Emploi peut, sur la proposition d'un gouvernement de région, exempter entièrement ou partiellement les employeurs qui appartiennent à un même secteur si ce secteur a conclu avec le gouvernement de région une convention relative à l'emploi et/ou à la formation des jeunes. »

Justification

Dans sa rédaction actuelle, l'article 42 est néfaste, à la fois en ce qui concerne les conditions et la procédure.

Que prévoit cet article? Premièrement, avec ce qui est des conditions, il limite l'exemption aux seuls secteurs dans lesquels la cotisation en faveur des « groupes à risque » (fonds pour l'emploi et la formation) s'élève à 0,15% au moins. Tous les secteurs où la cotisation légale est de 0,10% sont donc exclus. Par ailleurs, on ne voit pas très bien le rapport qu'il y a entre le niveau de cette cotisa-

Nr. 29 VAN MEVROUW DE SCHAMPHELAERE C.S.

Art. 56

Dit artikel doen vervallen.

Verantwoording

Als er wetten zijn die dienen te worden aangepast aan de bepalingen van deze wet, dan had dit moeten gebeuren in dit wetsontwerp of dan kan dat gebeuren in een ander wetgevend initiatief. Eventuele wijzigingen kunnen onmogelijk onttrokken worden aan de democratische controle van het parlement.

Mia DE SCHAMPHELAERE.
Ingrid van KESSEL.
Vincent VAN QUICKENBORNE.

Nr. 30 VAN DE HEER THISSEN

Art. 26

In het tweede lid van dit artikel, de woorden « met uitzondering van artikel 43 » doen vervallen.

Verantwoording

Er is geen objectieve reden om de non-profitsector uit te sluiten van de in artikel 43 bedoelde globale projecten. De term « globale projecten » is overigens weinig precies. De non-profitsector beschikt vaak over een enorme deskundigheid die men niet verloren mag laten gaan.

Nr. 31 VAN DE HEER VAN QUICKENBORNE

Art. 42

Dit artikel vervangen als volgt :

« De minister van Werkgelegenheid kan, op voorstel van een gewestregering, de werkgevers die tot een zelfde sector behoren geheel of gedeeltelijk vrijstellen voor zover die sector met deze gewestregering een overeenkomst is aangegaan met het oog op de tewerkstelling en/of opleiding van jongeren. »

Verantwoording

Het artikel 42 is in zijn huidige redactie nefast zowel naar voorwaarden als naar procedure.

Wat bepaalt nu het bewuste artikel? Ten eerste naar voorwaarden: enkel voor sectoren waar de bijdragen voor « risicogroepen » (tewerkstellings- en opleidingsfonds) minstens 0,15% bedraagt. Alle sectoren waar dit de wettelijke 0,10% bedraagt, vallen dus uit de boot; het verband tussen de hoogte van deze bijdrage (die als zodanig niks met jongeren te maken heeft) en een al dan niet

tion (qui n'a rien à voir avec les jeunes) et une approche sectorielle ou non des premiers emplois. Deuxièmement, pour ce qui est de la procédure, il y a lieu de conclure d'abord, soit une CCT à ce propos, soit un accord avec le FOREM ou le VDAB; ensuite, il y a la présentation par le Comité de gestion de l'ONEM; enfin, le ministre prend la décision. D'autres modalités encore peuvent être fixées par arrêté ministériel.

N° 32 DE M. VAN QUICKENBORNE

Art. 23

A. Au § 1^{er} de cet article, supprimer les mots « en cas de pénurie de jeunes, définis au 1^o » et les mots « en cas de pénurie de jeunes définis aux 1^o et 2^o ».

B. Supprimer les §§ 2 et 3 de cet article.

Justification

Il vaut beaucoup mieux s'adresser immédiatement à l'ensemble du groupe cible des jeunes que de prévoir des procédures compliquées.

sectorale aanpak van de startbanen, is ook moeilijk uit te leggen. Ten tweede naar procedure: Eerst ofwel hierover een CAO sluiten ofwel een akkoord sluiten met VDAB of FOREM. Dan voordracht door het beheerscomité van de RVA. Ten slotte beslissing door de minister. Verdere modaliteiten zijn dan nog bij ministerieel besluit te bepalen.

Nr. 32 VAN DE HEER VAN QUICKENBORNE

Art. 23

A. In § 1 van dit artikel de woorden « bij een tekort aan jongeren zoals bepaald in 1^o » en de woorden « bij een tekort aan jongeren zoals bepaald in 1^o en 2^o » doen vervallen.

B. In dit artikel, de paragrafen 2 en 3 doen vervallen.

Verantwoording

Het is veel beter om onmiddellijk de volledige doelgroep van jongeren aan te spreken in plaats van ingewikkelde procedures in te lassen.

Vincent VAN QUICKENBORNE.